GÜCÜMÜZ DOĞADAN SORUMLULUĞUMUZ GELECEKTEN

Limak Yenilenebilir Enerji

Sürdürülebilirlik Raporu 2025

Konsept Hakkında

GÜCÜMÜZ DOĞADAN

Limak Yenilenebilir Enerji

SORUMLULUĞUMUZ GELECEKTEN

Bu raporda, Limak Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik yaklaşımını suyun akışından ve gücünden ilham alan dinamik bir görsel anlatımla yansıtıyoruz. Nehirlerin kollara ayrılarak ilerleyen akışından ilham alan dinamik ve akışkan formlar; doğa, teknoloji, insan ve enerjinin birbirini besleyen güçlü bağını gerçek saha görüntüleriyle birleştirerek raporun görsel dünyasına taşıyor. Farklı kollardan beslenerek ufka doğru büyüyen bir nehir deltası gibi şekillenen bu yapı; iklim dayanıklılığı, operasyonel mükemmeliyet, finansal disiplin, insan odaklılık ve güçlü yönetişim ilkelerimizin kesişiminde bütüncül bir sürdürülebilirlik stratejisi ortaya koyuyor. Geleceğe yönelmiş ve sürekli büyüyen bir ekosistemi temsil eden bu kurgu, yarının dayanıklı ve sorumlu iş modelini bugünden inşa etme kararlılığımızı yansıtıyor.

İçindekiler

04 Giriş 1.0

05 Rapor Hakkında
06 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
07 Genel Müdür Mesajı
08 Sürdürülebilirlik Lideri Mesajı
09 Limak Holding Hakkında
10 Limak Yenilenebilir Enerji Hakkında
12 Ortaklık Yapımız
13 Kilometre Taşlarımız
14 Operasyonel Verimlilik ve Üretim Performansı
20 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmelerimiz
21 Küresel ve Sektörel Trendler

28 Sorumlu Yönetişim Anlayışımız 2.0

29 Kurumsal Yönetim Anlayışımız
30 Yönetim Kurulumuz
32 Politikalarımız
33 Entegre Yönetim Sistemleri
33 Risk Yönetimi Yaklaşımımız
34 İş Sürekliliği ve Acil Durum Yönetimi
35 Ticaret ve Piyasa Faaliyetlerimiz
35 Ekonomik Performansımız
36 Sürdürülebilir Finansman
38 Sorumlu Yatırımlar

81 İnsana Ve Topluma Olan Sorumluluğumuz 5.0

82 ESRS S1: Çalışanlarımız
83 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
85 Çalışan Hakları
86 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
88 İş Sağlığı ve Güvenliği
91 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
93 ESRS S2: Değer Zincirindeki Çalışanlar
94 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
96 ESRS S3: Etkilenen Topluluklar
97 Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma

39 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz 3.0

40 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
41 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız
45 İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz
46 Paydaş Etkileşimimiz
49 Çifte Önemlilik Analizi
55 Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
62 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
64 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

102 Paydaşlarımıza Ve Geleceğe Sunduğumuz Güven 6.0

103 ESRS G1: İş Davranışı
104 Etik Uygulamalar
105 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
105 Uyum ve Şeffaflık
106 Yeni Teknolojiler ve Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız
109 Bilgi Güvenliği

65 Doğaya Duyduğumuz Saygı 4.0

66 ESRS E1: İklim Değişikliği
67 Çevresel Etki Yönetimi Yaklaşımımız
68 İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele
71 İklim Risk ve Fırsatları Senaryo Analizi
72 Enerji Yönetimi
74 ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
75 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi
78 ESRS E5: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
79 Doğal Kaynak Yönetimi
80 Atık Yönetimi

110 EKLER 7.0

111 Raporlama Prensipleri
117 Sera Gazı Doğrulama Beyanı
118 Sınırlı Güvence Raporu
119 Çevresel Performans Göstergeleri
121 Sosyal Performans Göstergeleri
125 GRI İçerik Endeksi
129 SASB Beyanı
130 CSRD Endeksi
133 Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Endeksi
135 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Beyanı
136 Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Beyanı
137 Kurumsal Üyelikler
138 Teknik Terimler Sözlüğü

1.0 GİRİŞ

İLGİLİ SKA'LAR



05 Rapor Hakkında
06 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
07 Genel Müdür Mesajı
08 Sürdürülebilirlik Lideri Mesajı
09 Limak Holding Hakkında
10 Limak Yenilenebilir Enerji Hakkında
12 Ortaklık Yapımız
13 Kilometre Taşlarımız
14 Operasyonel Verimlilik ve Üretim Performansı
20 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmelerimiz
21 Küresel ve Sektörel Trendler

İlk kez yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz, doğaya, insana ve topluma duyduğumuz saygının; sorumlu ve şeffaf yönetim anlayışımızla paydaşlarımıza sunduğumuz güvene dayalı yaklaşımımızın somut bir yansımasıdır.

“Gücümüz Doğadan, Sorumluluğumuz Gelecekten” anlayışıyla, sürdürülebilirliğin yalnızca bir iş hedefi değil; tüm paydaşlarımızla birlikte üstlendiğimiz ortak bir sorumluluk olduğuna inanıyor, daha iyi bir geleceğe öncülük etme vizyonuyla hareket ediyoruz.

Rapor Hakkında

“Gücümüz Doğadan, Sorumluluğumuz Gelecekten” anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürüyor; yenilenebilir enerjinin iklim değişikliğiyle mücadelede ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte üstlendiği kilit rolün bilinciyle hareket ediyoruz.

Rapor boyunca göreceğiniz √ sembolü söz konusu verinin bağımsız denetimden geçtiğini ve ✓ sembolü doğrulandığını temsil ediyor.

Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş. olarak **ilk sürdürülebilirlik raporumuzu** siz değerli paydaşlarımızla paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini, küresel ve sektörel gelişmeleri dikkate alarak hazırladığımız bu raporda; sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, önceliklerimizi, mevcut performansımızı ve hedeflerimizi şeffaf ve bütüncül bir bakış açısıyla aktarıyoruz.

“Gücümüz Doğadan, Sorumluluğumuz Gelecekten” anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürüyor; yenilenebilir enerjinin iklim değişikliğiyle mücadelede ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte üstlendiği kilit rolün bilinciyle hareket ediyoruz. Bu doğrultuda çevre, sosyal ve yönetişim (ÇSY) unsurlarını iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yatırım ve finansal karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

Raporlama Standartları

Raporumuzu, Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative – GRI) Standartları ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri ile (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) uyumlu olarak hazırladık. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board – SASB) göstergelerini ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) kapsamında yayımlanan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarını (European Sustainability Reporting Standards – ESRS) referans aldık.

→ İlgili standart ve çerçevelere ilişkin içerik endekslerine **“Ekler”** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Raporlama süreci kapsamında, **ilk Çifte Önemlilik Analizi çalışmamızı** gerçekleştirdik. Bu çalışma ile faaliyetlerimizin çevre ve sosyal alanlarındaki etkilerini; finansal açıdan risk ve fırsat yaratabilecek unsurlarla birlikte değerlendirerek öncelikli konularımızı belirledik. Analiz sürecinde EFRAG Çifte Önemlilik Değerlendirmesi Uygulama Rehberi (Materiality Assessment Implementation Guidance) ve CSRD dokümanlarını referans aldık. Belirlediğimiz öncelikli konular kapsamında yürüttüğümüz faaliyetler ve ortaya koyduğumuz hedefleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na (BM SKA) sağlanan katkılar çerçevesinde değerlendirdik. Buna ek olarak; bünyesinde yer aldığımız Limak Holding’in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN Women’s Empowerment Principles) ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) doğrultusunda yürütülen faaliyetleri de rapor kapsamına dâhil ettik.

Raporlama Dönemi ve Kapsamı

Bu raporu, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ait sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf ve bütüncül bir şekilde paylaşmak üzere sunuyoruz. Rapor boyunca kullanılan “Şirket” ve “Limak Yenilenebilir Enerji” ifadeleri Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş. ile sahip olduğu tüm bağlı ortaklıkları ve %50 oranındaki iş ortaklıklarını (JV) temsil ediyor. Veri raporlama süreçlerimizi küresel standartlar ve şeffaflık esaslarına göre yönetiyoruz. Bu doğrultuda, raporun ekler bölümünde yer alan konsolide performans tablolarımız; operasyonel kontrolü %100 bünyemizde bulunan Alkumru HES, Çetin HES, Buharkent JES, Apa GES, Gönen GES ve Erzin GES tesislerini kapsıyor. Operasyonel kontrolümüzün bulunmadığı %50 oranındaki iş ortaklıklarımız (Tatar HES, Pembelik HES ve Seyrantepe HES) ile mülkiyeti %95 Şirket’imize ait olan ancak henüz inşaat süreci devam eden İncir HES’e ait operasyonel veriler konsolide performans tablolarına dahil edilmemiştir. Sera gazı emisyonları raporlama sınırlarımız kapsamında ise; söz konusu iş ortaklıklarımızın Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları GHG Protokol standartlarına uygun olarak ortaklık payımız ve yatırım nitelikleri oranında hesaplanarak Kapsam 3 emisyonlarımıza (yatırımlar kategorisi altında) dahil edilmiştir.

İncir HES sera gazı emisyonları da GHG Protokol standartlarına uygun olarak hesaplamalara dahil edilmiş ve uygun kategori altında raporlanmıştır.

Bağımsız Denetim ve Güvence

→ 2025 yılı sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin seçili göstergeler, uluslararası kabul görmüş standartlar uyarınca bağımsız dış güvence denetiminden geçmiştir. Sera gazı emisyon beyanlarımıza yönelik doğrulama çalışmalarını ise Sera Gazı Protokolü (Greenhouse Gas Protocol – GHG Protocol) ve ISO 14064-3:2019 standartları doğrultusunda doğrulayıcı kuruluş ile yürüttük. Şeffaflık ilkemiz kapsamında hazırlanan tüm bağımsız güvence ve doğrulama beyanlarını, raporumuzun sonundaki “**Ekler**” bölümünde paylaşıyoruz.

→ Rapor boyunca göreceğiniz √ sembolü söz konusu verinin bağımsız denetimden geçtiğini ve ✓ sembolü doğrulandığını temsil ediyor.

İletişim

Sürdürülebilirlik raporumuz ve sürdürülebilirlik performansımız hakkındaki görüş, öneri ve sorularınız için **iyesurdurulebilirlik@limak.com.tr** e-posta adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Rapordaki bağlantılar için

→ Rapor İçi Yönlendirme
Rapor Dışı Yönlendirme

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda, Limak Holding bünyesindeki seçili yenilenebilir enerji varlıklarımızı Limak Yenilenebilir Enerji çatısı altında bir araya getirdik. Bu dönüşüm, yalnızca enerji sektöründe uzun yıllardır güçlü varlığını gösteren kurumsal yapımızı yeniden şekillendiren bir adım değil; aynı zamanda sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu daha kararlı bir şekilde hayata geçirmemizi sağlayan stratejik bir dönüm noktası oldu. Bugün ise Limak Yenilenebilir Enerji olarak performansımızı ve gelecek hedeflerimizi ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum.

Enerji sektörünün dönüşümüne yön veren iklim değişikliği, jeopolitik gelişmeler, enerji arz güvenliği ve değişen piyasa dinamikleri, sürdürülebilir ve dirençli iş modellerinin önemini her geçen gün artırıyor. Yenilenebilir enerji kaynaklarının bu dönüşümde üstlendiği kritik rolün bilinciyle hareket ediyor; geçmişten gelen tecrübelerimizin ışığında uzun vadeli bakış açımız, güçlü finansal yapımız ve deneyimli ekiplerimizle değişen koşullara uyum sağlayarak büyümemizi sürdürüyoruz.

2025 yılının ilk çeyreğinde gerçekleştirdiğimiz yeşil tahvil ihracı, yatırımcıların yenilenebilir enerji vizyonumuza, büyüme stratejimize ve kurumsal yönetim anlayışımıza duyduğu güveni ortaya koyan önemli bir kilometre taşı oldu. Bu başarı aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkelerini yalnızca operasyonlarımıza değil, finansman yaklaşımımıza da entegre ettiğimizin somut bir göstergesidir.

Bizim için sürdürülebilirlik, yalnızca yenilenebilir kaynaklardan enerji üretmekle tamamlanmaz. Enerjiyi nasıl ürettiğimiz, doğal kaynakları nasıl yönettiğimiz, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza nasıl değer sunduğumuz sorumlu üretim anlayışımızın merkezinde yer alır. Bu anlayışla ÇSY yaklaşımımızı iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı sürekli geliştirerek tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik konularını yalnızca bir uyum alanı olarak değil, şirketimizin uzun vadeli başarısını şekillendiren stratejik bir öncelik olarak görüyor. İklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların sorumlu kullanımı, çalışanlarımızın gelişimi ve güçlü yönetişim uygulamalarını karar alma süreçlerimizin temel unsurları olarak değerlendiriyoruz.

Yenilenebilir enerji üreticisi kimliğimizin getirdiği sorumlulukla, bir yandan enerji dönüşümüne katkı sunarken diğer yandan kendi operasyonlarımızın iklim etkisini azaltmaya yönelik adımları kararlılıkla atıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, bilim temelli hedefler ile şekillendirdiğimiz yol haritamızla 2040 Net Sıfır hedefimize doğru kararlılıkla ilerliyoruz. Operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları azaltma odağımızı korurken, yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi artırarak düşük karbonlu ekonomiye sunduğumuz katkıyı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bugün 985 MW seviyesindeki kurulu gücümüzü, önümüzdeki yıllarda hayata geçirmeyi planladığımız yeni yatırımlarla 1.461 MW'a taşımayı amaçlıyoruz. İncir ve Pervari HES gibi stratejik projelerimiz ve hibrit santral yatırımlarımız, büyüme hedeflerimizin önemli yapı taşlarını oluşturuyor. Bu yatırımlar sayesinde hem enerji arz güvenliğine katkı sağlamayı hem de yenilenebilir enerji dönüşümündeki rolümüzü güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bugüne kadar elde ettiğimiz başarılarda emeği bulunan çalışma arkadaşlarımıza, bize güven duyan yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Önümüzdeki dönemde de doğadan aldığımız gücü sorumlulukla yönetmeye, ülkemizin enerji dönüşümüne katkı sağlamaya ve gelecek nesiller için düşük karbonlu, güvenli ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Kerem Güzel
Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, Limak Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal dönüşümünün ardından kaydettiği önemli gelişmelerle ayrıcalıklı bir yere sahiptir. Yenilenebilir enerji varlıklarımızı tek bir çatı altında bir araya getirdiğimiz dönüşüm sürecinin ardından, bu yıl boyunca operasyonel performansımızı güçlendirirken büyüme hedeflerimiz doğrultusunda önemli adımlar attık. Güçlü üretim altyapımız, disiplinli operasyon yönetimimiz ve uzun vadeli bakış açımız sayesinde kurumsal yapılanmamız sonrasında önemli kazanımlar elde ettik. Aynı zamanda bu yıl, Limak Yenilenebilir Enerji'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlayarak çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı ilk kez bütüncül bir çerçevede paydaşlarımızla paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Tamamı yenilenebilir kaynaklardan oluşan üretim yapımız sayesinde ülkemizin enerji dönüşümüne katkı sunarken düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde de önemli bir rol üstleniyoruz. %87'si hidroelektrik santrallerden oluşan portföyümüzle Türkiye'nin önde gelen yenilenebilir enerji üreticileri arasında yer almaya devam ediyoruz. Hidroelektrik, güneş ve jeotermal kaynaklardan oluşan çeşitlendirilmiş portföyümüz sayesinde enerji arz güvenliğine katkı sağlarken, düşük karbonlu enerji dönüşümünün de önemli aktörlerinden biri olmayı sürdürüyoruz. 2025 yılında 985 MW kurulu gücümüz ve 1.528 GWh elektrik üretimimizle ülkemizin yenilenebilir enerji kapasitesine katkı sağlamaya devam ettik. Bu üretim sayesinde yaklaşık 663 bin ton CO_2e emisyonunun önlenmesine katkı sağlayarak yenilenebilir enerji kaynaklarının iklim değişikliğiyle mücadeledeki somut etkisini ortaya koyduk. Enerji üretimindeki çevresel faydayı yalnızca bir performans göstergesi olarak değil, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Operasyonel mükemmellik anlayışımız faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor. Üretim tesislerimizin güvenli, verimli ve kesintisiz şekilde işletilmesi için bakım, izleme ve performans yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Dijitalleşme uygulamaları, veri odaklı karar alma mekanizmaları ve saha ekiplerimizin yüksek uzmanlığı sayesinde üretim performansımızı güçlendirirken operasyonel verimliliğimizi de artırıyoruz.

2025 yılı aynı zamanda geleceğe yönelik yatırımlarımızı hızlandırdığımız bir dönem oldu. Şirketimizin büyüme stratejisinin önemli yapı taşlarından biri olan İncir HES projemizin inşaat çalışmalarına başladık. Bunun yanında Alkumru Hibrit GES ve Pervari HES yatırımımıza yönelik hazırlık süreçlerimizi sürdürdük. Yenilenebilir enerji sektöründe değişen teknolojileri ve piyasa ihtiyaçlarını yakından takip ederek mevcut varlıklarımızı daha verimli hale getirecek ve üretim portföyümüzü güçlendirecek yatırımlara odaklanıyoruz.

Bugün 985 MW seviyesinde bulunan kurulu gücümüzü, planladığımız yeni yatırımların devreye alınmasıyla birlikte önümüzdeki yıllarda 1.461 MW seviyesine taşımayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda yürüttüğümüz yatırımlarla yalnızca kapasite artışı sağlamayı değil; aynı zamanda enerji arz güvenliğine, kaynak çeşitliliğine ve ülkemizin enerji dönüşümüne katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Yılın en önemli başarılarından biri ise uluslararası sermaye piyasalarında gerçekleştirdiğimiz 525 milyon ABD doları tutarındaki yeşil tahvil ihracı oldu. Söz konusu işlem, Türkiye enerji sektöründe 2021 yılından bu yana gerçekleştirilen tahvil ihraçları arasında en düşük getiri oranıyla tamamlanırken, yatırımcıların şirketimize, iş modelimize ve sürdürülebilir büyüme stratejimize duyduğu güveni de ortaya koydu. Ayrıca bu işlem, Global Banking & Markets Awards kapsamında "Yılın ESG Tahvil İşlemi" ödülüne layık görülerek uluslararası ölçekte de önemli bir başarı elde etti.

Operasyonel performansımızı güçlü finansal sonuçlarla desteklemeye devam ettik. 2025 yılını 56,1 milyar TL aktif büyüklük ve 2,7 milyar TL FAVÖK ile tamamlayarak güçlü bilanço yapımızı koruduk. Bu sonuçlar, hem büyüme yatırımlarımızı sürdürmemize hem de sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen projelere kaynak yaratmamıza olanak sağladı.

Finansal gücümüzü sürdürülebilirlik hedeflerimizle birlikte yönetmeye devam ediyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı destekleyen finansman araçları sayesinde uzun vadeli değer yaratırken, iklim odaklı yatırımlarımız için de güçlü bir kaynak yapısı oluşturuyoruz.

2025 yılı, aynı zamanda iklim hedeflerimizi daha somut hale getirdiğimiz bir dönem oldu. Bu doğrultuda, bilim temelli hedeflerimiz çerçevesinde 2040 Net Sıfır hedefimizi destekleyecek emisyon azaltım yol haritamızı oluşturmaya başladık.

Tüm başarılarımızın temelinde ise güçlü insan kaynağımız yer alıyor. Çalışanlarımızın bilgi birikimi, bağlılığı ve özverili çalışmaları sayesinde hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında benimsediğimiz Sıfır Kaza vizyonu doğrultusunda çalışanlarımızın güvenliğini her zaman önceliklendiriyoruz.

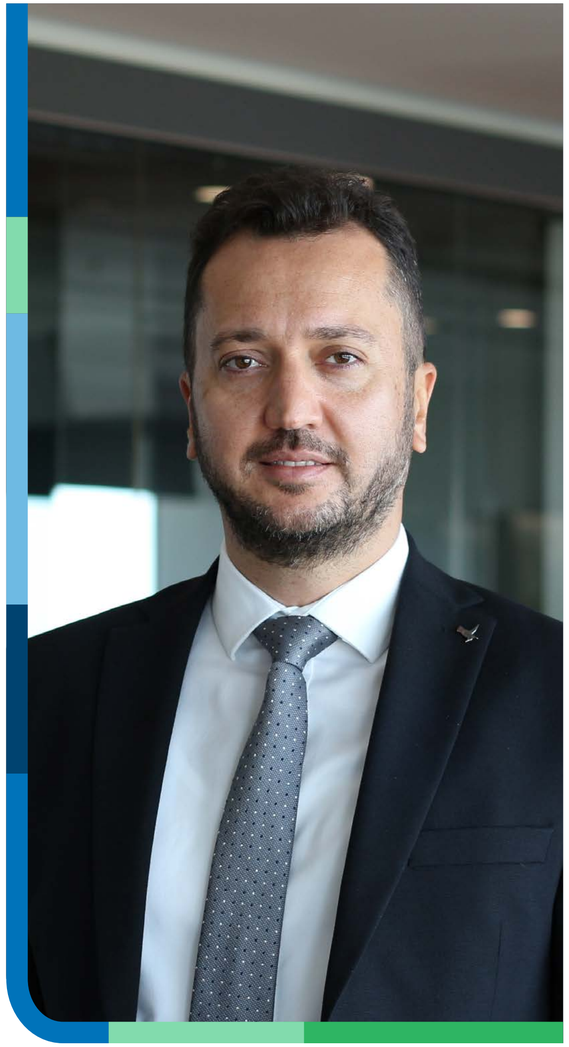
Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yarattığımız istihdam, yerel tedarik zincirlerine sağladığımız katkı ve toplumsal yatırımlarımız aracılığıyla ekonomik ve sosyal kalkınmayı desteklemeyi sürdürüyoruz. Yerel topluluklarla kurduğumuz güçlü ilişkiyi, uzun vadeli başarımızın ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Önümüzdeki dönemde de yenilenebilir enerji alanındaki büyümemizi sürdürürken sürdürülebilirlik ilkelerini tüm faaliyetlerimizin merkezinde tutmaya devam edeceğiz. Güçlü operasyonel altyapımız, sağlam finansal yapımız ve geleceğe yönelik yatırımlarımızla enerji dönüşümünün önemli aktörlerinden biri olmayı sürdüreceğimize inanıyoruz.

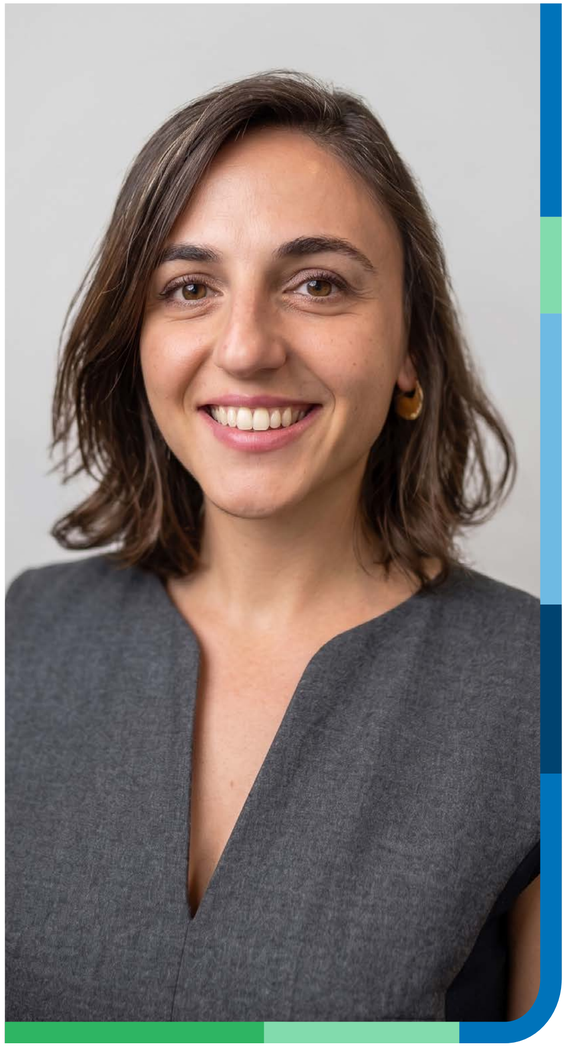
Bu başarı yolculuğunda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarıma, yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güven duyan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Gücümüz Doğadan, Sorumluluğumuz Gelecekten anlayışıyla ülkemizin yenilenebilir enerji dönüşümüne katkı sağlamaya ve gelecek nesiller için daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Can Değirmenci
Genel Müdür



Sürdürülebilirlik Lideri Mesajı



2025 yılı, Limak Yenilenebilir Enerji için sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir dönüm noktası oldu. Bu dönemde yalnızca şirketimizin operasyonel ve finansal performansını güçlendirmekle kalmadık; sürdürülebilirliği kurumsal yönetim anlayışımızın ayrılmaz bir parçası haline getiren yönetişim yapımızı da pekiştirdik. Böylece çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı ilk kez bütüncül bir yaklaşımla paydaşlarımızla paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Yenilenebilir enerji üretimi, faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor. Sürdürülebilirliği yalnızca yenilenebilir enerji üretmek olarak görmüyor; yatırım kararlarımızdan risk yönetimine, finansmandan operasyonel süreçlerimize, tedarik zincirimizden insan kaynağımıza kadar tüm iş yapış biçimimizi şekillendiren stratejik bir yönetim yaklaşımı olarak ele alıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetişim önceliklerimizi iş stratejimize entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Geçmişte elde ettiğimiz tecrübelerimiz ışığında 2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin temel yapı taşlarını oluşturduk. Yönetim Kurulumuzun gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitemizi yapılandırırken, çalışma gruplarımız aracılığıyla sürdürülebilirlik önceliklerimizi operasyonel süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik. Aynı zamanda şirketimizin öncelikli çevresel, sosyal ve yönetişim konularını belirlemek amacıyla ilk Çifte Önemlilik Analizimizi tamamladık. Bu çalışma sayesinde faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini değerlendirirken, aynı zamanda sürdürülebilirlik konularının iş modelimiz üzerindeki finansal etkilerini de sistematik bir bakış açısıyla ele aldık.

İklim değişikliği başta olmak üzere çevresel konuların yönetimi kapsamında, iklim ve su risklerini uluslararası kabul görmüş metodolojiler doğrultusunda değerlendirdik; fiziksel ve geçiş risklerini farklı zaman perspektiflerinde analiz ederek stratejik karar alma süreçlerimize entegre edilmesini sağladık.

Aynı zamanda, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) onaya sunulmak üzere hazırlanan 2040 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda emisyon azaltım yol haritamızı oluşturmaya başladık. Operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonların azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve değer zincirimizde iklim risklerinin yönetilmesi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer alıyor. Bu çalışmalarla iklim risklerini yalnızca yönetmeyi değil, adil geçiş mekanizmaları ile desteklenen düşük karbonlu ekonomiye geçiş fırsatlarını da uzun vadeli büyüme stratejimizin bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz. Sadece kendi operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonların azaltılmasına odaklanmakla kalmıyor, paydaşlarımızın da düşük karbonlu ekonomiye geçişte desteklenmesi için fırsatları değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli unsurlarından biri olan gönüllü karbon piyasaları ve yenilenebilir enerji sertifikaları alanındaki faaliyetlerimizi de kararlılıkla sürdürüyoruz. Cercarbono ve VCS standartları kapsamındaki gönüllü karbon kredilerimizin yanı sıra, I-REC sertifikalı santrallerimizle de piyasalardaki aktif varlığımızı sürdürüyoruz. Yenilenebilir enerji üretimimizin çevresel faydasını uluslararası standartlarla belgelendirerek hem paydaşlarımızın iklim hedeflerine katkı sağlıyor hem de yeni değer yaratma alanları oluşturuyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızın güvenilir verilerle yönetilmesi, kurumsal dönüşümümüzün en önemli unsurlarından birini oluşturuyor. Bu doğrultuda çevresel, sosyal ve yönetişim performans göstergelerimizi daha sistematik biçimde izlemeye yönelik veri yönetimi ve raporlama altyapımızı güçlendirdik. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi ölçülebilir performans göstergeleriyle destekleyerek karar alma süreçlerimizi daha veri odaklı hale getirirken, raporlama süreçlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde geliştirmeye devam ediyoruz.

Yayımladığımız bu ilk Sürdürülebilirlik Raporu, yalnızca mevcut performansımızı ortaya koyan bir raporlama çalışması değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimizi, hedeflerimizi ve gelişim alanlarımızı şeffaflıkla paylaştığımız önemli bir başlangıcı temsil ediyor. Bu süreç boyunca elde ettiğimiz en değerli kazanımlardan biri ise sürdürülebilirliğin yalnızca belirli bir departmanın sorumluluğu değil, tüm organizasyonun ortak sorumluluğu olduğu anlayışının kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesidir. Finans, hukuk, insan kaynakları, satın alma, işletme ve saha ekiplerimizin ortak katkılarıyla oluşturduğumuz bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerimizin başarıyla hayata geçirilmesindeki en önemli gücümüzdür.

Geleceğe doğru attığımız her başarılı adımın arkasında, güçlü ve yetkin insan kaynağımız yer alıyor. Çalışanlarımızın bağlılığı ve uzmanlığı, hedeflerimize emin adımlarla ilerlememizi sağlayan en sağlam temeldir. İş sağlığı ve güvenliğinde benimsediğimiz Sıfır Kaza vizyonuyla, çalışma arkadaşlarımızın güvenliğini her zaman birinci önceliğimiz olarak görüyoruz. Sürekli eğitimler, dinamik farkındalık çalışmaları ve önleyici yaklaşımlarla iş yeri güvenlik kültürümüzü sürekli olarak geliştiriyor ve güçlendiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde de önceliğimiz; sürdürülebilirliği yalnızca raporlayan değil, performansını düzenli olarak ölçen, yöneten ve sürekli geliştiren bir kurum olmaktır. İklim değişikliği, biyoçeşitlilik, döngüsel ekonomi, sorumlu tedarik zinciri ve insan odaklı yaklaşım gibi öncelikli alanlarda performansımızı güçlendirirken; sürdürülebilirliği, uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızı ve rekabet gücümüzü destekleyen stratejik bir değer yaratma modeli olarak geliştirmeye devam edeceğiz.

Bu raporun hazırlanmasına katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha dirençli, daha sorumlu ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize yürekten inanıyorum.

Sürdürülebilirlik Lideri
Gözde Açıkalın Genç

Limak Holding Hakkında

Limak Yenilenebilir Enerji olarak bünyesinde yer aldığımız **Limak Holding,** 1976 yılından bu yana çimento, inşaat, enerji, altyapı ve turizm başta olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet gösteren, Türkiye'nin köklü ve çok disiplinli kuruluşları arasında yer almaktadır. 2025 yılı itibarıyla sekiz farklı sektörde faaliyet gösteren Limak Holding, 47 bini aşkın çalışanıyla uluslararası ölçekte güçlü bir operasyonel yapıya sahiptir.

Güçlü kurumsal yönetim anlayışı, etkin süreç yönetimi ve uluslararası iş etiği standartlarını esas alan yaklaşımıyla Limak Holding, sürdürülebilir kalkınmayı temel alan bir büyüme stratejisi izlemektedir. Bu doğrultuda Limak Holding; ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları birlikte ele alarak uzun vadeli değer yaratmayı ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya inşa etmeyi hedeflemektedir.

Limak Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal stratejisinin merkezine alarak GRI Standartları ve WEF-IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni çalışmalarına entegre etmektedir.

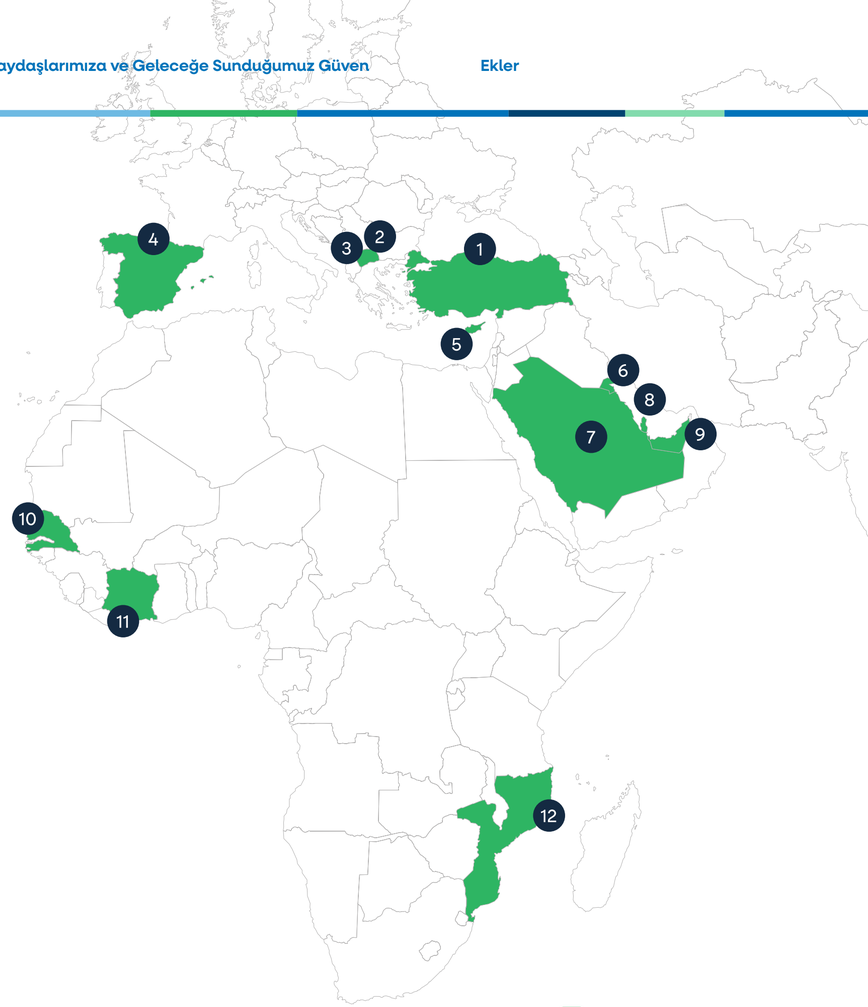
Bu kapsamda Limak Holding, Türkiye'de WEF-IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni raporlama taahhüdünde bulunan öncü kuruluşlar arasında yer almaktadır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamayı öncelikleri arasında konumlandıran Limak Holding, bu hedeflerle uyumlu projeler geliştirerek toplumsal ve çevresel etki yaratmaya odaklanmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) rehber edinen Limak Holding tüm operasyonlarını ve kurumsal politikalarını bu evrensel ilkeler doğrultusunda şekillendirmektedir.

Limak Holding, tüm faaliyetlerinde sosyal, çevresel ve ekonomik sorumluluklarını bütüncül bir yaklaşımla ele alarak, insan odaklı ve çevreyle uyumlu bir kurumsal yapı geliştirmeyi sürdürmektedir.

Faaliyet Gösterilen Ülkeler

1. Türkiye
2. Kuzey Makedonya
3. Kosova
4. İspanya
5. Kıbrıs
6. Kuveyt
7. Suudi Arabistan
8. Katar
9. Dubai
10. Senegal
11. Fildişi Sahili
12. Mozambik



Faaliyet Gösterilen Sektörler

İnşaat:

Limak, 1976'dan beri havalimanları, limanlar, otoyollar ve endüstriyel tesisler gibi projelerde yer alıyor.

Enerji:

Limak, yerel ve uluslararası düzeyde enerji üretimi, dağıtımı ve arzı gerçekleştiriyor.

Turizm:

Türkiye'deki en büyük otel zincirlerinden birini yöneten Limak, konuk ağırlama hizmetlerini uluslararası ölçekte geliştiriyor.

Çimento:

Türkiye'nin lider çimento üreticisi olarak faaliyet gösteren Limak; Türkiye'nin yanı sıra Mozambik ve Fildişi Sahili'nde de üretim tesisleri işletiyor.

Altyapı:

Büyük altyapı projelerinde uzman olan Limak, operasyonel ve finansal verimliliği artırmaya odaklanıyor.

Enerji Elektrik ve Mekanik Taahhüt:

Limak, elektrik ve mekanik tasarım ve uygulama hizmetleri ile güvenli ve enerji verimli ortamlar sunuyor.

Gıda ve İçecek:

Limak, meyve suyu konsantresi ve meyve püresinin yanı sıra domates salçası üretiyor, meyve bazlı ürünler geliştiriyor.

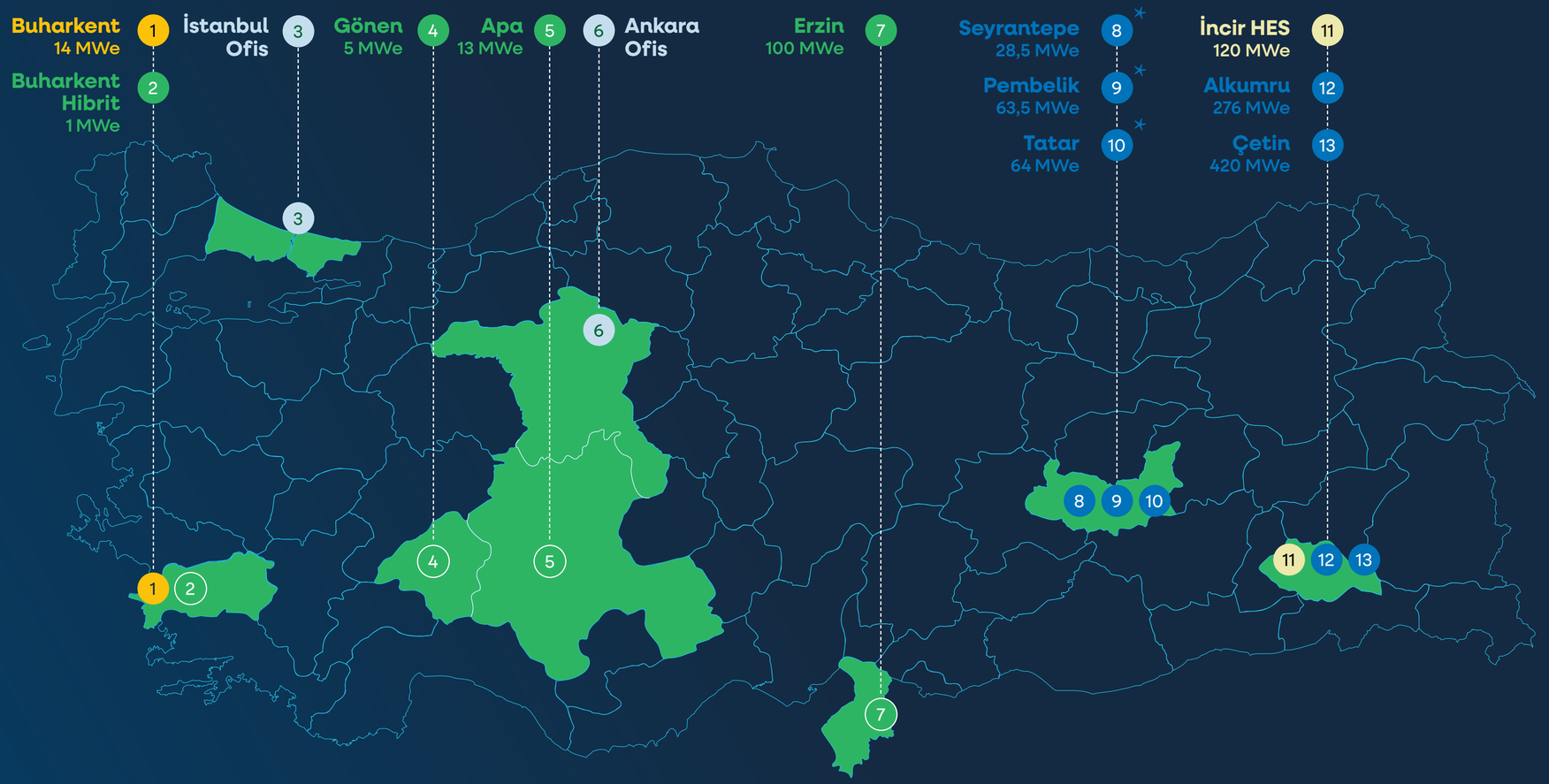
Teknoloji:

Limak, bilişim altyapısı, yazılım, siber güvenlik, 7/24 izleme ve donanım geliştirme alanlarında dijital çözümler üretiyor.

Limak Yenilenebilir Enerji Hakkında

Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyelini en verimli şekilde değerlendirmek amacıyla operasyonlarımızı stratejik bir yayılımla yönetiyoruz. Hidroelektrik, güneş ve jeotermal kaynaklarından oluşan dengeli portföy dağılımımızla coğrafi riskleri yönetiyor, yerel kaynaklarımızı sürdürülebilir enerjiye dönüştürerek her bölgede düşük karbonlu enerji üretimine katkı sağlıyoruz.

Limak Grubu bünyesinde 2004 yılından bu yana başarıyla işletilen; güneş, jeotermal ve hidroelektrik kaynaklı yenilenebilir enerji varlıklarımızı, gerçekleştirdiğimiz stratejik yeniden yapılanma süreciyle Limak Yenilenebilir Enerji çatısı altında bir araya getirdik. Bu kapsamda; güneş ve jeotermal santrallerimizin yanı sıra havza yönetimi açısından stratejik öneme sahip belirli hidroelektrik santrallerimizi, bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları modeliyle yeni yapımızda konsolide ettik. Bu yapılanma sayesinde; daha güçlü, dengeli ve uzun vadeli değer yaratan bir portföy oluşturduk. 2025 yılı sonu itibarıyla, **tamamı yenilenebilir enerji kaynaklara dayalı toplam 985[1] MWe kurulu güç kapasitesine** ulaştık.



[1] Hisse payı doğrultusunda yazılmıştır.

* %50 pay sahibi olduğumuz iş ortaklıklarımız

Ofis | Hidroelektrik (HES) | Güneş (GES) | Jeotermal (JES) | Santral inşaat aşamasındadır.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak, Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin büyümesine ve çeşitlenmesine öncülük ediyoruz. Tamamı yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföyümüzle; hidroelektrik, güneş ve jeotermal santrallerimizde güvenilir ve sürdürülebilir enerji üretimini odağımıza alıyoruz.

Yenilenebilir enerji portföyümüzü toplam **10 santral** üzerinden yönetiyoruz. Bu portföyün; operasyonel ve finansal kontrolünü %100 oranında yürüttüğümüz **2 HES, 1 JES ve biri hibrit olmak üzere 4 GES'ten** oluşan bölümünü doğrudan işletiyoruz. Ayrıca, %50 pay sahibi olduğumuz **3 HES** ile yenilenebilir enerji üretim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu, Akdeniz, Ege ve Doğu Anadolu bölgelerine yayılan geniş operasyon ağımızda, toplam **206[2] çalışanımızla** yenilenebilir enerji üretimine devam ediyoruz. 2025 yılında **hidroelektrik santrallerimizden 1.177.356 MWh, güneş enerjisi santrallerimizden 277.326 MWh ve jeotermal enerji santralimizden 74.114 MWh olmak üzere, toplam 1.528.796 MWh[3] yenilenebilir enerji ürettik.**

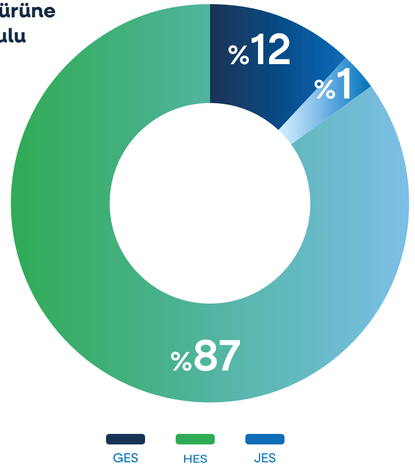
İklim değişikliğiyle mücadeleyi temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyor ve ülkemizin karbonsuzlaşma yolculuğunda aktif rol alıyoruz.

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz toplam 1.528.796 MWh yenilenebilir enerji üretimi sayesinde, **663.497 ton CO_2e emisyonunu kaynağında engelleyerek** gezegenimizin geleceğine değer kattık. Kısa ve orta vadeli yatırım stratejimiz doğrultusunda, 476 MWe toplam kapasiteye sahip, iki yeni hidroelektrik santrali ve bir mevcut hidroelektrik santraline entegre olacak hibrit güneş enerjisi santrali projelerimizi hayata geçirmek üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu projelerin tamamlanmasıyla toplam kurulu gücümüzü **1.461 MWe[4]** seviyesine taşımayı ve Türkiye'nin enerji arz güvenliğine sunduğumuz katkıyı yenilenebilir enerji kaynaklarımızla güçlendirmeyi hedefliyoruz.

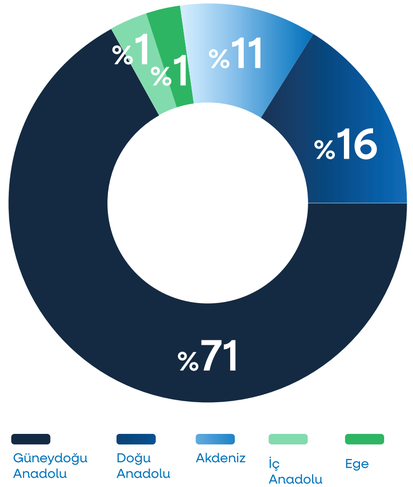
Teknik yetkinliğimizi ve yenilikçi yaklaşımımızı, sektörde ilk ve en büyük olma özelliği taşıyan projelerimizle somutlaştırıyoruz. Bu vizyonun bir yansıması olarak, Türkiye'de EPC (Mühendislik, Tedarik ve Kurulum) modeliyle hayata geçen ilk jeotermal elektrik santrali olan Buharkent JES, uluslararası sertifikasyon süreçlerini başarıyla tamamlayan ilk güneş enerjisi santrallerinden biri olan Gönen GES ve teknolojik altyapısıyla sektörde fark yaratan Apa GES gibi öncü projelerimizle sektöre öncülük ediyoruz. Bu başarılarımızı, Türkiye'nin en büyük ölçekli güneş enerjisi yatırımlarından biri olan Erzin GES projemizle daha da ileriye taşıyoruz.

Sektöre kazandırdığımız bu teknolojik birikim ve operasyonel yetkinlik, bizi daha iddialı sürdürülebilirlik hedeflerine hazırlıyor. Bu doğrultuda, **Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) onaya sunulmak üzere, 2040 yılı Net Sıfır emisyon yol haritamızı oluşturmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.** İnovasyon ve sürekli gelişimi kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; operasyonlarımızın verimliliğini artırırken yenilenebilir enerji sektörünün gelişimine de katkı sağlamayı amaçlıyoruz. **Gücümüz Doğadan, Sorumluluğumuz Gelecekten** anlayışımızla, düşük karbonlu bir gelecek için öncü olarak sorumluluk alıyor ve sürdürülebilir değer yaratmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Santral Türüne Göre Kurulu Kapasite Dağılımı



Bölgesel Kurulu Güç Dağılımı



1.528.796 MWH[3]
2025 Yılı Toplam Üretim

5 FARKLI
Coğrafi Bölgede Faaliyet

10
İşletmede Olan Santral

985 MWE
Toplam Kurulu Güç

206
Çalışan

[2] Operasyonel kontrolü %100 bünyemizde bulunan santrallerimizi, İncir HES şantiyesini, İstanbul ve Ankara ofislerimiz de görev yapan çalışanlarımızı kapsamaktadır.

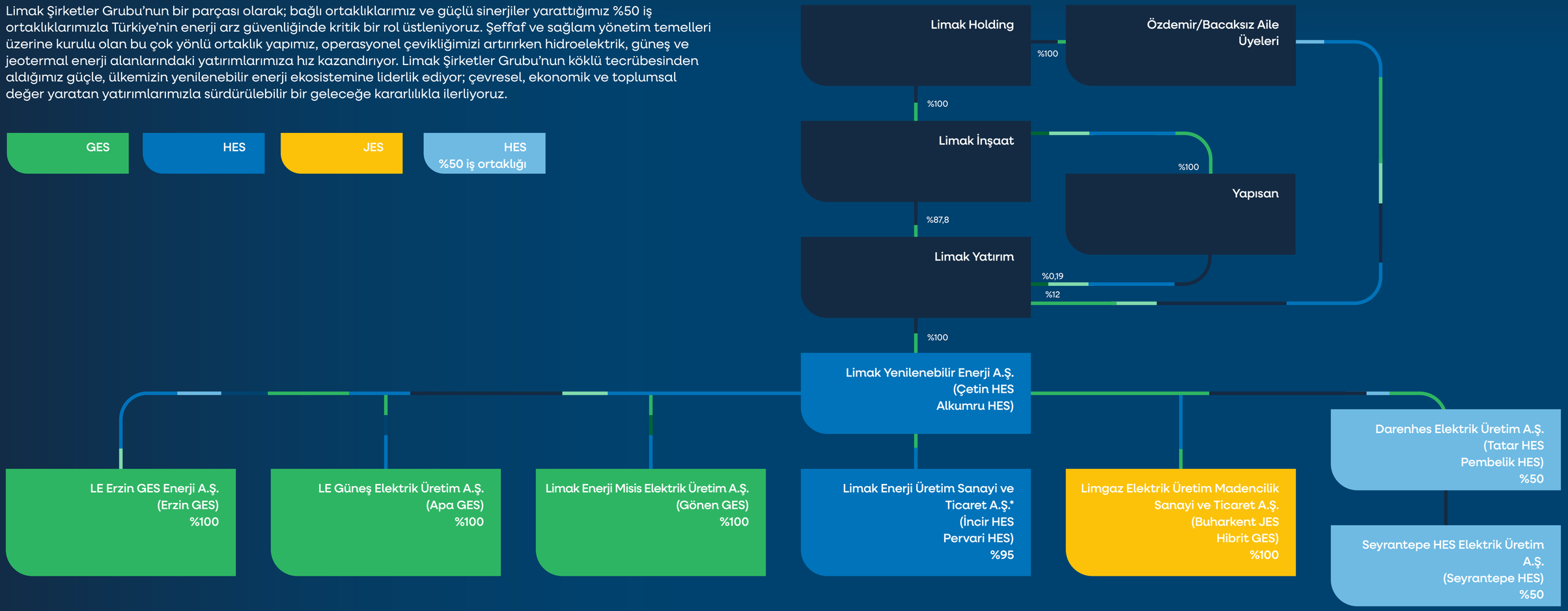
[3] Üretim verileri %50 iş ortaklığımız bulunan tesislerdeki hissedarlık oranımıza göre konsolide edilmiştir.

[4] Hisse payı doğrultusunda yazılmıştır.

Ortaklık Yapımız

Limak Şirketler Grubu'nun bir parçası olarak; bağlı ortaklıklarımız ve güçlü sinerjiler yarattığımız %50 iş ortaklıklarımızla Türkiye'nin enerji arz güvenliğinde kritik bir rol üstleniyoruz. Şeffaf ve sağlam yönetim temelleri üzerine kurulu olan bu çok yönlü ortaklık yapımız, operasyonel çevikliğimizi artırırken hidroelektrik, güneş ve jeotermal enerji alanlarındaki yatırımlarımıza hız kazandırıyor. Limak Şirketler Grubu'nun köklü tecrübesinden aldığımız güçle, ülkemizin yenilenebilir enerji ekosistemine liderlik ediyor; çevresel, ekonomik ve toplumsal değer yaratan yatırımlarımızla sürdürülebilir bir geleceğe kararlılıkla ilerliyoruz.

GES | HES | JES | HES %50 iş ortaklığı



* İncir HES üretim lisansına ve Pervari HES ön üretim lisansına sahip olan şirkettir. Eylül 2025 itibarıyla Limak Yenilenebilir Enerji, Limak Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisselerinin %95'ine sahiptir.

Kilometre Taşlarımız

2004

Şirketimiz, 25 Mayıs 2004 tarihinde **Limak Hidroelektrik Santral Yatırımları A.Ş.** unvanı ile kuruldu.

2005

18 Ocak 2005 tarihinde **Daren HES**'e doğrudan ortak olarak iştirak edildi.

2008

İnşaatına 2005 yılında başlanan **Seyrantepe HES** tamamlanarak Eylül 2008'de işletmeye alındı.

2011

Türkiye'nin en büyük gövde hacmine sahip hidroelektrik santralleri arasında yer alan **Alkumru HES** faaliyete geçti.

2013

İnşaatına 2008 yılında başlanan **Tatar HES** tamamlanarak işletmeye alındı.

Alkumru HES, Doğrulanmış Karbon Standardı (VCS) karbon sertifikası programına dahil oldu. Proje kapsamında bölgede gerçekleştirilen sosyal katkı faaliyetlerinin değerlendirilmesi sonucunda Sosyal Karbon Sertifikası da elde edildi.

2015

İnşaatına 2008 yılında başlanan **Pembelik HES** tamamlanarak faaliyete geçti.

2017

Gönen GES işletmeye alındı.

2018

Türkiye'de pompalı üretime göre tasarlanan ilk santral olma özelliğini taşıyan **Buharkent JES** faaliyete başladı.

2019

Apa GES işletmeye alındı.

2020

Çetin HES'in inşaatı tamamlanarak, Avrupa'nın ve Türkiye'nin "Roller Compacted Concrete" (Silindirle Sıkıştırılmış Beton) tipindeki en büyük barajı olarak faaliyete geçti.

2022

YEKA GES-4 yarışması kapsamında **Erzin GES** projesi kazanıldı.

2023

Çetin HES, Apa GES, Gönen GES, Buharkent JES **Cercarbono** karbon sertifika programına dahil oldu.

Buharkent Hibrit GES, işletmeye alındı.

2024

Erzin GES projesi ticari faaliyete başladı.

2025

İncir HES projesinin inşaat süreci başlatıldı.

525 milyon ABD doları tutarındaki 5.5NC2 **ilk yeşil tahvil ihracı** başarıyla tamamlandı.

İncir HES projesi kapsamında **Green Export Credit Agency (Green ECA) finansmanı** sağlandı.

Su ayak izi hesaplamaları **ISO 14046** standardına uygun olarak ilk defa doğrulanmıştır.

Operasyonel Verimlilik ve Üretim Performansı

Hidroelektrik Santralleri



Lokasyon: Siirt
Kurulu Güç: 420,1 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2020
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 1.174.740.000

Siirt ve Bitlis il sınırları içerisinde, Botan Çayı üzerinde kurulu olan Çetin HES'i 2020 yılında tam kapasite işletmeye aldık. Silindirle Sıkıştırılmış Beton (RCC) tipinde inşa edilen barajımız, 165 metre gövde yüksekliğiyle işletmeye alındığı dönemde kendi sınıfında Türkiye ve Avrupa'nın en büyük barajı konumunda bulunuyor. Toplam kurulu gücü 420,1 MWe olan santralimizin yıllık ortalama üretim kapasitesi 1.174,74 milyon kWh'dir. Santralimiz iki aşamalı bir yapıdan oluşuyor: Ana santralimizde her biri yüksek verimliliğe sahip 3 adet düşey eksenli Francis tipi ünite, aşağı santral bölümünde ise 2 adet düşey eksenli Kaplan tipi ünite yer alıyor. Her iki ünitemizde de ekolojik akış birimleri bulunuyor. Yüksek teknolojiyle donattığımız santralimizle sadece Siirt ilinin yıllık elektrik ihtiyacını karşılamakla kalmıyor, aynı zamanda bölgenin enerji arz güvenliğinde kilit bir rol üstleniyoruz. Çevresel sorumluluk vizyonumuz doğrultusunda Çetin HES'i, 2022 yılı itibarıyla Cercarbono standartları altında kayıt altına alarak karbon emisyonu azaltımı sertifikasyon sürecine de dahil ettik.



Lokasyon: Siirt
Kurulu Güç: 275,52 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2011
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 881.220.000

Siirt ili, Tillo ilçesi sınırları içinde, Botan Çayı üzerinde kurulu olan Alkumru HES'i 2011 yılında devreye aldık. Toplam 275,52 MWe kurulu güce sahip olan santralimizin yıllık ortalama üretim kapasitesi 881,21 milyon kWh'tir. Santralimizde her biri düşey eksenli Francis tipi olan 3 adet ünite yer alıyor.

Alkumru HES 2013 yılında Doğrulanmış Karbon Standardı (VCS) 'na uygun olarak Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifika programına dahil oldu. Proje kapsamında bölgeye yaptığımız sosyal yardımların değerlendirilmesi sonucunda, Sosyal Karbon Validasyonunu gerçekleştirerek Sosyal Karbon Sertifikasını da bünyemize kattık. Mevcut portföyümüzü güçlendirmek amacıyla Alkumru Hibrit GES projelendirme çalışmalarımıza ise devam ediyoruz.



Lokasyon: Siirt
Kurulu Güç: 120 MWe
Planlanan Devreye Alınma Tarihi: 2027
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 315.070.000

Siirt ili sınırları içerisinde, Botan Çayı üzerinde yer alan İncir HES projemiz için inşaat çalışmalarına devam ediyoruz. Toplam kurulu gücü 120 MWe olan santrali, iki ünite şeklinde tasarladık. Düşey eksenli Francis tipi türbinlerin kullanılacağı santralin, yıllık ortalama üretim kapasitesi 315,07 milyon kWh'tir. Projemiz, faaliyet haritamızda kısa vadeli yatırım portföyümüz kapsamında yer alıyor.

Hidroelektrik Santralleri



Lokasyon: Elazığ
Kurulu Güç: 127 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2015
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 404.990.000

Elazığ ili sınırları içinde, Peri Suyu üzerinde bulunan Pembelik HES'i 2015 yılında işletmeye aldık. Kurulu gücü 127 MWe olan santralimizin yıllık ortalama üretim kapasitesi 404,99 milyon kWh'tir. Tesisimizde her biri yüksek verimlilikle çalışan Francis tipi 3 adet ünite yer alıyor.

Pembelik HES için Doğrulanmış Karbon Standartları (VCS)'na uygun olarak Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifikası ve Sosyal Karbon Validasyonu çalışmalarını başarıyla tamamladık.



Lokasyon: Elazığ
Kurulu Güç: 57 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2008
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 163.590.000

Elazığ ili sınırları içinde, Fırat Nehri'ne bağlı Peri Suyu üzerinde kurulu olan Seyrantepe HES'i 2008 yılında devreye aldık. Toplam 57 MWe kurulu güce sahip olan santralin yıllık ortalama üretim kapasitesi 163,59 milyon kWh'tir. Seyrantepe HES'in International Renewable Energy Certificate (I-REC) sertifikasyon sistemine kaydı gerçekleştirilmiştir.



Lokasyon: Elazığ
Kurulu Güç: 128 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2013
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 421.270.000

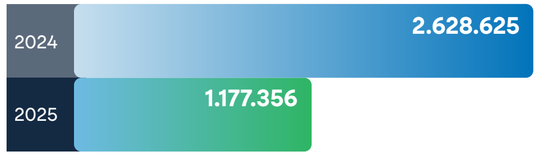
Elazığ ve Tunceli illeri sınırında, Peri Suyu üzerinde bulunan Tatar HES'i 2013 yılında işletmeye aldık. Kurulu gücü 128 MWe olan santralimizin yıllık ortalama üretim kapasitesi 421,27 milyon kWh'tir. Santralimizde her biri yüksek verimlilikle çalışan Francis tipi 3 adet ünite yer alıyor.

Tatar HES için Doğrulanmış Karbon Standartları (VCS)'na uygun olarak Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifikası ve Sosyal Karbon Validasyonu çalışmalarını başarıyla tamamladık.

[5] %50 hisse payı olan iş ortaklıklarımız

Portföyümüzün %87'sini oluşturan hidroelektrik santrallerimizle Türkiye'nin yenilenebilir enerji arzına önemli bir katkı sağlıyoruz.

Net Üretim Değerleri (MWh)



Yenilenebilir enerji üretimimizin temelini oluşturan hidroelektrik santrallerimizde, operasyonel verimliliği en üst seviyede tutmayı öncelikli hedefimiz olarak benimsiyoruz. Portföyümüzün %87'sini oluşturan hidroelektrik santrallerimizde, nehir havzaları üzerinde birbirini takip eden kaskad santral yapılarıyla faaliyet gösteriyoruz. Bu stratejik yerleşim sayesinde suyun enerjisinden havza bazında kademeli olarak faydalanıyor; bir santralimizden tahliye edilen suyu bir sonraki santralimizde yeniden enerjiye dönüştürerek toplam üretim potansiyelimizi ve kaynak verimliliğini artırıyoruz.

Benimsediğimiz bu mühendislik yaklaşımımızla havza yönetiminde operasyonel esneklik sağlayarak çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz. Üretim sürekliliğimizi ve santral performansımızı yakından izlemek amacıyla temel performans göstergelerini (KPI) düzenli şekilde takip ediyoruz.

Hidroelektrik santrallerimizde 2025 yılında net üretim değerlerimizde görülen mevsimsel değişimler ise; iklim risklerine karşı hibrit model gibi kaynak çeşitlendirme stratejilerinin kritik önemini bir kez daha ortaya koyuyor.

Ürettiğimiz yenilenebilir enerjinin uluslararası standartlarda izlenebilirliğini ve çevresel katma değerini güvence altına almak amacıyla; hidroelektrik santrallerimizi VCS (Verified Carbon Standard), Cercarbono veya I-REC (International Renewable Energy Certificate) gibi küresel gönüllü karbon sertifikasyon programlarına dahil ediyoruz. Bu sayede karbon piyasalarındaki varlığımızı güçlendirirken, yenilenebilir enerji üretimimizi paydaşlarımız için belgelendirilmiş çevresel faydaya dönüştürüyoruz.

İklim değişikliğinin neden olabileceği mevsimsel yağış düzensizlikleri ve hidrolik belirsizlikler karşısında üretim kapasitemizi korumak ve sistem esnekliğimizi artırmak öncelikli odak alanlarımız arasında yer alıyor. Bu kapsamda, hidroelektrik üretimimizin sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla Alkumru HES özelinde hibrit üretim modelini hayata geçirmeyi planlıyoruz. Kısa vadeli yatırım planımız doğrultusunda santralimize entegre edilmesi öngörülen Hibrit GES ile özellikle düşük yağış dönemlerinde hidroelektrik üretiminde oluşabilecek dalgalanmaların dengelenmesini hedefliyoruz.

Santrallerimizde en güncel teknoloji ve ekipmanlardan yararlanırken, planlı bakım-onarım ve yenileme faaliyetlerini verimlilik, iş sürekliliği ve çevresel uyum ilkeleri doğrultusunda sürdürüyoruz. Portföyümüzün en yüksek kurulu güce sahip santrali olan 420 MWe kapasiteli Çetin HES ve 276 MWe kapasiteli Alkumru HES, operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir yönetim uygulamalarımız açısından referans tesisler niteliği taşıyor. Çetin HES ve Alkumru HES bünyesinde **ISO 9001, ISO 14001, ISO 10002, ISO 27001, ISO 45001 ve ISO 50001 yönetim sistemlerini entegre şekilde uyguluyor;** yıllık periyotta gerçekleştirilen kapsamlı dış denetimlerle bu sertifikaların sürekliliğini sağlıyoruz.

Operasyonel verimliliğimizi yeni yatırımlarla genişletirken, inşaat aşaması devam eden İncir HES projemizi uluslararası çevresel ve sosyal standartlar doğrultusunda yönetiyoruz. Projeye yönelik Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) gerekliliklerini tamamlıyor; yatırım sürecini çevresel uyumun en üst seviyesinde yürütüyoruz.

Bu bütüncül yönetim yaklaşımı sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırırken, iklim kaynaklı risklere karşı tesis dayanıklılığımızı güçlendiriyor ve Türkiye'nin yenilenebilir enerji arzına kesintisiz katkı sunmaya devam ediyoruz.



Güneş Enerjisi Santralleri



Lokasyon: Hatay
Kurulu Güç: 140 MWp/100 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2024
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 200.000.000

Hatay ili, Erzin ilçesinde, YEKA ihalesi kapsamında inşa ettiğimiz Erzin GES projemiz, Türkiye'nin DC kapasitede en büyük ikinci santrali konumunda bulunuyor. 2024 yılında tamamlayarak 140 MWp / 100 MWe lisans kapasitesiyle işletmeye aldığımız santralimiz, Türkiye'nin en yenilikçi ve ileri teknolojiye sahip YEKA projelerinden biri olarak öne çıkıyor. Erzin GES'te, üretim maksimizasyonunu sağlamak amacıyla Tek Eksen Takip Sistemi kullandık; toplam 26 adet solar güç istasyonunu (solar inverter, trafo, hücreler) tedarik ederek devreye aldık.

Santralimizde yapılan denetimler sonucunda performans değerlerimizin Uluslararası Elektroteknik Komisyonu (IEC) 61724 standardına uygunluğu onaylanmıştır; ayrıca IEC 62446-1 standardı ve diğer uluslararası iyi uygulamalar çerçevesinde belirtilen kriterlere uygunluğumuz tescil edilmiştir. Türkiye'nin elektrik arz güvenliğini destekleyen ve ülkemizin yenilenebilir enerji vizyonuna katkı sağlayan santralimizi kademeli olarak devreye aldık ve Kasım 2024 itibarıyla tam kapasite işletmeye geçtik.



Lokasyon: Konya
Kurulu Güç: 16,3 MWp/13,1 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2019
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 26.000.000

Konya ili, Çumra ilçesinde bulunan 13,1 MWe kurulu güce sahip Apa GES'i, 2019 yılı Eylül ayında işletmeye aldık. Devreye aldığımız dönemde Türkiye'nin tek noktadaki en büyük üçüncü lisanslı güneş enerjisi santrali olma özelliğini taşıyan tesisimizde, ülkemizin değişken iklim şartlarına en uygun PV modül teknolojisi olan ince-film güneş modüllerini tercih ettik. Ayrıca merkezi tip inverter kullanımıyla üretilen enerjinin maksimize edilmesini sağladık.

Santralimizde gerçekleştirilen denetimler sonucunda performans değerlerimizin, IEC tarafından belirlenen IEC 61724 ve IEC 62446-1 standartları ile diğer uluslararası iyi uygulamalar çerçevesindeki kriterlere uygunluğu onaylanmıştır.

Apa GES 2023 yılından bu yana Cercarbono karbon sertifikasyon programı kapsamında yer almaktadır.



Lokasyon: Isparta
Kurulu Güç: 5,7 MWp/5 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2017
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 9.200.000

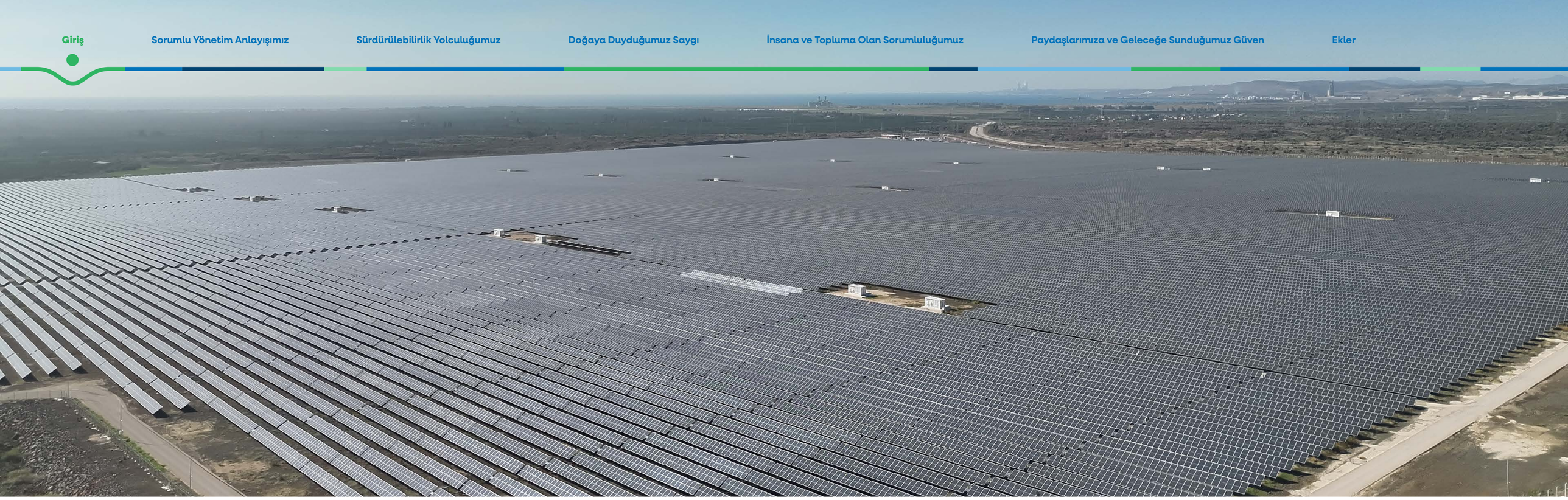
Isparta'nın, Gönen ilçesinde bulunan 5 MWe kurulu güce sahip santralimizi 2017 yılı Aralık ayında işletmeye aldık. Gönen GES, bağımsız ve kapsamlı uluslararası sertifikasyonunu henüz ilk işletme yılında alabilen Türkiye'deki ilk güneş enerjisi santrali projesi olma özelliğini taşıyor.

Santralimizde gerçekleştirilen denetimler sonucunda, performans değerlerimizin IEC tarafından belirlenen IEC 61724 ve IEC 62446-1 standartları ile diğer uluslararası iyi uygulamalar çerçevesindeki kriterlere uygunluğu onaylanmıştır. Santralimizde, diğer güneş enerjisi santrallerimizde olduğu gibi ileri teknoloji uzaktan izleme sistemleri kullanıyoruz. Ayrıca, Gönen GES 2023 yılından bu yana Cercarbono karbon sertifikasyon programı kapsamında yer almaktadır.



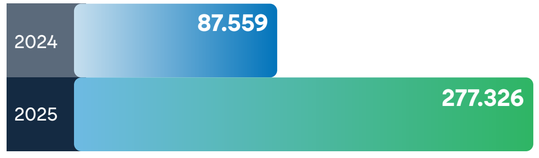
Lokasyon: Aydın
Kurulu Güç: 1,3 MWp/ 1,1 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2023

Aydın ili sınırları içinde yer alan Buharkent Jeotermal Santralimize entegre şekilde planlanan Buharkent Hibrit GES'in yapımına, 2023 yılı Nisan ayında başladık. Aynı yılın Ekim ayında devreye aldığımız santralimizin kurulu gücü 1,1 MWe'dir.



Güneş enerjisi portföyümüzü hibrit çözümlerle genişletiyor, yenilikçi panel teknolojileriyle güneşin gücünü büyüme stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Net Üretim Değerleri (MWh)



Güneş enerjisi portföyümüzü, operasyonel verimliliği ve teknolojik inovasyonu merkezimize alarak yönetiyoruz. Santrallerimizde kullandığımız yüksek verimliliğe sahip panel teknolojileri ve tam otomasyonlu sistemler sayesinde, güneş kaynağını en etkin şekilde elektrik enerjisine dönüştürüyoruz. Üretim performansımızı anlık olarak izliyor; veri odaklı bakım stratejilerimizle sistem kayıplarını minimum düzeyde tutuyoruz.

Kaynak verimliliğini en üst seviyeye çıkarma stratejimiz doğrultusunda, mevcut tesislerimize hibrit enerji çözümlerini entegre ediyoruz. Bu vizyonun bir parçası olarak işletmeye aldığımız 1,3 MWp kapasiteli **Buharkent Hibrit GES,** jeotermal kaynak ile güneş enerjisini aynı lokasyonda birleştirerek üretim optimizasyonu sağlamamıza imkân tanıyor.

Güneş enerjisi portföyümüzde 2025 yılında kaydettiğimiz **üç kattan fazla üretim artışı,** 2024 yılının ikinci yarısında devreye aldığımız Erzin GES'in 2025 yılında tam kapasite ile işletme dönemine geçmesinden kaynaklanıyor.

Yenilenebilir enerji üretimimizin çevresel niteliğini uluslararası standartlarda belgelemeye büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, portföyümüzde yer alan güneş enerjisi santrallerimizin tamamı gönüllü karbon programlarına kayıtlıdır. 2024 yılında işletmeye aldığımız ve YEKA ihalesi kapsamında hayata geçirdiğimiz en yeni güneş yatırımımız olan Erzin GES projemiz için ise gönüllü karbon programı tescil süreçlerine devam ediyoruz.
Bu tescil çalışmaları, ürettiğimiz her birim yenilenebilir enerjinin küresel karbon piyasalarında izlenebilir ve doğrulanabilir olmasını sağlarken, çevresel ve sosyal etkilerimizin uluslararası standartlar çerçevesinde değerlendirilmesine de katkı sunuyor.

Güneş enerjisi alanındaki teknik uzmanlığımızı, yerli girişimlerle geliştirdiğimiz dijital çözümlerle pekiştiriyoruz. Tüm GES tesislerimizde uyguladığımız performans analizi ve uzaktan izleme sistemleri sayesinde, yalnızca enerji üretmekle kalmıyor; üretim verimliliğimizi artıran teknolojik birikimi de operasyonlarımızın merkezine yerleştiriyoruz. Yenilikçi yaklaşımımız ve karbonsuzlaşma hedeflerimiz doğrultusunda, güneş enerjisi yatırımlarımızı Limak Yenilenebilir Enerji'nin büyüme stratejisinin temel taşlarından biri olarak görmeye devam ediyoruz.



Jeotermal Enerji Santrali



Lokasyon: Aydın
Kurulu Güç: 13,77 MWe
Devreye Alınma Tarihi: 2018
Yıllık Üretim Kapasitesi (kWh): 112.840.000

Aydın'ın Buharkent ilçesi sınırları içerisinde yer alan Buharkent JES için, 5 üretim ve 3 re-enjeksiyon kuyusunun açılmasının ardından 2017 yılı Temmuz ayında montaj çalışmalarına başladık. Toplam 13,77 MWe kurulu güce sahip olan santralimizi, Eylül 2018'de devreye alarak üretime başladık. Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, Buharkent JES'in Cercarbono kaydını da 2023 yılında başarıyla tamamladık.

Net Üretim Değerleri (MWh)



Kurulduğu dönemde, EPC modeliyle hayata geçirilen ilk jeotermal santral olan Buharkent JES ile jeotermal kaynağını yüksek verimli elektrik enerjisine dönüştürüyoruz.

Jeotermal enerji alanındaki yetkinliğimizi, ülkemizin bu kaynaktaki potansiyelini katma değere dönüştüren yenilikçi projelerle sergiliyoruz. Bu yaklaşımımızın en somut örneği olan Buharkent JES, Türkiye'de EPC modeliyle hayata geçirilen ilk jeotermal santral olma özelliğiyle sektördeki öncü konumumuzu pekiştiriyor. Jeotermal kaynağı operasyonel verimlilik standartlarımızla birleştirerek, kesintisiz ve yenilenebilir enerji üretimine katkı sağlıyoruz.

Kapalı çevrim teknolojisiyle çalışan Buharkent JES'te, jeotermal kaynak enerji üretim sürecinin ardından yeniden rezervuara enjekte ediliyor. Bu sistem sayesinde jeotermal akışkanın atmosfere salımı önlenirken, kaynağın sürdürülebilir şekilde kullanılmasına katkı sağlıyoruz.

Net üretim değerlerimizde kaydedilen artış; gerçekleştirdiğimiz planlı kuyu bakımları, rezervuar iyileştirme çalışmaları ve operasyonel optimizasyondan kaynaklanıyor.

Operasyonel süreçlerimizi uluslararası standartlarla belgelendirme hedefimiz doğrultusunda, Buharkent JES bünyesinde Entegre Yönetim Sistemi (EYS) hazırlık çalışmalarına 2025 yılının son çeyreği itibarıyla başladık. Bu kapsamda; ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 50001 Enerji Yönetimi sistemlerinin belgelendirme süreçlerini yürütüyoruz.

Bu yönetim sistemlerinin hayata geçirilmesiyle birlikte, jeotermal operasyonlarımızda su verimliliğinden iş sağlığı ve güvenliğine kadar tüm süreçleri ölçülebilir, izlenebilir ve denetlenebilir bir yapıya kavuşturmayı amaçlıyoruz. Teknik öncülüğümüzü kurumsal mükemmellik anlayışıyla birleştirerek, jeotermal kaynağı en sürdürülebilir yöntemlerle enerjiye dönüştürmeye devam ediyoruz.

2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmelerimiz

Yönetişim

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda **Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarını oluşturduk.**

İstanbul Merkez Ofisimiz ve tüm santrallerimizi kapsayan ilk Sürdürülebilirlik **Mevcut Durum Analizi** ile kurumsal ESG yol haritamızın temelini attık.

Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki etkilerimiz ile finansal açıdan risk ve fırsat yaratabilecek unsurları birlikte değerlendirdiğimiz **Çifte Önemlilik Analizi** sonucunda stratejik öncelikli konularımızı belirledik.

525 milyon ABD doları tutarındaki yeşil tahvil ihracımızı başarıyla tamamlayarak, 2021'den bu yana Türkiye enerji sektöründeki en düşük getiri oranını elde ettik.

Sürdürülebilir finans alanındaki öncü hamlemizle, **Global Banking & Markets Awards'ta** Yılın ESG Tahvil İşlemi ödülüne layık görüldük.

Şirket içi sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve santraller arası iyi uygulama paylaşımlarını desteklemek amacıyla aylık **Sürdürülebilirlik Bültenleri** yayımlamaya başladık.

Çevre

2025 yılı kurumsal sera gazı emisyonlarımızı **GHG Protokolü** ve **ISO 14064'e** uygun olarak hesaplayıp akredite bir kuruluşa doğrulattık.

Bilim temelli **2040 Net Sıfır** Emisyon hedefimiz doğrultusunda stratejik çalışmalarımızı başlattık.

Erzin GES ÇED Proje İzleme çalışmalarını tamamladık.

2025 yılında yaklaşık **663.497 ton CO_2e** sera gazı salımının önlenmesine katkı sağladık.

Erzin GES'te ornitolojik izleme faaliyetlerini, İncir HES'te ise yerel floranın korunmasına yönelik endemik türlerin in-situ ve ex-situ koruma çalışmalarını hayata geçirdik.

2025 yılında çevresel yatırımlar ve uygulamalar kapsamında **6,5 milyon TL** harcama gerçekleştirdik.

Su ayak izi hesaplamalarını **ISO 14046** standardına uygun olarak ilk defa doğrulattık.

2025 yılında oluşan **2,61 ton** ☑ tehlikeli ve tehlikesiz atığın tamamını lisanslı geri dönüşüm tesislerine göndererek döngüsel ekonomiye katkı sağladık.

2025 yılında çevre mevzuatına aykırılık nedeniyle herhangi bir **idari para cezası ile karşılaşmadık.**

Sosyal

Kurum kültürü ve sürdürülebilirlik konularında yetkinlik kazandırmak amacıyla **Limak Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Akademisi'ni** hayata geçirdik.

Sürdürülebilirlik Akademisi kapsamında 8 farklı eğitim programıyla **138 insan-saat** sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirdik.

İstanbul ofisimizdeki kadın çalışan oranımızı, 2024 yılına kıyasla **%57 artırarak** toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlememizi sürdürdük.

Çalışan başına düşen toplam eğitim saatini geçen yıla göre **%105 artırarak** mesleki ve kişisel gelişimi destekledik.

Yerel istihdam oranını **%83'e** çıkararak bölgesel kalkınmayı destekledik.

%100 yerel tedarikçi ile çalışarak, tedarikçilerimizi destekledik ve yerel ekonomik kalkınmaya katkı sağladık.

482.040 insan-saatlik çalışma süresini **0 iş kazasıyla** ☑ tamamladık.

Küresel ve Sektörel Trendler

Enerji dönüşümünün hız kazandığı ve iklim krizine karşı somut adımların zorunlu hale geldiği dinamik bir ekosistemde faaliyet gösteriyoruz. İş modelimizi hem fırsatlar hem de stratejik risklerle şekillendiren küresel trendleri; bütüncül bir yaklaşımla, proaktif bir şekilde takip ediyoruz. Teknolojik gelişmeleri, uluslararası mevzuatları ve piyasa dinamiklerini farklı kaynaklardan sürekli analiz ederek, operasyonlarımızı ve büyüme stratejimizi bu değişimlere göre optimize ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan bu kapsamlı yaklaşım sayesinde, doğaya ve operasyonlarımıza etki eden trendleri tanımlıyor, gerekli tedbirleri alıyor ve stratejik yol haritamızı güncel gerçekliklere göre şekillendiriyoruz. Tespit ettiğimiz küresel ve sektörel eğilimleri öncelikli konularımız ve paydaş beklentilerimizle eşleştirerek, tüm çalışmalarımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hale getiriyor; ülkemizin karbonsuzlaşma yolculuğunda sorumlu ve öncü bir rol üstleniyoruz.

Küresel Trendler →

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Küresel iklim krizi, günümüzde çevresel bir sorun olmanın ötesine geçerek tüm sektörlerin operasyonel sürekliliğini ve stratejik karar alma süreçlerini doğrudan etkileyen çok boyutlu bir risk unsuru haline geliyor. Dünya Meteoroloji Örgütü'nün (WMO)[6] verileriyle de teyit edildiği üzere; 2015-2025 dönemi, 176 yıllık kayıtların en sıcak on bir yılı olarak tanımlanırken, 2025 yılı tarihin en sıcak üçüncü yılı olarak kayıtlara geçti. Yılın ilk sekiz ayında ortalama yüzey sıcaklığının sanayi öncesi dönemin 1,42 °C üzerinde gerçekleşmesi, sera gazı konsantrasyonlarındaki artış ve deniz buzullarındaki rekor seviyedeki azalmalar, iklim sistemindeki kritik eşiklere yaklaşıldığını gösteriyor.

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2025 Küresel Risk Raporu[7], aşırı hava olaylarını küresel riskler listesinin en üst sıralarında konumlandırmaya devam ediyor. Şiddeti artan sıcak hava dalgaları, seller ve kuraklıklar; sosyoekonomik kırılganlığı artırırken sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin önünde ciddi engeller oluşturuyor.

Bu veriler, iklim değişikliğinin mevcut ve artan ekonomik, sosyal ve çevresel bir risk unsuru haline geldiğini kanıtlıyor. Artan sıcaklıklar, su ve gıda güvenliği üzerinde baskı oluştururken; aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddeti, altyapı, tarım ve enerji sistemleri üzerinde belirsizlik ve maliyet baskısı yaratmaya devam ediyor. Bu eğilimler, sürdürülebilirlik stratejilerinin iklim eylemlerini merkeze almasını gerektiren kritik bir bağlam sunuyor.

Trendin Gelecek Görünümü

İklim değişikliğinin önümüzdeki dönemlerde de hem fiziksel hem de geçiş riskleri açısından etkisini artırarak sürdürmesi bekleniyor.[7] Küresel sıcaklık artışının 1,5 °C eşiğine yaklaşması; aşırı hava olaylarının sıklığını ve şiddetini artırırken su stresi, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı derinleştiriyor. İklim politikalarının sıkılaşması, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaşması ve sürdürülebilir finansman araçlarının gelişimi, düşük karbonlu ve kaynak verimli iş modellerine geçişi zorunlu kılıyor.

Trendle İlgili Öncelikli Konu

- E1 İklim Değişikliği
- E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

Trendle İlgili Paydaş Grupları

- Üst Yönetim
- Kamu ve Düzenleyici Kurumlar
- Finansal Kurumlar
- Yatırımcılar
- Yerel Topluluklar

Trende Yaklaşımımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak iklim değişikliğini; operasyonel faaliyetlerimizi ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi doğrudan etkileyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. **Bilim temelli 2040 Net Sıfır hedefi çalışmalarımız doğrultusunda,** sadece üretimimizi değil tüm değer zincirimizi kapsayan kapsamlı bir karbonsuzlaşma stratejisi izliyoruz.

Bu strateji kapsamında sera gazı emisyonlarımızı uluslararası standartlara uygun şekilde hesaplıyor, doğruluyor ve azaltım odaklı projeler geliştiriyoruz. Veriye dayalı izleme sistemlerimiz, teknolojik inovasyon yatırımlarımız ve uluslararası sertifikasyon süreçlerimizle iklim değişikliğinin operasyonel etkilerini minimize ediyoruz. Su kaynaklarının verimli kullanımı, biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem etkilerinin yönetimini, yatırım ve operasyon süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

→ Kurumsal yönetim yapımız içinde iklim riskleri ve fırsatlarını karar alma süreçlerine entegre ederek şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir iş yaklaşımı benimsiyoruz. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde iklim değişikliğiyle mücadeleyi yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil; sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli rekabet avantajı yaratma fırsatı olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalarımıza raporumuzun **İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele** bölümünden erişebilirsiniz.

[6] WMO (2025), "WMO confirms 2025 was one of the warmest years on record," wmo.int.
[7] World Economic Forum (2025), "Global Risks Report 2025," weforum.org.

Küresel Trendler



KÜRESEL EKONOMİ

2025 yılı için küresel ekonomik görünüm; orta düzeyde büyüme performansı ile yapısal belirsizliklerin bir arada olduğu bir seyir izledi. Uluslararası Para Fonu (IMF)[8] verilerine göre küresel ekonomik büyüme 2025 yılında %3,2 olarak açıklandı. Bu büyüme oranı, tarihsel ortalamaların altında kalsa da küresel ekonominin dirençli yapısını koruduğunu kanıtlıyor. Ticaret politikaları ve jeopolitik gerilimler belirsizlik yaratsa da büyüme performansı genel ekonomik istikrarı destekleme eğilimini sürdürüyor.

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) World Energy Outlook 2025[9] raporu, ekonomik görünüm ile enerji sistemleri arasındaki güçlü bağı vurguluyor. Elektrik ve yenilenebilir enerji talebinin hızla artması, ekonomik faaliyetlerin ana itici gücü olarak öne çıkıyor. Enerji güvenliği ve yatırım maliyetleri, küresel büyüme üzerinde doğrudan belirleyici bir rol oynuyor. Bu çerçevede ekonomi; teknoloji, altyapı dönüşümü ve enerji piyasalarının dinamikleriyle birlikte daha çok boyutlu bir büyüme profili ortaya koyuyor.

Trendin Gelecek Görünümü

Gelecek dönemde küresel ekonomi; yavaşlayan ticaret hacmi, finansal istikrar baskıları ve teknolojik değişimlerin hızı gibi unsurlarla karşı karşıya kalıyor. Enerji sistemi dönüşümü, ekonomik büyümeyi şekillendiren ana faktörlerden biri olmayı sürdürüyor. IEA analizleri[9], elektrik talebinin artacağı ve yenilenebilir enerji yatırımlarının ekonomik aktivite ile tamamen entegre olacağı bir gelecek öngörüyor. Elektrik altyapısı ve enerji güvenliği yatırımları, ülkelerin ekonomik performansları üzerinde kritik bir eşik haline geliyor.

Trendle İlgili Öncelikli Konularımız

- E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
- S1 Çalışanlarımız
- G1 İş Davranışı

Trendle İlgili Paydaş Grupları

- Hissedarlar
- Yatırımcılar
- Finansal Kurumlar
- Tedarikçiler

Trende Yaklaşımımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak küresel ekonomi trendini; sürdürülebilir değer yaratma, operasyonel direnç ve karlı büyüme fırsatları odağında değerlendiriyoruz. Ekonomik belirsizliklere karşı dayanıklılığımızı artırmak amacıyla, kaynak verimliliğini iş modelimizin ve büyüme stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu operasyonel mükemmellik odaklı yaklaşımımız, uluslararası piyasalarda şirketimize duyulan güvenin ve yatırımcı ilgisinin temelini oluşturuyor. 2025 yılında başarıyla gerçekleştirdiğimiz 525 milyon ABD doları tutarındaki yeşil tahvil ihracımız, bu stratejik duruşumuzun en somut ve güçlü göstergesidir. Uluslararası piyasalardan gelen yoğun talep, sürdürülebilir finansman stratejimizin küresel ölçekteki güvenilirliğini tescil ediyor. Yeşil tahvil aracılığıyla sağladığımız bu kaynağı, sadece kapasite artırımı için değil, aynı zamanda çevresel hedeflerimizle uyumlu bir ekonomik büyüme modeli için kullanıyoruz. Bu konuyla ilgili daha detaylı bilgiye raporumuzun **Ekonomik Performansımız** ve **Sürdürülebilir Finansman** bölümlerinden erişebilirsiniz.

[8] Real GDP Growth: Annual Percent Change, imf.org.
[9] World Energy Outlook 2025 iea.org.

Küresel Trendler



TEKNOLOJİ VE YAPAY ZEKA

2025 yılı; yapay zeka ve ileri teknolojilerin küresel ekonomi ve iş modelleri üzerindeki dönüştürücü etkisinin ivme kazandığı bir dönem olarak öne çıkıyor. Yapılan küresel yatırımcı araştırmaları, yatırımcıların %61'inin önümüzdeki üç yıl içinde teknoloji sektörünü en yüksek yatırım potansiyeline sahip alan olarak gördüğünü; %92'sinin ise işletmelerden teknolojik dönüşüm ve siber güvenlik alanlarına daha fazla sermaye ayırmasını beklediğini ortaya koyuyor.[10] Sermaye piyasalarındaki bu yoğun yönelim, yapay zekanın sadece bir verimlilik aracı değil, aynı zamanda makroekonomik büyümenin ana motoru olarak kabul edilmesinden kaynaklanıyor. Nitekim, yapay zeka teknolojilerinin 2035 yılına kadar küresel GSYH'ye yaklaşık %15 ilave büyüme sağlayacağı öngörülürken; bu teknolojilerin üretkenlik artışı ve yeni iş modelleri yaratarak ekonomiyi kökten değiştirme potansiyeli vurgulanıyor.[11]

Uluslararası finansal değerlendirmeler, yapay zeka ile ilişkili sermaye harcamalarının 2030 yılına kadar 5–8 trilyon dolar bandında artmaya devam edeceğine işaret ediyor.[12] Bu yatırımlar şirket performansına doğrudan katkı sağlarken, aynı zamanda kritik altyapı gereksinimlerini de tetikliyor. Bu eğilimler; yapay zeka ve teknoloji yatırımlarının artık tüm endüstrilerin rekabet avantajı ve sürdürülebilir büyüme stratejileri için merkezi bir unsur haline geldiğini kanıtlıyor.

Trendin Gelecek Görünümü

Yapay zeka ve ilişkili teknolojik dönüşümlerin, iş dünyasının temel yapılarını önümüzdeki on yıllık süreçte kökten şekillendirmesi bekleniyor. Yapılan araştırmalar; bu teknolojilerin sorumlu ve ölçeklenebilir bir şekilde benimsenmesinin, şirketlere stratejik rekabet avantajı sağlayacağını, değer yaratma süreçlerini hızlandıracağını ve ürün geliştirme döngülerini kısaltacağını öngörüyor.[13] Yapay zeka, yalnızca operasyonel verimlilik sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda yenilikçi ve sürdürülebilir iş modellerinin temelini oluşturuyor. Bu süreç; iş gücü dinamiklerini, veri yönetimini ve sorumlu kullanım gerekliliklerini yeniden tanımlıyor.

Trendle İlgili Öncelikli Konular

- S1 Çalışanlarımız
- S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar
- G1 İş Davranışı

Trendle İlgili Paydaş Grupları

- Çalışanlar
- Üst Yönetim
- Üniversiteler, Meslek Yüksekokulları
- İş Ortakları

Trende Yaklaşımımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak teknolojik gelişmeleri ve yapay zeka trendini; sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin yanı sıra operasyonel dirençliliğimizi artırmak adına yönetilmesi gereken stratejik bir dönüşüm süreci olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda; dijital dönüşüm ve veriye dayalı karar alma yetkinliklerimizi sürekli geliştiriyor, operasyonlarımızda analitik araçlar ve otomasyon sistemleri kullanarak verimliliğimizi optimize ediyoruz.

→ Teknolojiyi sadece bir araç değil, aynı zamanda iş gücümüzün geleceğe hazırlanması için bir sorumluluk alanı olarak görüyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın teknoloji adaptasyonunu destekliyor, dijital araçlarla çalışma yetkinliklerini güçlendirecek eğitim programları tasarlıyoruz. Teknolojik dönüşümü; operasyonel gerekliliğin ötesinde, uzun vadeli dayanıklılık ve sürdürülebilir değer yaratma kapasitemizi koruma aracı olarak ele alıyoruz. Teknolojik uygulamalarımıza yönelik daha kapsamlı bilgilere raporumuzun **Yeni Teknolojiler ve Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.

[10] PwC 2025 Global Investor Survey, pwc.com.
[11] AI Adoption Could Boost Global GDP by 15%, pwc.com.
[12] AI Stocks, Alternatives and the New Market Playbook for 2026, blackrock.com.
[13] AI Predictions Update: The Tech Effect, pwc.com.



Sektörel Trendler

TEMİZ ENERJİ VE KÜRESEL ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ

2025 yılı itibarıyla temiz enerji, küresel enerji dönüşümünün en merkezi trendi olarak öne çıkıyor. IEA güncel sektörel analizlerine göre, yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi dünya genelinde ivme kazanıyor; 2030 yılına kadar bu kaynakların küresel elektrik üretiminin yaklaşık %43'üne ulaşması bekleniyor.[14] Bu kapasite artışının sürükleyici gücünü ise güneş ve rüzgâr enerjisi yatırımları oluşturuyor.

Küresel enerji yatırımları 2025 yılında 3,3 trilyon dolar ile rekor seviyeye ulaşırken, bu tutarın yaklaşık 2,2 trilyon doları doğrudan temiz enerji teknolojilerine ayrılıyor. Bu rakam, fosil yakıtlara yapılan yatırımların iki katına tekabül ediyor.[15] Benzer şekilde, S&P Global'ın teknoloji trendleri analizleri; temiz enerji teknolojilerine yönelik harcamaların petrol ve doğal gaz yatırımlarını geride bıraktığını ve özellikle güneş enerjisinin bu süreçte domine edici bir rol üstlendiğini gösteriyor. Bu veriler, temiz enerjinin artık sadece iklim hedefleri için bir araç olmadığını; küresel yatırımların ve ekonomik karar alma süreçlerinin odağına yerleştiğini kanıtlıyor.[16]

Trendin Gelecek Görünümü

Temiz enerji trendinin, küresel enerji sisteminde hâkim güç haline gelmeye hız kesmeden devam etmesi bekleniyor. Güncel projeksiyonlara göre; yenilenebilir enerji, önümüzdeki on yıl içerisinde küresel enerji talebindeki artışın büyük kısmını tek başına karşılıyor. Özellikle güneş enerjisi yeni kapasite artışlarında önemli bir rol üstlenirken; rüzgâr ve hidroelektrik gibi diğer temiz kaynakların toplam üretimdeki payı da eş zamanlı olarak artıyor.[14]

Temiz enerji yatırımlarının petrol ve doğalgazı geride bırakması, sektörün uzun vadeli ekonomik cazibesini ve maliyet avantajını pekiştiriyor. Bu dönüşüm; enerji arz güvenliği, maliyet etkinliği ve küresel iklim hedeflerine ulaşılması açısından kritik bir öncelik olarak konumlanıyor. Söz konusu büyüme; enerji altyapısının modernizasyonu, depolama kapasitelerinin artırılması ve şebeke esnekliğinin güçlendirilmesi gibi sistemsel gereklilikleri de beraberinde getiriyor.

Trendle İlgili Öncelikli Konular

- E1 İklim Değişikliği
- E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
- S3 Etkilenen Topluluklar

Trendle İlgili Paydaş Grupları

- Hissedarlar
- Yatırımcılar
- Kamu ve Düzenleyici Kurumlar
- Müşteriler
- Yerel Topluluklar

Trende Yaklaşımımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak; temiz enerjideki bu küresel ivmeyi büyüme stratejimizin ana ekseni olarak kabul ediyoruz. Enerji arz güvenliği ve iklim hedeflerini bir bütün olarak ele alıyor; ülkemizin yenilenebilir enerji dönüşümüne öncülük etme vizyonumuzu somut yatırımlarla destekliyoruz. Bu stratejik odak doğrultusunda, portföyümüzü çeşitlendirmek ve kurulu gücümüzü artırmak amacıyla hidroelektrik, güneş ve jeotermal santrallerimize yönelik yatırımlarımızı kesintisiz sürdürüyoruz. Kısa ve orta vadede portföyümüze eklemeyi hedeflediğimiz 476 MWe yeni kapasite yatırımı ile yenilenebilir enerji alanındaki kurulu gücümüzü ve pazar payımızı kararlılıkla artırıyoruz. Aynı zamanda, mevcut tesislerimizde en güncel teknolojileri devreye alarak üretim süreçlerimizde verimliliği maksimize ediyor ve yenilenebilir kaynaklardan aldığımız gücü en üst seviyeye çıkarıyoruz. Bu bütüncül yaklaşımımızla hem operasyonel mükemmelliği odağımızda tutuyor hem de sürdürülebilir büyüme hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz. Bu kapsamdaki faaliyetlerimizin detaylarına ve güncel üretim verilerimize raporumuzun **Operasyonel Verimlilik ve Üretim Performansı** bölümünden ulaşabilirsiniz.

[14] Renewables 2025: Analysis and Forecasts to 2030, iea.org.
[15] World Energy Investment 2025, iea.org.
[16] Top Cleantech Trends for 2025, spglobal.com.

Sektörel Trendler



ARTAN ENERJİ TALEBİ

2025 yılı itibarıyla küresel enerji talebi; ekonomik büyüme, hızlanan dijitalleşme, elektrikli ulaşımın yaygınlaşması ve veri merkezlerinin artan enerji ihtiyacıyla birlikte güçlü bir yükseliş grafiği çiziyor. IEA'nın güncel analizlerine göre, küresel elektrik talebi bu büyümenin merkezinde yer alıyor. Yenilenebilir kaynakların, 2025-2030 döneminde küresel elektrik talebindeki artışın %90'ından fazlasını karşılaması bekleniyor; bu durum yenilenebilir enerjiyi sistemin ana taşıyıcısı haline getiriyor.[17]

Öte yandan, S&P Global'ın 2025 projeksiyonları, birincil enerji talebindeki artışın devam ettiğini; ancak temiz enerji arz kapasitesindeki büyümenin henüz toplam talebi tamamen dengeleyemediğini vurguluyor.[18] Bu durum, enerji sistemlerinde dengeli bir geçiş yönetimini ve arz sürekliliğini sektörün en kritik gündem maddesi haline getiriyor. Artan talep; sadece üretim kapasitesinin artırılmasını değil, aynı zamanda şebeke dayanıklılığının güçlendirilmesini ve çoklu enerji kaynağı stratejilerinin entegrasyonunu zorunlu kılıyor.

Trendin Gelecek Görünümü

Enerji talebindeki artışın sürdürülebilir şekilde karşılanabilmesi, küresel sistemde yenilenebilir enerjinin payının radikal şekilde yükselmesine bağlı görünüyor. Gelecek on yılda güneş, rüzgâr ve hidroelektrik gibi kaynaklar talebi karşılamada anahtar rol oynamayı sürdürüyor.[17] Ancak büyüme hızı, beraberinde enerji altyapısının modernizasyonu ve depolama çözümleri gibi sistemsel gereklilikleri de getiriyor. Enerji sistemleri, artık sadece talebi karşılamayı değil, aynı zamanda her türlü dış etkene karşı arz kesintisine dayanıklı olmayı da hedefliyor.

Trendle İlgili Öncelikli Konular

- E1 İklim Değişikliği
- S3 Etkilenen Topluluklar

Trendle İlgili Paydaş Grupları

- Müşteriler
- Hissedarlar
- Finansal Kurumlar
- Yerel Topluluklar

Trende Yaklaşımımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak; artan küresel enerji talebini, sadece kapasite artışı değil, aynı zamanda enerji arz güvenliği sorumluluğu olarak ele alıyoruz. Bu çerçevede, üretim kapasitemizi stratejik yatırımlarla büyütürken, mevcut santrallerimizde operasyonel verimliliği en üst seviyede tutarak artan talebe yanıt veriyoruz. Şebeke esnekliğini ve üretim sürekliliğini sağlamak adına çok kaynaklı enerji yaklaşımını benimsiyor; portföy çeşitliliğimizi bir risk yönetimi aracı olarak kullanıyoruz.

→ Enerji talebinin sosyal boyutunu da göz önünde bulundurarak, faaliyetlerimizi etkilenen toplulukların ihtiyaçları ve iş gücü dönüşümüyle uyumlu bir sosyal sürdürülebilirlik perspektifiyle yürütüyoruz. Bu bütüncül yaklaşımımızla, artan enerji ihtiyacına karşı güvenli bir arz sunarken, çevresel etkiyi minimize ederek uzun vadeli paydaş değeri yaratıyoruz. Bu kapsamdaki faaliyetlerimizin detaylarına ve güncel üretim verilerimize raporumuzun **Operasyonel Verimlilik ve Üretim Performansı** bölümünden ulaşabilirsiniz.

[17] Renewables 2025: Analysis and Forecasts to 2030, iea.org.
[18] S&P Global Commodity Insights Releases its 2025 Energy Outlook, spglobal.com.

Sektörel Trendler



KRİTİK HAM MADDELER VE JEOPOLİTİK ETKİLER

2025 yılı, küresel enerji dönüşümünde kritik ham maddelerin ve tedarik zinciri dinamiklerinin stratejik öneminin arttığı bir dönem olarak öne çıkıyor. IEA Küresel Kritik Mineraller Görünümü 2025 raporu[19] , düşük karbon teknolojilerinde kullanılan kritik minerallerin üretimi ve işlenmesinin dünya genelinde sınırlı sayıda ülkenin elinde yoğunlaştığını ortaya koyuyor. Özellikle lityum, bakır, nikel, kobalt ve nadir toprak elementleri gibi minerallerin arzında yaşanan bu yoğunlaşma, tedarik zinciri için önemli kırılganlıklar yaratıyor. Bu durum, piyasalarda ciddi fiyat dalgalanmalarına ve arz güvenliği endişelerine yol açıyor. Çin'in kritik minerallerin rafine üretiminde yaklaşık %70'lik paya sahip olması, tedarik zincirinin jeopolitik etkilerle daha da hassaslaşmasına neden oluyor. Aynı rapor; kritik mineral pazarlarının büyüklüğünün nispeten küçük olmasının fiyat oynaklığını artırdığını, ticaret kısıtlamaları ve dış ticaret politikalarının ise kısa vadeli arz risklerini yükselttiğini vurguluyor.

S&P Global'in Dönüm Noktasındaki Kritik Mineraller: 5 Acil Öngörü raporu[20] ise kritik ham maddelerin küresel ticaret savaşlarındaki stratejik rolünün büyüdüğünü; bazı ülkelerin ihracat kontrolleri, devlet müdahaleleri ve ulusal çıkar politikaları ile bu pazarlarda daha fazla söz sahibi olmaya çalıştığını ortaya koyuyor. Bu stratejiler arz güvenliğini doğrudan etkilerken, fiyat dalgalanmaları ve yatırım belirsizliklerini artırıyor. Bu eğilimler, küresel enerji ve teknoloji sektörlerinde tedarik zinciri risklerini derinleştirirken, aynı zamanda enerji dönüşümü ve üretim kapasitesi artışı için önemli bir stratejik risk unsuru oluşturuyor.

Trendin Gelecek Görünümü

Kritik hammaddeler ve nadir element piyasalarındaki yoğunlaşma, enerji dönüşümü projelerinin hızlanmasıyla birlikte stratejik önemini her geçen gün artırıyor. IEA analizleri; arzda yaşanabilecek olası şokların fiyatlar üzerinde ani yükselişlere neden olduğunu ve bu durumun endüstriyel rekabet gücünü doğrudan kısıtladığını gösteriyor. Bu durum; hükümetlerin ve sektör aktörlerinin tedarik zincirlerini çeşitlendirme, jeopolitik riskleri minimize etme ve yerli üretim kapasitesini güçlendirme yönünde proaktif stratejiler geliştirmesini zorunlu kılıyor.[19]

Jeopolitik gerilimlerdeki tırmanış, kritik hammadde tedarik zinciri güvenliğini daha fazla baskı altına alıyor. Özellikle nadir toprak elementleri ile ileri teknoloji metallerinin üretim ve işleme süreçlerinin belirli aktörlerin kontrolünde olması, arz kesintilerine karşı küresel kırılganlığı derinleştiriyor. Bu bağlamda, kısa vadede fiyat dalgalanmaları etkisini sürdürürken; orta ve uzun vadede tedarik zinciri dayanıklılığının artırılması ve kritik ham madde stok yönetimi stratejilerinin güçlendirilmesi sektörün öncelikli çözüm yolları olarak gündemde yer alıyor.

Trendle İlgili Öncelikli Konular

- E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
- S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar

Trendle İlgili Paydaş Grupları

- Tedarikçiler
- İş Ortakları
- Üst Yönetim

Trende Yaklaşımımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak; kritik ham madde yönetimini ve jeopolitik riskleri, operasyonel sürekliliğimizin temel taşlarından biri olarak tanımlıyoruz. Küresel piyasalardaki dalgalanmalara karşı direncimizi artırmak amacıyla tedarik zinciri dayanıklılığı stratejileri geliştiriyoruz. Bu doğrultuda kritik bileşenler, fotovoltaik (PV) paneller, inverterler ve kritik elektromekanik aksamlar için alternatif tedarik kanallarını sürekli analiz ediyoruz.

→ Tedarik süreçlerimizde şeffaf, etik ve risk odaklı bir yönetim modeli uyguluyor; tedarikçilerimizle kurduğumuz yakın iş birliği sayesinde potansiyel darboğazları önceden tespit ederek proaktif önlemler alıyoruz. Özellikle sosyal risklerin öne çıktığı güneş paneli tedariğinde ve portföyümüzün büyük bölümünü oluşturan hidroelektrik santrallerimizin ana ve kritik ekipman tedarikinde, sürdürülebilirlik performansını kanıtlamış, çevresel ve sosyal standartlarımıza uyum sağlayan iş ortaklarını tercih ediyoruz. Bu bütünsel yaklaşımımızla; jeopolitik riskleri ve arz güvenliği kısıtlarını minimize ediyor, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme ve operasyonel performansımızı koruma altına alıyoruz. Sorumlu tedarik politikamıza ve tedarikçi yönetim süreçlerimize ilişkin detaylı bilgilere raporumuzun **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi** bölümünden erişebilirsiniz.

[19] Global Critical Minerals Outlook 2025, iea.org
[20] S&P Global Commodity Insights Releases its 2025 Energy Outlook, spglobal.com.



Sektörel Trendler

YENİLENEBİLİR ENERJİ SEKTÖRÜNDE REGÜLASYONLAR VE TEŞVİKLER

2025 yılı itibarıyla temiz enerji sektöründeki politikalar, regülasyonlar ve teşvik mekanizmaları; yenilenebilir enerji yatırımlarını ve küresel enerji dönüşümünü doğrudan etkileyen en kritik unsurlar olarak öne çıkıyor. IEA sektörel raporları; yenilenebilir kapasite artışının güçlü bir potansiyel taşıdığını ortaya koyarken, politik ve düzenleyici çerçevelerin bu büyümenin hızını ve ölçeğini doğrudan şekillendirdiğini vurguluyor. Küresel yenilenebilir elektrik üretim kapasitesinin 2030'a kadar iki katına çıkması hedefleniyor; ancak bu artışın başarısı büyük ölçüde mevcut piyasa teşvik sistemlerinin ve düzenleyici netliğin kalitesine dayanıyor.[21]

Emisyon Ticaret Sistemleri (ETS), bu bağlamda hem karbon piyasalarının gelişimini hem de yatırım kararlarını etkileyen temel bir araç olma özelliğini sürdürüyor. Avrupa Birliği'nin sıkılaşan emisyon hedefleri ve karbon fiyatlandırma politikaları, enerji üreticilerini düşük karbonlu teknolojilere ve yenilenebilir kaynaklara yönlendiren güçlü bir kaldıraç etkisi yaratıyor.

Türkiye özelinde ise enerji dönüşümü, 2035 ve 2053 Ulusal Enerji Planı[22] hedefleriyle stratejik bir zemine oturuyor. 2053 yılına kadar yenilenebilir kaynakların toplam kurulu güç içindeki payının %61,4'e çıkarılması öngörülürken; 2025 yılında yasalaşan İklim Kanunu ve Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi yönetmelik taslağı, sektörün çevresel etkilerini azaltmayı ve yatırım öngörülebilirliğini artırmayı hedefliyor. Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) ve güncellenen yönetmelikler, yerli ve temiz enerji üretimini destekleyen en önemli politika araçları olarak yerini koruyor.

Trendin Gelecek Görünümü

Önümüzdeki dönemde de temiz enerji sektörünün gelişimini; politik istikrar, düzenleyici netlik ve teşvik mekanizmalarının etkinliği belirliyor. ETS ve karbon fiyatlandırma sistemlerinin dünya genelinde yaygınlaşması, karbon maliyetlerini ekonomik modellerin merkezine taşıyarak yenilenebilir enerji yatırımlarını fosil yakıtlara kıyasla çok daha rekabetçi hale getirmesi bekleniyor.[23] Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi uluslararası ticaret kuralları, düşük karbonlu enerji kullanımını küresel ticaretin yeni standardı kılıyor. Yeşil vergi kredileri ve sübvansiyon politikalarının çeşitlenmesi, özellikle gelişmekte olan piyasalarda enerji güvenliği hedefleriyle uyumlu bir büyüme profilini destekliyor.

Trendle İlgili Öncelikli Konular

- E1 İklim Değişikliği
- E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
- G1 İş Davranışı

Trendle İlgili Paydaş Grupları

- Kamu ve Düzenleyici Kurumlar
- Üst Yönetim
- Hissedarlar

Trende Yaklaşımımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak; gelişen regülasyonları ve teşvik politikalarını, sürdürülebilir büyüme stratejimizin ve yenilenebilir enerji vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu dinamik süreci sadece bir uyum gerekliliği olarak değil; finansal ve operasyonel dirençliliğimizi artıracak stratejik bir kaldıraç olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası politika gelişmelerini anlık olarak izliyor, operasyonel kararlarımıza hızla entegre ederek uyum süreçlerimizi optimize ediyoruz. Yasal mekanizmalar ve teşvikler aracılığıyla sunulan yatırım fırsatlarını aktif biçimde değerlendirirken; Yeşil tahvil gibi sürdürülebilir finansman araçlarıyla bu fırsatları finansal verimliliğe dönüştürüyoruz. Türkiye'nin yeni Emisyon Ticaret Sistemi ve karbon fiyatlandırma düzenlemeleri doğrultusunda, düşük karbonlu profilimizin sağladığı ticari avantajları en iyi şekilde değerlendirmeyi hedefliyoruz. Kurumsal yönetişim ve risk yönetimi süreçlerimize entegre ettiğimiz bu bütünsel yaklaşımla, yasal düzenlemelerden kaynaklanan riskleri proaktif bir şekilde yönetiyor; mevcut teşvik mekanizmalarını sürdürülebilir değer yaratma modelimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Regülasyonlara uyum ve sürdürülebilir finansman anlayışımıza ilişkin daha detaylı bilgilere raporumuzun **Uyum ve Şeffaflık** ve **Sürdürülebilir Finansman** bölümlerinden erişebilirsiniz.

[21] Renewables 2025: Analysis and Forecasts to 2030, iea.org.
[22] Türkiye Ulusal Enerji Planı, enerji.gov.tr.
[23] EU Emissions Trading System (EU ETS), climate.ec.europa.eu.

2.0 SORUMLU YÖNETİŞİM ANLAYIŞIMIZ

İLGİLİ SKA'LAR



29 Kurumsal Yönetim Anlayışımız
30 Yönetim Kurulumuz
32 Politikalarımız
33 Entegre Yönetim Sistemleri
33 Risk Yönetimi Yaklaşımımız
34 İş Sürekliliği ve Acil Durum Yönetimi
35 Ticaret ve Piyasa Faaliyetlerimiz
35 Ekonomik Performansımız
36 Sürdürülebilir Finansman
38 Sorumlu Yatırımlar

Limak Yenilenebilir Enerji olarak yönetişim anlayışımızı; adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. Kurumsal yönetim yapımızı, politikalarımız ve entegre yönetim sistemlerimizle destekleyerek; riskleri öngören, fırsatları sorumlu biçimde yöneten bir yaklaşım benimsiyoruz. Ticaret ve piyasa faaliyetlerinden ekonomik performansımıza kadar tüm karar alma süreçlerimizde, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken uzun vadeli çevresel ve toplumsal etkileri de gözetiyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir finansman araçlarından yararlanarak finansal kaynaklarımızı çeşitlendiriyoruz.

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm sahalarda sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmanın temel anahtarının güçlü bir yönetişim yapısı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa ettiğimiz kurumsal yönetişim anlayışımızı, Limak Şirketler Grubu'nun köklü değerleri ve kurumsal yönetim prensipleriyle tam uyum içerisinde uyguluyoruz. İş süreçlerimizin her aşamasında rehber edindiğimiz bu ilkeler ve etik değerler doğrultusunda hareket etmemizi sağlarken paydaşlarımızla kurduğumuz uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkilerin temelini oluşturuyor.

Bu yönetişim anlayışı doğrultusunda, şirketimizin uzun vadeli dayanıklılığını ve sürdürülebilir büyümesini destekleyen dinamik ve kapsayıcı bir yönetim yapısı oluşturuyoruz. Yönetim yapımızı, değişen iş koşullarına ve sürdürülebilirlik önceliklerimize uyum sağlayabilecek şekilde sürekli geliştiriyor; stratejik hedeflerimizi etkin yönetişim mekanizmalarıyla destekliyoruz.

Yönetim Kurulu ve üst yönetim dahilindeki görevlerin farklı kişiler tarafından yürütülmesini, kurumsal denetim ve şeffaflık ilkelerimizin temel bir gerekliliği olarak görüyoruz. Bu nedenle şirketimizin yönetim yapısı; Yönetim Kurulumuzun stratejik rehberliği ve gözetimi dahilinde Genel Müdürümüzün liderliğindeki üst yönetimimizin profesyonel icra ve operasyonel yönetim sorumluluğu çerçevesinde şekilleniyor.

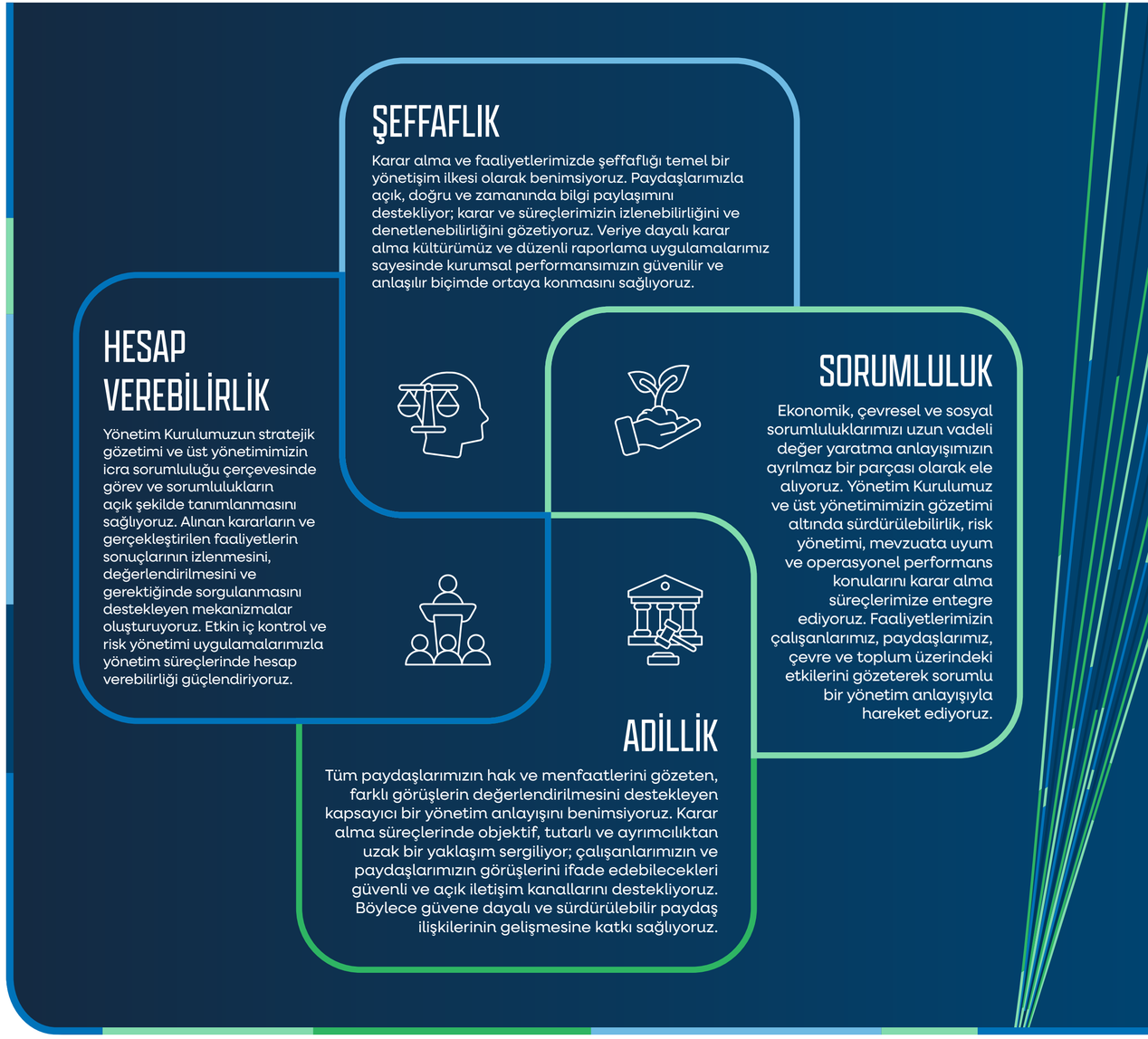
Kurumsal yönetişim yapımız; **şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri** doğrultusunda etkin karar alma ve gözetim mekanizmalarını destekleyecek şekilde tasarlanmıştır. Bu yapı, farklı görüşlerin değerlendirilmesini teşvik ederken karar alma süreçlerinin denetlenebilirliğini ve etkin iç kontrol mekanizmalarının işletilmesini güvence altına alıyor. Etik değerlerimiz ve ilgili mevzuat doğrultusunda yürüttüğümüz yönetişim uygulamalarıyla; güvenilir, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını tüm faaliyetlerimize yansıtıyoruz.

Organizasyon yapımızı yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla sınırlı tutmuyor aynı zamanda iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel, sosyal ve yönetişim önceliklerimizi destekleyecek şekilde kurguluyoruz. Yönetişim yaklaşımımız; ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı dengeli bir biçimde yönetmemizi sağlarken, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum içinde faaliyet göstermemize de olanak tanıyor.

Veriye ve bilime dayalı karar alma kültürümüzü iş modelimizin merkezine yerleştiriyor; risk yönetimi, yatırım önceliklendirme ve performans izleme süreçlerimizde bu yaklaşımı sistematik olarak uyguluyoruz.

Organizasyonel başarımızın merkezinde yer alan insan kaynağımızı, bu yönetişim yapısının ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İnsan odaklı yönetim anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştirmeyi, katılımcı ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Kurumsal değer üretme kapasitemizi besleyen bu bütüncül ve etik odaklı yönetişim modeli sayesinde, güvenilir, şeffaf ve geleceğe dirençli bir organizasyon olarak faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

Kurumsal yönetişim ilkelerimiz, etik değerler doğrultusunda hareket etmemizi sağlarken paydaşlarımızla kurduğumuz uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkilerin temelini oluşturuyor.



Yönetim Kurulumuz

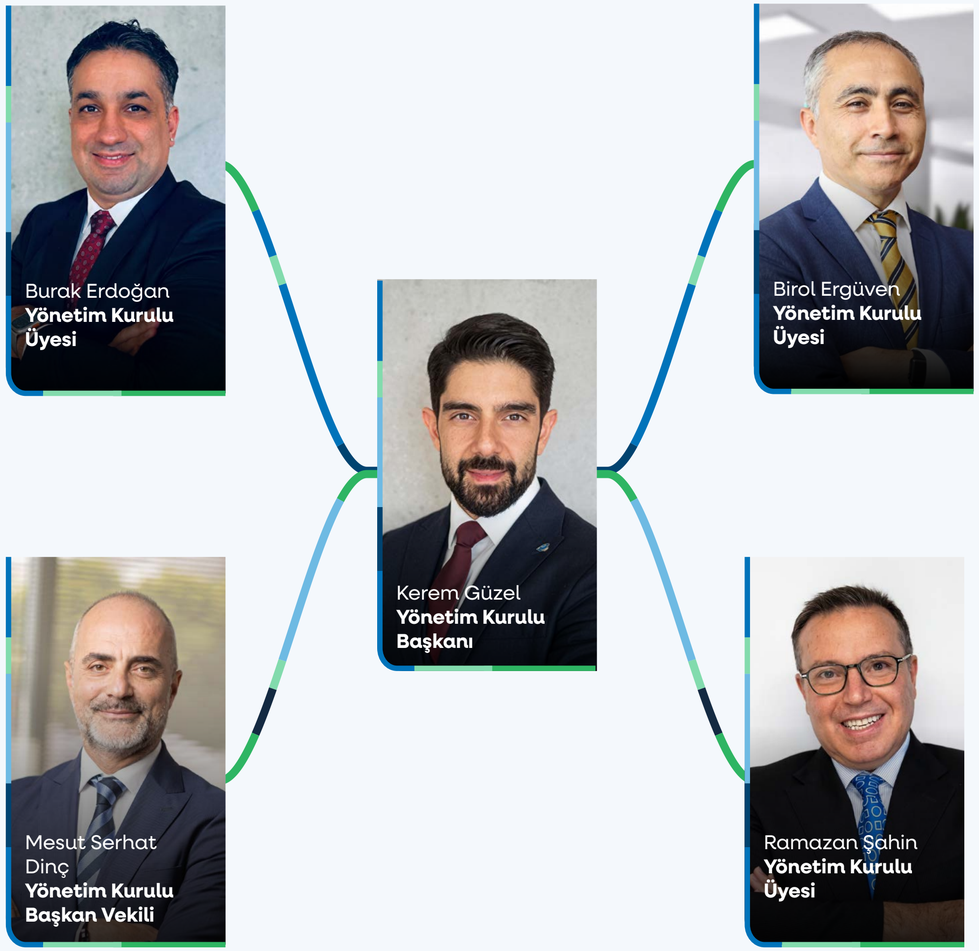
Yönetim Kurulumuz; sürdürülebilirlik, su güvenliği ile iklim odaklı risk ve fırsatların en üst düzey gözetiminden sorumludur.

2025 Yılında Yönetim Kurulumuz	
Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı	4
Toplantılara Katılım Oranı	%100
Odaklanılan Konular	• Yatırımlar • Finansal Performans • Sürdürülebilirlik, su güvenliği ve iklim • İnsan Kaynağı

Şirketimizin yönetim, temsil ve gözetiminden sorumlu en üst yönetişim organı olan Yönetim Kurulumuz; enerji sektörünün dinamik yapısına hızla uyum sağlayabilen, birbirini tamamlayan uzmanlıklara ve deneyime sahip beş üyeden oluşuyor. Yönetim Kurulumuzun çok yönlü yetkinlik yapısı oluşturulurken, yönetişim, finansal denetim ve risk yönetimi gibi temel disiplinlerin yanı sıra sermaye piyasaları, enerji sektörü, çevre, sosyal etki yönetimi, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm gibi şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini destekleyen stratejik alanlardaki bilgi birikimi ve uzmanlıklar da gözetilmiştir. Bu yetkinlik çeşitliliği, Yönetim Kurulumuzun değişen paydaş beklentilerini, sektör dinamiklerini ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmesine katkı sağlıyor.

Bu yetkinlik temelli bakış açımız; Yönetim Kurulumuzun karar alma mekanizmalarında finansal performansın yanı sıra ÇSY odaklı risk ve fırsatları da merkeze almasını sağlıyor. **Sürdürülebilirlik, su güvenliği ve iklimle ilgili konularda nihai sorumluluk Yönetim Kurulumuza aittir.** Yönetim Kurulu Başkanımız ise iklim, su ve sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatların en üst düzeyde gözetiminden sorumludur. Yönetim Kurulumuzun sektörel tecrübesiyle birleşen ÇSY alanındaki bilgi birikimi; sürdürülebilirlik performansımızın onaylanan politikalar çerçevesinde izlenmesini, paydaşlarımıza yapılan şeffaf bildirimlerle bu sürecin etkin ve güvenilir biçimde yönetilmesini mümkün kılıyor.

Söz konusu gözetim ve stratejik liderlik sorumluluğunu aktif bir şekilde yerine getirmek amacıyla Yönetim Kurulumuz, yıl boyunca çeyreklik periyotlarda bir araya gelerek kapsamlı değerlendirmeler yürütüyor. Gerçekleştirilen bu toplantılarda; sektörel gelişmeler, devam eden projeler, finansal performans ve insan kaynakları süreçlerinin yanı sıra sürdürülebilirlik çalışmaları ile iklim odaklı stratejik öncelikler ele alınıyor. 2025 yılında toplam 4 kez toplanan Yönetim Kurulumuz; operasyonel başarılarımızı sürdürülebilir bir gelecek vizyonuyla birleştirmeye ve şirketimize yön vermeye devam ediyor.



Yönetim Kurulu üyelerimizin detaylı özgeçmişlerine ulaşmak için **tıklayınız.**

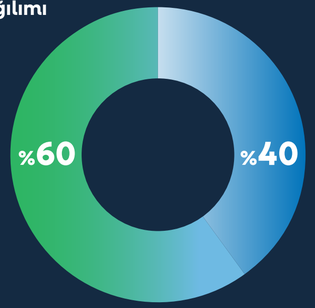
Yönetim Kurulu Profilimiz

5
Yönetim Kurulu Üyesi

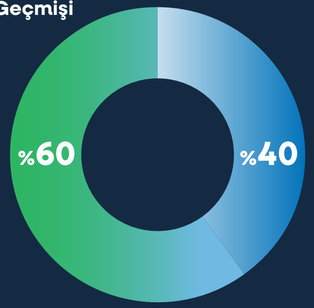
Ortalama İş Tecrübesi
20 YIL

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük
GÖREV AYRIMI

Yönetim Kurulu Yaş Dağılımı



Yönetim Kurulu Eğitim Geçmişi



Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Üst Yönetim Tecrübesi	%100
Strateji & Planlama	%100
Sektör Bilgisi & Deneyimi	%100
Uluslararası Deneyim	%60
Risk Yönetimi	%60
Finans & Denetim	%60
Sürdürülebilirlik	%60

Politikalarımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak; sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve risk yönetimi alanlarında Limak Holding'in grup genelinde benimsediği politika ve prosedürlerle tam uyum içerisinde hareket ediyoruz. Tüm grup şirketlerini kapsayan bu stratejik yaklaşımı temel alarak; ÇSY alanlarında en yüksek standartları hedefliyor, sorumlu iş yapma ilkelerini kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz.

Bu çerçevede, yalnızca genel standartlara uyum sağlamakla yetinmiyor; enerji sektörünün dinamik yapısı ve küresel eğilimler doğrultusunda şirketimize özgü bir politika seti oluşturuyoruz. ÇSY önceliklerimizi esas alan kurumsal politikalarımızı düzenli aralıklarla gözden geçiriyor ve sahadaki somut ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli güncelliyoruz.

Operasyonel faaliyetlerimizi ve sektörel güvenilirliğimizi pekiştirmek amacıyla takip ettiğimiz kurumsal politika ve prosedürler iş süreçlerimizin her aşamasında stratejik bir rehber niteliği taşıyor. Söz konusu düzenlemelerin tamamı Yönetim Kurulumuzun onayıyla yürürlüğe giriyor. Benimsediğimiz kurumsal politikaların iş süreçlerimize tam entegrasyonunu sağlamak amacıyla, her politika alanı için organizasyon şemamız dahilinde net sorumluluklar belirliyoruz. Bu kapsamda; üst düzey yönetimimiz stratejik gözetim görevini üstlenirken, ilgili departman müdürlüklerimiz politikaların günlük operasyonlardaki uygulamasından ve performans takibinden sorumludur.

Risk yönetiminden etik ilkelere, çevresel sürdürülebilirlikten iş sağlığı ve güvenliğine kadar geniş bir etki alanını kapsayan bu politika ve prosedürler; taahhütlerimizi açık biçimde ortaya koyarken, tüm faaliyetlerimizde tutarlı ve etkili uygulamaların hayata geçirilmesi için güçlü bir temel oluşturuyor.

Ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu olarak oluşturulan bu politika ve prosedürleri, sürekli iyileştirme prensibiyle geliştirmeye devam ediyoruz. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bu çerçeveye uygun hareket etmesini teşvik ederken; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle şekillenen kurumsal yapımızla geleceğin enerji dünyasında sağlam adımlarla ilerliyoruz.

- İŞ ETİĞİ KURALLARI
- İŞ ETİĞİ KURALLARI UYGULAMA PRENSİPLERİ, UYUM VE İHLALLER POLİTİKASI
- BİLGİ GİZLİLİĞİ VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
- BİYOÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI
- ÇEVRE POLİTİKASI
- EV İÇİ ŞİDDET İLE MÜCADELE POLİTİKASI
- İLETİŞİM POLİTİKASI
- İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
- KALİTE POLİTİKASI
- KURUMSAL EŞİTLİK POLİTİKASI
- PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNERİ ŞİKAYET POLİTİKASI
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI
- SU GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
- KİŞİSEL VERİ SAKLAMA VE İMHA POLİTİKASI
- KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ POLİTİKASI
- ŞİDDET VE CİNSEL DOKUNULMAZLIĞIN İHLALİ İLE MÜCADELE PROSEDÜRÜ
- ŞİDDET VE CİNSEL DOKUNULMAZLIĞIN İHLALİNE KARŞI SIFIR TOLERANS POLİTİKASI
- YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI
- SORUMLU TEDARİK POLİTİKASI

Entegre Yönetim Sistemleri

Limak Yenilenebilir Enerji olarak; tüm faaliyetlerimizde operasyonel mükemmelliği, sürekli iyileştirmeyi ve yüksek verimliliği güvence altına almak amacıyla kapsamlı bir Entegre Yönetim Sistemi (EYS) yürütüyoruz. Bu sistem aracılığıyla kalite, çevre, enerji, bilgi güvenliği ve iş sağlığı ve güvenliği gibi kritik yönetim alanlarını tek bir çatı altında birleştiriyor; şirket genelindeki ortak hedef ve politikalarımızı tutarlı ve etkin bir biçimde hayata geçiriyoruz.

Hidroelektrik Santrallerimizdeki Entegre Yönetim Sistemleri

ISO 9001: 2015
Kalite Yönetim Sistemi

ISO 10002: 2018
Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

ISO 14001: 2015
Çevre Yönetim Sistemi

ISO 27001: 2022
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 45001: 2018
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 50001: 2018
Enerji Yönetim Sistemi

Yönetim sistemlerimizin temel taşlarından biri olan **risk temelli düşünme** yaklaşımını tüm iş süreçlerimize entegre ederek; operasyonel verimliliğimizi artırırken sürdürülebilirlik standartlarımızı en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşım, risklerin ve fırsatların erken aşamada belirlenmesini sağlayarak karar alma süreçlerimizi güçlendiriyor.

Entegre Yönetim Sistemi yapımızın temelini oluşturan sertifikasyon süreçleri kapsamında, operasyonel kontrolümüz altında olan tüm hidroelektrik santrallerimizde kalite ve güvenliği tescilleyen uluslararası standartların sürekliliğini sağlıyoruz. Bu doğrultuda; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarının güncelliğini takip ediyoruz. Sertifikasyon süreçlerimizi yalnızca bir uyum aracı olarak değil, sürekli iyileştirme kültürümüzü destekleyen stratejik bir kaldıraç olarak değerlendiriyoruz.

Mevcut sistemimizi tüm portföyümüze yayma vizyonumuz doğrultusunda; 2025 yılı itibarıyla jeotermal enerji santralimizde Entegre Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarını başlattık. Benzer şekilde, güneş enerjisi santrallerimizi de bu yapıya dahil etmeye yönelik stratejik planlarımızı devreye alarak, tüm operasyonel noktalarımızda ortak ve standart bir yönetim dili oluşturmayı hedefliyoruz. Sorumlu yatırım anlayışımız gereği, iş ortaklıklarımızda da entegre yönetim sistemi yapısının yaygınlaşmasını teşvik ediyoruz.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde; üretimden satışa, tedarikten insan kaynaklarına kadar tüm süreçlerimizde uluslararası standartlarla uyumlu, şeffaf ve operasyonel açıdan dirençli bir yapı inşa ediyoruz.

Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Sürdürülebilirliği stratejik karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor, risk yönetimini ise uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi destekleyen temel bir yönetişim unsuru olarak değerlendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sahalarda karşılaşabileceğimiz stratejik, operasyonel, finansal, çevresel, sosyal ve yönetişim risklerini ve fırsatlarını bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. **Gücümüz Doğadan, Sorumluluğumuz Gelecekten** anlayışımız doğrultusunda; doğal kaynaklara dayalı faaliyetlerimizin beraberinde getirdiği sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor, risk yönetimini yalnızca bugünü koruyan değil, geleceği güvence altına alan bir araç olarak görüyoruz.

Bu bütüncül bakış açısı doğrultusunda; **risk yönetimi süreçlerimizin nihai gözetim sorumluluğunu Yönetim Kurulumuz üstleniyor.** Yönetim Kurulumuz; maruz kalabileceğimiz temel riskleri ve yeni ortaya çıkan eğilimleri üst düzeyde değerlendirerek, şirketimize stratejik yönlendirme sağlıyor. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen bu stratejik çerçeve doğrultusunda; risklerin günlük iş süreçlerine entegre edilmesini ve operasyonel olarak yönetilmesini ise Genel Müdürümüzün liderliğinde yürütüyoruz. Kurumsal risk yönetim anlayışımızı; uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu bir şekilde, **COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi ve ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı** ile örtüşen prensipleri esas alarak yapılandırıyoruz.
Bu çerçevede riskleri; etki ve olasılık boyutlarıyla ele alıyor, önceliklendiriyor ve uygun aksiyonlarla yönetiyoruz.
Bu süreçte; şirket genelinde risk farkındalığını güçlendirmeyi, uygun yanıt mekanizmaları geliştirmeyi ve uygulamalarımızı sürekli gözden geçirerek iyi uygulamaları tüm birimlerimizde yaygınlaştırmayı temel amaçlarımız olarak belirliyoruz.

Operasyonel faaliyetlerimizi, yatırım kararlarımızı ve finansal planlamamızı etkileyebilecek risk ve fırsatları düzenli olarak değerlendiriyoruz. Teknik riskler ilgili operasyonel birimler ve uzman ekiplerimiz tarafından ele alınırken; finansal, ticari, yasal uyum ve iş sürekliliğine ilişkin riskleri bütüncül bir bakış açısıyla izliyoruz. Elde ettiğimiz değerlendirmeleri, karar alma süreçlerine girdi sağlayacak şekilde yönetime raporluyoruz.

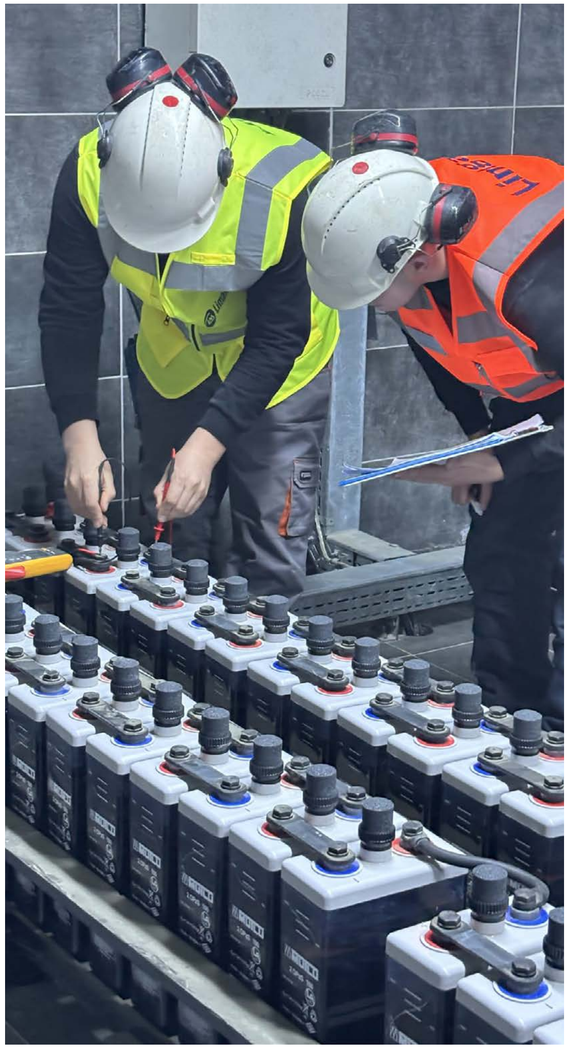
Varlıklarımızın ve faaliyetlerimizin korunması amacıyla yürüttüğümüz etkin sigorta yönetimi, risk yönetimi uygulamalarımızın kritik bir parçasını oluşturuyor. İnşaat ve işletme dönemlerimize yönelik olarak; maddi hasar, iş durması, makine kırılması, terörizm ve doğal afetler gibi riskleri kapsayan sigorta programları uyguluyor, teminat–prim dengesini düzenli olarak optimize ediyoruz. Hasar yönetimi süreçlerini ise iş sürekliliğimizi destekleyecek şekilde etkin biçimde yürütüyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamında; doğrudan operasyonlarımızdan tedarik zincirimize, proje sahalarımızdan varlıklarımıza kadar tüm süreçlerde sürdürülebilirlik ve iklim odaklı etkileri, riskleri, fırsatları ve bağımlılıkları dikkate alıyoruz. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde risk yönetimini yalnızca şirket içi süreçlerle sınırlı tutmuyor, tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde ele alıyoruz.

Tüm bu süreçlerin stratejik bir çıktısı olarak, iklim ve sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatları çifte önemlilik değerlendirmesi sonuçlarıyla ilişkilendirerek analiz ediyoruz. Etki ve olasılık kriterleri doğrultusunda değerlendirdiğimiz bu unsurları, **Genel Müdür ve Yönetim Kurulu onayına sunarak** karar alma mekanizmalarımıza entegre ediyoruz.

→ İklim ve sürdürülebilirlik riskleri ve çifte önemlilik değerlendirmesine ilişkin detaylı bilgiye raporumuzun **Çifte Önemlilik Analizi** ve **Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar** bölümlerinden ulaşabilirsiniz.

Riskler dinamik bir yapıya sahip olduğu için, risk profilimizin zaman içerisinde değişebileceğinin bilinciyle hareket ediyoruz. Risk yönetimi uygulamalarımızı; gelişen iş modelimiz, yatırım portföyümüz ve piyasa koşulları doğrultusunda sürekli gözden geçiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde belirsizlikleri etkin bir şekilde yönetirken, operasyonel dayanıklılığımızı ve sürdürülebilir büyüme kapasitemizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



İş Sürekliliği ve Acil Durum Yönetimi

Enerji arz güvenliğini kesintisiz şekilde sağlamayı, iş sürekliliği ve acil durum yönetimi yaklaşımımızın temel önceliği olarak görüyoruz.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak operasyonlarımızın sürekliliğini ve çalışanlarımızın güvenliğini tehdit edebilecek doğal afetler, teknik arızalar ve olağanüstü durumlara karşı önleyici ve sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz. %100 yenilenebilir enerjiye dayalı üretim portföyümüzün kesintisiz ve güvenli şekilde işletilmesini sağlamak amacıyla, iş sürekliliği ve acil durum yönetimini kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda, iş sürekliliğini etkileyebilecek riskleri düzenli olarak analiz ediyor; doğal afetler, teknolojik arızalar, tedarik zinciri kesintileri ve operasyonel aksaklıklar gibi senaryolara karşı her zaman hazırlıklı bulunuyoruz.

Tüm santrallerimiz ve ofislerimiz için geçerli olan **İş Sürekliliği, Acil Durum ve İş Kurtarma Planlarını** güncel tutuyor; değişen operasyonel koşullar ve risk profilleri doğrultusunda periyodik olarak gözden geçiriyoruz.

Acil durumlara etkin müdahale kapasitemizi güçlendirmek amacıyla, çalışan farkındalığını artırmaya yönelik düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Yangın güvenliği, deprem, ilk yardım, tahliye ve operasyonel acil durum müdahalesi gibi başlıklarda gerçekleştirdiğimiz **eğitimler ve tatbikatlar** sayesinde çalışanlarımızın potansiyel risklere karşı hazırlık düzeyini en üst seviyede tutuyoruz. Ayrıca, periyodik tatbikatlarla planlarımızın etkinliğini test ediyor; elde edilen geri bildirimlerle iyileştirme çalışmaları hayata geçiriyoruz.

Acil durumların yerel halk ve çevre üzerindeki olası etkilerini yönetmek amacıyla; hidroelektrik santrallerimizde yoğun yağış ve feyezan dönemleri öncesinde kolluk kuvvetleri, muhtarlar ve yerel medya kanalları aracılığıyla gerekli **bilgilendirme ve uyarı süreçlerini** yürütüyoruz. Rezervuar alanlarımız ve kuyruk suyu boyunca **sesli ve görsel ikaz sistemlerimizi** aktif tutuyor, bu sistemlerin işlevselliğini periyodik olarak kontrol ediyoruz. Tesis devreye alma süreçlerinde veya beklenmedik durumlarda; rezervuar ve kuyruk suyu hattı boyunca anlık devriyeler gerçekleştirerek saha güvenliğini en üst düzeyde sağlıyoruz.

Jeotermal santralimiz için **Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi** doğrultusunda senaryo analizleri yapıyor, personelimize düzenli eğitimler veriyoruz. Olası risklere karşı hazırlıklı olmak amacıyla; AFAD, bölge itfaiyesi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü katılımıyla periyodik tatbikatlar düzenliyoruz.

Siber güvenlik uygulamalarımız doğrultusunda teknolojik tedbirlerimize ilave olarak sistem sürdürülebilirliğini sağlamak için **periyodik açıklık testleri** gerçekleştiriyor, farkındalık eğitimleri düzenliyor, iş sürekliliği planlarımızı her daim hazır ve güncel tutuyoruz.

Hidroelektrik santrallerimiz başta olmak üzere tüm santrallerimizde; olası sabotaj ve güvenlik risklerine karşı proaktif bir yönetim sağlamak amacıyla, özel güvenlik uzmanlarımız ve yerel kolluk kuvvetleri iş birliğiyle **Özel Koruma ve Güvenlik Planları** oluşturuyoruz.

Olası kriz durumlarında hızlı ve koordineli hareket edebilmek için, hiyerarşik bildirim ve kriz iletişim mekanizmalarını aktif olarak işletiyoruz. Olay bazlı Kriz İletişim Planları Ve Yetki Matrisleri sayesinde, karar alma süreçlerimizin hızını artırıyor ve operasyonel etkileri en kısa sürede yönetiyoruz.

Üretim tesislerimizde meydana gelebilecek teknik aksamalar için santral bazlı özel önlemler uyguluyoruz. Enerji arz güvenliğini sağlamak amacıyla rutin bakım ve izleme faaliyetlerini titizlikle yürütürken; kritik ekipmanların sürekliliğini yakından takip ediyoruz. Sahaya erişimi etkileyebilecek risklere karşı ulaşım yollarını iyileştiriyor, özellikle kış koşullarında operasyonların durmaması için önleyici faaliyetler yürütüyoruz.

Tüm bu fiziksel ve operasyonel önlemlerin yanı sıra, doğal afetlerden kaynaklanabilecek finansal riskleri yönetmek amacıyla santrallerimiz için geniş teminatlı sigorta poliçeleri tesis ediyoruz. Bu sayede, afet kaynaklı oluşabilecek finansal etkilerin yönetilmesine katkı sağlıyor, operasyonel sürekliliğimizi farklı senaryolara karşı daha dirençli hale getirerek paydaşlarımıza sunduğumuz değerin devamlılığını destekliyoruz.

İş sürekliliği ve acil durum yönetimi yaklaşımımız, operasyonel dayanıklılığımızı artırırken; enerji arz güvenliğine katkı sağlayan ve değişen koşullara hızla uyum sağlayabilen bir yönetim anlayışını destekliyor. Bu vizyonla, paydaşlarımız için güvenilir bir enerji üreticisi olmayı sürdürmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Ticaret ve Piyasa Faaliyetlerimiz

Yenilenebilir enerji ve karbon sertifikalarını ticari modelimizin merkezine alarak; hem çevresel ve sosyal yatırımlarımızı finansal değere dönüştürüyor hem de paydaşlarımızın yeşil dönüşüm yolculuğuna eşlik ediyoruz.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak elektrik piyasalarındaki faaliyetlerimizi, %100 yenilenebilir enerjiye dayalı üretim portföyümüzün teknik özelliklerini, dinamik piyasa koşullarını ve yürürlükteki düzenlemeleri dikkate alan dengeli bir ticari yaklaşım çerçevesinde ele alıyoruz. Sahip olduğumuz kurulu güç, portföy ve coğrafi çeşitliliğimiz sayesinde sektördeki güçlü konumumuzu koruyoruz.

Elektrik piyasalarındaki ticari operasyonlarımızı; **Gün Öncesi Piyasası, Gün İçi Piyasası, Dengeleme Güç Piyasası ve YEKDEM mekanizması** gibi farklı kanallar üzerinden gerçekleştiriyoruz. Çeşitlendirilmiş bu yapı sayesinde piyasa dalgalanmalarına karşı direnç kazanırken, üretim portföyümüzün değerini en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz.

Ticari faaliyetlerin etkin şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla santrallerimiz, merkezi planlama birimimiz ve mali ekiplerimiz arasında güçlü ve kesintisiz bir koordinasyon sağlıyoruz. Yenilenebilir enerji üretiminin doğaya olan bağımlılığı sebebiyle değişkenlik gösteren yapısını; ileri meteorolojik tahmin modelleri, geçmiş üretim verileri ve sahadan elde edilen anlık bilgilerle bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu entegre planlama süreci, ticari kararlarımızın operasyonel gerçeklerle uyumlu biçimde alınmasına katkı sağlarken, dengesizlik maliyetlerinin de etkin şekilde yönetilmesini mümkün kılıyor.

Buna ek olarak, ticarete esas fiyat olan PTF (piyasa takas fiyatı) değişimlerini üretim planlama süreçlerinin merkezine koyuyor, bununla beraber Dengeleme Güç Piyasası ve Gün İçi Piyasası'nda oluşan fiyat akışını portföy optimizasyonu ve riskten korunma yaklaşımlarıyla yakından takip edip işlemler yapıyoruz. YEKDEM mekanizmasının faaliyetlerimiz üzerindeki etkilerini de ilgili mevzuat çerçevesinde yakından takip ederek planlama süreçlerimize entegre ediyoruz.

Hidroelektrik santrallerimizle katıldığımız **GÖP, GİP, DGP ve yan hizmet piyasaları** işlemleriyle, Türkiye'nin piyasaları en aktif kullanan oyuncuları arasında bulunuyoruz. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz üretimle, enerji arz güvenliğine ve piyasa istikrarına katkı sunduk.

Operasyonel ve ticari başarımızın temel taşlarından biri; ürettiğimiz yenilenebilir enerjiyi ve karbon emisyonu azaltım karşılığını, uluslararası kabul görmüş bağımsız programlar çerçevesinde belgelendirerek paydaşlarımızın kullanımı için piyasaya sunmamızdır.

Portföyümüzden elde ettiğimiz elektriği I-REC sertifikalarıyla belgelendirerek paydaşlarımızın kurumsal itibarını güçlendiren ve iklim hedefleriyle uyumlarını destekleyen stratejik bir değer yaratıyoruz.

Bu yaklaşımımızla, uzun vadeli değer yaratma hedefimizi sürdürülebilir finansal çıktılarla destekliyoruz. Yenilenebilir enerji ve karbon sertifikalarını ticari modelimizin merkezine koyarak; hem çevresel ve sosyal yatırımlarımızı ilave finansal değere dönüştürüyor hem de paydaşlarımızın yeşil dönüşüm yolculuğuna stratejik bir ortak olarak eşlik ediyoruz.

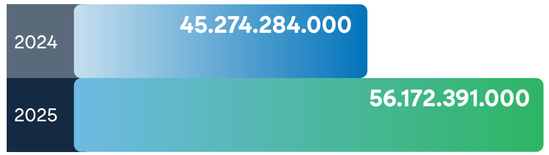
Dijital sistemlerle desteklenen şeffaf ve sorumlu ticaret anlayışıyla, hem Türkiye'deki enerji dönüşümüne katkı sağlıyor hem de küresel karbon piyasalarında güvenilir bir çözüm ortağı olarak ilerlemeye devam ediyoruz.

Ekonomik Performansımız

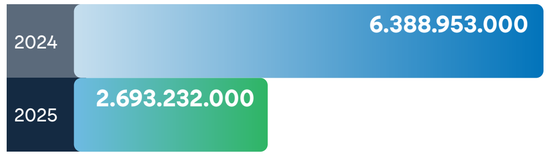
Net Satışlar (TL)



Toplam Aktif Büyüklüğü (TL)



FAVÖK (TL)



Sürekli büyüme vizyonumuzu, paydaşlarımızın beklenti ve fikirlerini merkeze alan kapsayıcı bir yaklaşımla şekillendiriyoruz. Ekonomik başarımızı sadece finansal bir sonuç olarak değil; operasyonel sürekliliğimiz, çevresel taahhütlerimiz ve toplumsal kalkınma hedeflerimiz için en temel dayanak noktası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, sağlam finansal yapımızı ve yüksek operasyonel hızımızı kullanarak yenilenebilir enerjinin geleceğine yön veriyor; finansal istikrarımızı gelecekteki büyüme fırsatlarımızı en üst düzeye çıkaracak şekilde yönetiyoruz.

Ekonomik performansımızı sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak gördüğümüz için iş süreçlerimizin odağına modern ve sürdürülebilir finans modellerini yerleştiriyoruz. Bu sayede sadece gelir üretmeye değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da finanse etmeye odaklanıyoruz. Belirlediğimiz stratejik sürdürülebilirlik hedeflerini organizasyonumuzun her kademesinde hayata geçirirken; küresel piyasalardaki değişimleri ve sektörümüzdeki teknolojik yenilikleri yakından takip ederek olası zorluklara karşı proaktif adımlar atıyoruz.

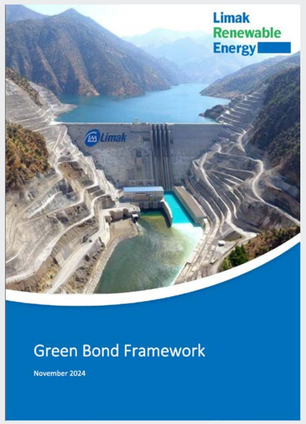
2025 yılı finansal sonuçlarımız, enerji piyasalarında yaşanan küresel ve bölgesel makroekonomik dalgalanmalara karşı sergilediğimiz finansal direnci ortaya koyuyor. Portföyümüzü güçlendirmeye yönelik yatırımlarımızın bir sonucu olarak toplam aktif büyüklüğümüz 56,1 milyar TL seviyesine ulaşarak güçlü yükselişini sürdürüyor. Dönemsel piyasa koşullarının net satışlar ve FAVÖK marjları üzerindeki etkilerini proaktif risk yönetimimizle dengeliyoruz; yaratılan ekonomik değeri ise operasyonel sürekliliğimizin ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizin finansmanında en temel güvencemiz olarak görüyoruz. Yatırım stratejimizi tamamen yeşil ve sosyal fayda yaratan alanlara odaklıyoruz. Sürdürülebilir finansı öncelikli büyüme alanımız olarak tanımlayarak bu alandaki yetkinliğimizi güçlendiriyor ve küresel iyi uygulama örneklerini operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de yenilikçi ve duyarlı finansal yaklaşımlar geliştirerek; paydaşlarımız için net, güvenilir ve sürdürülebilir bir değer yaratma vizyonuyla ilerlemeye devam ediyoruz.

Ekonomik performansımıza ve finansal raporlarımıza **link** üzerinden erişebilirsiniz.

Sürdürülebilir Finansman

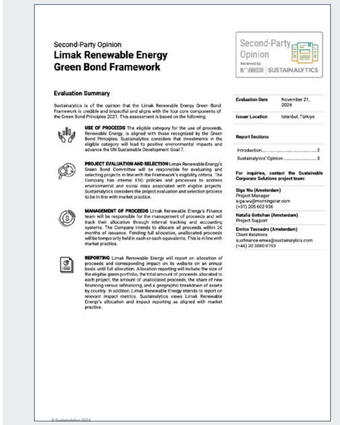
Şubat 2025'te, 525 milyon ABD doları tutarındaki ilk yeşil tahvil ihracımızı küresel yatırımcıların yoğun ilgisiyle gerçekleştirdik.

[24] ICMA (International Capital Market Association), Green Bond Principles (Haziran 2021). icmagroup.org/Green-Bond-Principles-2021



Sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel faaliyetlerimizle sınırlı tutmuyor, uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın bir parçası olarak finansal stratejilerimize de entegre ediyoruz. Her finansman kararında, bugünün ihtiyaçları kadar geleceğin sorumluluğunu da gözetiyoruz. Bu doğrultuda; çevresel fayda sağlayan yatırımlarımızı şeffaf, hesap verebilir ve uluslararası standartlarla uyumlu finansman yapılarıyla desteklemek amacıyla 2024 yılında **Yeşil Finansman Çerçevemizi (Green Bond Framework) yayımladık.**

Yeşil Finansman Çerçevemiz, iklim hedeflerimizle uyumlu projelere kaynak yönlendirilmesine yönelik temel prensipleri ortaya koyarken; sürdürülebilirlik yaklaşımımızı finansal karar alma süreçlerimize sistematik bir şekilde dâhil etmemizi sağlıyor. Çerçevemizi, **Uluslararası Sermaye Piyasaları Derneği'nin (International Capital Market Association – ICMA) Yeşil Tahvil Prensipleri (Green Bond Principles, 2021)**[24] ile tam uyumlu olacak şekilde oluşturduk.


Second-Party Opinion
Limak Renewable Energy
Green Bond Framework

Second-Party Opinion
Reviewed by SUSTAINALYTICS

Evaluation Summary

Sustainalytics is of the opinion that the Limak Renewable Energy Green Bond Framework is credible and impactful and aligns with the four core components of the Green Bond Principles 2021. This assessment is based on the following:

USE OF PROCEEDS The eligible category for the use of proceeds, Renewable Energy, is aligned with the recommendations of the Green Bond Principles. Sustainalytics considers that investments in the eligible category will lead to positive environmental impacts and advance the UN Sustainable Development Goal 7.

PROJECT EVALUATION AND SELECTION Limak Renewable Energy's Green Bond Committee will be responsible for evaluating and selecting projects. Sustainalytics considers that the Company has intense ESG policies and processes to address environmental and social risks associated with eligible projects. Sustainalytics considers the project evaluation and selection process to be in line with market practice.

MANAGEMENT OF PROCEEDS Limak Renewable Energy's Finance team will be responsible for the management of proceeds and will track their allocation through internal tracking and accounting systems. The Company intends to allocate all proceeds within 24 months post-issuance. Pending full allocation, unallocated proceeds will be temporarily held in cash or cash equivalents. This is in line with market practice.

REPORTING Limak Renewable Energy will report on allocation of proceeds and corresponding impact on its website on an annual basis until full allocation. Allocation reporting will include the size of the portfolio of eligible projects, the amount of unallocated proceeds, for each project, the amount of unallocated proceeds, the share of new financing versus refinancing, and a geographic breakdown of assets by country. In addition, Limak Renewable Energy intends to report on relevant impact metrics. Sustainalytics views Limak Renewable Energy's allocation and impact reporting as aligned with market practice.

Evaluation Date: November 21, 2024
Issuer Location: Istanbul, Türkiye

Report Sections
Introduction 2
Sustainalytics' Opinion 3

For inquiries, contact the Sustainable Corporate Solutions project team:

Olga Wu (Amsterdam)
Project Manager
olga.wu@morningstar.com
(+31) 020 402 916

Natalia Gotchan (Amsterdam)
Project Support

Enrico Tassadro (Amsterdam)
Client Relations
sustinance-emea@sustainalytics.com
(+44) 20 3880 0193

Bu yapı sayesinde, yeşil finansman kaynaklarının yalnızca çevresel fayda sağlayan uygun projelere yönlendirilmesini esas alıyoruz.

Yeşil Finansman Çerçevemizin teknik sağlamlığı ve yönetişim yaklaşımı, uluslararası bağımsız değerlendirme kuruluşu **Sustainalytics tarafından yayımlanan İkinci Taraf Görüşü (Second Party Opinion – SPO)** raporuyla teyit edilmiştir. SPO raporu; çerçeve yapımızın sağlam, şeffaf ve Yeşil Tahvil Prensipleri'nin dört temel bileşeniyle tam uyumlu olduğunu ortaya koyarak, sürdürülebilir finansman yaklaşımımızın uluslararası yatırımcılar nezdindeki güvenilirliğini destekliyor.

Bu onaylı yapı doğrultusunda, Şubat 2025'te ilk kez yeşil tahvil ihracımızı gerçekleştirerek sürdürülebilir finansman yaklaşımımızı somut bir adımla hayata geçirdik. 525 milyon ABD doları tutarındaki yeşil tahvil ihracımız, küresel yatırımcılardan yoğun ilgi görerek karşılandı ve 2021 yılından bu yana Türkiye enerji sektöründe gerçekleştirilen en düşük getiri oranlı ihraç olarak tamamlandı.





İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

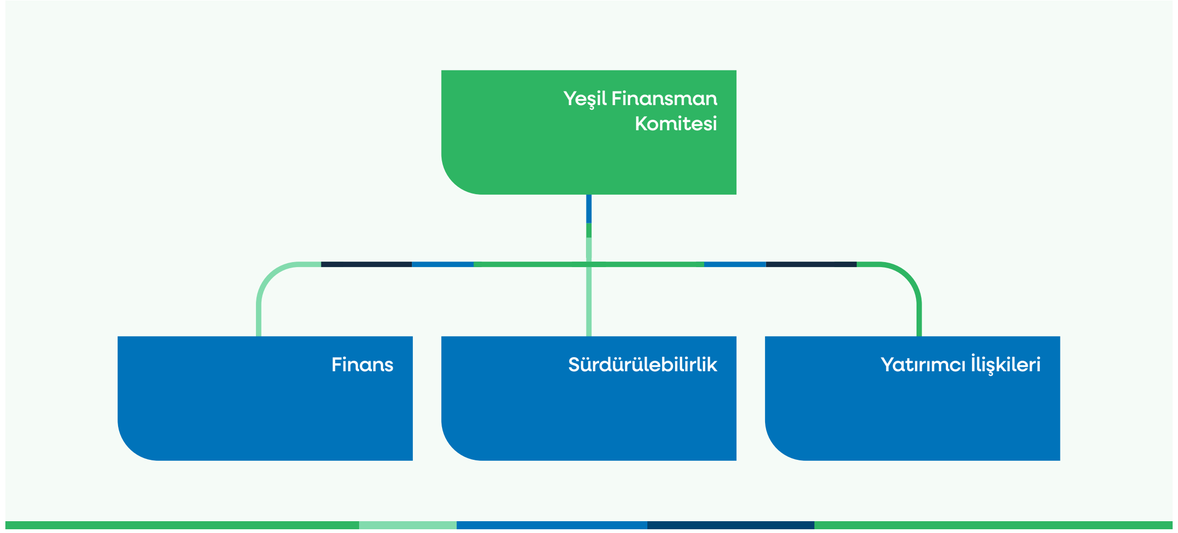
FEYZA GÜR
CFO

Sürdürülebilir finansmanı yalnızca bir finansman aracı olarak değil, yenilenebilir enerji odaklı büyüme stratejimizi destekleyen ve uzun vadeli değer yaratımına katkı sağlayan temel unsurlardan biri olarak görüyoruz. Yeşil Finansman Çerçevemiz kapsamında benimsediğimiz bu yaklaşım; finansal disiplin, şeffaflık ve sorumlu kaynak kullanımı ilkeleri doğrultusunda yatırımlarımızı desteklerken çevresel ve toplumsal etkilerimizi de gözetmemize imkan tanıyor. Bu doğrultuda hedefimiz, şirketimizin dayanıklılığını artırırken paydaşlarımız için kalıcı ve güvenilir değer yaratmaktır.

Hayata geçireceğimiz yatırımlarla yaklaşık 480 MWe ilave kurulu güce ulaşarak, yıllık 780 bin ton CO_2 emisyonunun önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Finansman kaynaklarımızı belirlenen sürdürülebilirlik kriterlerine uygun şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla tüm süreci; **Finans Direktörümüz (CFO) liderliğinde**; Finans, Sürdürülebilirlik ve Yatırımcı İlişkileri ekiplerimizden oluşan **Yeşil Finansman Komitesi** ile yürütüyoruz. Yılda en az bir kez toplanan komitemiz, projelerin teknik uygunluğunu değerlendirerek yeşil tahvilden elde edilen fonların tahsis sürecini yürütüyor. Bu kapsamda fonların Yeşil Finansman Çerçevesi'nde belirtilen Uygunluk Kriterleri (Eligibility Criteria) ile tam uyumlu projelere aktarılmasını onaylıyor ve tüm aşamaların izlenebilirliğini sağlıyor. Ayrıca komite; şeffaf etki ve tahsisat raporlarının hazırlanma sürecini yönetmekle birlikte, değişen küresel stratejiler, yasal düzenlemeler ve çevresel/sosyal riskler doğrultusunda Yeşil Finansman Çerçevesinin güncelliğinin korunmasından da sorumludur.

Komitemiz aracılığıyla sağladığımız bu şeffaflık kültürünü, düzenli raporlama süreçlerimizle destekliyoruz.



Bu kapsamda, tahvil gelirlerinin tahsisini şeffaf bir şekilde izliyoruz. 2026 yılında ilk kez yayımlamayı planladığımız **Etki ve Tahsis Raporu** aracılığıyla; emisyon azaltımı, yenilenebilir enerji üretimi ve istihdam gibi temel göstergeleri yatırımcılarımızla paylaşmayı hedefliyoruz. Ayrıca bu raporla, ihraç tarihinden önceki 36 aylık dönemi kapsayan finansal verileri de kamuoyuna sunmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşımımızla, hem Türkiye'de yeşil finansman piyasasının gelişimine katkı sunuyor hem de uzun vadeli iklim vizyonumuzu finansal karar alma süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Sergilediğimiz bu kararlı duruşun bir sonucu olarak; **Global Banking & Markets Awards kapsamında Yılın ESG Tahvil İşlemi ödülüne layık görülmenin gururunu yaşıyoruz.**



Yönetim düzeyindeki bu hassasiyeti sahadaki uygulamalarımıza da yansıtıyoruz. Su kaynaklarının korunması, biyoçeşitliliğin sürdürülmesi ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel topluluklarla şeffaf bir diyalog kurulması gibi başlıkları, yönetim sistemimizin vazgeçilmez unsurları olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda yatırımlarımızı yalnızca yerel mevzuatla sınırlı tutmuyor, Uluslararası Finans Kuruluşu (International Finance Corporation-IFC) gibi küresel referans çerçeveleri doğrultusunda her projemizin çevresel ve sosyal etki, risk ve fırsatlarını detaylı biçimde analiz ederek değerlendiriyoruz.

Tüm bu süreçlerin somut çıktısı olarak, orta vadeli hedeflerimiz doğrultusunda devreye almayı planladığımız yaklaşık 480 MWe'lık ek kurulu güç ile yıllık yaklaşık 780 bin ton CO_2 emisyonunun önüne geçmeyi hedefliyoruz. Böylece sürdürülebilir finansman kaynaklarını etkin biçimde kullanırken, yenilenebilir enerji portföyümüzü ve müşterilerimize sağladığımız hizmetleri küresel karbon azaltım hedefleriyle uyumlu şekilde büyütmeye devam ediyoruz.

Sorumlu Yatırımlar

Yenilenebilir enerji temelli iş modelimizle, küresel enerji dönüşümünün hızlanmasına katkı sunarken; doğal kaynaklardan aldığımız gücün beraberinde getirdiği sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. Yatırım kararlarımızı, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken geleceğin ekosistemlerini ve toplumsal dengelerini koruma prensibi üzerine inşa ediyor; doğayla uyumlu büyümeyi temel ilke olarak benimsiyoruz.

Bu stratejik bakış açısıyla, yeni yatırım ve kapasite artışı kararlarımızı; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, biyoçeşitliliğin korunması ve yerel kalkınmaya katkı gibi öncelikli sürdürülebilirlik başlıkları çerçevesinde değerlendiriyoruz. Yatırım süreçlerimizin her aşamasında çevresel ve sosyal etkileri erkenden analiz ederek, potansiyel riskleri minimize etmeyi ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Bu değerlendirme çerçevemiz, proje geliştirme aşamasından işletme süreçlerine kadar yatırımlarımızın tüm yaşam döngüsünü kapsayacak şekilde aşağıdaki temel başlıklar etrafında şekilleniyor:

- İklim ve çevresel etkilerin yönetimi,
- Su kaynakları ve biyoçeşitlilik üzerindeki olası etkilerin analizi,
- İş sağlığı ve güvenliği standartlarının en üst seviyede tutulması,
- Yerel topluluklarla şeffaf etkileşim ve sosyal kabulün sağlanması,
- Yasal uyum ve etik standartların eksiksiz uygulanması.

Yatırımlarımızın performansını güvence altına almak adına, ulusal mevzuatın yanı sıra IFC ve Ekvator Prensipleri gibi uluslararası referans çerçevelerini rehber ediniyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, 2025 yılı faaliyet dönemimizde de yatırımlarımızı küresel sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir rotada sürdürdük. Portföyümüze dahil ettiğimiz her proje; yalnızca ekonomik bir büyüme aracı değil, aynı zamanda bulunduğu coğrafyada toplumsal ve çevresel değer üreten stratejik bir varlık niteliği taşıyor. Hidroelektrik, güneş ve jeotermal enerji yatırımlarımızda; ekosistem etkilerinin yönetimini ve yerel paydaşlarla kurulan diyaloğu önceliklendiriyoruz. Proje planlama aşamasından başlamak üzere sahada yürüttüğümüz flora-fauna çalışmaları ve biyoçeşitlilik analizleri sayesinde doğal denge üzerindeki etkimizi yakından takip ederek operasyonel risklerimizi azaltıyoruz.

Finansal ve operasyonel vizyonumuzu birleştiren bu sorumlu yatırım anlayışını, sürdürülebilir finansman araçlarıyla destekleyerek yatırımcılarımızla ortak bir değer zemini oluşturuyoruz. Bu sayede, çevresel fayda sağlayan projelere yönlendirilen kaynakların etkisini ölçülebilir ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz. Sorum Yatırım İlkesini Limak Yenilenebilir Enerji'nin büyüme stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; yalnızca kurulu gücümüzü artırmayı değil, iklimle uyumlu, çevresel olarak dirençli ve toplumsal açıdan değer üreten bir enerji portföyü oluşturmayı hedefliyoruz. %100 yenilenebilir enerji portföyümüzle, Sorumlu Yatırım İlkelerimizin rehberliğinde tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Sorumlu Yatırım İlkelerimiz

1. Yatırım kararlarımızı, iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerimizle uyumlu olacak şekilde; sera gazı emisyonlarını azaltan ve belirli teknik ve çevresel eşik değerleri karşılayan projeler üzerinden alıyoruz.
2. Projelerimizi çevresel ve sosyal etkileriyle birlikte değerlendiriyor; su kaynakları, biyoçeşitlilik, ekosistemler ve yerel topluluklar üzerindeki etkileri yatırım süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.
3. Yatırımlarımızda ulusal mevzuatın yanı sıra IFC, Ekvator Prensipleri, SKA ve ilgili uluslararası iyi uygulamaları esas alarak şeffaf ve güvenilir bir çerçeve oluşturuyoruz.
4. Yatırımlarımızı; iklim, operasyonel, finansal ve sosyal riskleri kapsayan bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyor, uzun vadeli operasyonel dayanıklılığı destekleyen projeleri hayata geçiriyoruz.
5. Finansman kaynaklarının kullanımını ve yatırımlarımızın çevresel etkilerini şeffaf bir şekilde izliyor; yatırımcılarımız ve paydaşlarımızla düzenli ve güvene dayalı bir iletişim kuruyoruz.

3.0 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

İLGİLİ SKA'LAR



40 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
41 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız
45 İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz
46 Paydaş Etkileşimimiz
49 Çifte Önemlilik Analizi
55 Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
62 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
64 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, iş yapış biçimimizin temel unsuru olarak konumlandırıyoruz. Stratejik önceliklerimizi uzun vadeli değer yaratımı anlayışıyla belirliyor; yönetişim yapımız, iş modelimiz ve değer zincirimiz boyunca çevresel ve toplumsal etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf ve sürekli diyalog mekanizmaları ile öncelikli konularımızı belirliyor, çifte önemlilik analizi doğrultusunda risk ve fırsatlarımızı değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi somut aksiyonlarla desteklerken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkımızı sistematik bir çerçevede ele alıyoruz. Gücümüzü doğadan alırken, sorumluluğumuzu gelecek nesillere karşı stratejik, ölçülebilir ve hesap verebilir bir anlayışla yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Limak Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirliği; faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarını bütüncül bir yaklaşımla ele alan stratejik bir çerçeve olarak değerlendiriyoruz. %100 yenilenebilir enerjiye dayalı iş modelimiz doğrultusunda yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı değil; uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi güçlendirmeyi ve gelecek nesiller için sorumlu bir üretim anlayışını esas alıyoruz. Bu yaklaşım, karar alma süreçlerimizden yatırım önceliklerimize, operasyonel uygulamalarımızdan finansman yapılarımıza kadar tüm iş süreçlerimize yön veriyor.

Bu sağlam temeller üzerine inşa ettiğimiz sürdürülebilirlik yol haritamız doğrultusunda, 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz kapsamlı değerlendirme çalışmaları sonucunda, uzun vadeli değer yaratma yolculuğumuzda odaklanacağımız **üç temel değer alanı** belirledik. Sürdürülebilirlik stratejimizi; bu değer alanları etrafında şekillendiriyor ve şirket genelindeki tüm faaliyetlerimize entegre ediyoruz.

GÜCÜMÜZ DOĞADAN SORUMLULUĞUMUZ GELECEKTEN

Gücümüz Doğadan, Sorumluluğumuz Gelecekten mottosuyla şekillendirdiğimiz sürdürülebilirlik anlayışımız kapsamında; doğal kaynaklardan aldığımız gücü, gelecek nesiller adına şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yönetiyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca bugünün performansını ölçen bir veri seti olarak değil; uzun vadeli dayanıklılığımızı ve paydaş güvenini artıran stratejik bir kaldıraç olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımızın temelinde, değer zincirinin her aşamasını kapsayan bütüncül bir yaklaşımla uyguladığımız **Sürdürülebilirlik Politikamız** yer alıyor. Politikamız, sürdürülebilirlik stratejimizin çerçevesini oluştururken; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki önceliklerimizi kurumsal düzeyde tutarlı ve sistematik biçimde yönetmemizi sağlıyor.

Doğaya Duyduğumuz Saygı

- Net Sıfır Emisyon
- Biyoçeşitlilik
- Düşük Karbon Teknolojileri

İklim değişikliğiyle mücadeleyi, çevresel etkilerin etkin yönetimini ve ekosistem bütünlüğünün korunmasını merkeze alıyoruz. Faaliyetlerimizi net sıfır emisyon hedefi, yenilikçi teknolojilerin kullanımı ve biyoçeşitliğin korunması prensipleri doğrultusunda yürütürken; yenilenebilir enerji üretimini yalnızca enerji arzı olarak değil, ekosistemi gözeten ve doğal kaynakları sorumlu biçimde yöneten bir üretim anlayışıyla ele alıyoruz. Bu yaklaşım, operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirirken iklim risklerinin etkin yönetilmesini de destekliyor.

İnsana ve Topluma Olan Sorumluluğumuz

- Fırsat Eşitliği
- Sıfır Zarar
- Çalışan Gelişimi

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın sosyal temelini oluşturuyor. Bu kapsamda; hem çalışanlarımızın hem de yerel toplulukların sağlığını ve güvenliğini önceliğimiz olarak görüyoruz. Sıfır kaza yaklaşımıyla iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendirirken; fırsat eşitliğini, çalışan gelişimini ve yetkinliklerin güçlendirilmesini temel unsur olarak benimsiyoruz. Aynı zamanda, toplumsal faydayı gözeten uygulamalarla sosyal etkimizi artırmayı ve yerel paydaşlarla uzun vadeli, güvene dayalı ilişkiler kurmayı stratejik bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu bütüncül yaklaşımı, güçlü bir yönetişim anlayışıyla destekliyoruz.

Paydaşlarımıza & Geleceğe Sunduğumuz Güven

- Şeffaflık
- Hesap Verebilirlik
- Adillik
- Sorumluluk

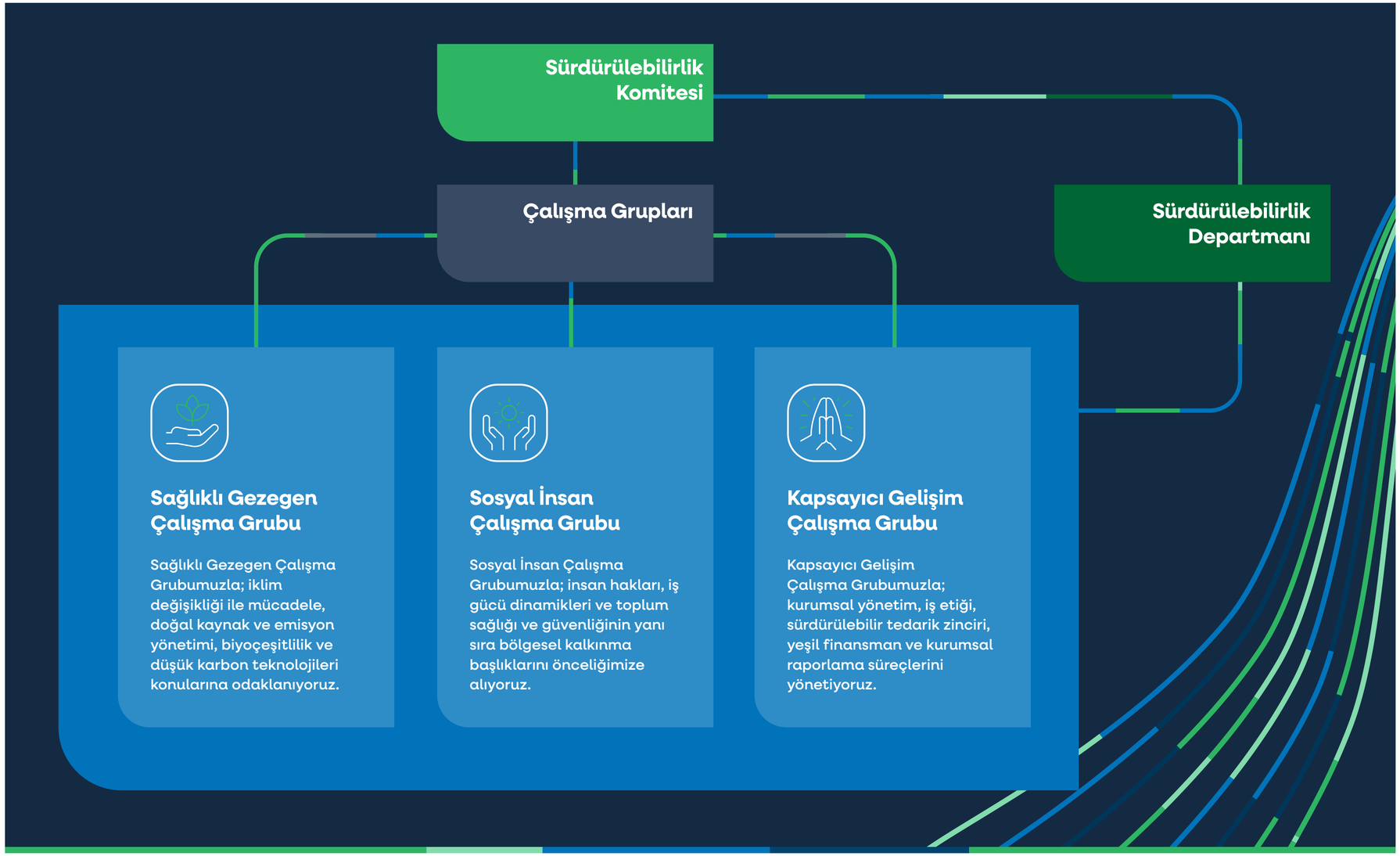
Yönetişim odağımızı ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tüm paydaşlar nezdindeki güven temelini ifade ediyor. Şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik ilkeleri doğrultusunda; karar alma süreçlerimizi açık, izlenebilir ve denetlenebilir bir yapıda yönetiyoruz. Paydaşlarımızla açık iletişim kurmayı, etik değerleri tüm süreçlerimize entegre etmeyi ve uzun vadeli güven ilişkileri inşa etmeyi stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Özellikle yatırımcılarımız için sürdürülebilirliği; risklerin etkin yönetildiği, finansal ve finansal olmayan performansın birlikte ele alındığı ve uzun vadeli değer üretiminin desteklendiği stratejik bir çerçeve olarak konumlandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız

Sürdürülebilirlik süreçlerini; Yönetim Kurulu gözetiminde, Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Departmanı ve çalışma gruplarımızın aktif katkısıyla bütüncül ve kapsayıcı bir yapı içinde ele alıyoruz.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirliği; risklerin etkin yönetildiği, stratejik karar alma süreçlerine entegre edilen ve paydaş beklentileriyle hizalanan kurumsal bir sorumluluk alanı olarak ele alıyoruz. Artan iklim riskleri, düzenleyici beklentiler ve yatırımcı talepleri doğrultusunda; güçlü, şeffaf ve hesap verebilir bir sürdürülebilirlik yönetişim yapısının uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm santrallerde ve değer zincirimiz genelinde ÇSY ilkelerini karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Sürdürülebilirliği tüm çalışanlarımızın katılımıyla yönetiyor; bu alandaki yönetişim yapımızı sürekli olarak güçlendiriyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yönetişimimizi; **Yönetim Kurulu gözetiminde, Genel Müdürümüzün başkanlık ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Departmanı ve tematik çalışma gruplarının aktif katkısıyla bütüncül, kapsayıcı ve çok sesli bir yapı içinde ele alıyoruz.** Bu yapıyla temel performans göstergelerimizi takip ediyor, stratejimize yönelik faaliyetleri planlıyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi etkin bir biçimde izleyerek raporluyoruz.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımızın Ana Bileşenleri

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konuların yönetiminde en üst karar alma organı olarak gözetim rolünü üstleniyor. Kurul üyelerimizin bu sorumluluklarını; kurumsal yetki matrislerimize ve temel politika metinlerimize entegre ederek yönetim yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Bu doğrultuda Yönetim Kurulu Başkanımız, iklim değişikliğiyle mücadele stratejilerimize vizyon oluştururken; iklim ve sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatlarının yönetiminde liderlik ediyor.

Yönetim Kurulumuz; yatırım kararları, bütçe onayları ve stratejik önceliklerimizin belirlenmesi gibi kritik konularda nihai karar merci olarak yetkilerini kullanıyor. Bu kapsamda; sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı tüm yatırım, proje ve finansman kararlarımızı Yönetim Kurulumuzun onayına sunuyor ve bu süreçleri belirlenen yetki ve onay mekanizmaları çerçevesinde yönetiyoruz. Bu yapı sayesinde; iklim ve sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatları, stratejik karar alma süreçlerimize etkin bir şekilde entegre ediyoruz.

Kurul üyelerimizi; küresel eğilimler, iklim politikaları ve sürdürülebilirlik gelişmeleri hakkında yılda en az iki kez bilgilendiriyoruz. Ayrıca; hukuk, insan kaynakları, finans ve sürdürülebilirlik birimlerimizden gelen verilerle hazırladığımız aylık yönetici özeti raporlarını Yönetim Kurulumuza sunarak; hem departman bazlı süreçlerimizin hem de işletme performansımızın en üst düzeyde izlenebilirliğini sağlıyoruz.

Genel Müdür

Sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve su güvenliği başta olmak üzere çevresel, sosyal ve yönetişim konuları şirketimizde en üst yönetim seviyesinde ele alınıyor. Genel Müdürümüz, Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama sorumluluğu kapsamında sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasından, iklim ve sürdürülebilirlik konuların iş stratejimize entegre edilmesinden sorumludur.

Yönetim Kurulu
sürdürülebilirlik ve iklim yönetişimi kapsamındaki temel görev ve sorumlulukları

- Şirketin iklim stratejisinin, sürdürülebilirlik politikalarının ve bu alanlardaki kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerinin değerlendirilmesi, onaylanması ve periyodik olarak izlenmesi,
- Su güvenliği stratejisinin uzun vadeli iş hedefleriyle uyumunun gözetilmesi,
- Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların, şirketin ana iş stratejisine entegre edilmesinin güvence altına alınması,
- Belirlenen stratejik hedeflerin gerçekleşmesi için gerekli bütçenin onaylanması; finansal ve beşeri kaynakların tahsis edilmesi,
- Genel Müdür tarafından iletilen ÇSY performans verilerinin, etki-risk-fırsat analizlerinin değerlendirilmesi ve sürdürülebilirlik odaklı stratejik yatırım kararlarının alınması,
- Şirketin yıllık sürdürülebilirlik raporunun ve kamuya yapılacak kritik ÇSY bildirimlerinin onaylanması,
- Sürdürülebilirlik ve iklim risk-fırsat yönetiminin etkinliğini denetlemek amacıyla üst düzey gözetim görevinin yerine getirilmesi,
- Yıllık bütçelerin, büyük ölçekli sermaye harcamalarının, satın alma, birleşme ve varlık satışlarına ilişkin stratejik kararların sürdürülebilirlik kriterleri ışığında değerlendirilmesi ve onaylanması.

Genel Müdür
sürdürülebilirlik ve iklim yönetişimi kapsamındaki temel görev ve sorumlulukları

- Sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve su güvenliği ile ilgili bağımlılıkların, etkilerin, risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi,
- Kısa, orta ve uzun vadeli çevresel eğilimlerin takip edilerek stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesi,
- İklim geçiş planı ile sürdürülebilirlik stratejisinin hazırlanmasının ve uygulanmasının gözetilmesi,
- ÇSY politika, hedef ve taahhütlerin belirlenmesinin onaylanması,
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) başta olmak üzere çevresel hedeflere yönelik ilerlemenin düzenli olarak izlenmesi,
- İklim senaryo analizleri ile çift önemlilik değerlendirmelerinden elde edilen sonuçların Yönetim Kurulu gündemine taşınması,
- Sürdürülebilirlik yatırımları, çevresel sermaye harcamaları ve ilgili bütçelerin yönetiminin değerlendirilmesi,
- Sorumlu tedarik uygulamaları kapsamında tedarik zincirinin çevresel gerekliliklere uyumunun gözetilmesi,
- Paydaş katılımı, kamu politikaları ve değer zinciri iş birliklerinin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda geliştirilmesinin desteklenmesi.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımızın Ana Bileşenleri

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanmasını ve izlenmesini; Yönetim Kurulumuzun gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla yönetiyoruz. Komite; ÇSY konularının şirket stratejisine entegrasyonunu sağlıyor, sürdürülebilirlik performans göstergelerini değerlendiriyor ve alınan kararları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunuyor. Genel Müdür başkanlığında; CFO, Sürdürülebilirlik Müdürü ve gerektiğinde ilgili birim yöneticilerinin katılımıyla toplanan Komite, iklim değişikliği, su güvenliği ve diğer ÇSY konularına ilişkin risk ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor. Yılda en az iki kez gerçekleştirilen toplantılarda sürdürülebilirlik hedefleri, öncelikli aksiyonlar ve kaynak ihtiyaçları değerlendiriliyor; toplantı çıktıları yazılı olarak kayıt altına alınarak Genel Müdür aracılığıyla Yönetim Kurulu ile paylaşılıyor.
İhtiyaç halinde toplantı sıklığı artırılabiliyor. Komitenin bu etkin çalışma disiplini, stratejik hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızı destekliyor ve performansımızı sürekli iyileştirmemize imkan tanıyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi sürdürülebilirlik ve iklim yönetişimi kapsamındaki temel görev ve sorumlulukları

- Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarına yön verilmesi, toplantılarda alınan kararların uygulanmasının ve takibinin sağlanması,
- İklim değişikliği kaynaklı fiziksel riskler (sel, kuraklık vb.) ile geçiş risklerinin (karbon vergisi, yasal düzenlemeler vb.) teknik analizinin yapılması ve senaryo çalışmalarının koordine edilmesi,
- Su güvenliği performansının ve su risklerinin (su stresi, havza bazlı riskler vb.) düzenli olarak izlenmesi,
- Risk ve senaryo analizlerinden elde edilen bulguların finansal etkileriyle birlikte incelenmesi ve Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi için gerekli raporların hazırlanması,
- ÇSY performans göstergelerinin doğruluğunun incelenmesi ve hedeflerden sapmaların takip edilmesi,
- İklim geçiş planı ve net sıfır yol haritası kapsamındaki aksiyonların uygulanmasının izlenmesi,
- Sürdürülebilirlikle ilgili küresel gelişmelerin, literatürün ve etkinliklerin takip edilerek yerel ve küresel fırsat analizlerinin yapılması,
- İç ve dış paydaşlara yönelik sürdürülebilirlik kültürünün oluşturulması ve bu bilincin şirket genelinde yaygınlaştırılması.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin 2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmaları ve Gündem Maddeleri

2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi; değişen iklim politikaları, artan düzenleyici beklentiler ve paydaş öncelikleri doğrultusunda kapsamlı bir çalışma takvimi yürütmüştür. Şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerini desteklemek amacıyla gerçekleştirilen çalışmalar:

- Çifte Önemlilik Analizi çalışmasının tamamlanması
- İklim ve sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatların analiz edilerek stratejik önceliklerin gözden geçirilmesi
- ÇSY performansına yönelik gelişim alanlarının belirlenmesi ve somut aksiyon planlarının oluşturulması
- Sürdürülebilir yönetişim yapısının yapılandırılması
- Sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik stratejik yaklaşımların belirlenmesi
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) onaya sunulmak üzere 2040 Net Sıfır hedef çalışmalarına başlanması
- İnsan kaynağı ve toplumsal etki alanlarının şirket stratejisiyle uyumlu hale getirilmesi
- İlk sürdürülebilirlik raporu hazırlıklarına başlanılması

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımızın Ana Bileşenleri

Sürdürülebilirlik Departmanı

Sürdürülebilirlik Müdürü liderliğinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Departmanı; Sürdürülebilirlik Komitesi ve tematik Çalışma Grupları arasındaki koordinasyonu sağlıyor, teknik analizleri yürütüyor ve sürdürülebilirlik süreçlerinin şirket geneline entegre edilmesine rehberlik ediyor. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sekreteryasını üstlenen departman; gündemlerin hazırlanması, kararların takibi ve aksiyonların izlenmesinde aktif rol oynuyor.

Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve performans göstergeleriyle izlenmesi, veri toplama ve analiz süreçlerinin yönetilmesi, raporlama ve paydaş bilgilendirme çalışmalarının yürütülmesi departmanın temel sorumlulukları arasında yer alıyor. Aynı zamanda; ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları, düzenleyici gelişmeler ve iyi uygulamalar yakından takip edilerek, şirket genelinde sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılması ve bu vizyonun kurumsal kültürün bir parçası haline gelmesini sağlıyor.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarımız, stratejik hedeflerimizin tesislerimizde hayata geçirildiği temel uygulama birimleri olarak görev yapıyor. "Sağlıklı Gezegen", "Sosyal İnsan" ve "Kapsayıcı Gelişim" başlıkları altında yapılandırdığımız bu gruplar aracılığıyla; çevresel, sosyal ve yönetişim önceliklerimizi operasyonel süreçlerimize entegre ediyoruz. Çalışmalarımızı; İşletme ve Proje Müdürleri liderliğinde, ilgili santral birimlerinin aktif katılımıyla koordineli bir şekilde yürütüyoruz. Saha deneyimini yönetişim ve strateji süreçleriyle buluşturan Çalışma Gruplarımız; sürdürülebilirlik performansımızın ölçülmesine, raporlanmasına ve sürekli geliştirilmesine doğrudan katkı sağlıyor. Çalışma gruplarımız aracılığıyla; santrallerimizdeki ekiplerin sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda yetki ve sorumluluk almalarını sağlıyoruz. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik hedeflerimizin operasyonel uygulamalara etkin şekilde yansıtılmasını sağlıyor, sürekli iyileştirme yaklaşımımızı tüm tesislerimize yaygınlaştırıyoruz.



Bu yönetişim yapısıyla; iklim değişikliği ve su güvenliği konularının üst yönetim düzeyinde güçlü bir şekilde sahiplenilmesini sağlarken, sürdürülebilirliği yalnızca belirli bir fonksiyonun değil, tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğu olarak ele alıyoruz. Kimseyi geride bırakmadığımız bu yapıda; stratejik yönlendirme ve karar alma süreçlerini üst yönetimimizle yürütürken, sahadaki uygulamalarımızla bu yaklaşımı organizasyonumuzun tüm katmanlarına yayıyoruz. Bu vizyonun bir parçası olarak 2025 yılı itibarıyla yayınlamaya başladığımız aylık Sürdürülebilirlik Bültenlerimiz aracılığıyla; hem ekip arkadaşlarımızın yürüttüğü iyi uygulama örneklerini görünür kılıyor hem de dünyadaki ve ülkemizdeki güncel gelişmeleri paylaşarak sürdürülebilirlik vizyonumuzu tüm departmanlarımızda canlı tutuyoruz.

Oluşturduğumuz bu bütüncül yönetişim modeli, net sıfır emisyon hedefimiz ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizle uyumlu şekilde; risklerin etkin yönetildiği, fırsatların zamanında değerlendirildiği ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen bir rehber niteliği taşıyor. Böylece Limak Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirliği karar alma kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyor; bugünün sorumluluklarını yerine getirirken geleceğe güvenle ilerliyoruz.

İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz



- **EKOSİSTEM HİZMETLERİ** — Faaliyetlerimizin temelini oluşturan yenilenebilir enerji üretim süreçlerinde yararlandığımız: su, güneş ve jeotermal ısı gibi birincil doğal kaynakların ve bu kaynakların sürekliliğini sağlayan ekolojik döngülerin tamamını ifade eder.
- **KAYNAK ÇIKARMA VE İŞLEME** — Şirketimizin duran varlık ve yatırımlarında ihtiyaç duyulan temel endüstriyel malzemelerin (çelik, demir, metaller vb.) ham madde olarak doğadan çıkarılmasından üretim aşamasına kadar geçen tüm süreçleri kapsar.
- **EKİPMAN VE TEKNOLOJİ TEDARİKÇİLERİ** — Hidroelektrik, güneş ve jeotermal enerji santrallerimizin üretim teknolojisini oluşturan ana unsurların (türbinler, güneş panelleri vb.) ve yardımcı ekipmanların tedariğini sağlayan tedarikçileri kapsar.
- **FİNANS KURULUŞLARI VE YATIRIMCILAR** — Projelerin finansmanını sağlayan banka, finans kuruluşu ve yatırımcıları ifade eder.

Küresel enerji dönüşümünün hızlandığı bu dönemde iş modelimizi; uzun vadeli değer yaratımı, iklimle uyumlu büyüme ve sorumlu kaynak kullanımı ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Gücümüz doğadan, sorumluluğumuz gelecekten yaklaşımımız doğrultusunda, doğal kaynaklara dayalı üretim yaparken bu kaynakların sürdürülebilirliğini gözetmeyi temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Değer zincirimiz ve iş modelimiz aracılığıyla yalnızca ekonomik performans üretmiyor; çevresel ve toplumsal etkilerimizi de bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

İş modelimizin temel girdilerini doğal kaynaklar, insan kaynağı, finansal sermaye ve güçlü paydaş ilişkileri oluşturuyor. Yenilenebilir enerji portföyümüzün temelini oluşturan güneş, su ve jeotermal rezervlerimiz üretim faaliyetlerimizin ana itici gücünü teşkil ederken; bu doğal sermayeyi yüksek teknik uzmanlığa sahip insan kaynağımız, uzun vadeli finansman kapasitemiz ve kamu otoritelerinden yatırımcılara, yerel paydaşlardan finansal kuruluşlara kadar uzanan geniş bir ekosistemle kurduğumuz güvene dayalı ilişkilerle destekliyoruz.

Değer zincirimizi, iş modelimizle ilişkili tüm faaliyetlerin, kaynakların ve paydaş ilişkilerinin bütünü olarak tanımlıyoruz. Bu kapsamda süreçlerimizi; yukarı akış, kendi operasyonlarımız ve aşağı akış olmak üzere üç temel aşamada ele alıyoruz. Söz konusu yapının her aşamasında farklı paydaşlarla etkileşim kurarak operasyonel verimliliğimizi artırıyor; çevresel ve toplumsal etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla yönetiyoruz. Faaliyetlerimizin her adımında olası olumsuz etkileri minimize etmeyi, yarattığımız olumlu katkıyı ise maksimize etmeyi amaçlıyoruz. Doğadan aldığımız gücü sorumlu bir şekilde yöneterek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakıyoruz.

- Yukarı Yönlü Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Yönlü Akış



- **İŞLETME VE BAKIM** — Santrallerin verimli, güvenli ve kesintisiz çalışmasını sağlamak amacıyla yürütülen bakım, izleme ve performans yönetimi faaliyetlerini içerir.
- **YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ** — Güneş, hidroelektrik ve jeotermal kaynaklardan elektrik üretiminin gerçekleştirildiği operasyonel faaliyetleri kapsar.
- **PROJE GELİŞTİRME, İZİN VE LİSANS SÜREÇLERİ** — Yeni enerji projelerinin fizibilite, saha seçimi ve mühendislik çalışmalarının yürütülmesi ile, gerekli yasal izinlerin ve lisansların alınmasına yönelik süreçleri kapsar.



- **ULUSAL ŞEBEKE** — Üretilen elektriğin iletim ve dağıtım sistemleri aracılığıyla ulusaal elektrik şebekesine aktarılmasını ifade eder.
- **YENİLENEBİLİR ENERJİ SERTİFİKALARI** — Yenilenebilir enerji kaynaklı üretimi belgeleyen sertifika (I-REC vb.) süreçlerini ifade eder.

Paydaş Etkileşimimiz

Limak Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden birini, faaliyetlerimizin tüm aşamalarında uyguladığımız kapsayıcı ve sistematik bir paydaş etkileşimi anlayışımız oluşturuyor. Bu yaklaşımımızla, yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmeyi değil; paydaşlarımızla kurduğumuz karşılıklı güvene dayalı ilişkiler aracılığıyla uzun vadeli ve ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.

Paydaş etkileşimi süreçlerimizi, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Paydaş Kapitalizmi yaklaşımı doğrultusunda; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla ele alacak şekilde yapılandırıyoruz. İnsan, gezegen, refah ve yönetişim başlıkları altında şekillenen bu yaklaşım ile karar alma süreçlerimizde paydaş beklentilerini sistematik olarak dikkate alıyoruz.

Bu çerçevede, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Paydaş katılımına ilişkin süreç ve mekanizmalarımızı, değer zincirimizin tüm aşamalarını kapsayacak şekilde tanımlıyor; bu süreçleri **Paydaş Katılımı ve Öneri/Şikayet Politikamız** ile güvence altına alıyoruz. Söz konusu politikamızla, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri etkin bir şekilde değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla süreçlerimize dahil ediyoruz.

Paydaş Grubu	Paydaş Kategorisi	Limak Yenilenebilir Enerji için Önemi	Paydaşlar için Yaratılan Değer	İlgili Öncelikli Konu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	İç Paydaş	Limak Yenilenebilir Enerji'nin operasyonel sürekliliğini ve sürdürülebilirlik hedeflerinin sahada hayata geçirilmesini sağlar.	Gelişimi odağa alan eğitim ve rotasyon fırsatlarıyla kariyer yolculuğu desteklenir; adil ücretlendirme, yüksek İSG standartları ve iş-yaşam dengesini gözeten kapsayıcı bir çalışma ortamı sunulur.	S1 Çalışanlarımız G1 İş Davranışı	Bilgilendirme e-postaları	Sürekli
					Saha ziyaretleri	İhtiyaç olması halinde
					Eğitimler	Aylık
					Çalıştaylar ve etkinlikler	Yılda bir kez
					Toplantılar	İhtiyaç olması halinde
					Bültenler	Aylık
Üst Yönetim	İç Paydaş	Şirketin stratejik yönünü belirler; iklim ve sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal stratejiye entegre edilmesini sağlayan kilit karar mekanizması olarak işlev görür. Alınan kararlar; yatırım öncelikleri, risk yönetimi ve kaynak tahsisi üzerinde doğrudan etki yaratır.	Şirket stratejisini veriye dayalı yönetmeyi sağlayan şeffaf raporlama sistemleri kurulur ve kurumsal dayanıklılığı artıran risk odaklı bir yönetişim zemini oluşturulur.	G1 İş Davranışı E1 İklim Değişikliği	Yönetim kurulu toplantıları	Yılda en az dört kez
					Finansal raporlar	Üç ayda bir
					Yönetici özeti raporları	Aylık
					Performans değerlendirme toplantıları	Yıllık
					Birebir görüşmeler ve yazışmalar	Sürekli
					Çalıştaylar ve etkinlikler	Yılda bir kez
Hissedarlar	İç Paydaş	Limak Yenilenebilir Enerji'nin uzun vadeli büyüme vizyonunu ve finansal sürdürülebilirliğini şekillendirir.	Şeffaf yönetim ve güçlü ÇSY performansı aracılığıyla finansal riskler minimize edilir; kârlılık ve sürdürülebilirlik arasında denge kurularak uzun vadeli yatırım değeri korunur.	G1 İş Davranışı E1 İklim Değişikliği	Finansal raporlar	Üç ayda bir
					Faaliyet raporları	Yıllık
					Birebir görüşmeler ve yazışmalar	Sürekli

Paydaş Grubu	Paydaş Kategorisi	Limak Yenilenebilir Enerji için Önemi	Paydaşlar için Yaratılan Değer	İlgili Öncelikli Konu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Finansal Kurumlar	Dış Paydaş	Yenilenebilir enerji yatırımlarının hayata geçirilmesi ve sürdürülmesi için gerekli finansman yapısının oluşturulmasında kritik rol üstlenir.	Uluslararası standartlarla tam uyumlu raporlama ve şeffaf veri paylaşımı sayesinde güven inşa edilir; sürdürülebilir enerji projeleriyle düşük riskli yatırım portföyü sunulur.	E1 İklim Değişikliği G1 İş Davranışı	E-posta	Sürekli
					Toplantılar	İhtiyaç olması halinde
					İzleme raporları ve saha ziyaretleri	Proje süresince
					Finansal raporlar	Yılda bir kez
Yatırımcılar	Dış Paydaş	Limak Yenilenebilir Enerji'nin büyüme potansiyelini, iklim stratejisini ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini değerlendirir.	Stratejik şeffaflık ve etik yönetim ilkeleriyle yatırım güveni desteklenir; büyüme potansiyeli yüksek, çevresel ve sosyal risklerden arındırılmış bir değer artışı sağlanır.	E1 İklim Değişikliği G1 İş Davranışı	E-posta	Sürekli
					Toplantılar	İhtiyaç olması halinde
					Finansal raporlar	Üç ayda bir
					Yatırımcı sunumları	İhtiyaç olması halinde
Tedarikçiler	Dış Paydaş	Şirketin operasyonel faaliyetlerinin kesintisiz yürütülmesinde ve değer zinciri boyunca çevresel-sosyal standartların uygulanmasında önemli rol oynar.	Karşılıklı gelişimi esas alan uzun vadeli iş birlikleri kurulur; adil ticaret ilkeleri, İSG standartları ve etik kurallar çerçevesinde tedarik zinciri kapasitesi güçlendirilir.	S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar G1 İş Davranışı E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	E-posta	Sürekli
					Toplantılar	İhtiyaç olması halinde
					Denetimler	Yılda bir kez
					Eğitimler	İhtiyaç olması halinde
İş ortakları	Dış Paydaş	Ortak yönetim kapsamındaki projelerin operasyonel verimliliği, teknik bilgi değişimi ve sürdürülebilir işletme prensipleriyle yürütülmesi açısından stratejik önem taşır.	Güven ve şeffaflık temelinde şekillenen iş modelleriyle operasyonel riskler paylaşılır; ortak çevresel ve etik hedefler doğrultusunda sürdürülebilir başarı ekosistemi yaratılır.	E1 İklim Değişikliği G1 İş Davranışı	E-posta	Sürekli
					Toplantılar	İhtiyaç olması halinde
					Çalıştaylar ve etkinlikler	Yılda bir kez
Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	Dış Paydaş	Enerji üretim faaliyetlerinin mevzuata uygun şekilde yürütülmesini ve çevresel-sosyal yükümlülüklerin yerine getirilmesini denetler ve sağlar.	Mevzuata tam uyumun ötesinde, şeffaf raporlama ve düzenli diyalogla güvenilir bir paydaş profili çizilir; ulusal enerji ve iklim politikalarının hedeflerine doğrudan katkı sunulur.	G1 İş Davranışı E1 İklim Değişikliği E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	E-posta	Sürekli
					Toplantılar	İhtiyaç olması halinde
					Görüş bildirme süreçleri	İhtiyaç olması halinde
					İzin süreçleri kapsamında bilgilendirme ve görüş alma	İhtiyaç olması halinde
					Denetimler	Talep olması halinde

Paydaş Grubu	Paydaş Kategorisi	Limak Yenilenebilir Enerji için Önemi	Paydaşlar için Yaratılan Değer	İlgili Öncelikli Konu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Yerel Topluluklar	Dış Paydaş	Santrallerin faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal kabulün sağlanması ve yerel etkilerin yönetilmesi açısından kilit paydaş konumunda yer alır.	Yerel istihdam, açık iletişim kanalları ve sosyal etki projeleriyle bölgesel kalkınma desteklenir; doğal kaynakların korunmasına yönelik duyarlı ve şeffaf bir yönetim sergilenir.	S3 Etkilenen Topluluklar E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	ÇED süreci kapsamında bilgilendirme ve görüş alma	İhtiyaç olması halinde
					Öneri ve şikayet mekanizmaları	Sürekli
					Bilgilendirme toplantıları	İhtiyaç olması halinde
					Birebir görüşmeler ve resmi yazışmalar	Sürekli
Müşteriler	Dış Paydaş	Limak Yenilenebilir Enerji'nin ürettiği elektriğin güvenilir, sürdürülebilir ve kesintisiz şekilde sunulmasında odak noktasını oluşturur.	Kesintisiz ve güvenilir enerji arzı sağlanırken; iklim değişikliğiyle mücadeleyi doğrudan destekleyen, karbon ayak izi düşük ve şeffaf şekilde izlenebilir yenilenebilir enerji sunulur.	E1 İklim Değişikliği G1 İş Davranışı	E-posta	Sürekli
					Toplantılar	İhtiyaç olması halinde
					Birebir görüşmeler ve yazışmalar	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları	Dış Paydaş	Çevresel ve sosyal konularda farkındalık yaratılması, iyi uygulamaların geliştirilmesi ve şeffaflığın güçlendirilmesi süreçlerine katkı sunar.	Ortak toplumsal fayda yaratacak stratejik iş birlikleri geliştirilir; şeffaf veri paylaşımı ve katılımcı bir diyalog zeminiyle çevresel/sosyal farkındalığa katkı sağlanır.	E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler S3 Etkilenen Topluluklar	E-posta	İhtiyaç olması halinde
					Toplantılar	İhtiyaç olması halinde
					İşbirlikleri	İhtiyaç olması halinde
Üniversiteler, Meslek Yüksekokulları	Dış Paydaş	Bilgi üretimi, Ar-Ge faaliyetleri ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi açısından stratejik paydaş olarak konumlanır.	Akademik bilgiyi sahaya taşıyan staj ve araştırma imkanları sunulur; yenilenebilir enerji odağında nitelikli iş gücü gelişimine ve sektörel inovasyon projelerine destek verilir.	S1 Çalışanlarımız E1 İklim Değişikliği E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Toplantılar	İhtiyaç olması halinde
					İnovasyon işbirlikleri/Ortak projeler	Proje süresince
					Röportajlar	Talep olması halinde
					Kariyer günleri	Talep olması halinde
					Staj programları	Yılda bir kez

Çifte Önemlilik Analizi

Limak Yenilenebilir Enerji olarak; sürdürülebilirlik yönetişimimizin önceliklerini şeffaf ve düzenleyici beklentilerle uyumlu bir temele oturtmak amacıyla **ilk Çifte Önemlilik Analizimizi** gerçekleştirdik. Bu çalışma kapsamında; faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki olumlu ve olumsuz etkilerini ifade eden **etki önemliliğini** (içten dışa) ve sürdürülebilirlik konularının iş modelimiz, finansal performansımız ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemiz üzerindeki risk ve fırsatlarını ele alan **finansal önemliliği** (dıştan içe) birlikte değerlendirdik.

Çifte Önemlilik Analizi sürecimizi; Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu olacak şekilde, Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (EFRAG) tarafından yayımlanan EFRAG IG 1: Materiality Assessment Implementation Guidance[25] rehberi doğrultusunda yapılandırdık. Sürecin temel unsurlarını oluşturan paydaş katılımı ve önemlilik eşiği kararlarımızı bu rehber çerçevesinde şekillendirdik. Nesnelliği güçlendirmek amacıyla; etkiler, riskler ve fırsatlar (IRO'lar) belirlenirken varsayımlar yerine; birebir görüşmelerden, tarafımıza ulaşan talep ve bildirimler aracılığıyla **iç ve dış paydaşlarımızdan elde ettiğimiz görüşleri, sektör içgörülerini ve uzman değerlendirmelerini sürece** dahil ettik. Bu sayede değerlendirme kapsamımızı genişleterek ve farklı bakış açılarını sürece entegre ederek önceliklendirme sonuçlarımızın güvenilirliğini güçlendirdik.

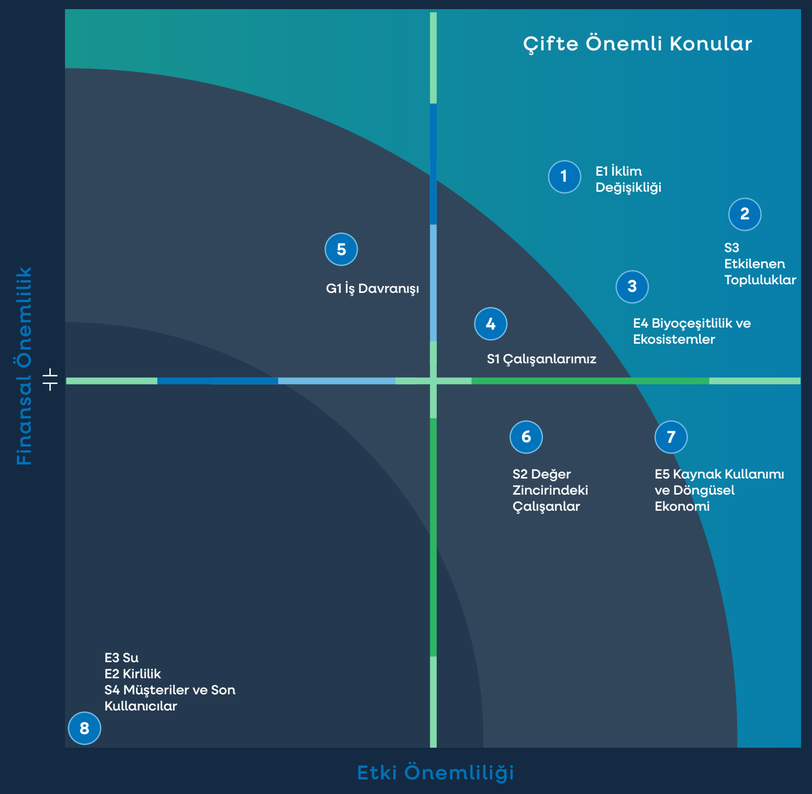
Önceliklendirme analizi sürecimizde; şirketimizin stratejik yönelimini, faaliyet gösterdiğimiz sektörün dinamiklerini, paydaş beklentilerini ve düzenleyici gelişmeleri bütüncül bir bakış açısıyla ele aldık. Değer zincirimizin tamamını kapsayan bu yaklaşım sayesinde; kendi operasyonlarımızın yanı sıra yukarı yönlü tedarikçilerimiz ve aşağı yönlü paydaşlarımız genelinde ortaya çıkan etkileri, riskleri ve fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendirdik. **ESRS konu başlıkları çerçevesinde tanımladığımız IRO'ları,** sistematik bir puanlama yaklaşımıyla analiz ederek şirketimiz açısından öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirledik. Belirlenen önem düzeylerinin; iş modelimizdeki dönüşümler ve mevzuat değişiklikleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmesini planlıyoruz.

ESRS açıklama gerekliliklerine uyumlu beş adımlı değerlendirme süreci kapsamında oluşturduğumuz önceliklendirme matrisi sayesinde; sürdürülebilirlik konularını hem finansal performansımız hem de çevresel ve toplumsal etkilerimiz açısından dengeli bir biçimde ele alıyoruz. Çifte Önemlilik Analizimiz; değişen trendlere uyum sağlama ve mevzuat değişiklikleri karşısında daha dirençli proaktif iş modeli oluşturma yönündeki kararlılığımızı yansıtıyor. Analiz sonuçlarını; sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulmasında, hedeflerimizin belirlenmesinde ve risk-fırsat yönetim süreçlerimizin güçlendirilmesinde temel bir girdi olarak kullanıyoruz. Bu yaklaşım, stratejimizi düzenli olarak gözden geçirmemize ve karar alma süreçlerimizi geleceğin ihtiyaçlarına uyumlu, sürdürülebilir bir yapıda geliştirmemize olanak tanıyor.

Çifte Önemlilik Metodolojimiz

Çifte Önemlilik Analizi metodolojimizi, ESRS doğrultusunda tanımlanan sürdürülebilirlik konu başlıklarını esas alarak yapılandırdık. Analiz sürecimizi; ESRS Uygulama Rehberi (EFRAG IG 1) kapsamında önerilen yaklaşımları temel alarak tasarladık. Bu çerçevede; stratejik önceliklerimizi, iş modelimizi, sektörümüzün dinamiklerini, paydaş beklentilerini, küresel eğilimleri ve düzenleyici gelişmeleri birlikte değerlendirerek analiz kapsamımızı belirledik.

Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması ve önceliklendirilmesi sürecinde; ESRS konu başlıklarının yanı sıra uluslararası raporlama standartlarından, sektör analizlerinden, düzenleyici çerçevelerden, akademik çalışmalardan ve iyi uygulama örneklerinden yararlandık. Günlük sürdürülebilirlik çalışmalarımızda kullandığımız iç analizleri, karşılaştırmalı sektör değerlendirmelerini, düzenleyici gelişmeleri ve paydaş geri bildirimlerini, Çifte Önemlilik Analizimizin metodolojik altyapısını destekleyen temel girdiler olarak sürece dahil ettik. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde; şirketimizi etkileyen veya etkileme potansiyeli bulunan sürdürülebilirlik konularını sistematik, tutarlı ve karşılaştırılabilir bir çerçevede ele aldık.



Önemlilik Matrisi

1. E1 İklim Değişikliği
2. S3 Etkilenen Topluluklar
3. E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
4. S1 Çalışanlarımız
5. G1 İş Davranışı
6. S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar
7. E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
8. E3 Su
   E2 Kirlilik
   S4 Müşteriler ve Son Kullanıcılar

[25] IG 1: Materiality Assessment Implementation Guidance, efrag.org.

Paydaş Katılımı

Çifte Önemlilik Analizi sürecimizin ilk adımı olarak, ESRS konu başlıkları kapsamında şirketimiz bünyesinde derin bilgi ve deneyime sahip iç paydaşların aktif katılımını sağladık. Bu kapsamda; iş birimleri ve operasyonel ekiplerde görev alan, sürdürülebilirlik etkileri, iklim riskleri, mevzuat ve kamu ilişkileri alanlarında uzman çalışanlarımızla değerlendirme oturumları gerçekleştirdik. Sürecin başında düzenlediğimiz bilgilendirme toplantılarıyla Çifte Önemlilik Analizi'nin kapsamı ve hedefleri konusunda ortak bir anlayış oluşturduk.

Paydaş katılımı sürecinde, ilgili ekiplerle gerçekleştirdiğimiz grup çalışmaları aracılığıyla her bir sürdürülebilirlik konusunun çevre ve toplum üzerindeki potansiyel etkilerini ve şirket faaliyetlerimiz açısından taşıdığı risk ve fırsatları birlikte değerlendirdik. Bu çalışmalar sayesinde, şirket içi uzmanlığımızı sürece sistematik biçimde yansıtırken, farklı fonksiyonlardan gelen bakış açılarıyla kapsamlı ve dengeli bir değerlendirme zemini oluşturduk.

İç paydaş katkılarına ek olarak, dış paydaş beklentilerinin analiz sürecine entegre edilmesine de büyük önem verdik. Bu kapsamda; yatırımcılar başta olmak üzere dış paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz toplantıları, sürdürülebilir finansman süreçleri kapsamındaki görüşmeleri ve düzenli iletişim kanallarından elde ettiğimiz geri bildirimleri değerlendirmeye dahil ettik. Yatırımcılarımızın iklim riskleri, geçiş planları, uzun vadeli değer yaratımı ve şeffaf raporlama beklentilerini; önceliklendirme çalışmalarımıza girdi sağlayan temel unsurlar arasına aldık. Ayrıca, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yürüttüğümüz topluluk etkileşimleri ve gerçekleştirdiğimiz paydaş görüşmeleri aracılığıyla; yerel etkileri, sosyal beklentileri ve çevresel hassasiyetleri de analiz sürecimize yansıttık. Böylece Çifte Önemlilik Analizimizi, hem şirket içi uzman görüşlerine hem de yatırımcılar ve diğer dış paydaşların beklentilerine dayanan çok paydaşlı ve dengeli bir yapı üzerinde şekillendirdik.



IRO'ların Kapsamının Belirlenmesi

IRO'ların kapsamını belirlerken; faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve finansal boyutlarını bütüncül bir bakış açısıyla ele aldık. Bu süreçte yalnızca mevcut operasyonlarımızı değil; enerji sektöründeki dönüşüm dinamiklerini, iklim ve doğa kaynaklı belirsizlikleri ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizi de değerlendirmeye dahil ettik. IRO'ların tanımlanması ve yapılandırılmasında, uluslararası kabul görmüş raporlama standartları, risk çerçeveleri ve sektörel analizlerden yararlanarak güçlü ve karşılaştırılabilir bir metodolojik zemin oluşturduk.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların analizinde; İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) ve Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures – TNFD) çerçevelerinden faydalandık. Bu çerçeveler aracılığıyla iklim değişikliği ve doğa kaybının; iş modelimiz, varlıklarımız ve finansal dayanıklılığımız üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini, risk ve fırsatlarını sistematik bir şekilde değerlendirdik. Enerji sektörüne yönelik makro risklerin ve küresel eğilimlerin analizinde ise Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum – WEF) tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporları ve Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayımlanan raporlar temel referans kaynaklarımız arasında yer aldı. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board – SASB) standartları aracılığıyla sektöre özgü sürdürülebilirlik konularını finansal önemlilik perspektifiyle ilişkilendirerek ele aldık.

Yatırımcı beklentilerini ve sermaye piyasası bakış açısını sürece entegre etmek amacıyla Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri (United Nations Principles for Responsible Investment – UN PRI) ve MSCI ÇSY analizlerinden yararlandık. Doğal sermaye, ekosistem bağımlılıkları ve doğa üzerindeki etkilerimizin analizinde ise özellikle Bilim Temelli Hedefler Ağı (Science Based Targets Network – SBTN) yaklaşımlarına odaklandık. Bu kapsamda, Doğal Sermaye Finansal İttifakı (Natural Capital Finance Alliance – NCFA) ve Birleşmiş Milletler Çevre Programı Dünya Koruma İzleme Merkezi (UNEP-WCMC) tarafından geliştirilen ENCORE aracını kullanarak, faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkileri ve doğaya olan bağımlılıklarını detaylı biçimde değerlendirdik.

IRO'ları sistematik biçimde analiz edebilmek amacıyla belirlediğimiz etki, risk ve fırsatları yandaki kırılımları dikkate alarak tanımladık ve sınıflandırdık:

Değer Zinciri Aşaması:
IRO'ları şirket faaliyetlerinin değer zinciri üzerindeki konumuna göre;

- Yukarı Yönlü Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Yönlü Akış

Mevcut / Potansiyel:
Halihazırda ortaya çıkan ve gelecekte oluşabilecek tüm negatif ve pozitif etkileri bütüncül olarak ele aldık.

- Mevcut
- Potansiyel
- Negatif
- Pozitif

Zaman Ufku:
Etkiler, riskler ve fırsatları gerçekleşme süresi ve olası etkilerini dikkate alarak kısa, orta ve uzun vadeli perspektiflerde değerlendirdik.

- Kısa vade: 0-2 yıl
- Orta vade: 2-5 yıl
- Uzun vade: 5+ yıl

ESRS Konu Başlıkları:
Her bir etki, risk ve fırsatı ilgili ESRS konu standartları ile ilişkilendirerek uygun temalar ve alt konular özelinde hizaladık.

IRO'ların Değerlendirilmesi

IRO'ların önem seviyelerini değerlendirmek amacıyla yapılandırılmış bir analiz süreci yürüttük. Bu süreçte, ilgili sürdürülebilirlik konularının çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarındaki etki, risk ve fırsatlarını sistematik biçimde ortaya koymayı ve şirketimiz açısından öncelikli alanları belirlemeyi hedefledik.

IRO'ların önem seviyelerini belirlerken sektörel dinamikleri, şirket içi operasyonel yapımızı ve paydaş beklentilerini dikkate alarak eşik değerler tanımladık. Değerlendirme sürecinde; etkilerin belirlenmesi ve yönetilmesi amacıyla gerçekleşme olasılığı, ölçek, kapsam, şiddet ve geri döndürülemezlik kriterlerini esas aldık. Risk ve fırsatların değerlendirilmesinde ise ilgili unsurların gerçekleşme olasılığı ve büyüklüğü gibi parametreleri dikkate alarak bir puanlama sistemi oluşturduk. Ayrıca finansal önemlilik değerlendirmesinde risk ve fırsatların ciro üzerindeki yüzdesel etkisini temel aldık.

Değerlendirme sürecinde; Sürdürülebilirlik Departmanımız liderliğinde, farklı iş birimlerimizden ve operasyonlarımızdan çalışma grupları ile konu uzmanlarının katılım sağladığı kapsamlı çalıştaylar düzenledik. Çalıştaylarda, önceden belirlenen IRO listesi gözden geçirildi; gerekli görülen durumlarda tanımlar ve sınıflandırmalar revize edildi ve kapsama dahil edilmemiş olabilecek yeni etkiler, riskler ve fırsatlar değerlendirmeye alındı. Katılımcılara, değerlendirme kriterleri ve puanlama metodolojisi hakkında ortak bir anlayış sağlamak amacıyla bilgilendirme oturumu gerçekleştirdik. Belirlediğimiz eşik değerler doğrultusunda her bir IRO'yu puanladık. Değerlendirme sonuçlarını konsolide ederek nihai çıktıları Sürdürülebilirlik Komitesi'nin değerlendirmesine ve onayına sunduk.

Etki Önemliliği Değerlendirmesi

Etki önemliliği değerlendirme sürecinde, her bir sürdürülebilirlik konusu için öncelikle etkinin şiddetini belirledik. Bu kapsamda, her bir etki başlığını aşağıda yer alan kriterler doğrultusunda 1 (çok düşük) ile 5 (çok yüksek) arasında puanladık ve etkilerin önem düzeylerini nicel bir yaklaşımla değerlendirdik.

Şiddet değerlendirmesinde aşağıdaki kriterleri esas aldık:

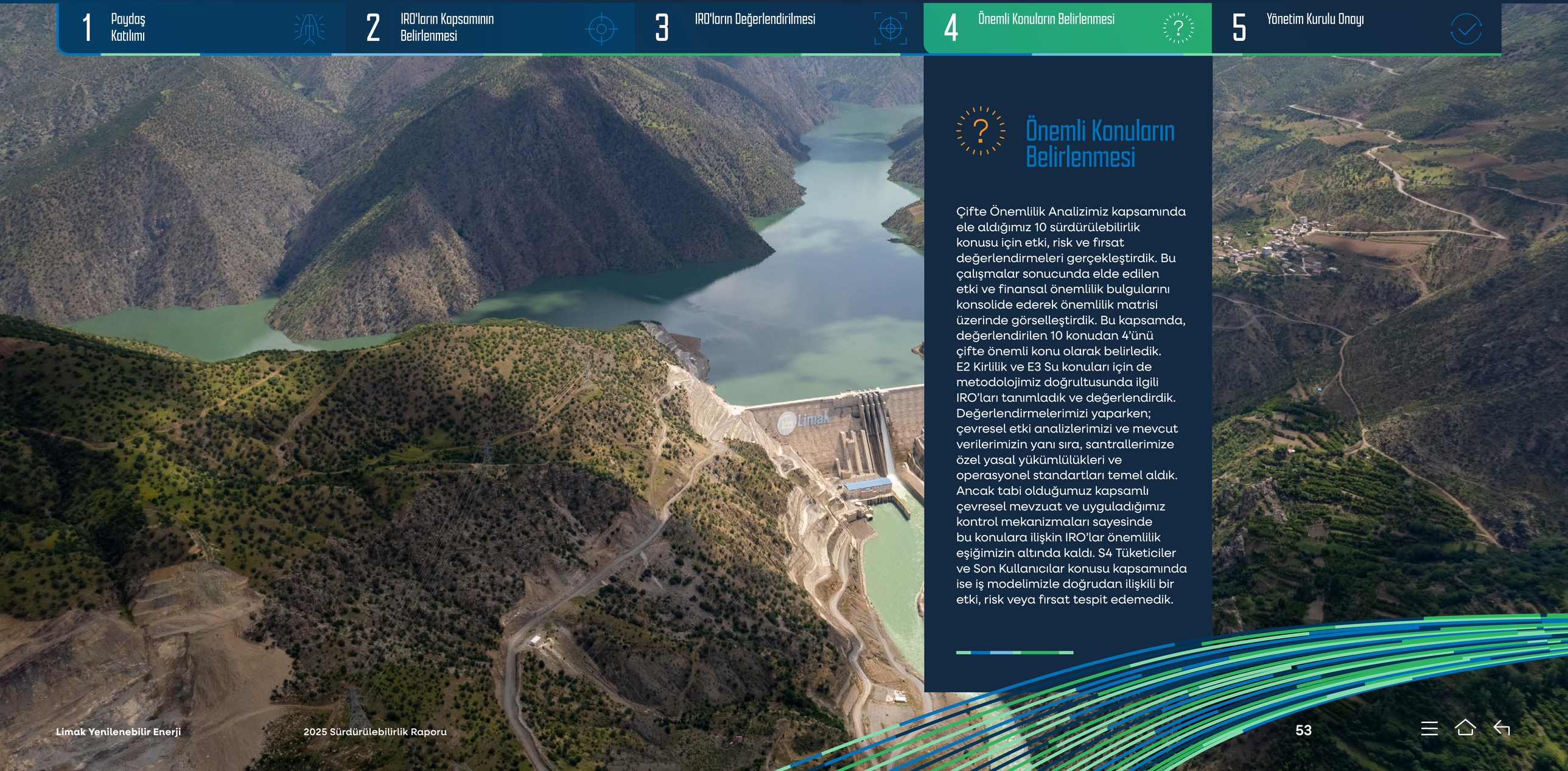
- Ölçek (Scale): Etkinin çevre, toplum veya çalışanlar üzerindeki olumsuz ya da olumlu sonuçlarının ciddiyet düzeyini değerlendirdik.
- Kapsam (Scope): Etkiden etkilenen kişi sayısını, etkilenen sistemin büyüklüğünü ve etkinin coğrafi yayılımını analiz ettik.
- Telafi Edilebilirlik (Irremediability): Olumsuz etkiler için, ortaya çıkan zararın telafi edilebilirliğini ve eski haline döndürülmesi için gereken çabanın büyüklüğünü değerlendirdik.

Belirlenen şiddet puanı, değerlendirilen olasılık kriteri ile ele alınarak, ilgili konuya ait nihai etki skorunu hesaplandık. Değerlendirme kapsamında etkileri pozitif ve negatif etkiler olarak sınıflandırdık. Negatif etkiler; faaliyetlerimizin çevre, toplum veya paydaşlar üzerinde oluşturabileceği mevcut veya potansiyel olumsuz sonuçları ifade ederken; pozitif etkiler ise faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal alanlarda yaratabileceği mevcut veya potansiyel faydaları kapsıyor.

Finansal Önemlilik Değerlendirmesi

Finansal önemlilik değerlendirmesinde, risk ve fırsatların şirketimizin finansal performansı, operasyonel faaliyetleri, itibar ve yasal uyum durumu üzerindeki etkilerini analiz ettik. Bu kapsamda, bir risk veya fırsatın finansal açıdan önemli olup olmadığını, ciro üzerinden tanımladığımız finansal eşik değerleri dikkate alarak belirledik. Değerlendirme sürecine, halihazırda uygulanan risk azaltma ve yönetim önlemlerimizi de dahil ettik.

Finansal önemlilik değerlendirmesinde dikkate alınan temel kriterlerden biri olasılık oldu. Risk ve fırsatların gerçekleşme ihtimalini, 1 ile 5 arasında değişen bir puanlama sistemi kullanarak değerlendirdik. Risk ve fırsatların finansal büyüklüğünü ise 1 (çok düşük) ile 5 (çok yüksek) arasında puanladık. Elde edilen skorlar doğrultusunda risk ve fırsatları düşük, orta ve yüksek seviyelerde sınıflandırarak değerlendirdik.



Önemli Konuların Belirlenmesi

Çifte Önemlilik Analizimiz kapsamında ele aldığımız 10 sürdürülebilirlik konusu için etki, risk ve fırsat değerlendirmeleri gerçekleştirdik. Bu çalışmalar sonucunda elde edilen etki ve finansal önemlilik bulgularını konsolide ederek önemlilik matrisi üzerinde görselleştirdik. Bu kapsamda, değerlendirilen 10 konudan 4'ünü çifte önemli konu olarak belirledik. E2 Kirlilik ve E3 Su konuları için de metodolojimiz doğrultusunda ilgili IRO'ları tanımladık ve değerlendirdik. Değerlendirmelerimizi yaparken; çevresel etki analizlerimizi ve mevcut verilerimizin yanı sıra, santrallerimize özel yasal yükümlülükleri ve operasyonel standartları temel aldık. Ancak tabi olduğumuz kapsamlı çevresel mevzuat ve uyguladığımız kontrol mekanizmaları sayesinde bu konulara ilişkin IRO'lar önemlilik eşiğimizin altında kaldı. S4 Tüketiciler ve Son Kullanıcılar konusu kapsamında ise iş modelimizle doğrudan ilişkili bir etki, risk veya fırsat tespit edemedik.



Yönetim Kurulu Onayı

Nihai sonuçları şirketimizin sürdürülebilirlik öncelikleri, risk yönetimi yaklaşımı ve stratejik hedefleriyle uyumunu gözeterek Yönetim Kurulumuzun değerlendirme ve onayına sunduk. Yönetim Kurulu onayını takiben; Çifte Önemlilik Analizi sonuçlarını sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması, hedeflerimizin belirlenmesi ve risk-fırsat yönetimi süreçlerimizin güçlendirilmesi amacıyla temel bir yönetsel referans olarak kabul ettik.

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Çifte önemlilik analizimiz kapsamında; faaliyetlerimiz, değer zincirimiz ve içinde bulunduğumuz sektörel dinamikler doğrultusunda ortaya çıkan etkileri, riskleri ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirdik. Gerçekleştirdiğimiz analiz süreci sonucunda, belirlenen önemlilik eşiği doğrultusunda önemli konularımıza yönelik IRO'ları detaylı olarak aşağıda yer alan tabloda paylaşıyoruz.

Negatif | Pozitif | Mevcut | Potansiyel | Risk | Fırsat | Kısa vade: 0-2 yıl | Orta vade: 2-5 yıl | Uzun vade: 5+ yıl | Yukarı Yönlü Akış | Kendi Operasyonlarımız | Aşağı Yönlü Akış

ESRS Konu	Etki Açıklaması	Etki Türü	Potansiyel/ Mevcut	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Risk / Fırsat Açıklaması	Türü (Risk/ Fırsat)	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Limak Yenilenebilir Enerji Yaklaşımı
E1 İklim Değişikliği	Yenilenebilir enerji santrallerinin inşaat aşamasındaki ekipman üretimi ve lojistik faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının artması ve bu artışın iklim değişikliğini olumsuz etkilemesi.	Negatif	Mevcut	Yukarı Akış	Tedarikçilerin bulunduğu bölgelerde iklim değişikliği sebebiyle yaşanabilecek ani hava olayları (sel, fırtına, aşırı sıcaklıklar vb.), ham madde veya ekipman sevkiyatını durdurarak proje takvimlerinde sapmalara yol açabilir.	Risk	Yukarı Akış	Tedarik zincirimizi çeşitlendirerek tek bir bölgeye olan bağımlılığımızı azaltıyoruz. Kritik ekipmanlar için emniyet stokları yönetiyor ve lojistik süreçlerimizi alternatif rotalarla destekleyerek proje takvimlerimizi güvence altına alıyoruz.
					Enerji sektöründe hızla değişen regülasyonlar ve politikalar, projelerin uygulanabilirliğini etkileyebilir. Yeni düzenlemelere uyum sağlanmaması durumunda yasal yaptırımlar ve maliyet artışları yaşanabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Enerji piyasasındaki yasal düzenlemeleri ve politika değişikliklerini hukuk birimimizle takip ediyoruz. Tüm operasyonlarımızı güncel regülasyonlara tam uyumlu hale getirerek olası yaptırım risklerini ve maliyet artışlarını önceden yönetiyoruz.
	JES proses emisyonları ve HES rezervuarlarından kaynaklanan sera gazı salımlarının oluşması ve bu emisyonların küresel ısınma üzerinde baskı oluşturması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu	Yeni teknolojilere adaptasyondaki gecikmeler, rekabet avantajının ve pazar payının kaybedilmesine neden olabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	İş geliştirme departmanımızla küresel enerji trendlerini ve yeni nesil teknolojileri yakından takip ediyoruz. Pilot projeler ve stratejik iş birlikleriyle yeni teknolojileri operasyonlarımıza hızla entegre ederek rekabetçi konumumuzu koruyoruz.
					Yenilikçi enerji teknolojilerindeki (hibrit sistemler, depolama vb.) belirsizlikler ve kapasite izinleri gibi düzenleyici süreçlerdeki değişimler; yeni yatırımların ekonomik fizibilitesini zorlayabilir ve uzun vadeli finansal sürdürülebilirliği olumsuz etkileyebilir.	Risk	Kendi Operasyonu	İnovatif ve verimlilik artırıcı projeler geliştirerek proaktif bir iş yapış anlayışı benimsiyoruz. Yatırım kararlarımızda kapsamlı risk senaryoları üzerinde çalışıyor, olası teknolojik ve düzenleyici değişimlere karşı esnek finansal modeller kuruyoruz.
					Küresel iklim hedefleri ile ulusal politikalar arasındaki uyumsuzluklar uzun vadeli varlık değerlerini ve yatırım fizibilitesini tehdit edebilir.	Risk	Kendi Operasyonu	2040 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda, stratejilerimizi Türkiye'nin ulusal hedefleri ve Paris İklim Anlaşması ile tam uyumlu yürütüyoruz. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve sürdürülebilir finansman düzenlemelerini yakından izleyerek portföyümüzü küresel standartlara göre konumlandırıyoruz.

ESRS Konu	Etki Açıklaması	Etki Türü	Potansiyel/ Mevcut	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Risk / Fırsat Açıklaması	Türü (Risk/ Fırsat)	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Limak Yenilenebilir Enerji Yaklaşımı
E1 İklim Değişikliği	Yenilenebilir enerji üretimi sayesinde sera gazı emisyonlarının azaltılması ve dekarbonizasyon süreçlerine katkı sağlanması.	Pozitif	Mevcut	Aşağı Akış	Artan küresel yeşil enerji talebi, şirketin büyüme stratejisini ve pazar payındaki konumunu destekleyebilir.	Fırsat	Aşağı Akış	Yenilenebilir enerji portföyümüzü stratejik yatırımlar, hibrit santral projeleri ve yeni kapasite artırımlarıyla büyütüyor; enerji talebine karşılık vererek pazardaki rekabet gücümüzü güçlendiriyoruz.
					Düşük karbonlu üretim yapısı sayesinde, gelecekteki karbon fiyatlandırması ve vergi mekanizmalarına karşı finansal dayanıklılık sağlanabilir.	Fırsat	Kendi Operasyonu	%100 yenilenebilir enerji üretim yapımızı korurken, karbon düzenlemelerini ve Emisyon Ticaret Sistemi kapsamındaki gelişmeleri yakından takip ediyor; düşük karbonlu operasyon yapımızın sağlayacağı rekabet avantajını destekleyecek stratejiler geliştiriyoruz.
					Güçlü ÇSY performansı yeşil tahvil gibi araçlara erişimi kolaylaştırabilir ve kredi maliyetlerinde avantajlı koşullar sunarak finansal sürdürülebilirliği destekleyebilir.	Fırsat	Kendi Operasyonu	ÇSY performansımızı uluslararası raporlama standartları doğrultusunda geliştiriyor; sürdürülebilir finansman araçlarına erişimi desteklemek amacıyla şeffaf raporlama uygulamalarımızı ve bağımsız güvence süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.
					İklim değişikliğine karşı geliştirilen uyum stratejileri sayesinde, şirketin operasyonel esnekliği artırılabilir ve uzun vadeli iş sürekliliği güçlendirilebilir.	Fırsat	Kendi Operasyonu	İklim senaryo analizleri, su riski değerlendirmeleri ve mühendislik odaklı uyum uygulamalarını yatırım ve operasyon süreçlerine entegre ederek varlıklarımızın iklim dayanıklılığını ve operasyonel sürekliliğini güçlendiriyoruz.
	Tamamı yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim ile enerji arz güvenliğinin artırılması ve dışa bağımlılığın azaltılması.	Pozitif	Mevcut	Aşağı Akış	Hibrit GES gibi teknoloji ve verimlilik yatırımları; kurak dönemlerdeki üretim dalgalanmalarını dengeleyerek operasyonel üretim kapasitesini artırabilir ve şirketin rekabetçi konumunu güçlendirebilir.	Fırsat	Kendi Operasyonu	Hibrit santral yatırımları, dijital izleme sistemleri ve operasyonel verimlilik uygulamalarıyla üretim portföyümüzün esnekliğini artırıyor; iklim kaynaklı üretim değişkenliklerini yöneterek enerji üretim sürekliliğimizi güçlendiriyoruz.
					İklim değişikliğine bağlı yağış rejimi ve nehir debilerindeki uzun vadeli değişimler, üretim kapasitesini kısıtlayarak gelir kaybı riski yaratabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Üretim performansımızı düzenli olarak raporluyor, iklim risklerinin finansal etkilerini hazırladığımız planlar dahilinde takip ediyoruz. Havza yönetim planlarımız ve kaskad sistemlerimizle suyun her damlasını en etkin şekilde enerjiye dönüştürecek yatırım stratejileri uyguluyoruz.
					Şiddetli yağışlar, hidroelektrik santrallerinde ani su akışlarına bağlı olarak operasyonel taşkın riskini tetikleyebilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Hidroelektrik tesislerimizde üretim ve altyapı yönetimini uluslararası mühendislik standartlarında yürütüyoruz. Acil durum eylem planlarımızı güncel tutuyor, halk sağlığını ve operasyonel güvenliği korumaya yönelik idari tedbirlerimizi düzenli olarak uyguluyoruz.

ESRS Konu	Etki Açıklaması	Etki Türü	Potansiyel/ Mevcut	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Risk / Fırsat Açıklaması	Türü (Risk/ Fırsat)	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Limak Yenilenebilir Enerji Yaklaşımı
E1 İklim Değişikliği	Tamamı yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim ile enerji arz güvenliğinin artırılması ve dışa bağımlılığın azaltılması.	Pozitif	Mevcut	Aşağı Akış	Aşırı sıcaklıklarda artan buharlaşma miktarı, HES rezervuarlarındaki su depolama verimliliğini düşürebilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Rezervuar su seviyelerini ve buharlaşma oranlarını meteorolojik verilerle entegre şekilde anlık izliyoruz. Havza bazlı optimizasyon modelleri kullanarak suyun kullanım zamanlamasını en verimli şekilde planlıyor, buharlaşma kayıplarının üretim üzerindeki etkisini minimize edecek işletme stratejileri uyguluyoruz.
					Jeotermal ve güneş santralleri aşırı sıcaklıklar ve sıcaklık dalgalanmaları nedeniyle verimlilik kaybı yaşayabilirken, aşırı rüzgarlar güneş panellerine ve montaj yapılarına zarar vererek iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Tesis performanslarımızı online izleme sistemleriyle anlık takip ediyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde düzeltici ve önleyici faaliyetler yürütüyor, ekipman dayanıklılığını artıracak teknik bakımları aksatmadan gerçekleştiriyoruz.
	Yenilenebilir enerji sertifikaları (I-REC) ve gönüllü karbon kredileri (VCS vb.) üretimi ve satışı yoluyla piyasa temelli emisyon azaltım mekanizmalarının ve düşük karbon ekonomisinin desteklenmesi.	Pozitif	Mevcut	Aşağı Akış	Yenilenebilir portföy üzerinden yaratılan yenilenebilir enerji sertifikaları (I-REC) ve gönüllü karbon kredileri (VCS vb.) üretimi, şirket için yeni ve sürdürülebilir gelir akışları oluşturabilir.	Fırsat	Aşağı Akış	Üretim tesislerimizin uluslararası karbon ve yenilenebilir enerji sertifikasyon mekanizmalarına uyumunu sağlayarak I-REC ve gönüllü karbon piyasalarındaki fırsatları değerlendiriyor; düşük karbonlu üretimimizin ekonomik değerini artırmayı hedefliyoruz.
E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Hidroelektrik enerji üretimi kaynaklı nehir akış rejimindeki değişimlerin; yukarı akışta tatlı su habitatlarının genişlemesine, aşağı akışta ise daralmasına ve tortu taşınımı nedeniyle erozyon riskinin artmasına neden olması.	Negatif	Potansiyel	Aşağı Akış	Hidroelektrik enerji üretim süreçlerinde toprak ve tortu tutulumunun yetersiz kalması; havza genelinde erozyon ve heyelan risklerinin artmasına yol açabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Altyapı istikrarını uluslararası mühendislik standartlarında yönetiyoruz. Havza bazlı kaskad sistem stratejimizle su akışını kontrol altında tutuyor, rezervuar alanlarındaki teknik kontrollere ilave olarak erozyonu önleyici ağaçlandırma ve şev stabilizasyonu faaliyetleri yürütüyoruz.
	Yenilenebilir enerji santrallerinin arazi kullanımı gerektiren faaliyetlerinin, doğal habitatların parçalanmasına ve biyoçeşitlilik kaybına yol açması.	Negatif	Mevcut	Kendi Operasyonu	Güneş enerjisi santrali sahalarında ekosistem fonksiyonlarının zayıflaması; mikro iklim dengesinin bozulmasına, verimlilik kaybına ve bakım maliyetlerinin artmasına neden olabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Tesislerimizde biyoçeşitlilik etki değerlendirmelerini bilimsel veriler ışığında ve bağımsız uzmanlar eşliğinde yapıyoruz. Ekosistemi destekleyen bitki örtüsü yönetimi ve toprak sağlığı izleme çalışmalarıyla yerel mikro iklimi koruyor, operasyonel verimliliğimizi güvence altına alıyoruz.
	Kritik ham maddelerin (lityum, kobalt vb.) madencilik faaliyetlerinin, çıkarım yapılan bölgelerdeki ekosistem bütünlüğünün bozulmasına dolaylı yoldan neden olunması.	Negatif	Potansiyel	Yukarı Akış	Biyoçeşitlilik üzerindeki olumsuz etkiler nedeniyle itibar kaybı yaşanması; paydaş güvenini zedeleyerek finansmana erişim maliyetlerini yükseltebilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Tüm faaliyetlerimizde biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde izliyor ve yönetiyoruz. Güçlü ÇSY performansımız ve şeffaf sürdürülebilirlik raporlamalarımızla yatırımcı güvenini koruyor, sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimde avantaj sağlıyoruz.

ESRS Konu	Etki Açıklaması	Etki Türü	Potansiyel/ Mevcut	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Risk / Fırsat Açıklaması	Türü (Risk/ Fırsat)	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Limak Yenilenebilir Enerji Yaklaşımı
E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Enerji üretim tesislerindeki döner ekipman kaynaklı titreşimlerin, yeraltı ve yerüstü su deşarjlarının ve saha aydınlatmalarının; yerel ekosistem üzerinde fiziksel ve biyolojik olumsuz etkiler oluşturması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu	Jeotermal enerji üretiminde rezervuar ve kuyu stabilitesinin sağlanamaması; teknik aksaklıklara ve operasyonel kesintilerin yaşanmasına sebebiyet verebilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Tesis altyapımızı en güncel teknik standartlar doğrultusunda işletiyoruz. Kuyu yapısal güvenliği için izleme sistemleri ve periyodik kuyu içi ölçümler gerçekleştiriyor, olası stabilite sorunlarını önceden tespit ederek müdahale ediyoruz.
	Yeni santral alanlarının inşası kapsamında gerçekleştirilen arazi temizleme faaliyetlerinin doğal yaşamı olumsuz etkilemesi.	Negatif	Mevcut	Kendi Operasyonu	Güneş enerjisi santrallerinde zemin stabilitesinin yetersiz olması; yerel düzeyde erozyonun tetiklenmesine ve altyapı hasarı riskinin artmasına neden olabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	İnşaat ve işletme aşamalarında arazi tesviye işlemlerini yürütüyor, periyodik zemin etütleri gerçekleştiriyoruz.
	Santral sahalarında biyoçeşitliliğin korunmasına ve ekosistemlerin iyileştirilmesine yönelik proaktif yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesi.	Pozitif	Mevcut	Kendi Operasyonu	Biyoçeşitlilik koruma ve restorasyon projelerinin hayata geçirilmesi; kurumsal itibarı güçlendirebilir, yeni yatırım izin süreçlerini hızlandırabilir ve yatırımcı güvenini artırabilir.	Fırsat	Kendi Operasyonu	Biyoçeşitlilik Yönetim Planları, rehabilitasyon uygulamaları ve ekosistem koruma çalışmalarıyla doğal sermayenin korunmasına katkı sağlıyoruz.
E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Santral ve yeni enerji teknolojileri için yenilenemeyen ve birincil hammadde kaynaklarının (çelik, bakır, lityum vb.) kullanılarak doğal kaynak tüketimine neden olunması.	Negatif	Mevcut	Yukarı Akış	Kritik hammadde (bakır, çelik vb.) arzındaki dalgalanmalar ve küresel fiyat artışları; yatırım maliyetlerini yükselterek proje kârlılık marjlarını baskılayabilir.	Risk	Yukarı Akış	Yatırım maliyetlerimizi ve ham madde piyasalarındaki değişimleri yakından takip ediyoruz. Arz güvenliğini sağlamak amacıyla tedarikçi ağımızı çeşitlendiriyor, uzun vadeli stratejik satın alma planlamaları ve maliyet sabitleme yöntemleriyle kârlılık marjlarımızı güvence altına alıyoruz.
	Santral inşaatlarında geri dönüştürülebilir ve sürdürülebilir ham madde tercih edilerek, doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına katkı sağlanması.	Pozitif	Mevcut	Yukarı Akış				
	Güneş enerjisi santrallerinde gerçekleştirilen kapsamlı bakım çalışmaları veya arızalar sonucunda ortaya çıkan panel atıklarının; uygun yöntemlerle yönetilememesi durumunda çevresel kirlilik yükü oluşturması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu				
S1 Çalışanlarımız	Çalışan ücretlendirmelerinde yaşam maliyetleri karşısında oluşabilecek dengesizliklerin, çalışanların ekonomik refahını ve yaşam standardını olumsuz etkilemesi.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu	Nitelikli iş gücünü çekme ve elde tutmada yaşanabilecek zorluklar; operasyonel verimliliği düşürerek insan kaynağı maliyetlerini artırabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	İnsan kaynakları uygulamalarımızı sürekli güncelliyor, çalışan bağlılığını artırmaya yönelik özel programlar yürütüyoruz. Nitelikli iş gücünü bünyemizde tutmak için gelişim odaklı çalışma planları hazırlıyoruz.
	Cinsiyetler arası ücret farklarının, kadın çalışanların ekonomik eşitliğine olumsuz yansıması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu				

ESRS Konu	Etki Açıklaması	Etki Türü	Potansiyel/ Mevcut	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Risk / Fırsat Açıklaması	Türü (Risk/ Fırsat)	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Limak Yenilenebilir Enerji Yaklaşımı
S1 Çalışanlarımız	Sürekli mesleki eğitim ve gelişim programları sayesinde, çalışanların yetkinliklerinin artırılması ve kariyer gelişimlerinin desteklenmesi.	Pozitif	Mevcut	Kendi Operasyonu	İş kazalarının ve meslek hastalıklarının minimize edilmesi; sigorta primlerini, tazminat yüklerini ve iş duruş maliyetlerini azaltarak kurumsal itibarı güçlendirebilir.	Fırsat	Kendi Operasyonu	Sıfır İş Kazası vizyonu doğrultusunda risk bazlı iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, eğitim faaliyetleri ve önleyici kontrol mekanizmalarını sürekli geliştirerek güvenli çalışma kültürünü güçlendiriyoruz.
S1 Çalışanlarımız S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; fiziksel ve zihinsel sağlık ile iyilik hallerini destekleyen çalışma koşullarından yoksun kalması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu & Yukarı Akış	Performans yönetimindeki yetersizlikler; stratejik hedeflere ulaşılmasını zorlaştırabilir ve iş gücü üretkenliğini baskılayabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Performans değerlendirme ve izleme sistemlerimizi ÇSY metriklerini de içerecek şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu göstergeleri iş süreçlerimize entegre ederek verimlilik takibini güçlendirmeyi planlıyoruz.
	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; operasyonel yoğunluk veya vardiya düzenleri nedeniyle iş-yaşam dengesi üzerinde baskı oluşması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu & Yukarı Akış				
S1 Çalışanlarımız S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; ayrımcılığa maruz kalması ve fırsat eşitliğinden mahrum bırakılarak hak kaybı yaşaması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu & Yukarı Akış	İSG ve çevre düzenlemelerine tam uyum sağlanması; olası yasal para cezalarının ve yaptırımların önüne geçerek operasyonel kârlılığı ve çalışan sağlığını koruyabilir.	Fırsat	Kendi Operasyonu	İSG ve çevre yönetim sistemlerimizi ulusal ve uluslararası mevzuat ile uyumlu şekilde yönetiyor; düzenli denetimler, izleme faaliyetleri ve sürekli iyileştirme uygulamalarıyla uyum performansımızı güçlendiriyoruz.
	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; kişisel verilerinin korunması ve saklanmasında veri ihlali kazalarının yaşanması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu & Yukarı Akış				
	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; özellikle inşaat sahalarında uygun hijyen, sanitasyon ve güvenli içme suyuna erişim sağlayamaması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu & Yukarı Akış	Uzak sahalardaki acil durumlara müdahale sürelerinin uzaması; hasar boyutunu büyüterek ciddi finansal ve operasyonel kayıplara neden olabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Acil durum yönetimini güncel prosedürlerimiz çerçevesinde, hiçbir detayı atlamadan eksiksiz bir şekilde yürütüyoruz. İş sürekliliği planlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve sahalarımızdaki müdahale hızımızı en üst seviyeye çıkaracak aksiyonları hayata geçiriyoruz.
	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; sendikal hak tayini ve örgütlenme özgürlüğü süreçlerinde ihlaller yaşanması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu & Yukarı Akış	Tedarik zincirindeki (özellikle güneş panelleri ve yardımcı bileşenlerin üretimi süreçlerindeki) zorla çalıştırma iddiaları; ağır yasal yaptırımlara, ithalat kısıtlamalarına ve kritik tedarikçi iş birliği kaybına yol açabilir.	Risk	Yukarı Akış	Tedarik zinciri uygulamalarımızı yakından izliyor, tedarikçi ESG değerlendirme süreçlerini kritik tedarikçi yönetimi sistemimize entegre etmeyi amaçlıyoruz. Değerlendirme kriterlerimizi standartlaştırarak şeffaf ve etik bir tedarik zinciri yapısı sağlıyoruz.

ESRS Konu	Etki Açıklaması	Etki Türü	Potansiyel/ Mevcut	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Risk / Fırsat Açıklaması	Türü (Risk/ Fırsat)	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Limak Yenilenebilir Enerji Yaklaşımı
S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar	Değer zinciri çalışanlarının; sigortasız çalışma, zorla çalıştırma ve benzeri hak ihlallerinden uzak, insan haklarına uygun ve güvenli çalışma koşullarına sahip olmasının gözetilmesi.	Pozitif	Mevcut	Yukarı Akış	Tedarik zincirindeki (özellikle güneş panelleri ve yardımcı bileşenlerin üretimi süreçlerindeki) zorla çalıştırma iddiaları; ağır yasal yaptırımlara, ithalat kısıtlamalarına ve kritik tedarikçi işbirliği kaybına yol açabilir.	Risk	Yukarı Akış	Tedarik zinciri uygulamalarımızı yakından izliyor, tedarikçi ESG değerlendirme süreçlerini kritik tedarikçi yönetimi sistemimize entegre etmeyi amaçlıyoruz. Değerlendirme kriterlerimizi standartlaştırarak şeffaf ve etik bir tedarik zinciri yapısı sağlıyoruz.
S3 Etkilenen Topluluklar	Enerji santrali projeleri kapsamında gerçekleştirilen arazi edinimlerinin, yerel halkın geçim kaynakları ve yaşam alanları üzerinde potansiyel etkiler yaratması.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu	Arazi edinimi, kamulaştırma veya izin süreçlerinde yaşanan hukuki ihtilafların; yüksek yasal tazminat yüklerine veya proje iptallerine neden olması.	Risk	Kendi Operasyonu	İzin ve kamulaştırma süreçlerini yürürlükteki mevzuat çerçevesinde, hak sahiplerini merkeze alan bir yaklaşımla yönetiyoruz. Uluslararası iyi uygulama rehberlerini esas alarak iş süreçlerimizi kurguluyor; tüm hak sahipleriyle yakın, şeffaf ve kapsayıcı bir iletişim süreci yürütüyoruz.
	Paydaşlarla etkin iletişim kanalları kurularak, paydaş beklentilerinin ve yerel ihtiyaçların şeffaf şekilde karşılanması.	Pozitif	Mevcut	Kendi Operasyonu				
	Rezervuar alanlarından kaynaklı toprak erozyonu yaşanmasıyla yerel halkın tarım ve yaşam alanlarının olumsuz etkilenmesi.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu	Yerel toplulukların projelere direnç göstermesinin; operasyonel duruşlara, eylemlere veya saha güvenliği maliyetlerinin artışına neden olması.	Risk	Kendi Operasyonu	Projelerimizin her aşamasında yerel halkla eşit, adil ve kapsayıcı bir diyalog kuruyoruz. Paydaş katılım süreçlerini etkin bir şekilde işleterek bölge halkının görüşlerini alıyor; toplumsal onayı ve saha güvenliğini karşılıklı güven esasına dayalı olarak sağlıyoruz.
	Operasyonel süreçlerde meydana gelebilecek kazalar sonucu bölge halkının güvenliğinin tehlikeye girmesi ve zarar görmesi.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu				
	Taşkın veya devreye alma aşamalarında kuyruk suyu seviyesinin ani yükselmesi sonucu bölge halkının fiziksel zarar görmesi.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu				
	Faaliyet gösterilen bölgelerde yerel istihdam olanakları yaratılması ve bölge halkının iş gücüne katılımının desteklenmesi.	Pozitif	Mevcut	Kendi Operasyonu	Yetersiz paydaş diyaloğu nedeniyle projelerin yasal itirazlarla karşılaşmasının; izin süreçlerini uzatarak proje geliştirme maliyetlerini artırması.	Risk	Kendi Operasyonu	Paydaş katılım stratejimiz doğrultusunda, yerel topluluklarla sürekli ve çift yönlü bir iletişim ağı sürdürüyoruz. Proje geliştirme süreçlerinde yerel beklentileri erkenden tespit ederek olası yasal itirazların önüne geçiyor; izin süreçlerini ve operasyonel verimliliğimizi bu şeffaf iletişimle koruyoruz.
	Satın alma süreçlerinde yerel tedarikçilere öncelik verilerek, bölgesel ekonomik kalkınmanın ve yerel işletmelerin büyümesinin desteklenmesi.	Pozitif	Mevcut	Yukarı Akış				

ESRS Konu	Etki Açıklaması	Etki Türü	Potansiyel/ Mevcut	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Risk / Fırsat Açıklaması	Türü (Risk/ Fırsat)	Vade ve Değer Zinciri Konumu	Limak Yenilenebilir Enerji Yaklaşımı
S3 Etkilenen Topluluklar	Yerel topluluklara yönelik sosyal yatırım ve kalkınma projeleriyle bölgenin sosyal ve ekonomik refahına doğrudan katkıda bulunulması.	Pozitif	Mevcut	Aşağı Akış	Yetersiz paydaş diyaloğu nedeniyle projelerin yasal itirazlarla karşılaşmasının; izin süreçlerini uzatarak proje geliştirme maliyetlerini artırması.	Risk	Kendi Operasyonu	Paydaş katılım stratejimiz doğrultusunda, yerel topluluklarla sürekli ve çift yönlü bir iletişim ağı sürdürüyoruz. Proje geliştirme süreçlerinde yerel beklentileri erkenden tespit ederek olası yasal itirazların önüne geçiyor; izin süreçlerini ve operasyonel verimliliğimizi bu şeffaf iletişimle koruyoruz.
G1 İş Davranışı	Etik şartlara uyumsuzluğun zamanında tespit edilebilmesi için bağımsız bildirim kanallarının olmaması sonucu toplanamayan bildirimlerden kaynaklı kurumsal itibarın zarar görmesi.	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu & Yukarı Akış & Aşağı Akış	Kurumsal kültürdeki (şeffaflık, sürdürülebilirlik) olası zayıflıklar; marka değerini düşürerek şirketin pazar payı kaybı yaşamasına neden olabilir.	Risk	Kendi Operasyonu	Güçlü bir kurumsal yönetişim yapısı sürdürüyoruz. ÇSY yönetişimini en üst seviyeye taşımak amacıyla konu bazlı komitelerle süreci aktif olarak yönetmeyi amaçlıyoruz.
					Dijitalleşen enerji altyapısına yönelik siber tehditler; operasyonel sürekliliği bozarak kritik veri kaybına ve doğrudan finansal zarara yol açabilir.	Risk	Kendi Operasyonu & Yukarı Akış	Veri yönetimi ve raporlama altyapımızı sürekli güncelliyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarında sistemler işletiyor ve siber savunma kapasitemizi her geçen gün geliştiriyoruz.
					Sürdürülebilir büyüme stratejisi ve etkin ÇSY yönetimi; şirketin uzun vadeli varlık değerini ve piyasa değerlemesini artırabilir.	Fırsat	Kendi Operasyonu	ÇSY önceliklerini kurumsal stratejimize ve karar alma süreçlerimize entegre ediyor; şeffaf raporlama, güçlü yönetişim uygulamaları ve sürdürülebilir finansman yaklaşımımızla uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.
	Tedarikçi ödemelerinin zamanında ve doğru şekilde gerçekleştirilmemesi sonucu hizmet sağlamada yaşanacak kesintiler ve etik durum ihlaleri yaşanması.	Negatif	Potansiyel	Yukarı Akış	Kritik tedarikçilerin iflas etmesi veya finansal darboğaza girmesi; tedarik zincirinde kırılmalara neden olarak üretim sürekliliğini kesintiye uğratabilir.	Risk	Yukarı Akış	Tedarikçi ilişkilerimizi anlık olarak izliyoruz. Tedarik zinciri güvenliğimiz için risk değerlendirme senaryoları üzerinde çalışıyor ve tedarikçi ağımızı çeşitlendirerek üretim sürekliliğimizi koruma altına alıyoruz.
					Jeopolitik gerilimler, lojistik aksamalar, gümrük ve ticaret engelleri; proje tamamlanma sürelerini geciktirerek yatırım maliyetlerinde (CAPEX) öngörülemeyen sapmalara yol açabilir.	Risk	Yukarı Akış	Küresel gelişmeleri ve jeopolitik riskleri yakından takip ediyoruz. Alternatif lojistik rotaları ve tedarik planlamaları üzerinde çalışarak, olası gecikmelerin yatırım maliyetlerimize etkisini minimize ediyoruz.
					Uzun yıllara dayanan proje geliştirme tecrübesi; yeni yatırımlarda operasyonel verimlilik ve hız avantajına dönüştürülebilir.	Fırsat	Kendi Operasyonu	Proje geliştirme, mühendislik ve yatırım yönetimi alanındaki kurumsal bilgi birikimimizi yeni yatırımlarımıza aktararak operasyonel mükemmelliği destekliyor ve büyüme stratejimizi etkin proje geliştirme süreçleriyle güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Limak Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirliği, iş modelimizin ve gelecek vizyonumuzun merkezine koyuyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi; faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkileri, işimize yönelik risk ve fırsatlar ile paydaş beklentilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek belirliyor, Yönetim Kurulu düzeyinde kararlılıkla takip ediyoruz.

Belirlediğimiz hedefler aracılığıyla; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında öncelikli konularımızda somut ve ölçülebilir ilerleme kaydetmeyi amaçlıyoruz. Yürüttüğümüz çalışmaları şeffaf bir şekilde raporlayarak, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetiyoruz.

TEMA	ÖNCELİKLİ KONU	HEDEFLERİMİZ			İLGİLİ SKA
		2030	2034	2040	
Doğaya Duyduğumuz Saygı	**E1 İklim Değişikliği** Baz Yıl: 2024	2040 Net Sıfır hedefi doğrultusunda elektrikli araç dönüşümünün yaygınlaştırılması, karbon yoğun süreçlerde elektrifikasyonun artırılması ve elektrik tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasının önceliklendirilmesi	Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının 2040 Net Sıfır azaltım yol haritası doğrultusunda takip edilmesi	Tüm değer zincirinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşılması	
	E1 İklim Değişikliği Baz Yıl: 2024	WBCSD'nin WASH (Su, Sanitasyon ve Hijyen) Öz Değerlendirme Aracı çıktıları doğrultusunda, tüm operasyonel sahalarda uyum oranının %85'e çıkarılması	WBCSD'nin WASH (Su, Sanitasyon ve Hijyen) Öz Değerlendirme Aracı çıktıları doğrultusunda, tüm operasyonel sahalarda uyum oranının %100'e çıkarılması	Su verimliliği performansının ve WASH standartlarına uyumun tüm operasyonlarda kalıcı hale getirilmesi	
	E1 İklim Değişikliği Baz Yıl: 2025	GES ve JES santrallerinde ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 belgelerinin alınması	Tüm santrallerde ilgili yönetim sistemlerinin sürdürülmesi ve bağımsız denetimlerin sıfır majör uygunsuzlukla tamamlanması	Entegre yönetim sistemlerinin tüm operasyonlarda sürekli iyileştirme anlayışıyla sürdürülmesi	
	E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi Baz Yıl: 2025	Erzin, Gönen ve Apa GES için Sıfır Atık Belgelerinin alınması, Alkumru ve Çetin HES sahalarında kompost uygulamalarının yaygınlaştırılması	Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin tüm ilgili sahalarda etkin şekilde sürdürülmesi ve belge yenilemelerinin tamamlanması	Tüm operasyonlarda döngüsel ekonomi yaklaşımının ve Sıfır Atık uygulamalarının sürdürülmesi	
	E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler Baz Yıl: 2025	Yeni proje sahalarında Biyoçeşitlilik Yönetim Planları hazırlanması ve tüm sahalarda paydaş farkındalığını artırıcı etkinliklerin düzenlenmesi Çalışanlara 2 saatlik biyoçeşitlilik farkındalık eğitimi verilmesi	Biyoçeşitlilik Yönetim Planları kapsamında sahalarda paydaş farkındalığını artırıcı etkinliklerin düzenlenmesi Çalışanlara 4 saatlik biyoçeşitlilik farkındalık eğitimi verilmesi	Ekosistem ve biyoçeşitlilik koruma süreçlerinde elde edilen çıktıların sürekliliğinin sağlanması ve sürdürülebilir koruma modelinin devam ettirilmesi Çalışanlara 6 saatlik biyoçeşitlilik farkındalık eğitimi verilmesi	

HEDEFLERİMİZ

TEMA	ÖNCELİKLİ KONU	2030	2034	2040	İLGİLİ SKA
İnsana ve Topluma Olan Sorumluluğumuz	**S1 Çalışanlarımız** **S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar** Baz Yıl: 2024	Sıfır İş Kazası Hedefi	Sıfır İş Kazası Hedefi	Sıfır İş Kazası Hedefi	
	S1 Çalışanlarımız Baz Yıl: 2024	İstanbul ofis üst yönetimdeki kadın temsilinin %50 seviyesinin korunması	Kadın çalışan ve yönetici temsiliyetini artıran uygulamaların sürdürülmesi	Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık kültürünün kurumsal yapının ayrılmaz bir parçası olarak sürdürülmesi	
	S1 Çalışanlarımız Baz Yıl: 2025	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatinin 28 kişi*saat seviyesine çıkarılması	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatinin 30 kişi*saat seviyesine çıkarılması	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatinin 32 kişi*saat seviyesine çıkarılması	
	S1 Çalışanlarımız Baz Yıl: 2025	Tüm çalışanlar ve yöneticiler için 360 derece performans değerlendirme sisteminin kurulması	Sonuçların bireysel gelişim planlarına ve kariyer yönetimine entegre edilmesi	Ücret, prim ve terfi süreçlerinin veri temelli performans yönetimi ile desteklenmesi	
	S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar Baz Yıl: 2025	Kritik tedarikçilerin tamamının ESG kriterlerine göre değerlendirilmesi ve hizalanması	Stratejik tedarikçilerin ESG değerlendirme süreçlerine dahil edilmesi	Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımının tüm tedarikçilerde sürdürülmesi	
	S3 Etkilenen Topluluklar Baz Yıl: 2025	Sosyal sorumluluk projeleriyle en az 3.000 kişiye ulaşılması ve çalışan başına yılda en az 1 saat gönüllülük faaliyetinin teşvik edilmesi	KSS projeleriyle ulaşılan kişi sayısının her yıl bir önceki yıla göre %10 artırılması	Faaliyet gösterilen bölgelerde uzun vadeli sosyal değer yaratımının sürdürülmesi	
Paydaşlarımıza ve Geleceğe Sunduğumuz Güven	**G1 İş Davranışı** Baz Yıl: 2025	ÇSY performansına dayalı ücretlendirme sisteminin beyaz yaka çalışanlar için yaygınlaştırılması	ÇSY performansına dayalı ücretlendirme yaklaşımının mavi yaka çalışanları da kapsayacak şekilde genişletilmesi	Performans odaklı kurumsal kültürün sürdürülmesi	

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Yenilenebilir enerjiye dayalı iş modelimiz doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltmayı, toplumsal fayda üretmeyi ve uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Bu anlayışla, çalışmalarımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde yürütüyor; enerji üretim süreçlerimizden yatırım kararlarımıza, insan kaynakları uygulamalarımızdan paydaş ilişkilerimize kadar tüm faaliyet alanlarımızda bu hedeflerle bağlantılı değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla enerji arzına katkı sağlarken; iklim değişikliğiyle mücadeleye destek oluyor, doğal kaynakların korunmasını gözetiyor ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik ediyoruz. Aynı zamanda güçlü yönetişim uygulamalarımız, iş etiği anlayışımız ve paydaşlarımızla kurduğumuz iş birlikleri aracılığıyla sürdürülebilir kalkınmanın bütüncül bir yaklaşımla desteklenmesini sağlıyoruz.

Katkı Sağlanan SKA'lar	Limak Yenilenebilir Enerji'nin Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedef	Öncelikli Konu
	Çalışanların teknik, çevresel ve sosyal yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitim programları ile sürdürülebilirlik kültürünün kurum genelinde güçlendirilmesini sağlar.	4.4: Finansal başarı için gerekli niteliklere sahip insan sayısının artırılması	S1 Çalışanlarımız
	Eşit fırsat ilkesi doğrultusunda adil işe alım, kariyer gelişimi ve çalışma koşulları sağlayarak kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturur.	5.5: Liderlik ve karar almada tam katılımın güvence altına alınması	S1 Çalışanlarımız
	Su kaynaklarının verimli kullanımı, su risklerinin yönetimi ve faaliyetlerin su üzerindeki etkilerinin azaltılmasına yönelik uygulamalar yürütür.	6.3: Su kalitesinin artırılması, atık su yönetimi ve güvenli yeniden kullanımın iyileştirilmesi 6.4: Su kullanımında etkinliğin artırılması ve tatlı su arzının güvence altına alınması	E1 İklim Değişikliği
	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla düşük karbonlu enerji üretimini artırarak enerji dönüşümüne katkı sağlar.	7.2: Yenilenebilir enerjinin küresel payının artırılması 7.3: Enerji verimliliğindeki iyileşmenin iki katına çıkarılması	E1 İklim Değişikliği
	Güvenli çalışma koşulları sağlayarak istihdam yaratır, değer zinciri boyunca etik ve sorumlu iş uygulamalarını destekler.	8.5: Tam istihdam ve eşit ücretli, insana yakışır iş 8.8: İşçi haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi	S1 Çalışanlarımız S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar
	Yerel topluluklar ve çalışanlar için kapsayıcı uygulamalar geliştirerek sosyal etkilerin adil şekilde yönetilmesini hedefler.	10.3: Fırsat eşitliğinin sağlanması ve ayrımcılığın bitirilmesi	S1 Çalışanlarımız S3 Etkilenen Topluluklar
	Kaynak verimliliğini artırmaya, atık oluşumunu azaltmaya ve döngüsel ekonomi ilkelerini faaliyetlerine entegre etmeye odaklanır.	12.2: Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımı	E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
	İklim risk ve fırsatlarını yöneterek sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve iklim değişikliğine uyum çalışmalarına katkı sağlar.	13.2: İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin politika ve planlara entegre edilmesi 13.3: İklim değişikliğiyle mücadele için bilgi ve kapasitenin geliştirilmesi	E1 İklim Değişikliği
	Hidroelektrik santral faaliyetlerinde su ekosistemlerinin korunmasına yönelik önlemler alarak çevresel etkileri minimize eder.	14.2: Ekosistemlerin korunması ve düzeltilmesi	E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
	Biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri azaltmak ve ekosistemlerin korunmasını desteklemek için çalışmalar yürütür.	15.1: Karasal ve tatlısu ekosistemlerinin korunması ve düzeltilmesi 15.5: Biyoçeşitliliğin ve doğal habitatların korunması	E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
	Etik ilkeler, şeffaflık ve hesap verebilirlik doğrultusunda güçlü yönetişim yapısını sürdürür.	16.6: Etkili, hesap verilebilir ve şeffaf kurumların geliştirilmesi 16.7: Karar alma mekanizmasının, ihtiyaçlara duyarlı kapsayıcı ve temsil edici olması 16.8: Küresel yönetişimde katılımcılığın güçlendirilmesi	G1 İş Davranışı
	Kamu kurumları, finansal kuruluşlar, akademi ve iş ortaklarıyla iş birlikleri geliştirerek sürdürülebilir kalkınmaya katkıyı güçlendirir.	17.16: Sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklıkların geliştirilmesi	G1 İş Davranışı

4.0 DOĞAYA DUYDUĞUMUZ SAYGI

İLGİLİ SKA'LAR



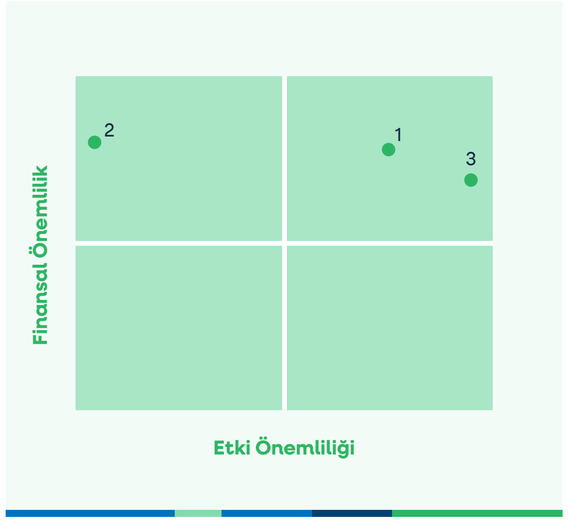
66 ESRS E1: İklim Değişikliği
67 Çevresel Etki Yönetimi Yaklaşımımız
68 İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele
71 İklim Risk ve Fırsatları Senaryo Analizi
72 Enerji Yönetimi
74 ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
75 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi
78 ESRS E5: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
79 Doğal Kaynak Yönetimi
80 Atık Yönetimi

Limak Yenilenebilir Enerji olarak faaliyetlerimizin merkezine doğa ile kurduğumuz ilişkiyi yerleştiriyoruz. Enerji üretirken iklim, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar üzerindeki etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; çevresel sorumluluğumuzu stratejik bir öncelik olarak konumlandırıyoruz. 2040 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda düşük karbonlu dönüşümü destekliyor; iklimle ilgili risk ve fırsatlarımızı senaryo analizleriyle değerlendiriyoruz. Doğadan aldığımız gücü yine doğaya saygı temelinde yönetiyor; ölçülebilir hedefler, şeffaf raporlama ve sürekli iyileştirme anlayışıyla çevresel performansımızı her yıl ileriye taşıyoruz.

ESRS E1: İklim Değişikliği

	E1 İklim Değişikliği	Etki, Risk ve Fırsatlar	Türü	Etki Yönü	Etki Durumu	Değer Zinciri
1	**İklim değişikliğinin azaltımı**	Yenilenebilir enerji santrallerinin inşaat aşamasındaki ekipman üretimi ve lojistik faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının artması ve bu artışın iklim değişikliğini olumsuz etkilemesi.	↗	−	✓	🔗
		JES proses emisyonları ve HES rezervuarlarından kaynaklanan sera gazı salımlarının oluşması ve bu emisyonların küresel ısınma üzerinde baskı oluşturması.	↗	−	~	↔
		Yenilenebilir enerji üretimi sayesinde sera gazı emisyonlarının azaltılması ve dekarbonizasyon süreçlerine katkı sağlanması.	↗	+	✓	🔗
		Yenilenebilir enerji sertifikaları (I-REC) ve gönüllü karbon kredileri (VCS vb.) üretimi ve satışı yoluyla piyasa temelli emisyon azaltım mekanizmalarının ve düşük karbon ekonomisinin desteklenmesi.	↗	+	✓	🔗
		Küresel iklim hedefleri ile ulusal politikalar arasındaki uyumsuzluklar uzun vadeli varlık değerlerini ve yatırım fizibilitesini tehdit edebilir.	!			↔
		Enerji sektöründe hızla değişen regülasyonlar ve politikalar, projelerin uygulanabilirliğini etkileyebilir. Yeni düzenlemelere uyum sağlanmaması durumunda yasal yaptırımlar ve maliyet artışları yaşanabilir.	!			↔
		Güçlü ÇSY performansı yeşil tahvil gibi araçlara erişimi kolaylaştırabilir ve kredi maliyetlerinde avantajlı koşullar sunarak finansal sürdürülebilirliği destekleyebilir.	★			↔
		Yenilenebilir portföy üzerinden yaratılanyenilenebilir enerji sertifikaları (I-REC) ve gönüllü karbon kredileri (VCS vb.) üretimi, şirket için yeni ve sürdürülebilir gelir akışları oluşturabilir.	★			🔗
		Düşük karbonlu üretim yapısı sayesinde, gelecekteki karbon fiyatlandırması ve vergi mekanizmalarına karşı finansal dayanıklılık sağlanabilir.	★			↔
2	**İklim değişikliğine uyum**	Şiddetli yağışlar, hidroelektrik santrallerinde ani su akışlarına bağlı olarak operasyonel taşkın riskini tetikleyebilir.	!			↔
		Jeotermal ve güneş santralleri aşırı sıcaklıklar ve sıcaklık dalgalanmaları nedeniyle verimlilik kaybı yaşayabilirken, aşırı rüzgarlar güneş panellerine ve montaj yapılarına zarar vererek iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilir.	!			↔
		Aşırı sıcaklıklarda artan buharlaşma miktarı, HES rezervuarlarındaki su depolama verimliliğini düşürebilir.	!			↔
		İklim değişikliğine bağlı yağış rejimi ve nehir debilerindeki uzun vadeli değişimler, üretim kapasitesini kısıtlayarak gelir kaybı riski yaratabilir.	!			↔
		Tedarikçilerin bulunduğu bölgelerde iklim değişikliği sebebiyle yaşanabilecek ani hava olayları (sel, fırtına, aşırı sıcaklıklar vb.), hammadde veya ekipman sevkiyatını durdurarak proje takvimlerinde sapmalara yol açabilir.	!			🔗

	E1 İklim Değişikliği	Etki, Risk ve Fırsatlar	Türü	Etki Yönü	Etki Durumu	Değer Zinciri
2	**İklim değişikliğine uyum**	Hibrit GES gibi teknoloji ve verimlilik yatırımları; kurak dönemlerdeki üretim dalgalanmalarını dengeleyerek operasyonel üretim kapasitesini artırabilir ve şirketin rekabetçi konumunu güçlendirebilir.	★			↔
		İklim değişikliğine karşı geliştirilen uyum stratejileri sayesinde, şirketin operasyonel esnekliği artırılabilir ve uzun vadeli iş sürekliliği güçlendirilebilir.	★			↔
3	**Enerji**	Tamamı yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim ile enerji arz güvenliğinin artırılması ve dışa bağımlılığın azaltılması.	↗	+	✓	🔗
		Yeni teknolojilere adaptasyondaki gecikmeler, rekabet avantajının ve pazar payının kaybedilmesine neden olabilir.	!			↔
		Yenilikçi enerji teknolojilerindeki (hibrit sistemler, depolama vb.) belirsizlikler ve kapasite izinleri gibi düzenleyici süreçlerdeki değişimler; yeni yatırımların ekonomik fizibilitesini zorlayabilir ve uzun vadeli finansal sürdürülebilirliği olumsuz etkileyebilir.	!			↔
		Artan küresel yeşil enerji talebi, şirketin büyüme stratejisini ve pazar payındaki konumunu destekleyebilir.	★			🔗



E1 İklim Değişikliği başlığı altındaki her alt konuyu, o alandaki etki, risk ve fırsat puanımıza göre matris üzerinde konumlandırdık. Bu yaklaşım sayesinde; stratejik kaynaklarımızı en yüksek finansal ve çevresel etkiye sahip alanlara odaklıyor, önceliklerimizi bu doğrultuda yönetiyoruz.

- ! : Risk
- ★ : Fırsat
- ↗ : Etki

- \+ : Pozitif Etki
- − : Negatif Etki

- ✓ : Mevcut
- ~ : Potansiyel

- 🔗 : Değer Zinciri
- ↔ : Kendi Operasyonu

Çevresel Etki Yönetimi Yaklaşımımız

Doğadan aldığımız gücü, bütüncül çevre yönetimi yaklaşımımızla geleceğe taşıyoruz.

2025 yılında çevresel performansımızı güçlendirmek amacıyla toplam

6,5 MİLYON TL

çevresel harcama gerçekleştirdik.

0 TL ÇEVRE CEZASI **0** ÇEVRE KAZASI

2025 yılı boyunca tüm faaliyetlerimizi çevresel mevzuata tam uyumlu şekilde yürüttük; herhangi bir idari çevre cezası veya çevresel kazaya yol açan olay yaşamadık.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak faaliyetlerimizi doğal kaynaklara dayalı iş modelimiz çerçevesinde yürütüyor, çevresel etkilerimizi sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Çevresel etki yönetimini yalnızca mevzuata uyum kapsamında ele almıyor; operasyonlarımızın tüm aşamalarında çevresel performansımızı geliştirmeyi ve faaliyet gösterdiğimiz tüm sahalarda uzun vadeli değer yaratmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Bu yaklaşımımızın temelini kamuya açık olarak paylaştığımız **Çevre Politikamız** oluşturuyor. Politikamız doğrultusunda doğal kaynakların verimli kullanımını, emisyonların azaltılmasını, atık oluşumunun önlenmesini, biyoçeşitliliğin korunmasını ve çevresel risklerin proaktif biçimde yönetilmesini öncelikli taahhüt alanlarımız arasında değerlendiriyoruz. Politikamızı dinamik bir çerçevede ele alarak düzenli olarak gözden geçiriyor ve değer zincirimizin tamamını kapsayacak şekilde güncelliyoruz.

Faaliyetlerimizi **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına** uygun şekilde yürütüyoruz. Proje geliştirme aşamasından işletme süreçlerine kadar tüm operasyonlarımızda çevresel risk ve etkileri belirliyor, bu doğrultuda ölçülebilir hedefler koyuyoruz. Çevresel Performans Göstergelerimizi düzenli olarak izleyerek tespit ettiğimiz iyileştirme alanları için aksiyon planları oluşturuyor ve sistemimizi iç denetimlerle sürekli geliştiriyoruz.

Yeni yatırım ve proje geliştirme süreçlerimizde çevresel etkileri henüz tasarım aşamasında değerlendiriyoruz. Atık yönetimi, emisyon yönetimi, su kullanımı, toprak koruma ve biyoçeşitlilik gibi kritik alanlarda aldığımız önleyici tedbirleri, doğrudan proje planlamamıza entegre ediyoruz. Bu süreçlerde Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation, IFC) Çevresel ve Sosyal Performans Standartları başta olmak üzere uluslararası iyi uygulamaları referans alarak çevre yönetim sistemimizi güçlendiriyoruz. Alt işveren faaliyetlerini çevresel performans kriterleri doğrultusunda izliyor; su ve atıksu yönetimi, hava kalitesi, toz kontrolü, gürültü yönetimi, kimyasal depolama ve atık ayrıştırma süreçlerini düzenli olarak kayıt altına alıyoruz. İnşaat süreçlerinde sıyrılan üst toprağı rehabilitasyon çalışmalarında yeniden kullanmak amacıyla muhafaza ediyor, erozyon riskini azaltmaya yönelik koruyucu uygulamaları hayata geçiriyoruz. Şantiye sahalarımızda yolları beton veya asfalt kaplama olarak düzenliyor, toz oluşumunu azaltmak amacıyla sulama çalışmaları yürütüyoruz. Ayrıca tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kaynağında ayrıştırarak geri kazanımını sağlıyor veya yasal mevzuata uygun yöntemlerle bertaraf ediyoruz. Yeraltı ve yüzey sularını ise düzenli olarak izliyor, su kaynaklarının korunmasına yönelik drenaj ve kontrol sistemlerini devreye alıyoruz.

Operasyonlarımızda proseslerimiz kaynaklı emisyonları titizlikle izliyor, gerekli tüm ölçüm ve kontrol faaliyetlerini gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda jeotermal santralimizde uyguladığımız tam re-enjeksiyon kapasiteli kapalı çevrim sistemi sayesinde, enerji üretiminde kullandığımız jeotermal kaynağı atmosferle hiçbir şekilde temas ettirmeden tekrar yeraltına kazandırıyoruz. Bu kapalı döngü sayesinde, jeotermal kaynağın doğasında bulunan hidrojen sülfür bileşenlerinin havaya karışmasını kaynağında önlüyoruz. Akredite kuruluşlar aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz ölçümlerle, emisyon seviyelerimizin yerel mevzuat limitlerinin altında olduğunu düzenli olarak teyit ediyoruz. Hava emisyonu konulu çevre iznimiz doğrultusunda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'ne gerekli bildirimleri sağlayarak şeffaf ve yasal mevzuata tam uyumlu bir süreç yönetiyoruz.

Çevre politikamızın uygulanması ve sahiplenilmesi kapsamında rol ve sorumlulukları açık şekilde tanımlıyoruz. Operasyonel ekiplerimizin yürüttüğü izleme ve raporlama süreçlerini üst yönetime düzenli olarak sunuyor, stratejik değerlendirmeleri Yönetim Kurulu seviyesinde ele alıyoruz. Böylece çevresel risk yönetimini, yatırım kararlarımızın ve operasyonel planlama süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Faaliyetlerimizde yürürlükte olan ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına tam uyum sağlamayı esas alıyoruz. Önleyici ve sistematik yönetim anlayışımız sayesinde son iki yılda çevre mevzuatına aykırılık nedeniyle herhangi bir idari para cezası veya maddi olmayan yaptırımla karşılaşmamaktan gurur duyuyoruz.

Çevresel performansımızı güçlendirmek amacıyla yatırımlarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. 2025 yılı içerisinde enerji verimliliği uygulamaları, su yönetimi iyileştirmeleri ve çevresel izleme altyapılarının geliştirilmesini kapsayan çalışmalar için toplam **6,5 milyon TL çevresel harcama**[26] gerçekleştirdik. Bu yatırımlarla hem operasyonel verimliliğimizi artırıyor hem de çevresel etkimizi minimize ediyoruz.

Hibrit enerji sistemleri ve dijital izleme altyapıları gibi uygulamalarla üretim portföyümüzü daha esnek ve düşük karbon yoğunluklu hale getiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde mevcut operasyonlarımızın çevresel performansını iyileştirirken, gelecekteki yatırımlarımızı da iklimle uyumlu bir çerçevede şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilir büyüme hedefimizin bir parçası olarak, operasyonel güvenliğimizi de en üst seviyede tutuyoruz. Acil durum ve müdahale planlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor, saha ekiplerimize yönelik uygulamalı tatbikatlar gerçekleştiriyor ve olası çevresel risklere karşı hazırlık seviyemizi sürekli olarak güçlendiriyoruz. Çalışanlarımızın çevresel farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitim programları yürütüyor; çevre bilincini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu güçlü güvenlik kültürü ve proaktif yaklaşımımız sayesinde, 2025 yılı boyunca tüm saha operasyonlarımızda herhangi bir çevresel kaza yaşamadık.

Doğadan aldığımız gücü sorumlu bir yönetim anlayışıyla değerlendiriyor; faaliyetlerimizi çevresel bütünlük ve uzun vadeli sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

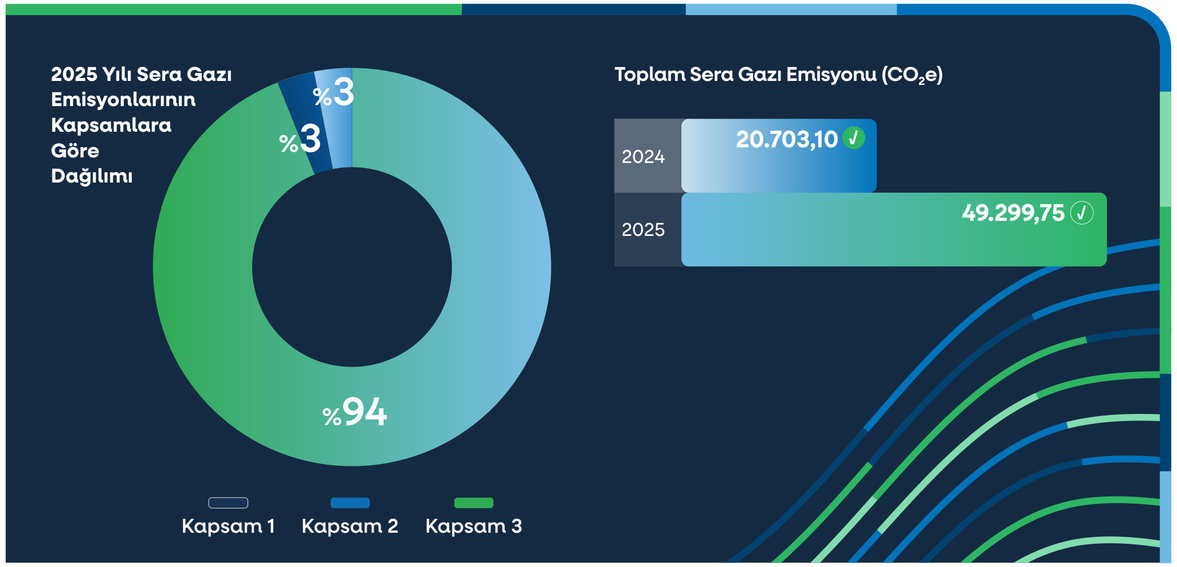
[26] Toplam çevresel harcama tutarı; operasyonel kontrolü %100 bünyemizde bulunan santrallerimizi ve ofislerimizi kapsamaktadır.

İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele

2040 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda, iklim risklerimizi yönetiyor ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızla düşük karbonlu geleceğe katkı sunuyoruz.

Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayımlanan Net Zero by 2050 raporuna[27] göre, küresel sıcaklık artışının sanayi öncesi döneme kıyasla 1,5°C ile sınırlandırılabilmesi için enerji sektörünün hızlı ve kapsamlı bir şekilde karbonsuzlaşması gerekiyor. Elektrik üretiminde yenilenebilir kaynakların payının artırılması ve fosil yakıtların kademeli olarak sistemden çıkarılması, bu dönüşümün en kritik unsurlarını oluşturuyor.

Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, enerji dönüşümünün hem iklim risklerinin azaltılması hem de sürdürülebilir ekonomik büyümenin sağlanması açısından belirleyici rol oynadığının bilinciyle hareket ediyoruz. Bu çerçevede iklim değişikliğiyle mücadeleyi stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyor ve **2040 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı amaçlıyoruz.**



Net sıfır yolculuğumuzu Yönetim Kurulumuzun gözetiminde yürütüyor; iklim stratejimizi kurumsal risk yönetimi ve yatırım planlama süreçlerimize entegre ediyoruz. İklim değişikliğinin iş modelimiz ve değer zincirimiz üzerindeki etkilerini değerlendirirken uluslararası iklimle bağlantılı raporlama çerçevelerini esas alıyoruz. Geçiş risklerini, fiziksel riskleri ve iklimle bağlantılı fırsatları sistematik olarak analiz ediyor; elde ettiğimiz bulguları risk yönetimi süreçlerimize dahil ediyor ve üst yönetime düzenli olarak raporluyoruz. Böylece iklim konusunu stratejik karar alma mekanizmalarımızın ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

İklim değişikliğinin yol açtığı aşırı hava olayları üretim tesislerimizin performansı üzerinde doğrudan etkili olabiliyor. Özellikle hidroelektrik santrallerimiz yağış rejimindeki değişimlerden, güneş santrallerimiz ise meteorolojik dalgalanmalardan etkilenebiliyor. Bu nedenle üretim projeksiyonlarımızda iklim verilerini dikkate alıyor, meteorolojik izleme sistemlerinden yararlanıyor ve operasyonel planlamamızı güncel veri akışıyla destekliyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanıyoruz. Operasyonlarımızda enerji verimliliğini artıran projeler geliştiriyor, düşük karbonlu teknolojilere yatırım yapıyor ve enerji dönüşümünü destekleyen uygulamaları yaygınlaştırıyoruz. Bu yaklaşımı çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeyini artıran karbon yönetimi ve emisyon azaltımı eğitimleriyle destekliyoruz.

Emisyon yönetimimizi sistematik bir çerçevede yürütüyoruz. Sera gazı envanterimizi Greenhouse Gas Protocol metodolojisi doğrultusunda hazırlıyor; emisyonlarımızı doğrudan kaynaklanan emisyonlar (Kapsam 1), satın alınan enerjiye bağlı dolaylı emisyonlar (Kapsam 2) ve değer zincirimizde oluşan diğer dolaylı emisyonlar (Kapsam 3) olmak üzere üç ana kategoride sınıflandırıyoruz. Her bir emisyon kaynağına ilişkin verileri yıllık bazda hesaplıyor ve düzenli olarak izliyoruz. Bu yaklaşım, emisyon azaltım alanlarını daha net belirlememize ve performansımızı sürekli iyileştirmemize olanak sağlıyor.

Karbon ayak izimizi daha kapsamlı bir şekilde takip edebilmek amacıyla; 2024 yılında değer zincirimizi de kapsama alarak emisyonlarımızı raporlamaya başladık. 2025 yılı itibarıyla operasyonel kontrol yaklaşımını esas alarak 12 lokasyonumuzda sera gazı envanterimizi yönetiyoruz. Emisyon hesaplamalarımızı, uluslararası standartlara uygun olarak bağımsız kuruluşlarca aracılığıyla doğrulatıyoruz. Bu doğrulama çalışması, veri güvenilirliğimizi artırmanın yanı sıra, iklim performansımıza ilişkin şeffaflık ve hesap verebilirlik düzeyimizi paydaşlarımız nezdinde pekiştiriyor.

2025 yılında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı toplam **49.299,75 ton CO_2e** ✓ olarak hesapladık. Emisyon dağılımımızda toplamın %3'ü Kapsam 1, %3'ü Kapsam 2 ve %94'ü Kapsam 3 kaynaklıdır.

→ 2025 yılı emisyon miktarındaki artış, yıl içerisinde gerçekleştirilen yatırım faaliyetlerinin yol açtığı Kapsam 3 emisyonlarından kaynaklanmaktadır. Buna karşın Üretim miktarımız baz alınarak hesaplanan toplam Kapsam 1&2 sera gazı emisyon yoğunluğumuz ise 0,002 ton CO_2e/MWh değerindedir. İklim performansımıza ilişkin detaylı göstergelere raporumuzun **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünden ulaşabilirsiniz.

2040 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda iklim risklerini yalnızca yönetmekle kalmıyor, iş modelimizi düşük karbonlu ekonomiyle uyumlu şekilde dönüştürüyoruz. Üretim portföyümüzü güçlendiriyor, operasyonel dayanıklılığımızı artırıyor ve enerji dönüşümünün hızlanmasına katkı sağlıyoruz. İklim değişikliğiyle mücadeleyi çevresel bir sorumluluğun ötesinde, uzun vadeli değer yaratma stratejimizin temel unsuru olarak görüyoruz ve bu doğrultuda kararlılıkla ilerliyoruz.

[27] Net Zero by 2050: A Roadmap for the Global Energy Sector, iea.org.

2040 Net Sıfır Odak Alanlarımız

Değer zincirimiz boyunca karbonsuzlaşmayı esas alan yaklaşımımızla 2040 Net Sıfır hedefimizi ortaya koyduk. Bu hedefle, yalnızca operasyonel emisyonlarımızı azaltmayı değil; yatırım kararlarımızdan tedarik zinciri stratejilerimize kadar tüm iş modelimizi düşük karbonlu ekonomiyle uyumlu hale getirmeyi amaçlıyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadelemiz, bilim temelli hedefler doğrultusunda şekillenen somut ve ölçülebilir adımlarla ilerliyor. Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı şeffaf biçimde ölçüyor, bağımsız doğrulama süreçlerinden geçiriyor ve elde ettiğimiz veriler ışığında azaltım hedeflerimizi bilimsel senaryolarla uyumlu şekilde belirleyerek karbon ayak izimizi sistematik olarak düşürmeyi amaçlıyoruz.

Net sıfır yol haritamızı oluştururken, küresel sıcaklık artışını sanayi öncesi döneme göre 1,5°C ile sınırlandırma hedefini temel alan bilimsel senaryoları referans aldık. Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) tarafından yayımlanan Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6) [28], küresel emisyonların bu on yıl içerisinde hızlı bir şekilde azaltılmaması halinde 1,5°C eşiğinin aşılmasının kaçınılmaz bir risk haline geleceğini ortaya koyuyor.

Bu bilimsel çerçeve doğrultusunda, Kapsam 1 ve 2 emisyon azaltım hedeflerimizi 1,5°C senaryosu ile uyumlu olarak yapılandırdık. Değer zincirimizden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarımız için ise; sektör dinamikleri, teknolojik olgunluk ve tedarik zinciri dönüşüm kapasitesini göz önünde bulundurarak, 2°C senaryosu ile uyumlu bir azaltım yolu benimsedik. Bu yaklaşım, operasyonel kontrolümüz altındaki emisyonlarda daha iddialı bir dönüşüm gerçekleştirirken; değer zincirinde ise iş birlikleri ve sistemsel dönüşüm gerektiren alanları kademeli olarak dönüştürmemizi mümkün kılıyor. Bilimsel senaryolarla uyumlu bu hedef yapısı, iklim risklerini yönetmemizi sağlarken aynı zamanda düşük karbonlu ekonomi içinde rekabet avantajı yaratacak stratejik bir konumlanma sunuyor.

Emisyon azaltım yol haritamız doğrultusunda **2024 yılını baz yıl** olarak belirledik. Bu doğrultuda, kısa vadeli hedefimiz kapsamında **2034 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı mutlak olarak azaltmayı** hedefliyoruz. Aynı dönemde, değer zincirimizden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürüterek emisyon azaltım performansımızı tüm değer zincirimiz genelinde geliştirmeyi planlıyoruz. **Uzun vadede ise 2040 yılı itibarıyla kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızın tamamında bilim temelli hedefler doğrultusunda mutlak azaltım gerçekleştirerek net sıfır seviyesine ulaşmayı amaçlıyoruz.**

Dekarbonizasyon sürecimizi yalnızca teknik bir emisyon azaltım programı olarak değil, bütüncül bir dönüşüm stratejisi olarak ele alıyoruz. Operasyonel verimlilikten teknolojik dönüşüme, enerji tedariğinden tedarik zinciri yönetimine kadar tüm süreçlerimizi karbon yoğunluğunu azaltacak şekilde yeniden yapılandırıyoruz.
Bu doğrultuda dekarbonizasyon yol haritamızı; doğrudan operasyonlarımız ve değer zincirimizi kapsayan **6 temel odak alanı** üzerine yapılandırdık.

Doğrudan operasyonlarımızda karbonsuzlaşma yol haritamız

Değer zincirimizde karbonsuzlaşma yol haritamız

Enerji Verimliliği ve Modernizasyon:
Enerji verimliliği projeleri ve ekipman modernizasyonu yatırımları ile doğrudan emisyonlarımızı sistematik biçimde düşürmeyi planlıyoruz.

İnovasyon ve Dönüşüm:
İç ihtiyaç amaçlı kullandığımız elektrik enerjisini, %100 yenilenebilir enerji dönüşümü sağlamak üzere; hibrit santral modelleri ve yenilenebilir enerji sertifikalı yeşil kaynaklardan karşılamayı hedefliyor; enerji tedarik stratejimizi iklim hedeflerimizle uyumlu hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Dijital Veri Yönetimi:
Dijitalleşme yoluyla veri kalitesini artırarak emisyon hesaplama, izleme ve raporlama süreçlerimizi ileri seviye altyapılarla destekliyoruz. Bu sayede, operasyonlarımızın yanı sıra değer zincirimizden kaynaklanan emisyon verilerini daha etkin şekilde yönetiyor; karar alma süreçlerimizi veri temelli hale getiriyoruz. Yatırımlarımız ve değer zincirimizdeki karbonsuzlaşma fırsatlarını takip ederek sorumlu yatırım anlayışımız doğrultusunda stratejik planlar hazırlıyoruz.

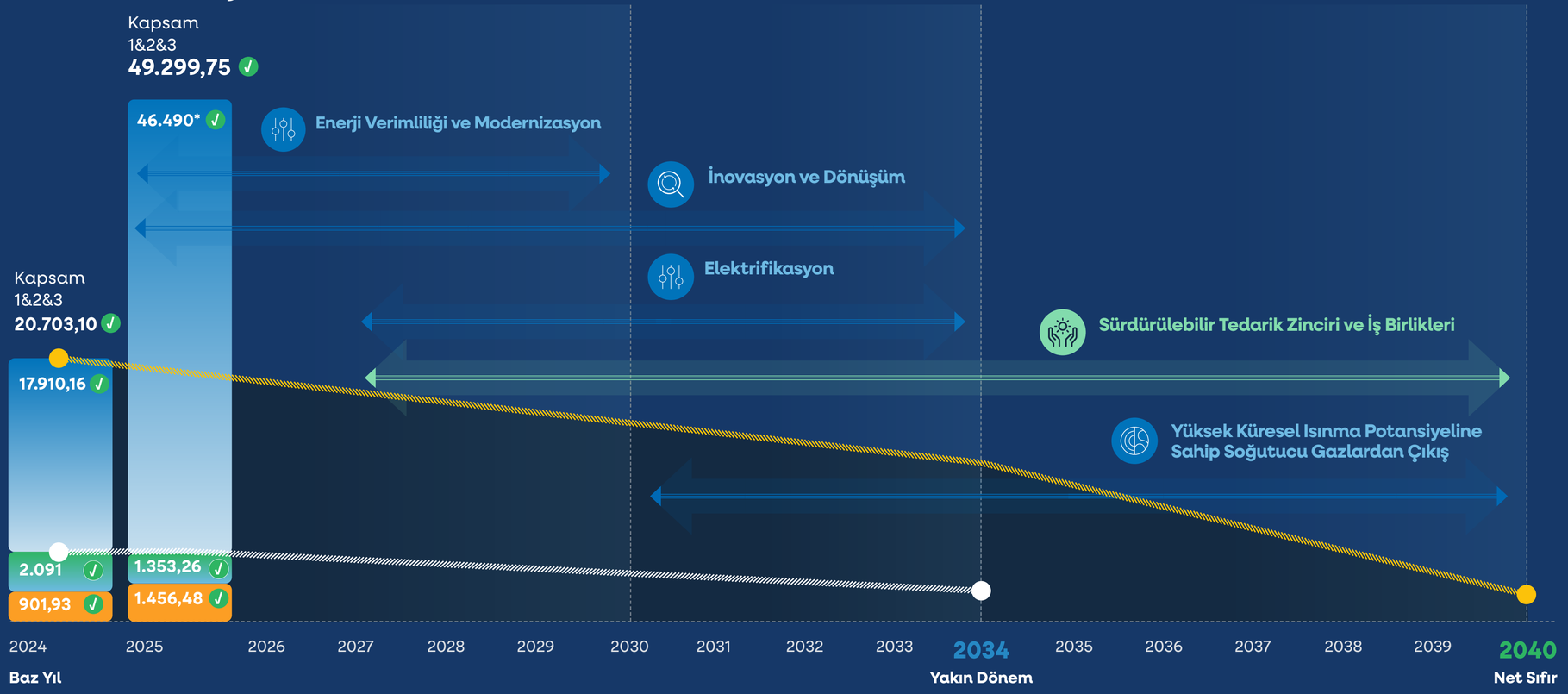
Yüksek Küresel Isınma Potansiyeline Sahip Soğutucu Gazlardan Çıkış:
Soğutucu sistemlerde yer alan yüksek küresel ısınma potansiyeline sahip gazların, düşük potansiyelli alternatif gazlar ile değişimini önceliklendiriyoruz. Özellikle SF6 içeren kesici sistemlerin dönüşümü için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını ve teknoloji değişim fırsatlarını yakından takip ediyoruz

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve İş Birlikleri:
Sürdürülebilir tedarik kriterleri geliştirmeyi ve sermaye mallarından kaynaklanan emisyonları azaltmaya yönelik stratejik iş birlikleri yürütmeyi planlıyoruz.

Elektrifikasyon:
Yenilenebilir ve düşük karbonlu enerji kullanımının artırılması amacıyla tüm araç filomuzda ve enerji tüketim noktalarımızda elektrifikasyonu önceliklendiriyoruz. Bu sayede, düşük küresel ısınma potansiyeline sahip enerji kaynakları ile dönüşümü odağımıza alıyoruz.

[28] IPCC. (2023). AR6 Synthesis Report: Climate Change 2023

Dekarbonizasyon Yol Haritası



Karbon azaltım yol haritamızı; bilimsel senaryolar, sektörel dönüşüm dinamikleri ve operasyonel gerçeklikler ışığında oluşturduk. Bu süreçte belirlenen hedeflerimiz; belirli makroekonomik, teknolojik ve düzenleyici varsayımlara dayanıyor. Net sıfır emisyon hedefimizin başarısı; teknoloji dönüşümünün hızı, elektrikli araç altyapısının gelişimi, tedarik zincirimizin karbonsuzlaşma kapasitesi ve politika ortamındaki gelişmeler gibi kritik faktörlerle yakından ilişkilidir.

2040 Net Sıfır hedefimiz, yalnızca bir iklim taahhüdü değil; iş modelimizin geleceğe uyumlu şekilde yeniden tasarlanmasıdır. Bilim temelli hedeflerimiz doğrultusunda attığımız her adımla, enerji sektöründe düşük karbonlu dönüşümü hızlandırmayı ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz. Doğadan aldığımız gücü, sorumlu ve kararlı bir dönüşüm anlayışıyla geleceğe taşıyoruz.

* Kapsam 3 emisyonundaki artış 2025 yılında gerçekleştirilen yatırım faaliyetlerimizden kaynaklanmaktadır.

Grafikteki miktarlar tCO_2e cinsindendir.

- Net Sıfır Emisyon Azaltım Hedefi
- Yakın Dönem Emisyon Azaltım Hedefi
- Doğrudan operasyonlarımızda karbonsuzlaşma yol haritamız
- Değer zincirimizde karbonsuzlaşma yol haritamız
- Kapsam 1
- Kapsam 2
- Kapsam 3

Varsayımlar

2040 Net Sıfır yol haritamız, mevcut bilimsel veriler ve politika çerçeveleri ışığında oluşturulmuş olasılıksal bir dönüşüm modeline dayanıyor. Bu senaryo; elektrifikasyonun hızlanması, yenilenebilir enerji arzının artması, düşük karbonlu teknolojilerin maliyet etkinliğinin yükselmesi ve karbon düzenlemelerinin güçlenmesi gibi makro varsayımlar çerçevesinde şekilleniyor. Ayrıca, tedarik zincirinde düşük karbonlu üretim kapasitesinin artması ve veri şeffaflığının güçlenmesi de uzun vadeli hedeflerimizin gerçekleşmesinde kritik rol oynuyor.

Bağımlılıklar

Dekarbonizasyon yol haritamızın başarısı; teknolojik gelişim hızı, finansmana erişim koşulları, düzenleyici çerçevenin istikrarı ve iş ortaklarımızın dönüşüm kapasitesi gibi dışsal faktörlere bağlıdır. Özellikle Kapsam 3 emisyonlarımızın azaltımı, tedarikçilerimiz ve paydaşlarımızla kuracağımız iş birliklerinin etkinliğine doğrudan bağlıdır. Bu nedenle geçiş planımızı statik bir taahhüt olarak değil; düzenli olarak gözden geçirilen, güncellenen ve performans göstergeleriyle izlenen dinamik bir strateji olarak yönetiyoruz.

İklim Risk ve Fırsatları Senaryo Analizi

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) verilerine göre[29], küresel emisyonların yaklaşık %74'ünün enerji üretimi ve kullanımı kaynaklı olması; iklim değişikliğiyle mücadelede yenilenebilir enerji dönüşümünün ne kadar kritik bir rol oynadığını teyit ediyor. Bu küresel tablo karşısında bizler, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecini sadece bir sorumluluk değil, stratejik bir öncelik olarak kabul ediyoruz. İklimle ilişkili risk ve fırsatları; stratejik planlama, yatırım kararları ve operasyonel süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşımla, yalnızca değişen düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamayı değil, aynı zamanda iş modelimizin uzun vadeli dayanıklılığını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

→ İklim değişikliğini şirketimiz açısından hem finansal etkiler doğuran bir risk alanı hem de faaliyetlerimiz aracılığıyla çevre üzerinde etkiler yaratan bir konu olarak değerlendiriyoruz. Bu nedenle iklim risk ve fırsatlarımızı çifte önemlilik yaklaşımıyla ele alıyoruz. Bir yandan iklim değişikliğinin operasyonlarımız, nakit akışlarımız ve varlık değerlerimiz üzerindeki finansal etkilerini analiz ederken; diğer yandan faaliyetlerimizin sera gazı emisyonları ve doğal kaynak kullanımı yoluyla iklim sistemi üzerindeki etkilerini değerlendiriyoruz. Öncelikli konularımızla eşleştirdiğimiz tüm risk ve fırsatlarımızın yer aldığı detaylı tabloya **Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bu süreçte risklerin tanımlanması ve izlenmesini **Kurumsal Risk Yönetimi** yapımızla entegre şekilde yürütüyoruz. Küresel eğilimler, senaryo analizleri ve sektör dinamikleri doğrultusunda belirlediğimiz iklim risklerini fiziksel ve geçiş riskleri olarak sınıflandırıyoruz. Senaryo analizlerimizi, hidroelektrik, güneş ve jeotermal santrallerimizin tamamını kapsayacak şekilde şirket genelinde gerçekleştiriyor; iklim değişikliğinin üretim portföyümüz üzerindeki potansiyel etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz.

Bu kapsamda **fiziksel riskler**; iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları (sel, fırtına vb.), sıcaklık artışı ve ısı stresi ile uzun vadeli iklimsel değişimlerin (kuraklık, yağış rejimi değişiklikleri) santrallerimizin verimliliği ve operasyonel sürekliliği üzerindeki etkilerini kapsıyor.

Yenilenebilir enerji portföyümüz doğrudan doğal kaynaklara bağlı olduğu için; hidroelektrik santrallerimiz su rejimindeki değişimlerden; güneş santrallerimiz sıcaklık artışı, toz taşınımı ve aşırı hava olaylarından; jeotermal santrallerimiz ise sıcaklık artışına bağlı soğutma verimliliğindeki azalma ile yer altı su kaynakları ve rezervuar dinamiklerindeki değişimlerden etkileniyor. Bu doğrultuda, iklim projeksiyonlarını yakından izleyerek varlıklarımızın iklim dayanıklılığını artırmaya yönelik mühendislik çözümlerini, operasyonel uyum uygulamalarını ve erken uyarı sistemlerini hayata geçiriyoruz.

Fiziksel risk analizlerimizde, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) tarafından tanımlanan Ortak Sosyoekonomik Yol Senaryoları (SSP) ile bunlara karşılık gelen ışınımsal zorlama yollarını (RCP) esas alıyoruz. Bu kapsamda SSP1/RCP2.6, SSP2/RCP4.5 ve SSP5/RCP8.5 senaryoları çerçevesinde iklim projeksiyonlarını değerlendiriyor; IPCC WGI Interactive Atlas (CMIP6 verileri), WWF Su Riski Filtresi ve WRI Aqueduct Water Risk Atlas gibi uluslararası kabul görmüş araçlardan yararlanıyoruz. IPCC metodolojisi kapsamındaki küresel senaryo analizlerimizi 2100 yılına kadar uzanan geniş bir zaman ufkunda gerçekleştiriyoruz.

Su güvenliği risklerini değerlendirmek amacıyla **WRI Aqueduct Water Risk Atlas** verilerini kullanıyor; **2030 ve 2050 projeksiyonları kapsamında** farklı iklim senaryoları altında faaliyet gösterdiğimiz havzalardaki su stresi seviyelerini analiz ediyoruz. Bu analizler özellikle santrallerimiz açısından uzun vadeli su mevcudiyeti, havza bazlı riskler ve operasyonel dayanıklılığın değerlendirilmesine katkı sağlıyor. Analiz sonuçlarını yatırım planlama, operasyonel iyileştirme ve iklim uyum çalışmalarımıza entegre ediyoruz.

Geçiş riskleri ise düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde ortaya çıkan politika, piyasa, teknoloji ve itibar kaynaklı değişimlerden kaynaklanıyor. Limak Yenilenebilir Enerji olarak iş modelimizi %100 yenilenebilir enerji temelli kurgulamış olmamız, bu riskleri yönetme kapasitemizi güçlendiriyor. Bununla birlikte; karbon fiyatlama mekanizmalarını, küresel düzenleyici çerçeveleri ve finansman maliyetlerindeki değişimleri yakından izleyerek stratejilerimizi güncelliyoruz. Geçiş risklerini değerlendirirken küresel senaryoları; Türkiye'nin enerji politikaları, güncel iklim mevzuatı ve yenilenebilir enerji destek mekanizmalarıyla birlikte ele alıyoruz.

Geçiş risklerini analiz ederken, International Energy Agency tarafından yayımlanan World Energy Outlook 2025[29] kapsamındaki Açıklanan Politikalar Senaryosu'nu (STEPS) ve **2050 Net Sıfır Emisyon (NZE) Senaryosu'**nu referans alıyoruz. STEPS, mevcut politikaların enerji sistemini nasıl şekillendirdiğini ortaya koyarken; **NZE, 1,5°C hedefiyle uyumlu, bilim temelli ve en iddialı dönüşüm senaryosu** olarak tanımlanıyor.
NZE senaryosu; karbon fiyatlandırmasının yaygınlaştığı, yenilenebilir enerji yatırımlarının hız kazandığı ve düşük karbonlu ekonomiye geçişin hızlandığı bir gelecek öngörmesi nedeniyle geçiş risk analizlerimizde temel referans senaryolarımızdan biri olarak kullanıyoruz.

Yenilenebilir enerji özelinde değerlendirildiğinde STEPS senaryosunda güçlü ancak kademeli bir büyüme öngörülürken, NZE senaryosunda yenilenebilir kaynaklar sistemin ana omurgası haline geliyor. STEPS'e göre yenilenebilir enerji talebi 2035'e kadar yıllık ortalama %5,5 artıyor; kurulu kapasite 2022'ye kıyasla 2030'da 2,6 kat, 2035'te ise 3,7 kat büyüyor. Bu senaryoda yenilenebilir kaynaklar küresel elektrik üretiminin 2035'te yarısından fazlasını, 2050'de ise üçte ikisinden fazlasını karşılıyor. Güneş ve rüzgârın toplam üretimdeki payı bugünkü %15 seviyesinden 2035'te %40'a, 2050'de ise %55'e yükseliyor. 2050 yılına gelindiğinde yalnızca güneş enerjisi küresel elektrik üretiminin yaklaşık üçte birini tek başına karşılar hale geliyor. Güneş, rüzgâr ve hidroelektrik birlikte değerlendirildiğinde küresel elektriğin %70'inden fazlası yenilenebilir kaynaklardan sağlanıyor.

NZE senaryosunda dönüşüm daha hızlı gerçekleşiyor. Küresel yenilenebilir kapasite 2030'da 2022 yılına göre 3 katına çıkıyor ve yenilenebilir enerjinin toplam elektrik üretimindeki payı 2035 yılında yaklaşık %75 seviyesine ulaşıyor. 2040 itibarıyla elektrik üretiminin neredeyse tamamının düşük emisyonlu kaynaklardan gelmesi öngörülüyor. Bu süreçte hidroelektrik kapasitesi güçlü büyümesini sürdürüyor ve üretimin 2050'ye kadar 1,5 kattan fazla artması bekleniyor. Güneş ve rüzgâr üretimde ana genişleme alanlarını oluştururken; hidroelektrik ve diğer düşük emisyonlu kaynakları sistem istikrarının temel bileşenleri olarak konumlandırılıyor. GES yatırımları her iki senaryoda da en hızlı büyüyen alan olarak öne çıkıyor; hidroelektrik varlıklarımız ise değişken üretimin arttığı sistemde dengeleme ve esneklik açısından stratejik önem taşıyor.

NZE senaryosu STEPS'e kıyasla daha hızlı ve kapsamlı bir dönüşüm öngörüyor. Elektrik üretiminde düşük emisyonlu kaynakların baskın hale gelmesi ve yenilenebilir üretimin 2035 itibarıyla sistemin ana omurgasını oluşturması, yenilenebilir enerji şirketleri açısından stratejik büyüme alanı yaratıyor. Ancak bu dönüşüm aynı zamanda şebeke entegrasyonu, esneklik, depolama ve sermaye gereksinimi açısından daha yüksek operasyonel ve finansal disiplin gerektiriyor. Bu nedenle yalnızca üretim kapasitesini artırmaya değil; şebeke entegrasyonu, dijital izleme sistemleri ve tedarik zinciri karbonsuzlaşmasına da odaklanıyoruz. Sermaye planlamamızı uzun vadeli karbonsuzlaşma hedefleriyle uyumlu şekilde kurguluyor, operasyonel verimliliği ve veri temelli yönetim uygulamalarını güçlendiriyoruz. Senaryo analizlerimizde; şebeke altyapısının yenilenebilir enerji yatırımlarına uyum hızı, düzenleyici çerçevenin gelişimi, teknoloji maliyetleri ve havza ölçeğindeki iklim projeksiyonlarına ilişkin belirsizlikleri temel varsayımlar arasında değerlendiriyoruz.

Senaryo analizleri %100 yenilenebilir kaynaklardan oluşan üretim portföyümüz sayesinde geçiş risklerine karşı yapısal olarak avantajlı bir konumda bulunduğumuzu, buna karşın fiziksel risklerin özellikle su kaynaklarına bağımlı üretim tesislerimiz açısından uzun vadede dikkatle yönetilmesi gereken bir alan olduğunu gösteriyor. Özellikle su rejimi değişikliklerini hidroelektrik varlıklarımız açısından yakından izliyoruz. Bu doğrultuda yeni yatırımlarda iklim projeksiyonlarına dayalı tasarım kriterleri uyguluyor, üretim ve verimlilik analizlerini düzenli olarak güncelliyoruz.

İklim risk ve fırsatlarını sistematik biçimde değerlendirerek yalnızca riskleri azaltmayı değil, aynı zamanda enerji dönüşümünün sunduğu büyüme alanlarını stratejik olarak değerlendirmeyi hedefliyoruz. Dayanıklı altyapı, bilim temelli analiz ve entegre risk yönetimi yaklaşımımız sayesinde değişen iklim koşulları altında uzun vadeli değer yaratmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

[29] World Energy Outlook 2025, iea.org.

Enerji Yönetimi

Toplam Enerji Tüketimi (GJ)





Enerji yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, iklim değişikliğiyle mücadele ve maliyet optimizasyonu stratejimizin temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Tüm operasyonlarımızda enerji tüketimini sistematik biçimde izliyor, analiz ediyor ve performans göstergeleri üzerinden yönetiyoruz. Enerji verimliliği yaklaşımımızı ölçüm, doğrulama, iyileştirme ve sürekli gelişim prensipleri üzerine kurguluyoruz.

Operasyonel faaliyetlerimiz kapsamında doğalgaz, elektrik, motorin, benzin, LPG ve propan tüketimlerimizi düzenli olarak takip ediyor; tüketim eğilimlerini analiz ederek üst yönetime periyodik olarak raporluyoruz.

%100 operasyonel kontrolümüz altında olan tesis ve ofislerimizde; 2024 yılında **22.046 GJ** olan toplam enerji tüketimimiz, 2025 yılında **25.984 GJ** olarak gerçekleşmiştir. Toplam enerji tüketimindeki bu %18'lik artışın temel nedeni, Erzin GES santralimizin 2025 yılında tam kapasiteyle çalışması ve buna bağlı olarak operasyonel üretim hacmimizin genişlemesidir. Büyüyen portföyümüze ve üretim artışımıza rağmen, performansımızı birim üretim başına tüketim metrikleri üzerinden değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılı enerji yoğunluğumuz **0,02 GJ/MWh** olarak gerçekleşmiştir.

Enerji yönetim sistemimizi **ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Standardı** çerçevesinde yapılandırıyor ve uyguluyoruz. GES ve JES santrallerimiz için de enerji yönetim sistemi belgelendirme çalışmalarına devam ediyoruz. Bu kapsamda enerji performans göstergelerini tanımlıyor, referans yıllarımızı belirliyor ve sürekli iyileştirme döngümüzü işletiyoruz. Enerji performansımızdaki gelişmeleri düzenli iç denetimlerle izliyor ve sonuçları üst yönetim toplantılarında değerlendiriyoruz.

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla teknik ekiplerimiz tarafından geliştirilen projeleri; çevresel etki, geri ödeme süresi, emisyon azaltım potansiyeli ve operasyonel sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda analiz ediyoruz.

Uygun bulunan projeleri bütçelendirerek hayata geçiriyoruz. Bu doğrultuda ekipman modernizasyonu, proses optimizasyonuyla yüksek verimli motor ve aydınlatma sistemlerine geçiş gibi uygulamaları devreye alıyoruz.

Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda hem mevcut santrallerimizde hem de portföyümüze kattığımız yeni yatırımlarda enerji tasarrufu ve emisyon azaltımını merkeze alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Yenilenebilir enerji üretimindeki uzmanlığımızı operasyonel verimlilikle birleştiriyor; yüksek enerji gerektiren süreçlerimizde dijitalleşme, elektrifikasyon ve düşük emisyonlu teknolojileri kararlılıkla uyguluyoruz. Hayata geçirdiğimiz projelerle yalnızca çevresel hedeflerimize katkı sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda sektörümüzde yenilikçi uygulamalara örnek oluşturuyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve hibrit üretim projelerimizle enerji portföyümüzün karbonsuzlaşmasını destekliyoruz. Üretim altyapımızda gerçekleştirdiğimiz teknolojik modernizasyon çalışmaları sayesinde kapasite kullanım oranlarını artırıyor, birim üretim başına enerji tüketimini azaltıyoruz. Böylece operasyonel verimliliğimizi güçlendirirken karbon ayak izimizi düşürüyoruz.

Çalışan katılımını enerji performansının iyileştirilmesinde kritik bir unsur olarak görüyoruz. Bu doğrultuda düzenli eğitim ve farkındalık programları yürütüyor, saha ekiplerimizin verimlilik önerilerini değerlendirme sistemimize dahil ediyoruz. Enerji verimliliği kültürünü kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getirerek sürekli gelişimi destekleyen bir yönetim modeli uyguluyoruz.

Enerji yönetimi çalışmalarımızı 2040 Net Sıfır hedefimizle uyumlu şekilde kurguluyor; operasyonel mükemmellik ile iklim sorumluluğunu bütüncül bir çerçevede bir araya getiriyoruz.

Su Kullanımı ve Yönetimi

2025 yılı su ayak izi hesaplamalarımız ISO 14046 standardına uygun olarak gerçekleştirilmiş ve ilk defa bağımsız üçüncü taraf denetimiyle doğrulanmıştır.

Yenilenebilir enerji üretim süreçlerimizde su kaynaklarının korunmasını ve verimli kullanımını, operasyonel sürdürülebilirliğimizin en temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. World Resources Institute (WRI) Aqueduct[30] verilerine göre Türkiye, "yüksek" ve "çok yüksek" seviyede su stresi yaşayan ülkeler arasında sınıflandırılıyor. Bu durum, su stresini hem doğal kaynak yönetimi hem de enerji üretimi açısından kritik bir konu haline getiriyor. Hidrolojik döngüdeki belirsizlikler ve su kaynaklarındaki mevsimsel dalgalanmalar, enerji üretim süreçlerimizin sürekliliği ve verimliliği üzerinde doğrudan etkili oluyor.

Buna ek olarak, Türkiye Sigorta Ekonomik Araştırmalar Müdürlüğü tarafından yayımlanan Su Raporu[31], kişi başına düşen yıllık yenilenebilir su miktarının yaklaşık 1.400 m^3 seviyelerine gerilediğini ve Türkiye'nin su stresi sınırında yer aldığını ortaya koyuyor. Bu tablo, suyun yalnızca çevresel bir kaynak değil, aynı zamanda stratejik bir ekonomik ve sosyal güvenlik unsuru olarak yönetilmesini gerekli kılıyor. Bu çerçevede suyun etkin ve sorumlu yönetimi; hem çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması hem de enerji üretiminde sürekliliğin korunması açısından kritik önem taşıyor.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak, su yönetimini operasyonel dayanıklılığımızın ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

- Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlamak ve operasyonel sürekliliğimizi güvence altına almak amacıyla kapsamlı bir **Su Güvenliği Politikası** uyguluyoruz. Bu politika kapsamında suyun etkin kullanımı ve çevresel etkilerin minimize edilmesi temel önceliklerimizi oluşturuyor. Operasyonlarımızda suyun verimli kullanımını esas alıyor; dijital izleme sistemleri ve tasarruf odaklı teknolojilerle su ayak izimizi sürekli iyileştiriyoruz. Su yönetimini aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadele ve kaynak verimliliği yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak değerlendiriyoruz. İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerini dikkate alarak; SASB'nin sektörel rehberleriyle uyumlu bir biçimde su yönetimi risklerimizi değerlendiriyor, mevcut kontrollerimizi ve geleceğe yönelik aksiyonlarımızı tanımlıyoruz.

Operasyonlarımız kapsamında su çekimi, kullanımı ve deşarj süreçlerini detaylı şekilde izliyor ve raporluyoruz. Enerji üretiminde kullandığımız türbinlenen suyu, herhangi bir kalite değişimi olmaksızın doğaya geri bırakıyoruz. Çalışanlarımızın kullanımına yönelik evsel su tüketimini ve bahçe sulama gibi proses dışı su tüketimlerimizi minimize etmek amacıyla, verimlilik odaklı yönetim stratejileri ve tasarruf uygulamaları hayata geçiriyoruz. Toplam su çekimi ve deşarj edilen su miktarı gibi göstergeleri düzenli olarak takip ederek performansımızı ölçüyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

%100 operasyonel kontrolümüz altında olan santrallerimiz ile İstanbul ve Ankara ofislerimizde; 2025 yılında insani kullanım için toplam **17.511 m^3** √ su çekimi gerçekleştirirken, **8.984 m^3** √ suyu deşarj ederek süreçlerimizi su verimliliği odaklı bir yaklaşımla yönettik. 2024 yılına göre toplam su çekimi ve deşarj miktarlarındaki değişim, veri izleme metodolojimizdeki iyileştirmeleri yansıtıyor. Geçtiğimiz dönemde kişi başı insani su tüketimi tahminleri üzerinden yürüttüğümüz hesaplamaları, 2025 yılı itibarıyla fatura ve sayaç bazlı gerçek tüketim verileriyle güncelledik. Satın alınan su miktarlarını doğrudan ölçümleyerek, operasyonel su ayak izimizi çok daha hassas ve şeffaf bir şekilde raporluyoruz. Bu metodoloji değişikliği sayesinde su yönetimindeki veri doğruluğumuzu artırıyoruz.

Toplam kurulu gücümüzün %87'sini oluşturan ana amacı elektrik üretimi olan hidroelektrik santrallerimizde, mansap çevresel akışların sürekliliğini sağlayarak nehirlerin ekolojik dengesini koruyoruz.

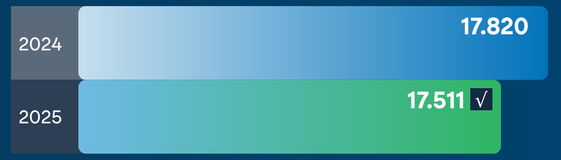
Su kaynaklarını koruma taahhüdümüz doğrultusunda, 2025 yılında %100 operasyonel kontrolümüz altında bulunan hidroelektrik santrallerimizde toplam **3,17 milyar m^3** √ suyu türbinledik ve bu suyun %99.9'unu herhangi bir kalite değişimine uğratmadan doğal döngüsüne geri kazandırdık. Jeotermal santrallerimizde ise üretim sürecinde kullandığımız jeotermal kaynağı kapalı devre sistemler aracılığıyla çevreye herhangi bir etkide bulunmadan yeniden rezervuara bırakıyoruz. Re-enjeksiyon olarak adlandırdığımız bu yöntem sayesinde, jeotermal kaynaklarımızın sürdürülebilirliğini güvence altına alırken kaynakların tükenmesinin önlenmesine katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde toplam **9 milyon m^3** √ jeotermal kaynağın re-enjeksiyonunu gerçekleştirdik.

Atık su yönetimini, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlarla tam uyumlu bir şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği (SKKY) ve uluslararası iyi uygulama örnekleri doğrultusunda kapsamlı bir deşarj yönetim sistemi uyguluyoruz. Atıksu Deşarjı konulu Çevre İzin Şartlarımızda belirlenen kalite parametrelerini ve sınır değerlerini, düzenli analizlerle izliyoruz.

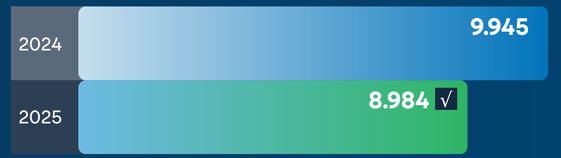
Atıksu arıtma tesisi bulunmayan sahalarımızda; atık suları yerel yönetimlerin altyapı sistemlerine yönlendiriyor veya saha içi sızdırmaz foseptik tanklarda toplayarak lisanslı vidanjörler aracılığıyla arıtma tesislerine iletiyoruz. Akredite dış laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilen analizleri; kimyasal, fiziksel ve biyolojik parametreler bazında yakından takip ediyoruz. Yürüttüğümüz bu hassas izleme süreçleri sayesinde, **bugüne kadar herhangi bir idari yaptırımla karşılaşmamış olmanın gururunu yaşıyoruz.**

Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel unsurlarından birini oluşturuyor. İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerini dikkate alarak geliştirdiğimiz bu bütüncül yaklaşım sayesinde operasyonel dayanıklılığımızı güçlendiriyor ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz.

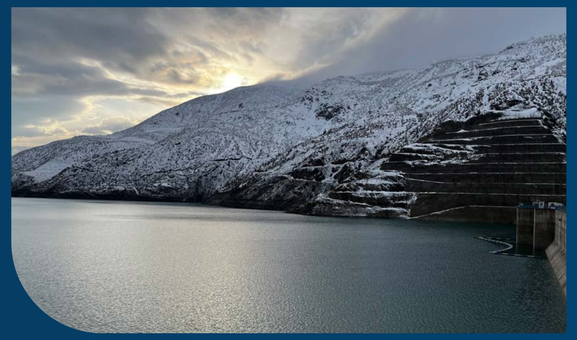
Toplam Su Çekimi (m^3)



Toplam Atık Su Deşarjı (m^3)

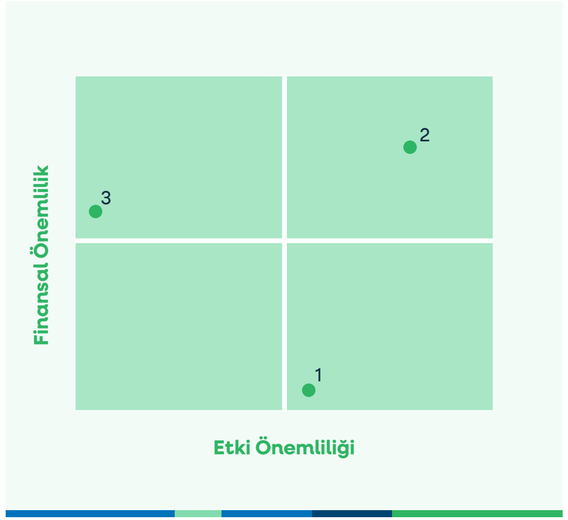


[30] Aqueduct Water Risk Atlas, wri.org
[31] Tematik Notlar: Su Riskleri ve Yönetimi, turkiyesigorta.com.tr.



ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

	E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Etki, Risk ve Fırsatlar	Türü	Etki Yönü	Etki Durumu	Değer Zinciri
1	**Biyoçeşitlilik ve ekosistem değişiminin itici güçleri (karasal ve denizel habitat değişimi, istilacı türler)**	Hidroelektrik enerji üretimi kaynaklı nehir akış rejimindeki değişimlerin; yukarı akışta tatlı su habitatlarının genişlemesine, aşağı akışta ise daralmasına ve tortu taşınımı nedeniyle erozyon riskinin artmasına neden olması.	Etki	−	✓	🔗
		Yenilenebilir enerji santrallerinin arazi kullanımı gerektiren faaliyetlerinin, doğal habitatların parçalanmasına ve biyoçeşitlilik kaybına yol açması.	Etki	−	~	↔
		Kritik hammaddelerin (lityum, kobalt vb.) madencilik faaliyetlerinin, çıkarım yapılan bölgelerdeki ekosistem bütünlüğünün bozulmasına dolaylı yoldan neden olunması.	Etki	−	✓	🔗
		Enerji üretim tesislerindeki döner ekipman kaynaklı titreşimlerin, yeraltı ve yerüstü su deşarjlarının ve saha aydınlatmalarının; yerel ekosistem üzerinde fiziksel ve biyolojik olumsuz etkiler oluşturması.	Etki	−	✓	↔
		Yeni santral alanlarının inşası kapsamında gerçekleştirilen arazi temizleme faaliyetlerinin doğal yaşamı olumsuz etkilemesi.	Etki	−	~	↔
2	**Karasal ve denizel ekosistemlerin kapsamı ve durumu**	Santral sahalarında biyoçeşitliliğin korunmasına ve ekosistemlerin iyileştirilmesine yönelik proaktif yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesi.	Etki	+	~	↔
		Biyoçeşitlilik üzerindeki olumsuz etkiler nedeniyle itibar kaybı yaşanması; paydaş güvenini zedeleyerek finansmana erişim maliyetlerini yükseltebilir.	Risk			↔
		Biyoçeşitlilik koruma ve restorasyon projelerinin hayata geçirilmesi; kurumsal itibarı güçlendirebilir, yeni yatırım izin süreçlerini hızlandırabilir ve yatırımcı güvenini artırabilir.	Fırsat			↔
3	**Ekosistem hizmetleri**	Güneş enerjisi santrali sahalarında ekosistem fonksiyonlarının zayıflaması; mikro iklim dengesinin bozulmasına, verimlilik kaybına ve bakım maliyetlerinin artmasına neden olabilir.	Risk			↔
3	**Ekosistem hizmetleri**	Hidroelektrik enerji üretim süreçlerinde toprak ve tortu tutulumunun yetersiz kalması; havza genelinde erozyon ve heyelan risklerinin artmasına yol açabilir.	Risk			↔
		Jeotermal enerji üretiminde rezervuar ve kuyu stabilitesinin sağlanamaması; teknik aksaklıklara ve operasyonel kesintilerin yaşanmasına sebebiyet verebilir.	Risk			↔
		Güneş enerjisi santrallerinde zemin stabilitesinin yetersiz olması; yerel düzeyde erozyonun tetiklenmesine ve altyapı hasarı riskinin artmasına neden olabilir.	Risk			↔



Biyoçeşitlilik ve ekosistemler üzerindeki etki, risk ve fırsatlarımızı çifte önemlilik metodolojimiz doğrultusunda finansal önemlilik ve etki önemliliği boyutlarında analiz ettik. Oluşturduğumuz önemlilik matrisi, biyoçeşitlilik koruma stratejilerimizin operasyonel dayanıklılığımız üzerindeki kritik rolünü yansıtıyor.

- ! : Risk
- ★ : Fırsat
- ↗ : Etki

- + : Pozitif Etki
- − : Negatif Etki

- ✓ : Mevcut
- ~ : Potansiyel

- 🔗 : Değer Zinciri
- ↔ : Kendi Operasyonu

Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi

WWF Biyoçeşitlilik Risk Filtresi ve ENCORE araçları ile faaliyetlerimizin doğaya olan bağımlılıklarını ve etkilerini analiz ediyor; risk bazlı karar alma süreçlerini güçlendiriyoruz.

Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunması, küresel sürdürülebilirlik gündeminin en kritik öncelikleri arasında yer alıyor. Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum - WEF) tarafından yayımlanan 2025 Küresel Riskler Raporu[32] (Global Risks Report 2025), biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşünü önümüzdeki on yılın en yüksek çevresel riskleri arasında konumluyor. Benzer şekilde, Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Hizmetleri Konulu Hükümetlerarası Bilim-Politika Platformu (Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services - IPBES)[33] tarafından ortaya konan değerlendirmeler, küresel ölçekte yaklaşık 1 milyon hayvan ve bitki türünün yok olma riskiyle karşı karşıya olduğunu gösteriyor. Bu bilimsel bulgular, biyoçeşitlilik kaybının ekosistem hizmetleri ve doğal sermaye üzerindeki kritik etkilerini açıkça ortaya koyarken; enerji sektörü dahil tüm paydaşların doğa ile ilişkili riskleri stratejik karar alma süreçlerine entegre etmesini zorunlu kılıyor.

[32] The Global Risks Report 2025, weforum.org.
[33] Global Assessment Report on Biodiversity and Ecosystem Services, ipbes.net

Enerji üretim faaliyetlerimizin doğa ile doğrudan etkileşim içinde olması nedeniyle, operasyonlarımızı yalnızca yasal gereklilikler çerçevesinde değil; ekosistem hizmetlerinin sürekliliğini ve doğal kaynakların korunmasını esas alan bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Limak Yenilenebilir Enerji olarak, sağlıklı ve dirençli ekosistemlerin sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Biyoçeşitlilik kaybını yalnızca çevresel bir konu olarak değil; ekonomik, operasyonel ve toplumsal boyutları olan çok yönlü bir risk alanı olarak değerlendiriyoruz. Yatırımlarımızdan operasyonlarımıza kadar tüm süreçlerde doğa ile uyumu **Biyoçeşitlilik Politikamız** çerçevesinde önceliklendiriyoruz. Hazırladığımız biyoçeşitlilik yönetim planları kapsamında yerel mevzuata tam uyum sağlarken, uluslararası iyi uygulamaları da yakından takip ediyoruz.

Yeni yatırımlarımızı planlarken proje sahalarında ekosistem temelli ön değerlendirmeler gerçekleştiriyor; **Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) süreçlerine ek olarak Ekosistem Değerlendirme Raporları** hazırlıyoruz. Çevresel etkilerimizi sistematik olarak analiz ettiğimiz bu süreçte; biyoçeşitlilik izleme programları, ornitolojik çalışmalar ve ağaçlandırma faaliyetleri yürütüyoruz. Elde ettiğimiz bulguları yönetim süreçlerimize entegre ederek, potansiyel etkileri henüz proje aşamasında tespit ediyor ve önleyici aksiyonları devreye alıyoruz.

Biyoçeşitlilik yönetimimizi, başta **IFC Performans Standardı 6 (PS6)** olmak üzere uluslararası standartları rehber alarak sürdürüyoruz. Bu kapsamda; kaçınma, azaltma, restorasyon ve telafi adımlarından oluşan **Etki Azaltım Hiyerarşisini** tüm projelerimize entegre ediyoruz.

Türlerin korunmasına yönelik değerlendirmelerimizde ve habitat bazlı izleme çalışmalarımızda aşağıdaki ulusal ve uluslararası düzenlemeleri temel referans kaynaklarımız olarak kabul ediyoruz:

- **IUCN Kırmızı Liste:** Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (International Union for Conservation of Nature),
- **Bern Sözleşmesi:** Avrupa'nın Yaban Hayatı ve Yaşama Ortamlarını Koruma Sözleşmesi (Convention on the Conservation of European Wildlife and Natural Habitats),
- **CITES:** Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora),
- **AB Habitat Direktifi:** Avrupa Birliği Habitat Direktifi (European Union Habitats Directive),
- **Türkiye Kırmızı Veri Kitabı:** (Red Data Book of Turkey),
- **MAK Kararları:** Merkez Av Komisyonu (Central Hunting Commission).

Bu kapsamlı çerçeve ışığında, özellikle hassas ve tehdit altındaki türlerin korunmasını önceliklendiriyor; operasyonel süreçlerimizde bilimsel temelli bir izleme yaklaşımı sergiliyoruz.

Doğa ile ilişkili etki, risk ve fırsatları bütüncül bir şekilde analiz edebilmek amacıyla WWF tarafından geliştirilen **Biyoçeşitlilik Risk Filtresi** ile **ENCORE** gibi analitik araçlardan yararlanıyoruz. Ayrıca, doğa ile ilişkili finansal risklerin yönetimine yönelik gelişmeleri yakından izliyor; TNFD çerçevesini süreçlerimize dahil etmeyi değerlendiriyoruz.

Enerji üretim faaliyetlerimizin ekosistem hizmetlerine olan bağımlılığının bilinciyle; hidroelektrik santrallerimizin su döngüsüne, jeotermal santrallerimizin yer altı kaynaklarına ve güneş enerjisi santrallerimizin arazi kullanımına olan etkilerini yönetiyoruz. Bu kapsamda:

- **Bağımlılığa dayalı riskler:** Su kaynakları ile toprak ve sediman tutma kapasitesinin sürekliliğini analiz ediyoruz.
- **Etkiye dayalı riskler:** Faaliyetlerimizin habitatlar ve ekosistem bütünlüğü üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendiriyoruz.

Saha bazlı izleme çalışmalarımızla habitat kaybı, ekosistem parçalanması, tür davranışlarındaki değişimler ve istilacı tür risklerini yakından takip ederek kontrol altında tutuyoruz.

Arazi kullanımına dayalı projelerimizde, habitat kaybını en aza indirmek için yer seçimi süreçlerini en üst düzey hassasiyetle yönetiyoruz. Yeni projelerimizin yer seçimi süreçlerinde; UNESCO Dünya Mirası Alanları, Ramsar Sulak Alanları ve IUCN Kategori I-IV koruma statüsündeki bölgeleri öncelikli olarak değerlendirme dışı bırakıyoruz. Mevcut sahalarımızın Kritik Biyoçeşitlilik Alanları (KBA) veya koruma altındaki bölgelerle komşu olması durumunda ise; IFC Performans Standartları (PS6) ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu kapsamda; habitat bütünlüğünü korumaya yönelik etki azaltım hiyerarşisini (kaçınma, azaltma, onarma) rehber alarak, yerel biyolojik çeşitliliği korumaya yönelik saha bazlı izleme ve yönetim planlarını hayata geçiriyoruz.

Operasyonel uygulamalarımızda ekosisteme özgü çözümler geliştiriyoruz. Hidroelektrik santrallerimizde çevresel akış gereklerini takip ederek nehir ekosistemlerini destekliyor; su kalitesini, sediman hareketlerini, biyolojik parametreleri ve balık geçitlerinin etkinliğini düzenli olarak izliyoruz. Güneş enerjisi santrallerimizde ise yüksek operasyonel verimlilik sağlayacak yenilikçi teknolojilerin kullanımı ile arazi kullanım etkilerini minimize ederken flora ve fauna takiplerine devam ediyoruz.

Biyoçeşitlilik yönetimimizi güçlendirmek amacıyla akademik kurumlar ve yerel otoritelerle stratejik iş birlikleri kuruyoruz. Bu ortaklıklar sayesinde doğa ile kurduğumuz ilişkiyi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; faaliyetlerimizi yalnızca bugünün ihtiyaçları özelinde değil, geleceğin gerekliliklerini de kapsayacak şekilde değerlendiriyoruz. Stratejimizin temelinde, faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkisini minimize etmenin ötesine geçerek, yerel ekosistemlere net pozitif katkı sağlama ilkesi yer alıyor. Bu anlayışla hareket ederek, faaliyet gösterdiğimiz her sahada ekosistemlerin korunmasını ve doğal dengenin gözetilmesini temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. **Gücümüz Doğadan, Sorumluluğumuz Gelecekten** yaklaşımımız doğrultusunda; biyoçeşitliliğin korunmasını yalnızca çevresel bir öncelik değil, gelecek nesillere olan sorumluluğumuzun ve kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.



Ornitolojik ve Yarasa İzleme Çalışmaları

Erzin GES sahamızda 2025 yılı ilkbahar ve sonbahar dönemlerinde gerçekleştirdiğimiz ornitolojik gözlem çalışmaları kapsamında, proje alanı ve yakın çevresinde toplam 79 kuş türü tespit ettik. Tür kompozisyonunda ötücü kuşların baskın olduğunu gözlemledik. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, her iki dönemde de hedef türlerin uçuş yüksekliklerini dikkate alarak santral bileşenleri ile çarpışma riskinin düşük olduğu sonucuna ulaştık. Ayrıca, proje alanında üreyen kuş türleri tespit etmemekle birlikte proje alanı etrafında üreyen kuş türleri açısından proje öncesine kıyasla herhangi bir olumsuz değişim tespit etmedik.

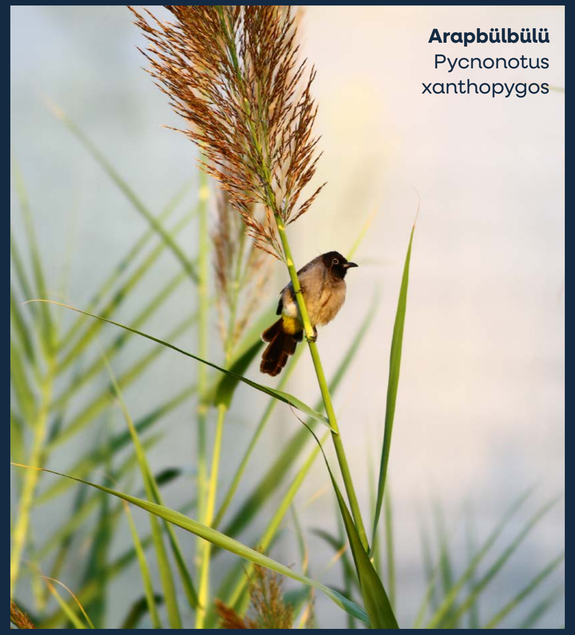
Proje alanı ve yakın çevresinde gerçekleştirilen **yarasa izleme çalışmaları** kapsamında, hem gündüz tünek aramaları hem de gece pasif akustik izleme yöntemlerini uyguladık. Yapılan gündüz taramalarında olası tünek alanlarında herhangi bir yerleşik tür gözlemlemedik; ancak akşam ve gece saatlerinde yürüttüğümüz pasif akustik çalışmalar sonucunda, toplam 13 yarasa türü saptadık. Çalışma kapsamında projenin tüm yönleri ele aldığımız risk etki tedbir matrisi oluşturarak Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarımıza dahil ettik.



Söğüt Serçesi
Passer hispaniolensis



Büyük Orman Kartalı
Clanga clanga



Arapbülbülü
Pycnonotus xanthopygos





Maskeli Ötleğen
Curruca melanocephala



DIŞ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

MEHMET GÜL
BİYOÇEŞİTLİLİK UZMANI

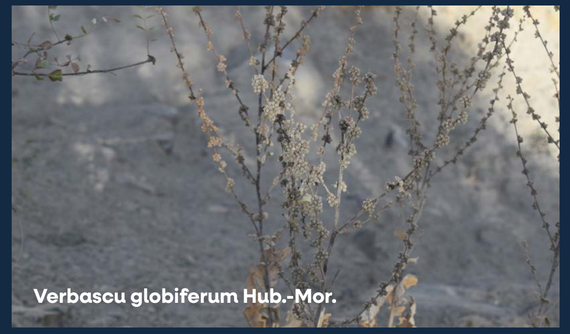
Limak Yenilenebilir Enerji bünyesindeki Erzin GES projesinin biyoçeşitlilik izleme süreçlerinde yer alarak mesleki gelişimim açısından son derece değerli bir deneyim kazandım. Kuş göçü açısından küresel bir darboğaz olan Hatay'da yürüttüğüm bu sistematik izleme çalışmalarıyla, işletme faaliyetlerinin doğal yaşam üzerindeki etkilerini en aza indirme sürecine bilimsel katkı sunuyor ve destek oluyorum.

Uluslararası biyoçeşitlilik standartlarının başarıyla sahaya entegre edildiği bu süreçte, Limak proje ekibiyle kurduğum güçlü iş birliği sayesinde enerji üretimi ile doğa koruma hedeflerinin birbirine alternatif değil, birbirini destekleyen süreçler olduğunu sahada somut olarak deneyimledim. Geliştirilen bu proaktif koruma uygulamalarının, Türkiye yenilenebilir enerji sektöründe biyoçeşitlilik yönetimi konusunda örnek teşkil ettiğini düşünüyorum.

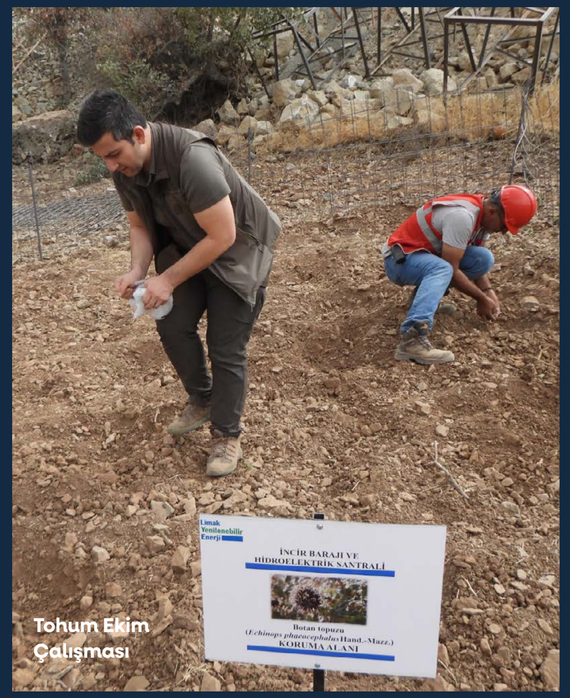


Ex-Situ ve In-Situ Flora Koruma Çalışmaları

İncir HES projemiz kapsamında, 2025 yılı inşaat döneminde biyoçeşitliliği desteklemek amacıyla kapsamlı flora koruma çalışmaları yürüttük. Proje alanı ve yakın çevresinde tespit ettiğimiz türlere ait tohumları, 2025 Ağustos-Eylül dönemlerinde topladık. Topladığımız bu tohumları hem **Ankara Ulusal Tohum Gen Bankası**'na teslim ederek koruma altına aldık hem de Siirt Doğa Koruma ve Milli Parklar Müdürlüğü'nden görevliler ve flora uzmanı akademisyenler ile saha çevresinde belirlediğimiz güvenli alanlarda ekim çalışmalarını gerçekleştirdik. Ekimi yapılan bu bölgeleri dış etkenlerden korumak amacıyla fiziksel bariyerlerle çevreledik ve bilgilendirici tabelalarla destekledik.



Verbascu globiferum Hub.-Mor.



Tohum Ekim Çalışması



Cirsium aristatum DC.



Ehinops phaeocephalus Hand.-Maz



Ağaçlandırma Çalışmalarımız

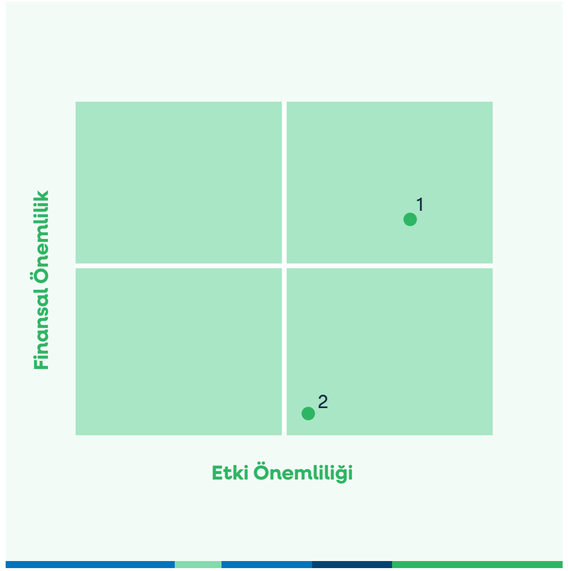
Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yaklaşımımızın bir parçası olarak, faaliyet gösterdiğimiz sahalarda yeşil alanların güçlendirilmesine katkı sağlıyoruz. 2025 yılında hem sahalarımızda fidan dikimleri gerçekleştirdik hem de civar köyler için fidan bağışlarında bulunduk. Tür seçiminde, bulunduğumuz bölgelerin iklim ve toprak koşullarına uyum sağlayabilecek, yerel ekosistemle bütünleşebilecek ve uzun vadede habitat yapısını destekleyecek türlere öncelik verdik.

Ağaçlandırma çalışmalarımızı, hem ekosistem sürekliliğini güçlendiren bir çevresel uygulama hem de bulunduğumuz bölgelerde ortak değer üretme fırsatı olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, dikimini gerçekleştirdiğimiz 100 adet selvi ağacını sosyal sorumluluk projesi kapsamında Kamil Baltacı Ortaokulu bahçesinde öğrencilerle birlikte toprakla buluşturduk. Bu etkinlikle hem okul çevresine yeni nefes alanları kazandırdık hem de genç nesillerde çevre bilincinin güçlenmesine destek olduk.

Gerçekleştirdiğimiz her fidan dikim çalışmasını, bulunduğumuz bölgelerde ekosistem sürekliliğini destekleyen, karbon tutum kapasitesini artıran ve doğal dengeyi güçlendiren uzun vadeli bir yatırım olarak görüyoruz. Önümüzdeki dönemlerde de saha bazlı ihtiyaç analizleri doğrultusunda ağaçlandırma ve yeşil alan geliştirme çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.

E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

	E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Etki, Risk ve Fırsatlar	Türü	Etki Yönü	Etki Durumu	Değer Zinciri
1	**Kaynak girdileri**	Santral ve depolama teknolojileri için yenilenemeyen ve birincil hammadde kaynaklarının (çelik, bakır, lityum vb.) kullanılarak doğal kaynak tüketimine neden olunması.	↗	−	✓	🔗
		Santral inşaatlarında geri dönüştürülebilir ve sürdürülebilir hammadde tercih edilerek, doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına katkı sağlanması.	↗	+	✓	🔗
		Kritik hammadde (bakır, çelik vb.) arzındaki dalgalanmalar ve küresel fiyat artışları; yatırım maliyetlerini yükselterek proje kârlılık marjlarını baskılayabilir.	!			🔗
2	**Ürün ve hizmetlere ilişkin kaynak çıktıları**	Güneş enerji santral sahalarında meydana gelen büyük bakımlar ile arızalar durumunda oluşan panel atıklarının, çevresel kirlilik yükü oluşturması.	↗	−	~	🔗 ↔



Santrallerimizin inşaat ve bakım süreçlerindeki kaynak girdilerini ve çıktılarını döngüsel bir perspektifle değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, özellikle kritik hammadde tedarik süreçlerindeki finansal riskleri yönetirken; malzeme seçiminden atık yönetimine kadar tüm aşamalarda kaynak verimliliğini operasyonel önceliğimiz olarak ele alıyoruz.

! : Risk
★ : Fırsat
↗ : Etki

\+ : Pozitif Etki
− : Negatif Etki

✓ : Mevcut
~ : Potansiyel

🔗 : Değer Zinciri
↔ : Kendi Operasyonu

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

BARIŞ BUDAK

İŞ GELİŞTİRME VE PROJE DİREKTÖRÜ



Erzin GES projesinin tasarım ve inşa süreçlerinde yer almak, çevreye zarar vermeden doğal kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak ülkemizin yenilenebilir enerji arzına katkıda bulunmak beni gururlandırıyor.

Küresel iklim krizinin etkilerini her geçen gün daha derinden hissettiğimiz bir dünyada, Limak Yenilenebilir Enerji olarak rotamızı karbonsuz bir geleceğe sabitledik. Erzin GES projemiz, bu vizyonumuzun sahadaki güçlü yansımalarından biridir.

Elektrik üretiminde yenilenebilir kaynakların payı artarken, arazilerin verimli kullanımı da büyük bir hassasiyet gerektiriyor. Bu noktada yaklaşık 2 kilometrekarelik bir alanda kurduğumuz 140 MWp / 100 MWe kapasiteli santralimizde uyguladığımız mühendislik çözümlerinin sektör için kritik bir iyi uygulama örneği olmuştur.

Teknoloji ve tasarım perspektifinden baktığımızda, arazinin kuzey-güney eğim avantajını tek eksen izlemeli (tracker) taşıyıcı sistemlerle ve çift yüzlü (bifacial) güneş panelleriyle birleştirdik. Bu sayede arazinin yansıtma (albedo) etkisinden de maksimum düzeyde faydalanarak yıllık yaklaşık 200.000 MWh seviyesinde yüksek bir üretim hedefine ulaşıyoruz. Tasarımımızda panellerin yansıtma oranını ve dolayısıyla üretimi yapay olarak artıracak beyaz çakıl taşı uygulaması yerine uzun vadeli işletme koşullarında doğal habitatın korunmasını seçtik. Tozlanma, kirlenme ve ot temizliği gibi süreçlerde ufalanacak taşların doğaya ve ekipmanlara verebileceği zararı öngörerek, arazinin mevcut toprağını orijinal haliyle muhafaza ettik. ASSA (Azami Santral Sahası Alanı) limitlerini en optimum şekilde yöneterek W/m² başına düşen enerji üretimimizi en üst düzeye çıkardık. Minimum alanda maksimum operasyonel verimlilik sağlayan bu yenilikçi tasarımın, Limak'ın sürdürülebilir enerji vizyonunu sahaya ne kadar güçlü yansıttığını görmek, çalıştığımız projenin mesleki anlamda değerini tatmin edici seviyede hissettiriyor

Şirketimizin inovatif teknolojilerle doğal kaynak yönetiminde sektöre öncülük etmesi, işimize olan bağlılığımızı daha da artırıyor.

Doğal Kaynak Yönetimi

Erzin GES'te tek eksenli izleme sistemleri ile çift yüzlü panelleri birleştirerek arazinin doğal yansıtma etkisinden en üst düzeyde faydalandık ve birim alan başına enerji üretim verimliliğini maksimize ettik.

Küresel ölçekte artan kaynak talebi ve tedarik zinciri kırılganlıkları, enerji sektöründe doğal kaynak yönetimini stratejik bir öncelik haline getiriyor. Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum - WEF) tarafından yayımlanan 2025 Küresel Riskler Raporu; kritik hammaddelere erişim, tedarik zinciri kesintileri ve doğal kaynak baskısını önümüzdeki on yılın temel ekonomik ve çevresel risk alanları arasında gösteriyor. Benzer şekilde, Döngüsel Ekonomi Vakfı (Circle Economy) tarafından yayımlanan 2025 Döngüsellik Açığı Raporu (Circularity Gap Report)[34], küresel ekonominin halen büyük ölçüde birincil hammadde tüketimine dayandığını ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılmasının kaynak baskısını azaltmada belirleyici rol oynadığını ortaya koyuyor.

Bu küresel çerçeve doğrultusunda; doğal kaynak kullanımını yalnızca çevresel etki azaltımı perspektifiyle değil, uzun vadeli operasyonel dayanıklılık ve stratejik rekabet avantajı boyutuyla ele alıyoruz. Enerji üretim süreçlerimiz; su, arazi, hammadde ve kritik madenler gibi doğal kaynaklarla ilişkilidir. Faaliyetlerimizin doğası gereği bu kaynaklara olan bağımlılığımızın bilincindeyiz; bu doğrultuda stratejik bakış açımızı operasyonlarımızın her aşamasına somut bir şekilde yansıtıyoruz.

[34] The Circularity Gap Report 2025, circularity-gap.world.

Döngüsellik yaklaşımımızı; tasarım aşamasından başlayarak malzeme seçimi, tedarik, kullanım ve yaşam döngüsü sonuna kadar uzanan bütüncül bir perspektifle yönetiyoruz. ESRS E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi çerçevesinde, döngüsel ekonomi prensiplerini yatırım ve işletme süreçlerimize entegre ederek kaynak verimliliğimizi en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, projelerimizin henüz erken tasarım aşamasında malzeme optimizasyon analizleri gerçekleştiriyor; gereksiz kaynak kullanımını azaltmaya yönelik yenilikçi mühendislik çözümleri geliştiriyoruz. Bu stratejik yaklaşımımızın en somut örneklerinden birini Erzin GES projemizin tasarım ve inşa süreçlerinde hayata geçirdik. 100 MWe kapasiteli bu projemizde, geleneksel yöntemlerin ötesine geçerek arazi kullanımını ve operasyonel verimliliği optimize eden yenilikçi mühendislik çözümleri uyguladık. Yaklaşık 2 kilometrekarelik alanda, arazinin doğal kuzey-güney eğimini tek eksenli izleme sistemleri ve çift yüzlü güneş panelleriyle birleştirdik. Bu sayede arazinin yansıtma etkisinden maksimum düzeyde faydalanarak, metrekare başına düşen enerji üretimini en üst seviyeye çıkardık.

Tedarik süreçlerimizde çevresel performansını doğrulanabilir belgelerle ortaya koyan üreticileri önceliklendiriyor; düşük karbon yoğunluklu ve çevresel etkisi beyan edilmiş alternatif malzemeleri değerlendiriyoruz.

Döngüsel ekonomi modelimizi sadece satın alma aşamasında değil, tesislerimizin işleyişinde de aktif bir yönetim stratejisi olarak uyguluyoruz. Bu kapsamda, operasyonlarımızda sürdürülebilir malzeme yönetimi uygulamalarını benimseyerek ekipman ve altyapı varlıklarımızın ömrünü uzatmaya yönelik yenileme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Böylece yeni hammadde ihtiyacını azaltırken, kaynak kullanım yoğunluğumuzu da düşürüyoruz.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde yalnızca çevresel etkimizi azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda hammadde fiyat dalgalanmaları, jeopolitik belirsizlikler ve tedarik zinciri riskleri karşısında operasyonel dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz. Doğal kaynak yönetimini, operasyonel stratejimizin bir parçası olarak görüyor; her adımımızda kaynak sürekliliğini gözeterek gelecek nesillere daha dirençli ve yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz.

Atık Yönetimi

Enerji üretim faaliyetlerimiz kapsamında oluşan atıkların çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla, mevzuatla uyumlu ve sistematik bir atık yönetim yaklaşımı uyguluyoruz. Atık yönetim süreçlerimizi; kaynağında önleme, ayrıştırma, güvenli geçici depolama, lisanslı taşıma ve geri kazanım/bertaraf adımlarını kapsayan bütüncül bir yapı üzerine kuruyoruz.

Bu vizyonun somut bir karşılığı olarak; hidroelektrik santrallerimizin tamamında ve jeotermal enerji santralimizde **Sıfır Atık Belgesine sahibiz.** Sıfır Atık uygulamalarını yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, operasyonel disiplin ve kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızın bir göstergesi olarak değerlendiriyoruz.

Sahalarımıza özel hazırlanan **Atık Yönetim Planları** doğrultusunda tesislerimizde oluşan elektrikli ve elektronik atıklar, kablo atıkları, ambalaj atıkları, bakım faaliyetlerinden kaynaklanan yağlı bez ve kimyasal içerikli atıklar ile diğer tüm atıkları türlerine göre ayrıştırıyoruz. Bu atıkları, standartlara uygun özel depolama alanlarımızda geçici olarak muhafaza ediyor; ardından lisanslı taşıyıcılar aracılığıyla mevzuata uygun geri kazanım veya bertaraf tesislerine gönderiyoruz. Tehlikeli atık yönetim süreçlerimizi ulusal takip sistemleri üzerinden izleyerek tam şeffaflık sağlıyoruz. İnşaat faaliyetlerimizde ise alt işveren tarafından hazırlanan atık yönetim planlarını devreye alıyor; mobilizasyon alanlarında uygun fiziki koşullarda geçici atık depolama sahaları oluşturarak tüm atıkları güvenli biçimde yönetiyoruz.

Atık hiyerarşisinin en üst basamağı olan önleme ilkesini, sahadaki pratik uygulamalarımızın merkezine alıyoruz. Bu doğrultuda bakım ve işletme süreçlerimizde teknik optimizasyonlar gerçekleştirerek atık oluşumunu kaynağında azaltmayı amaçlıyoruz. Ekipman bakım planlamalarımız ve malzeme kullanım kontrollerimiz sayesinde gereksiz tüketimin ve dolaylı atık oluşumunun önüne geçiyoruz.

Bütüncül yönetim stratejimiz doğrultusunda, %100 operasyonel kontrolümüz altında olan tesislerimizde 2025 yılındaki toplam atık miktarımızı geçtiğimiz yıla göre %37 oranında azaltarak 2,61 ton √ seviyesine düşürdük. Bu miktarın 2,46 tonunu √ tehlikeli atıklar, 0,15 tonunu √ ise tehlikesiz atıklar oluşturuyor.



Bütüncül yönetim stratejimiz doğrultusunda, %100 operasyonel kontrolümüz altında olan tesislerimizde 2025 yılındaki toplam atık miktarımızı geçtiğimiz yıla göre %37 oranında azaltarak **2,61 ton** √ seviyesine düşürdük. Bu miktarın **2,46 tonunu** √ tehlikeli atıklar, **0,15 tonunu** √ ise tehlikesiz atıklar oluşturuyor. 2025 yılında oluşan **hem tehlikeli hem de tehlikesiz atıklarımızın tamamını lisanslı geri dönüşüm tesislerine göndererek** döngüsel ekonomiye katkı sağladık.

Atık yönetimi performansımızı yalnızca miktarsal azaltım üzerinden değil, geri kazanım kalitesi ve çevresel fayda boyutuyla da değerlendiriyoruz. Geri dönüşüme yönlendirdiğimiz atıklar sayesinde doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

Doğru atık yönetiminin; çevresel risklerin azaltılmasının yanı sıra operasyonel verimlilik ve maliyet optimizasyonu açısından da kritik olduğunun bilinciyle, tüm tesislerimizde çalışanlarımıza ve alt işverenlerimize yönelik düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu sayede atıkların doğru sınıflandırılması, güvenli depolanması ve etkin geri kazanımı konusunda kurumsal farkındalığımızı güçlendiriyoruz.

Atık yönetimini, döngüsel ekonomi yaklaşımımızın tamamlayıcı bir unsuru olarak ele alıyor; ham maddenin her aşamada yeniden ekonomiye kazandırılmasını ve doğal kaynak kullanımının minimize edilmesini önceliklendiriyoruz.

Atık Miktarları (ton)



5.0 İNSANA VE TOPLUMA OLAN SORUMLULUĞUMUZ

İLGİLİ SKA'LAR



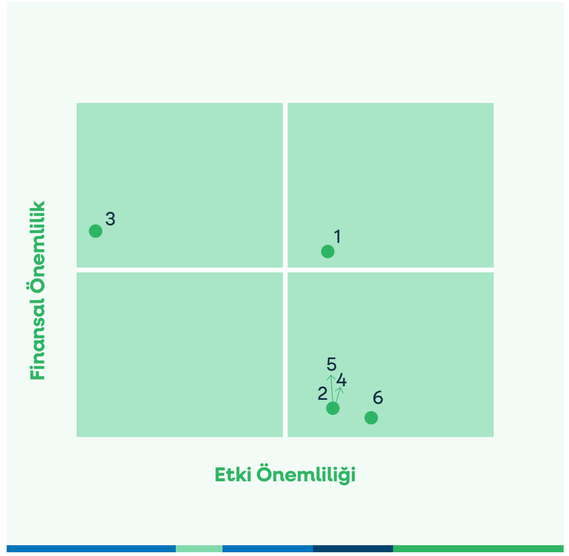
82 ESRS S1: Çalışanlarımız
83 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
85 Çalışan Hakları
86 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
88 İş Sağlığı ve Güvenliği
91 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
93 ESRS S2: Değer Zincirindeki Çalışanlar
94 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
96 ESRS S3: Etkilenen Topluluklar
97 Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma

Limak Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezine insanı ve toplumu yerleştiriyoruz. Çalışanlarımızın haklarını ve refahını gözeten kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı, değer zincirimizde sorumlu iş yapış biçimlerini yaygınlaştırmayı ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel topluluklarla güvene dayalı ilişkiler kurmayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

İnsan kaynakları uygulamalarımızdan iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımıza, sorumlu tedarik zinciri yönetiminden yerel kalkınmayı destekleyen sosyal katkılarımıza kadar tüm faaliyetlerimizi; insan haklarına saygı, eşitlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Bu anlayışla, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve yerel topluluklarla birlikte daha güvenli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz.

ESRS S1: Çalışanlarımız

	S1 Çalışanlarımız	Etki, Risk ve Fırsatlar	Türü	Etki Yönü	Etki Durumu	Değer Zinciri
1	**Çalışma koşulları (adil ücret, iş-yaşam dengesi, çalışma süresi, güvenceli istihdam, sosyal koruma dahil)**	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; fiziksel ve zihinsel sağlık ile iyilik hallerini destekleyen çalışma koşullarından yoksun kalması.	Etki	Negatif	Potansiyel	Değer Zinciri, Kendi Operasyonu
		Çalışan ücretlendirmelerinde yaşam maliyetleri karşısında oluşabilecek dengesizliklerin, çalışanların ekonomik refahını ve yaşam standardını olumsuz etkilemesi.	Etki	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu
		Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; operasyonel yoğunluk veya vardiya düzenleri nedeniyle iş-yaşam dengesi üzerinde baskı oluşması.	Etki	Negatif	Potansiyel	Değer Zinciri, Kendi Operasyonu
		Nitelikli iş gücünü çekme ve elde tutmada yaşanabilecek zorluklar; operasyonel verimliliği düşürerek insan kaynağı maliyetlerini artırabilir.	Risk			Kendi Operasyonu
		Performans yönetimindeki yetersizlikler; stratejik hedeflere ulaşılmasını zorlaştırabilir ve iş gücü üretkenliğini baskılayabilir.	Risk			Kendi Operasyonu
2	**Sosyal diyalog, örgütlenme özgürlüğü, işçi konseyleri, çalışanların katılım hakları ve toplu sözleşme**	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; sendikal hak tayini ve örgütlenme özgürlüğü süreçlerinde ihlaller yaşanması.	Etki	Negatif	Potansiyel	Değer Zinciri, Kendi Operasyonu
3	**Sağlık ve güvenlik**	Uzak sahalardaki acil durumlara müdahale sürelerinin uzaması; hasar boyutunu büyüterek ciddi finansal ve operasyonel kayıplara neden olabilir.	Risk			Kendi Operasyonu
		İSG ve çevre düzenlemelerine tam uyum sağlanması; olası yasal para cezalarının ve yaptırımların önüne geçerek operasyonel kârlılığı ve çalışan sağlığını koruyabilir.	Fırsat			Kendi Operasyonu
		İş kazalarının ve meslek hastalıklarının minimize edilmesi; sigorta primlerini, tazminat yüklerini ve iş duruş maliyetlerini azaltarak kurumsal itibarı güçlendirebilir.	Fırsat			Kendi Operasyonu
4	**Eğitim ve beceri gelişimi**	Sürekli mesleki eğitim ve gelişim programları sayesinde, çalışanların yetkinliklerinin artırılması ve kariyer gelişimlerinin desteklenmesi.	Etki	Pozitif	Mevcut	Kendi Operasyonu
5	**Çeşitlilik ve eşit muamele (cinsiyet eşitliği, eşit değerde işe eşit ücret, engelli bireylerin istihdamı ve dahil edilmesi, ayrımcılıkla mücadele, taciz karşıtlığı, şiddete karşı önlemler dahil)**	Cinsiyetler arası ücret farklarının, kadın çalışanların ekonomik eşitliğine olumsuz yansıması.	Etki	Negatif	Potansiyel	Kendi Operasyonu
		Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; ayrımcılığa maruz kalması ve fırsat eşitliğinden mahrum bırakılarak hak kaybı yaşaması.	Etki	Negatif	Potansiyel	Değer Zinciri, Kendi Operasyonu
6	**Çalışma hayatıyla ilgili diğer insan hakları (çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, mahremiyet, yeterli barınma, su ve sanitasyon dahil)**	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; özellikle inşaat sahalarında uygun hijyen, sanitasyon ve güvenli içme suyuna erişim sağlayamaması.	Etki	Negatif	Potansiyel	Değer Zinciri, Kendi Operasyonu
		Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; kişisel verilerinin korunması ve saklanması süreçlerinde siber saldırılara maruz kalınması.	Etki	Negatif	Potansiyel	Değer Zinciri, Kendi Operasyonu



Çalışanlarımızın esenliğini ve haklarını operasyonel başarımızın temel taşı olarak görüyoruz. Stratejik önceliklerimiz arasında yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çalışma Koşulları başlıkları; hem operasyonel hem de sosyal sürdürülebilirlik risklerimizi yönetme stratejimizin odağını oluşturuyor. Bu başlıklar altında tanımladığımız etki, risk ve fırsatları yalnızca kendi bünyemizde değil, değer zincirimizin her aşamasında aktif olarak yönetiyoruz.

- Risk
- Fırsat
- Etki

- Pozitif Etki
- Negatif Etki

- Mevcut
- Potansiyel

- Değer Zinciri
- Kendi Operasyonu

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

Limak Yenilenebilir Enerji olarak insan sermayemizi sürdürülebilir başarımızın en kritik bileşeni olarak görüyoruz. Yenilenebilir enerji sektöründeki büyüme hedeflerimizi destekleyen; etik değerlere bağlı, çevresel ve toplumsal sorumluluğunun bilincinde ekipler oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Toplam **206**[35] **çalışanımızla** birlikte ülkemizin enerji arzında ve yenilenebilir enerji üretiminde öncü rol üstleniyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamızı; şirket vizyonumuz, kurumsal değerlerimiz ve dinamik yönetim anlayışımız doğrultusunda katılımcı, adil ve gelişim temelli bir yapı üzerine kuruyoruz. Çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı, şeffaf ve fırsat eşitliğine dayalı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyor; işe alımdan kariyer yönetimine, performans değerlendirmesinden ücretlendirme süreçlerine kadar tüm uygulamalarımızda eşitlik ve liyakat ilkelerini esas alıyoruz.

Bu yaklaşımımızın ilk adımını işe alım süreçlerimiz oluşturuyor. Yenilenebilir enerji sektörüne değer katacak, kurum kültürümüzle uyumlu yetkin adayları bünyemize katmak amacıyla; ayrımcılıktan uzak ve objektif kriterlere dayalı seçim süreçleri yürütüyoruz. Adaylarımızın teknik bilgi birikiminin yanı sıra etik değerlere bağlılığını da merkeze alıyor; yetkinlik bazlı mülakatların yanı sıra kişilik envanterleri gibi destekleyici ölçüm araçlarını aktif olarak kullanıyoruz. Bu yöntemlerle; adaylarımızın kurum kültürümüze uyumunu, pozisyonun gerektirdiği yetkinlikleri ve ekip sinerjisine sunacakları katkıyı çok boyutlu bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Potansiyeli yüksek yetenekleri organizasyonumuza kazandırırken, her aşamada aday deneyimini iyileştirmeyi ve şeffaf iletişim kurmayı önemsiyoruz.

Çalışanlarımızın şirkete katılımı sonrasında da adil bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Terfi, transfer ve rotasyon süreçlerinde şeffaf ve ölçülebilir kriterler işletiyor, kariyer yolculuklarını gelişim odaklı bir anlayışla yönetiyoruz.

Bu gelişim odaklı yaklaşımımız kapsamında, tüm çalışanlarımızın performans ve kariyer planlama süreçlerini yöneticileriyle yürüttükleri düzenli diyaloglar ve iş başı değerlendirmeler üzerinden takip ediyoruz. Mevcut yapımızda bu değerlendirmeleri niteliksel bir yaklaşımla sürdürürken; performans çıktılarımızı tüm çalışan kategorileri bazında sayısal verilere dönüştürecek ve daha sistematik bir raporlama sunacak dijital altyapı çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Ücretlendirme sistemimizi; işin niteliği, sorumluluk seviyesi, piyasa verileri ve bireysel performans gibi objektif parametreler üzerine inşa ediyoruz. **Eşit işe eşit ücret** prensibiyle hareket ederek, cinsiyet veya diğer kişisel özelliklerden bağımsız, adil bir yapı sunuyoruz. Bu yaklaşımımızı Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimiz için de esas alıyor; ücretlendirme süreçlerini yıllık performans hedefleri ve bütçe planlamaları doğrultusunda Yönetim Kurulumuz aracılığıyla yürütüyoruz.

Ücretlerin belirlenmesinde; sektörel ücret araştırmalarını, piyasa benchmark verilerini ve şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerini temel alıyoruz. Süreçlerin tarafsızlığını ve rekabetçiliğini korumak adına, gerekli gördüğümüz hallerde bağımsız danışmanlık kuruluşlarının piyasa analizlerinden faydalanıyoruz.

Sürekli öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden kurumsal kültürümüz doğrultusunda; teknik, mesleki ve kişisel gelişim programlarıyla çalışanlarımızın potansiyelini destekliyoruz. İş-yaşam dengesi, çalışan memnuniyeti ve kurumsal bağlılığı İnsan Kaynakları Stratejimizin odak noktası olarak konumlandırıyor; düzenli aldığımız geri bildirimler sayesinde çalışan deneyimini sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Gelişim ve başarı odaklı kültürümüzü, tavizsiz bir etik duruşla güvence altına alıyoruz. Bu doğrultuda; cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken, medeni durum veya diğer bireysel farklılıklar temelinde ayrımcılığa hiçbir şekilde tolerans göstermiyoruz. İnsan onurunu zedeleyebilecek her türlü davranışın karşısında duruyor; şiddet, zorbalık ve tacize karşı **Sıfır Tolerans** yaklaşımını benimsiyoruz. Güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla düzenli eğitimler ve farkındalık çalışmaları yürütüyoruz.

İnsan haklarına saygıyı, İnsan Kaynakları Stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu vizyon doğrultusunda; söz konusu sorumluluğu yalnızca bir uyum yükümlülüğü değil, kurumsal varlığımızın ve toplumsal fayda üretimimizin vazgeçilmez bir unsuru olarak kabul ediyoruz. Bu temel ilkeyi tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek; zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan kaçakçılığı gibi uygulamaları kesin olarak reddediyoruz. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına saygı gösteriyor; eşit değerde işe eşit ücret ilkesini gözeterek ayrımcılığın her türlüsüne karşı duruyoruz. Bu anlayışla, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen uygulamalar geliştiriyor ve kadınların karar alma mekanizmalarında daha güçlü temsil edilmesini teşvik ediyoruz. Tüm uygulamalarımızı başta Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization - ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi olmak üzere; Birleşmiş Milletler (United Nations - UN) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UN Guiding Principles on Business and Human Rights - UNGPs) ve Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development - OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehber İlkeleri'ni rehber alarak yürütüyoruz.

Bu ilkelerimizi korumak ve iş etiği standartlarımızı sahaya yansıtmak amacıyla; çalışanlarımız ve paydaşlarımız için gizlilik esasına dayalı bir **Etik Bildirim Mekanizması** bulunduruyoruz. Bu kapsamdaki kurumsal yönetim yaklaşımımız ve etik kurallarımıza dair detaylı bilgilere raporumuzun **Etik Uygulamalar** bölümünden ulaşabilirsiniz.

İnsan Kaynakları yaklaşımımızı; etik değerlere bağlı, insan haklarına saygılı ve gelişim odaklı bir kurum kültürü üzerine inşa ediyor, çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaran kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı kararlılıkla sürdürüyoruz.

İnsan Kaynakları Stratejimiz

1. Liyakat ve eşitlik temelli işe alım ve kariyer süreçlerini yönetmek
2. Kapsayıcı ve güvenli çalışma ortamı oluşturmak
3. Toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek
4. Sürekli öğrenme ve yetkinlik gelişimini desteklemek
5. Adil, şeffaf ve performans odaklı değerlendirme sistemi uygulamak
6. İş-yaşam dengesini ve çalışan bağlılığını artırmak
7. Etik değerlere ve insan haklarına tam uyum sağlamak

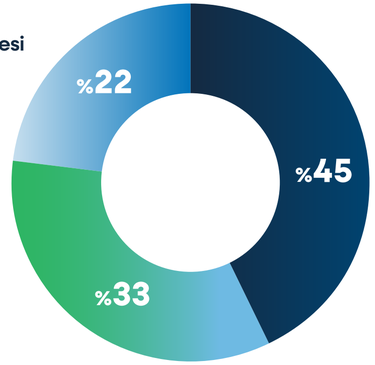
[35] Toplam çalışan sayısı; operasyonel kontrolü %100 bünyemizde bulunan tesislerimizin yanı sıra İstanbul ve Ankara merkez ofislerimizde görev yapan çalışanlarımızı kapsamaktadır.

Çalışan Demografisi ve İş Gücü Yapısı

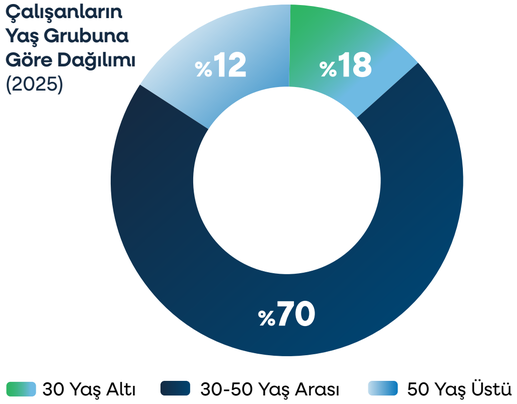
Sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda insan kaynağımızı güçlendirmeye devam ediyoruz. 2025 yılı itibarıyla toplam **çalışan sayımız 206'ya** √ ulaştı. Dinamik ve deneyimli yapımızı korurken, çalışan portföyümüzün **%70'ini 30-50 yaş arası** profesyoneller oluşturuyor.
Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda, 2025 yılında aramıza katılan çalışma arkadaşlarımızın **%27'sinin kadın çalışanlardan** oluşmasını sağladık.
Aynı zamanda kurumsal hafızamızı genç yeteneklerle zenginleştirmek amacıyla, yeni işe alımlarımızın **%32'sini 30 yaş altı** yeteneklere ayırarak geleceğin liderlerini yetiştirme vizyonumuzu pekiştirdik.

Sürdürülebilir insan kaynağı yönetimimizin bir yansıması olarak, çalışanlarımızın **%45'i 3-10 yıl** arası kıdem süresiyle ekibimizin operasyonel bel kemiğini oluşturuyor. Kurumsal kültürümüzü sahiplenen bu güçlü deneyim ve bilgi birikimini, aramıza yeni katılan yeteneklerimizin dinamizmiyle birleştirerek operasyonel mükemmelliğimizi sürdürüyoruz.

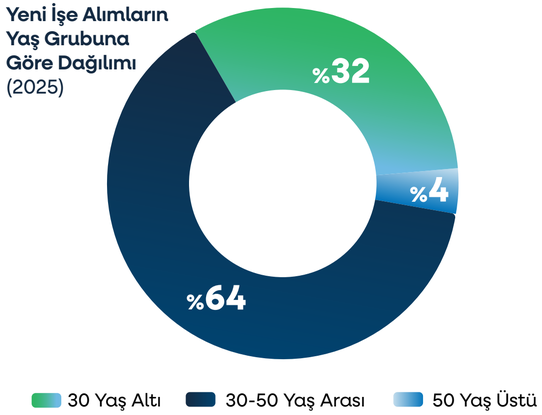
Ortalama Kıdem Süresi (2025)



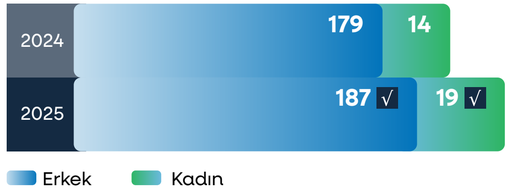
Çalışanların Yaş Grubuna Göre Dağılımı (2025)



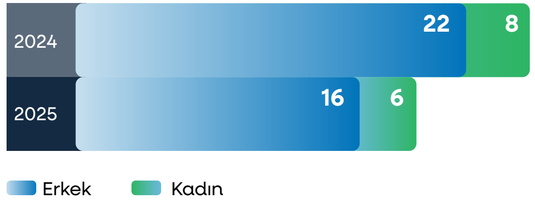
Yeni İşe Alımların Yaş Grubuna Göre Dağılımı (2025)



Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı Dağılımı



Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı





2025 yılında işe alınan çalışanlarımızın %27'sini kadın çalışanlar oluşturdu.

Çalışan Hakları

Çalışanlarımızın dinlenme hakkını gözeten, iş sağlığı ve güvenliği ile uyumlu bir çalışma düzeni oluşturmayı önceliklendiriyoruz.



Limak Yenilenebilir Enerji olarak çalışan haklarını, insan haklarına saygı yaklaşımımızın doğal bir uzantısı ve sorumlu iş yapma anlayışımızın vazgeçilmez bir unsuru olarak değerlendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sahalarda adil, güvenli ve kapsayıcı çalışma koşulları sağlamayı taahhüt ediyor; çalışma hayatına ilişkin hak ve yükümlülüklerimizi ulusal mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yönetiyoruz.

Çalışma hayatına ilişkin uygulamalarımızı başta Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından yayımlanan Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi olmak üzere; Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri çerçevesinde şekillendiriyoruz. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık hakkına saygı gösteriyor; sendikalara katılma tercihlerine ilişkin herhangi bir ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz. Bu yaklaşımımızın somut bir göstergesi olarak, şirketimiz genelindeki **sendikalı çalışan oranımız %48'tir.** Karşılıklı diyaloğa dayalı kurum kültürümüzü sadece yasal haklarla sınırlı tutmuyor; çalışanlarımızın görüşlerini ifade edebileceği ve geri bildirim sunabileceği alternatif diyalog mekanizmaları sunuyoruz. Bu sayede, her bir çalışanımızın sesine kulak vermeyi ve onların fikirlerini karar süreçlerimize dahil etmeyi bir değer olarak benimsiyoruz.

İnsanı merkeze alan bu yaklaşımımızı kurumsal gelişim süreçlerimize de taşıyor; yöneticilerimiz ve çalışanlarımız arasında yürütülen düzenli değerlendirme ve gelişim görüşmelerinde esneklik, iş yükü dengesi ve iyi olma hali konularını da ele alıyor; ekip bazlı çözümler üretmeyi teşvik ediyoruz. Bu yaklaşımı operasyonel bir süreçten öte, çalışan bağlılığı ve yüksek performans kültürünün ana bileşeni olarak değerlendiriyoruz.

Çalışma süreleri, fazla mesai uygulamaları ve ücretlendirme süreçlerini yürürlükteki mevzuata ve sektör uygulamalarına uygun şekilde düzenliyoruz.

Çalışanlarımızın dinlenme hakkını gözeten, iş sağlığı ve güvenliği ile uyumlu bir çalışma düzeni oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Şeffaf iletişim prensibimiz doğrultusunda; çalışanlarımızın çalışma koşullarını etkileyebilecek önemli operasyonel değişikliklerde, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen yasal bildirim sürelerine uyuyor ve her türlü stratejik değişikliği zamanında paylaşıyoruz.

Çalışanlarımızın çalışma dönemleri sonrasındaki ekonomik refahlarını ve yasal haklarını korumayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz.
Bu kapsamda; tüm çalışanlarımızın kıdem tazminatı ve emeklilik haklarını ulusal mevzuat çerçevesinde güvence altına alıyor, ilgili karşılıkları mali planlamalarımız dahilinde eksiksiz olarak ayırıyoruz. Ayrıca, yasal düzenlemelerle uyumlu olarak Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) uygulamalarını destekleyerek çalışanlarımızın gelecek güvencelerine katkı sağlıyoruz.

Değişen iş modelleri ve çalışan beklentileri doğrultusunda esnek ve dengeli bir çalışma ortamı sunmayı önemsiyoruz. İşin niteliği ve operasyonel gereklilikler doğrultusunda merkez ofis operasyonlarımızda hibrit ve esnek çalışma uygulamalarını destekliyor; çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerini koruyabilecekleri çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. İş-yaşam dengesine katkı sağlamak amacıyla; merkez ofislerimizde resmi ve dini bayramlar ile çalışma günlerinin birleştiği dönemlerde köprü izin uygulamalarını devreye alıyor; yıl başında paylaştığımız çalışma takvimiyle çalışanlarımızın sevdiklerine ve kendilerine ayıracakları vakti önceliklendiriyoruz. Kesintisiz enerji üretimi gerçekleştiren santral işletmelerimizde ise operasyonel sürekliliği ödün vermeden korurken, bu dönemlerde görev yapan çalışma arkadaşlarımızın emeklerini yasal mevzuatlara tam uyumlu şekilde denkleştirme izinleri veya fazla mesai ücreti ödemeleriyle eksiksiz olarak karşılıyoruz.

%48

Şirketimiz genelindeki sendikalı çalışan oranımız

Çalışanlarımızın ve ailelerinin refahını destekleyen sosyal ve yan hak uygulamaları sunuyoruz. Ebeveyn olan çalışanlarımızın bu özel süreçlerini yasal doğum ve babalık izni haklarıyla destekliyor; izin dönüşünde işe adaptasyon süreçlerini kolaylaştıracak bir çalışma ortamı sunarak kariyer yolculuklarında yanlarında olmaya devam ediyoruz. Bütüncül bir esenlik (wellbeing) yaklaşımıyla, çalışma arkadaşlarımızın zihinsel ve fiziksel sağlıklarını korumayı hedefleyen AVİTA Çalışan Destek Programı ve Çalışan Destek Hattı iş birliklerimize devam ediyoruz. Bu kapsamda; psikolojik, tıbbi, hukuki ve mali danışmanlık hizmetlerinin yanı sıra sağlıklı beslenmeden ofis ergonomisine kadar geniş bir yelpazedeki profesyonel destek mekanizmalarını çalışanlarımızın kullanımına sunuyoruz.

Çalışan haklarını yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, insana ve topluma karşı sorumluluğumuzun merkezinde yer alan bir kurumsal ilke olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın haklarını güvence altına alan, iyi olma hallerini destekleyen ve potansiyellerini ortaya çıkaran bir çalışma ortamı yaratmanın; sürdürülebilir başarı, kurumsal güven ve toplumsal değer üretiminin ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, insan odaklı uygulamalarımızı sürekli geliştirerek geleceği çalışanlarımızla birlikte güvenle inşa etmeyi amaçlıyoruz.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İş ortamımızda her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyor; fırsat eşitliğini tüm insan kaynakları süreçlerimizin temel ilkesi olarak benimsiyoruz.

Karar alma mekanizmalarında kadın liderliğini güçlendirme hedefimiz kapsamında ise büyük bir ivme yakalayarak; kadın yönetici oranımızı bir önceki yıla göre %67 artırdık ve %18'den %30 √ seviyesine çıkardık.

Günümüz iş dünyasında çeşitlilik ve kapsayıcılık, yalnızca toplumsal bir sorumluluk alanı değil; kurumsal dayanıklılığın, inovasyon kapasitesinin ve uzun vadeli performansın belirleyici unsurlarından biri haline gelmiştir. McKinsey & Company tarafından yayımlanan Çeşitlilik Daha da Önemli: Küresel Raporu *(Diversity Matters Even More: Global Report)*[36] çalışması; kapsayıcı bir kültüre sahip ve yönetim kademelerinde çeşitliliği önceliklendiren şirketlerin finansal performans açısından sektör ortalamalarının %39 üzerinde başarı gösterme olasılığına sahip olduğunu ortaya koyuyor.
Bu bulgular doğrultusunda, eşitlik ve kapsayıcılığı yalnızca etik bir tercih değil, aynı zamanda stratejik bir gereklilik olarak görüyoruz.

Bu stratejik bakış açısını operasyonel süreçlerimize yansıtırken; Limak Yenilenebilir Enerji olarak eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurumsal değerlerimizin ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz. İnsan odaklı yönetim yaklaşımımız doğrultusunda; tüm çalışanlarımız için saygıya dayalı, kapsayıcı ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. İş ortamımızda her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyor; fırsat eşitliğini tüm insan kaynakları süreçlerimizin temel ilkesi olarak benimsiyoruz. Bu taahhüdümüzü, kurumsal kimliğimizin temel taşlarından biri olan **Etik İlkelerimiz** ve **İnsan Kaynakları Politikalarımız** ile güvence altına alıyoruz.

Olası ihlallerin bildirilmesi için kurduğumuz **Etik Bildirim Hattı** ve iç iletişim mekanizmalarımız tüm paydaşlarımızın erişimine açıktır. 2025 yılı raporlama dönemi içerisinde; şirketimiz bünyesinde herhangi bir ayrımcılık vakası kaydedilmemiş olup, bu kapsamda başlatılan bir inceleme veya alınan bir düzeltici önlem bulunmuyor. Sıfır tolerans ilkemiz doğrultusunda, çeşitliliği koruyan ve kapsayıcılığı destekleyen kültürümüzü her aşamada güçlendirmeye devam ediyoruz.

[36] McKinsey & Company, Diversity Matters Even More: Global Report

Bağlı bulunduğumuz Limak Holding'in **United Nations Kadınların Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs) imzacısı** olması doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca uyum perspektifinden değil, kurumsal yönetişim ve stratejik dönüşüm perspektifinden ele alıyoruz. Kadınların iş hayatına katılımını artırmayı, karar alma mekanizmalarında dengeli temsili güçlendirmeyi ve kariyer gelişimlerini sürekli olarak desteklemeyi kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Bu yaklaşımımız doğrultusunda, iş gücümüzün zenginliğini farklı yeteneklerin, deneyimlerin ve bakış açılarının bir araya gelmesinde görüyoruz. Kadınların enerji sektöründeki temsiliyetini artırmayı, engelli bireylerin istihdamda etkin rol almasını sağlamayı ve genç yeteneklerin potansiyellerini ortaya çıkaracak kariyer yolları sunmayı kapsayıcı istihdam anlayışımızın odak noktaları arasında değerlendiriyoruz.

Her bir çalışanımızın arka planı ne olursa olsun eşit fırsatlara erişebildiği bir kurumsal ekosistem oluşturmayı hedefliyoruz.

Enerji sektöründeki geleneksel kalıpların dönüşümüne katkı sağlamak amacıyla, kadınların yalnızca idari pozisyonlarda değil; teknik, mühendislik ve operasyonel rollerde de etkin biçimde yer almasını destekliyoruz. Kapsayıcı istihdam anlayışımız doğrultusunda, iş gücümüzdeki kadın temsilini ve yönetim kademelerindeki çeşitliliği stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Yeni işe alımlarda gözettiğimiz fırsat eşitliği yaklaşımımızın bir sonucu olarak, toplam iş gücümüz içindeki **kadın çalışan oranımızı %9 √** seviyesine yükselttik. Karar alma mekanizmalarında kadın liderliğini güçlendirme hedefimiz kapsamında ise büyük bir ivme yakalayarak; **kadın yönetici oranımızı bir önceki yıla göre %67 artırdık ve %18'den %30 √ seviyesine** çıkardık.





2025 yılı itibarıyla İstanbul ofisimizde %52 kadın çalışan oranına ulaşırken, üst yönetimimizdeki kadın temsilini %53 düzeyine taşımanın gururunu yaşıyoruz.

Şirket genelindeki verilerimizin yanı sıra; 2025 yılında İstanbul ofisimizde **kadın çalışan oranımız %52** seviyesinde olup, **üst yönetim kadromuzda kadın temsil oranı %53** düzeyindedir. Enerji sektöründe daha dengeli bir temsil için çalışıyor; cinsiyetten bağımsız, yeteneğe ve emeğe değer veren bir anlayışla büyüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz santral lokasyonlarında kadın mühendis ve teknik personel istihdamını teşvik ediyor; operasyonel açıdan zorlu coğrafyalarda dahi eşit fırsat yaklaşımımızdan taviz vermiyoruz. Bu yaklaşımımızın somut bir örneği olarak; 2024 yılında Erzin GES kurulum çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen **güneş paneli sehpalarının ön montaj süreçlerinde %30 oranında kadın istihdamı** sağladık. Kadın çalışanlarımızın sahada güvenli, sürdürülebilir ve destekleyici bir çalışma ortamında görev alabilmeleri için gerekli yapısal düzenlemeleri ve destek mekanizmalarını oluşturuyoruz. Teknik rollerde kadın temsiliyetinin artırılmasının, yalnızca kurumsal değil sektörel dönüşüm açısından da kritik olduğuna inanıyoruz.

İşe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerimizi eşit işe eşit ücret ve liyakat ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, medeni durum, engellilik durumu veya diğer kişisel özelliklerden bağımsız, objektif kriterlere dayalı karar mekanizmaları işletiyoruz. Çeşitliliği yalnızca sayısal göstergelerle değil, farklı bakış açılarının karar alma süreçlerine kattığı değer üzerinden değerlendiriyoruz.



Faaliyet gösterdiğimiz tüm operasyonlarımızda; benzer yetkinlik ve sorumluluk düzeyindeki kadın ve erkek çalışanlarımızın ücret oranlarının liyakat esaslı ve dengeli bir yapıda olduğunu teyit ediyoruz. Şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkelerimiz doğrultusunda; ücret yönetimimizi pazar verileri ve performans çıktılarıyla entegre, her türlü ayrımcılıktan uzak bir yapıda sürdürüyoruz. Bu yaklaşımımız çerçevesinde; çalışanlarımızın temel maaş ve toplam gelir oranlarını her çalışan kategorisinde düzenli olarak gözden geçiriyor, cinsiyet bazlı bir ayrım gözetmeksizin tam eşitliği korumayı amaçlıyoruz.

Kurumsal Eşitlik Politikamız doğrultusunda belirlediğimiz eşitlik ve kapsayıcılık hedeflerimizi kurumsal yönetişim yapımızın bir parçası olarak ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz bünyesinde faaliyet gösteren **Kapsayıcı Gelişim Çalışma Grubu** aracılığıyla performansımızı düzenli olarak değerlendiriyoruz. Teknik pozisyonlarda kadın aday havuzunun genişletilmesini önceliklendirirken; çalışanlarımızın bu değerleri içselleştirmesi amacıyla yürüttüğümüz eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla, kapsayıcılığı gündelik iş yapış biçimimizin doğal bir unsuru haline getiriyoruz.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımızı yalnızca kurum içi bir uygulama alanı olarak değil; faaliyet gösterdiğimiz topluluklara ve iş ortaklarımıza da yansıyan bir değer yaklaşımı olarak değerlendiriyoruz. İnsan odaklı ve kapsayıcı iş yapış modelimizin, uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirdiğine ve toplumsal katkımızı artırdığına inanıyoruz.



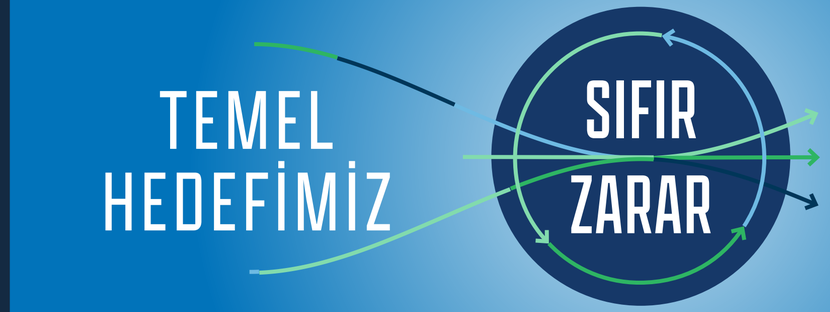
Erzin GES güneş paneli sehpalarının ön montaj aşamasında %30 kadın istihdamı ile yenilenebilir enerjide kadın temsilini güçlendirdik.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Limak Yenilenebilir Enerji olarak iş sağlığı ve güvenliğini yalnızca yasal bir yükümlülük ya da operasyonel bir gereklilik olarak değil, insan hayatına duyduğumuz saygının en somut göstergesi olarak ele alıyoruz. Operasyonlarımızın doğası gereği sahip olduğumuz risk profili, güvenlik kültürünün sistematik, disiplinli ve sürekli gelişen bir yapıda yönetilmesini zorunlu kılıyor.
Bu anlayışla, tüm faaliyetlerimizde önleyici ve proaktif bir yaklaşımı esas alıyoruz.

İSG yönetim sistemimizi ulusal mevzuatın yanı sıra ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ve **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız** doğrultusunda yapılandırıyoruz. Bu sistemi merkez ofislerimizden santral operasyonlarımıza, alt işveren faaliyetlerine kadar tüm süreçleri kapsayacak şekilde uyguluyoruz. İSG performansımızın kurumsal düzeyde takibi ve geliştirilmesi için kurum içi organizasyonel düzenlemelere ek olarak bağımsız ve tarafsız değerlendirmenin sağlanması için dış hizmet sağlayıcı İSG profesyonelleri ile koordinasyon sağlıyoruz.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak tüm operasyonlarımızda **Sıfır Zarar** hedefimiz doğrultusunda inşaat, işletme ve bakım süreçlerimize özgü tehlikeleri ortadan kaldırma stratejimizle iş sağlığı ve güvenliğini işimizin bir parçası haline getiriyoruz. Tüm iş süreçlerimizi risk odaklı bir yaklaşımla kurguluyor; insan ve çevre üzerindeki olası negatif etkileri bertaraf etmek amacıyla sahaya özel güvenli ve sağlıklı çalışma planları oluşturarak bu süreçleri takip ediyoruz. Yatırım sürecindeki proje sahalarımızda, tüm iş ortaklarımızın, kurduğumuz yönetim sistemini benimsemelerini ve referans alarak kullanmalarını sağlıyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda bu sistemlerin dinamik bir yapıda geliştirilmesine yönelik destek sunuyoruz. İşletme sahalarımız başta olmak üzere tüm yatırım süreçlerimizde; Proje faaliyetlerinden etkilenen tüm paydaşlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, sürdürülebilir iş modelimizin vazgeçilmez bir önceliğidir.



- Sıfır kaza hedefi doğrultusunda faaliyetlerin yürütülmesi
- Çalışanlar, çözüm ortakları ve üçüncü taraflar için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması
- Çevre üzerindeki negatif etkilerin önlenmesi
- Tüm taraflarca yürürlükteki ulusal mevzuat, uluslararası standartlar ve proje taahhütleri ile tam uyumun sağlanması
- Projenin tüm aşamalarında en iyi mevcut tekniklerin ve uluslararası iyi uygulamaların takip edilmesi
- Çalışanlarımızın gelişiminin desteklenmesi ve yetkinliklerinin artırılması
- Etkin yönetim kontrolünün sağlanması
- Denetim ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi
- Sürekli iyileştirme yaklaşımının benimsenmesi

KAZASIZ GÜN SAYISI

15370

%100 operasyonel kontrolümüz altındaki tüm sahalarımızda, ticari faaliyetlerin başlangıcından 2025 yıl sonuna kadar ulaşılan toplam kazasız gün sayısı.



BUHARKENT JES

APA GES

GÖNEN GES,

ERZİN GES

KAZA SAYISI **0 0 0 0 0**

Sahalarımızın ticari üretim faaliyetlerine başladığı tarihten, 2025 yıl sonuna kadarki süreçte **"0" kaza başarısının** gururunu yaşıyoruz

Çalışanlarımızın ve sahalarımızda aktif faaliyet gösteren tüm çözüm ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği standartlarımıza tam uyum sağlamasını esas alıyoruz. Yönetim kadrolarımızla sahalarımızdaki denetim ve kontrol süreçlerini bizzat yönetiyor, İSG standartlarının eksiksiz uygulanması ve bu kültüre liderlik edilmesi noktasında tam sorumluluk üstleniyoruz. Proaktif iş sağlığı güvenliği kültürümüz; projelerimizin planlama, tasarım, inşaat ve işletme dahil tüm aşamalarında Sıfır Zarar hedefimize ulaşmamızda temel itici unsur olarak rol alıyor. Bu yaklaşım sonucunda 2024 ve 2025 yılında işletmede olan santrallerimizde **sıfır iş günü kayıplı kaza oranına** sahip olmanın gururunu yaşıyoruz.

İş Sağlığı Güvenliği performansımızda mükemmelliğin sağlanabilmesi amacıyla davranış odaklı güvenlik ve farkındalık geliştirme programları uyguluyoruz. Programlarımızın etkinliğini üst yönetim ve tüm ekiplerimizin aktif katılımı ve liderliği ile destekliyoruz.

Tehlikeleri kaynağında kontrol altına almak amacıyla; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardına uygun kontrol hiyerarşisini izliyor ve risk analizlerimizde şu sıralamayı temel alıyoruz:

Ortadan Kaldırma
Tehlikeyi kaynağında tamamen yok ediyoruz.

İkame
Tehlikeli olanı, risk düzeyi daha düşük veya güvenli olanla değiştiriyoruz.

Mühendislik Kontrolleri
Riski azaltmak için teknik sistemler ve fiziksel önlemler geliştiriyoruz.

İdari Kontroller
İş akışlarını, talimatları ve eğitimleri düzenleyerek güvenli çalışma düzeni sağlıyoruz.

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD)
Diğer önlemlerin yetersiz kaldığı noktalarda, çalışanı korumak için uygun ekipman tedarik ediyoruz.

Operasyonel güvenliğimizi dinamik bir risk yönetimi üzerine inşa ediyor; oluşabilecek tüm riskleri proaktif bir yaklaşımla önceden belirliyor ve gerekli önlemleri hızla hayata geçiriyoruz. Bu süreçte; operasyonlarımızdan elde ettiğimiz dersleri, kıyaslama çalışmalarını ve uluslararası iyi uygulamaları risk değerlendirme süreçlerimize dahil ediyoruz.

İşbaşı güvenlik değerlendirme toplantıları (Toolbox) ve işbaşı risk analizleri (Job Safety Analysis - JSA) gibi saha içi dinamik uygulamalarımızı bu sistemin merkezinde tutuyoruz. Risk değerlendirmelerimizi sahadaki değişen koşullara uyum sağlayacak bir yapıda yönetiyor; yeni bir faaliyet, ekipman değişikliği veya operasyonel farklılık söz konusu olduğunda analizlerimizi güncelliyoruz.

Saha denetimlerinde tespit ettiğimiz uygunsuzlukları ve iyileştirme fırsatlarını risk analizlerimize anlık olarak yansıtıyoruz. Güncellenen analiz sonuçlarını ve güvenli çalışma yöntemlerini çalışanlarımızla düzenli olarak paylaşarak, İSG kültürümüzü sahadan gelen geri bildirimlerle sürekli geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın süreçlere katılımını teşvik ederken, şeffaf bir iletişim ortamı sağlıyoruz. Bu doğrultuda, görüşlerini paylaşan her bir çalışma arkadaşımıza misillemeden uzak, güvenli bir alan sunmayı taahhüt ediyoruz.

Yenilenebilir enerji sektörünün doğası gereği; yüksekte çalışma, enerjili alanlar, elektriksel riskler, kapalı/kısıtlı alan çalışmaları, trafik yönetimi ve kaldırma operasyonları gibi yüksek risk taşıyan başlıklara özel olarak odaklanıyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz temel güvenlik prensiplerini, tüm çalışanlarımız ve alt işverenlerimiz için bağlayıcı kılıyoruz. Kritik risk alanlarında gerekli izin ve kontroller tamamlanmadan işe başlanmamasını temel uygulamalarımız arasında tutuyoruz. Araç kullanımında trafik güvenliğini en üst seviyeye çıkarmak amacıyla hız sınırlarını takip ediyor ve araçların teknik standartlarını düzenli olarak kontrol ediyoruz.

Operasyonel hazırlığımızı ve teknik standartlarımızı her an güncel tutuyoruz. Acil durum yönetimi kapsamında; yangın, deprem ve çevresel olaylar gibi senaryolara yönelik planlarımızı düzenli tatbikatlarla test ediyoruz. Teknik altyapımızı ve iş ekipmanlarımızı periyodik kontrollere tabi tutuyor; aydınlatma, gürültü ve havalandırma ölçümleriyle sağlıklı çalışma ortamını sürdürülebilir kılıyoruz.

i



İSG kültürümüzü yalnızca çalışanlarımızla sınırlı tutmuyor; yüklenici ve tedarikçilerimizin de aynı standartlarda faaliyet göstermesini bekliyoruz. Gerekli eğitimleri tamamlamayan personelin sahada görev almasına izin vermiyoruz.

Güvenlik kültürünün sahada somut bir karşılık bulmasının ancak çalışanlarımızın aktif katılımıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz **dijital bildirim sistemi** sayesinde; çalışma arkadaşlarımız QR kod altyapısı üzerinden güvensiz durum, güvensiz davranış, ramak kala olay ve iyileştirme önerilerini kolaylıkla bizlere iletiyor. Bildirilen her kaydı ilgili ekiplerimizle vakit kaybetmeden değerlendiriyor, çözüm ve sonuçlandırma süreçlerini takip ediyoruz.

Çalışanlarımızın güvenliğini her türlü üretim hedefinin üzerinde konumlandırıyor; riskli gördükleri işi durdurma ve reddetme haklarını güvence altına alıyoruz. Güvenli olmadığını düşündüğü bir işi durdurmayı, çalışanlarımız için desteklenen bir sorumluluk alanı olarak görüyoruz.

Çalışanlarımızın esenliğini iş süreçlerimizin merkezine koyuyoruz. Fiziksel ve zihinsel sağlığı korumak amacıyla adil, şeffaf ve mevzuata uyumlu bir çalışma süresi yönetimi uyguluyor; dinlenme sürelerini ve iş-yaşam dengesini gözetiyoruz. İş yeri hekimlerimiz, sağlık personelimiz ve uzman destek ekiplerimiz aracılığıyla çalışma arkadaşlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığını koruyor; sağlık ve güvenliği tesislerimizin tasarım aşamasından itibaren ele alıyoruz.

Çalışanlarımızın İSG bilgi ve becerilerini güncel tutmak amacıyla düzenli eğitim programları yürütüyoruz. 2025 yılında %100 operasyonel kontrolümüz altında bulunan tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz eğitim faaliyetleri kapsamında çalışanlarımıza **2.112 kişi*saat İSG eğitimi** verdik. Eğitimlerimizi yalnızca sınıf içi faaliyetlerle sınırlamıyor; saha duyuru panoları ve dijital kanallar aracılığıyla bilgiyi sürekli güncel tutuyoruz.

İSG Eğitim Performansı *

Toplam eğitim saati



Eğitim alan çalışan sayısı



Çalışan başına ortalama İSG eğitim saati



* İnşaat aşamasındaki yatırımlarımız bu verilere dahil değildir.

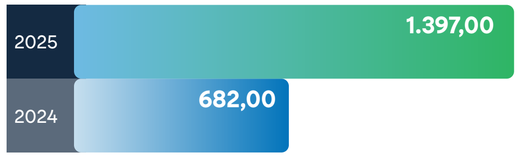


→ Performans takibimiz kapsamında; ramak kala olaylarını, tehlikeli durum ve davranış bildirimlerini düzenli olarak izliyoruz. Bu verilerle birlikte; **Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (LTIR) ve Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (TRIR)** gibi uluslararası göstergeleri de takip ediyoruz. Ayrıca iş ile bağlantılı ölümlü vaka sayısı ve iş kazasından kaynaklı devamsızlık oranı gibi performans kriterlerini yıl boyunca gözlemliyor; elde ettiğimiz tüm verileri aylık olarak sunduğumuz yönetim kurulu raporlarımız aracılığıyla değerlendiriyoruz. Sayısal verilerle yürüttüğümüz bu takibi, periyodik toplantı ve buluşmalara ilave yerinde incelemeler ve çalışan geri bildirimleriyle destekliyoruz. Sistemimizin sürekli gelişimini sağlamak amacıyla düzenli iç ve dış denetimler gerçekleştiriyoruz. Takip ettiğimiz İSG performans metriklerimizin detaylarını ise raporumuzun **Sosyal Performans Göstergeleri** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında en kritik unsurun insan kaynağı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın teknik uzmanlıklarını, liderlik yetkinliklerini ve kişisel gelişim alanlarını destekleyen bütüncül bir eğitim ve gelişim yapısı yürütüyoruz. Eğitim programlarımızı; mesleki yetkinliklerin güçlendirilmesi, liderlik kapasitesinin artırılması ve organizasyon genelinde öğrenme kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla her yıl gözden geçirerek güncelliyoruz.

Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)



[37] Bu veri, %100 operasyonel kontrolümüz altındaki tesislerimizi, İstanbul ve Ankara ofis çalışanlarımızı kapsamaktadır.

Gelişim yolculuğuna ilk adımını atan çalışma arkadaşlarımızı odak noktamıza alarak; yeni işe başlayanların şirket kültürümüze ve iş süreçlerimize en kısa sürede, etkin bir şekilde entegre olmalarını sağlamak amacıyla kapsamlı bir oryantasyon programı yürütüyoruz. Bu programla çalışanlarımızın şirketimizin vizyonunu, değerlerini ve operasyonel yapısını tüm yönleriyle anlamalarını sağlıyor, uyum süreçlerini kolaylaştırmayı amaçlıyoruz.

Yöneticilerimizin stratejik bakış açısını ve liderlik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla **Koç Üniversitesi** iş birliğiyle yürüttüğümüz **Liderlik Gelişim Programlarına** devam ediyoruz. Bu kapsamda yöneticilerimize; değişim yönetimi, stratejik karar alma, liderlik ve performans odaklı yönetim konularında gelişim imkânı sunuyoruz. Genç yeteneklerin sektöre kazandırılması amacıyla üniversitelerle yürüttüğümüz staj ve teknik gelişim programları aracılığıyla öğrencilerin enerji sektörüne yönelik uygulamalı bilgi ve deneyim kazanmalarını destekliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri dışında raporlama dönemi içerisinde toplam **1.397 kişi*saat**[37] eğitim gerçekleştirdik; **çalışan başına ortalama eğitim süresi 10,99 saat** oldu. Bir önceki yıla oranla toplam eğitim saatimizde **%105'in** üzerinde bir artış sağlayarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişim süreçlerine verdiğimiz önemi somutlaştırdık. Sürdürülebilir başarı vizyonumuz doğrultusunda, nitelikli insan kaynağımızı güçlendirmeye yönelik kapsamlı eğitim yatırımlarımızı önümüzdeki dönemlerde de artırarak sürdürmeyi hedefliyoruz.

Eğitim faaliyetlerimizi aşağıdaki başlıklarda yapılandırıyoruz:

Mesleki ve Teknik Eğitimler
Santral operasyonları, bakım süreçleri, dijital sistemler ve mühendislik uygulamalarına yönelik teknik uzmanlık eğitimleri organize ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Eğitimleri
İklim değişikliği, biyoçeşitlilik, kurumsal yönetim ve sosyal sorumluluk konularında farkındalık ve bilgi artırıyoruz.

Yönetim ve Liderlik Eğitimleri
Stratejik liderlik, ekip yönetimi, performans yönetimi ve koçluk yaklaşımları konularında profesyonel gelişim imkânları sunuyoruz.





İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

ESRA ÖZTÜRK
FİNANS KIDEMLİ MÜDÜRÜ

Koç Üniversitesi iş birliğiyle gerçekleştirilen liderlik gelişim programı, profesyonel gelişimime çok yönlü katkı sağlayan değerli bir deneyim oldu. Program süresince hem stratejik bakış açımı geliştirme hem de farklı liderlik yaklaşımlarını yakından tanıma fırsatı buldum. Özellikle değişen iş dünyasında liderliğin yalnızca yönlendirmekten ibaret olmadığını; aynı zamanda ilham vermek, empati kurmak ve ekipleri ortak hedefler etrafında bir araya getirmek olduğunu bir kez daha fark ettim.

Program, liderlik vizyonumu daha bütüncül bir perspektifle ele almama olanak sağladı. Stratejik düşünme ve belirsizlik ortamında kritik kararlar alabilme becerilerimi daha da güçlendirmeme ve etkili iletişim konusundaki yetkinliklerimi artırmama katkı sağladığını gözlemledim.

Limak Yenilenebilir Enerji'nin öğrenmeyi teşvik eden ve gelişimi destekleyen kurum kültürü ile bu programın güçlü bir uyum içinde olduğunu düşünüyorum. Bu tür gelişim fırsatlarının hem bireysel farkındalığı artırdığına hem de kurumun sürdürülebilir başarısına önemli katkı sağladığına inanıyorum.

Sektörel uzmanlığımızı ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu derinleştirmek amacıyla, 2025 yılında Limak Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Akademisi'ni hayata geçirdik.

Sektörel uzmanlığımızı ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu derinleştirmek amacıyla, 2025 yılında Limak Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Akademisi'ni hayata geçirdik. Bu akademi çatısı altında; hem santral sahalarımızda görev yapan hem de merkez ofisimizdeki çalışma arkadaşlarımıza yönelik alanında uzman eğitmenler aracılığıyla kapsamlı gelişim programları sunduk.

138
KİŞİ*SAAT

2025 yılında düzenlenen sürdürülebilirlik konularında toplam eğitim saati



Akademi kapsamında; biyoçeşitlilikten kurumsal yönetişime, çevresel etki yönetiminden etik ilkelere kadar geniş bir yelpazede eğitimler düzenleyerek sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi olarak tüm kademelerimize aktarmayı amaçladık.

Sürdürülebilirlik kültürümüzü organizasyon genelinde yaygınlaştırmak amacıyla 2025 yılında santral ve merkez ofis çalışanlarımıza yönelik **sürdürülebilirlik konularında toplam 138 kişi*saat**[38] eğitim gerçekleştirdik. Bu programlarla çalışanlarımızın ÇSY farkındalığını artırmayı ve kurumsal hedeflerimize katkılarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Şirket içinde öğrenmeyi teşvik eden bir kültür oluşturmayı hedefliyoruz. Eğitim programları sonrasında yapılan geri bildirim değerlendirmeleri ve birebir gelişim görüşmeleri ile çalışanlarımızın ihtiyaçlarını analiz ediyor; program içeriklerini bu doğrultuda güncelliyoruz.

Eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi yalnızca bilgi aktarımı olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli organizasyonel kapasite inşasının bir parçası olarak ele alıyoruz.

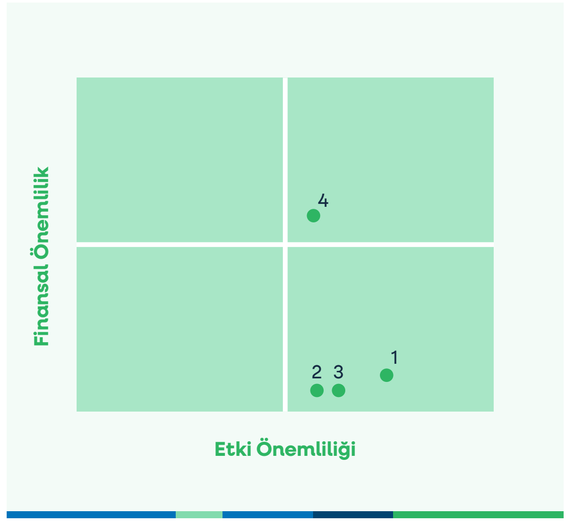
[38] Bu veri, %100 operasyonel kontrolümüz altındaki tesislerimizi, İstanbul ve Ankara ofis çalışanlarımızı kapsamaktadır.

Bu yaklaşım, yetenek yönetimi ve performans sistemlerimizle entegre bir şekilde ilerlememizi sağlıyor. Şirketimizin büyüme hedeflerine ulaşabilmesi için doğru yetenekleri bünyemize katmanın yanı sıra, bu yeteneklerin kariyer yolculuklarını ve performans gelişimlerini desteklemeyi öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyede ortaya koyabilmeleri için kariyer ve performans yönetimini stratejik bir unsur olarak ele alıyoruz. Kurumsal sürdürülebilirliğimizi güvence altına almak amacıyla kritik pozisyonlarımız için yedekleme planları oluşturuyor; geleceğin liderlerini kendi içimizden yetiştirmeyi önemsiyoruz. Şirket içi rotasyon uygulamaları, mentorluk süreçleri ve teknik uzmanlık gelişim planlarıyla çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekliyor; hem bireysel gelişimi hem de kurumsal yetkinlik kapasitemizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Gücümüz Doğadan, Sorumluluğumuz Gelecekten anlayışıyla; bilgiye yatırım yapmanın, insan kaynağımızı geliştirmenin ve liderlerimizi kendi içimizden yetiştirmenin yalnızca bugünün değil, yarının da en önemli yatırımı olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın gelişimi ile şirketimizin sürdürülebilir büyümesi arasında güçlü bir bağ kuruyor; geleceği, birlikte ve bilinçle inşa etmeyi amaçlıyoruz.

ESRS S2: Değer Zincirindeki Çalışanlar

	S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar	Etki, Risk ve Fırsatlar	Türü	Etki Yönü	Etki Durumu	Değer Zinciri
1	**Çalışma koşulları (adil ücret, iş-yaşam dengesi, çalışma süresi, güvenceli istihdam, sosyal koruma dahil)**	Değer zinciri çalışanlarının; sigortasız çalışma, zorla çalıştırma ve benzeri hak ihlallerinden uzak, insan haklarına uygun ve güvenli çalışma koşullarına sahip olmasının gözetilmesi.	↗	+	✓	🔗
		Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; fiziksel ve zihinsel sağlık ile iyilik hallerini destekleyen çalışma koşullarından yoksun kalması.	↗	–	~	🔗 ↔
		Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; operasyonel yoğunluk veya vardiya düzenleri nedeniyle iş-yaşam dengesi üzerinde baskı oluşması.	↗	–	~	🔗 ↔
2	**Sosyal diyalog, örgütlenme özgürlüğü, işçi konseyleri, çalışanların katılım hakları ve toplu sözleşme**	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; sendikal hak tayini ve örgütlenme özgürlüğü süreçlerinde ihlaller yaşanması.	↗	–	~	🔗 ↔
3	**Çeşitlilik ve eşit muamele (cinsiyet eşitliği, eşit değerde işe eşit ücret, engelli bireylerin istihdamı ve dahil edilmesi, ayrımcılıkla mücadele, taciz karşıtlığı, şiddete karşı önlemler dahil)**	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; ayrımcılığa maruz kalması ve fırsat eşitliğinden mahrum bırakılarak hak kaybı yaşaması.	↗	–	~	🔗 ↔
4	**Çalışma hayatıyla ilgili diğer insan hakları (çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, mahremiyet, yeterli barınma, su ve sanitasyon dahil)**	Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; özellikle inşaat sahalarında uygun hijyen, sanitasyon ve güvenli içme suyuna erişim sağlayamaması.	↗	–	~	🔗 ↔
		Kendi çalışanlarının ve değer zinciri çalışanlarının; kişisel verilerinin korunması ve saklanmasında veri ihlali kazalarının yaşanması.	↗	–	~	🔗
		Tedarik zincirindeki (özellikle güneş panelleri ve yardımcı bileşenlerin üretimi süreçlerindeki) zorla çalıştırma iddiaları; ağır yasal yaptırımlara, ithalat kısıtlamalarına ve kritik tedarikçi iş birliği kaybına yol açabilir.	!			🔗



Değer zincirimizin her aşamasında, çalışanların refahını ve haklarını korumayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Belirlediğimiz sosyal etki ve risk başlıklarını düzenli olarak gözden geçiriyor; bu değerlendirmeleri iş yapış biçimimizi ve paydaş ilişkilerimizi güçlendirmek için bir gelişim aracı olarak kullanıyoruz.

- ! : Risk
- ★ : Fırsat
- ↗ : Etki

- \+ : Pozitif Etki
- – : Negatif Etki

- ✓ : Mevcut
- ~ : Potansiyel

- 🔗 : Değer Zinciri
- ↔ : Kendi Operasyonu



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Değer zincirimizin tamamında insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyoruz. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi uygulamalara karşı tavizsiz bir duruş sergiliyoruz.

Tedarik zincirimizi yalnızca operasyonel bir süreç olarak değil, sürdürülebilir değer üretiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Satın alma faaliyetlerimizi; kalite, maliyet ve teslim sürelerinin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerini gözeten entegre bir yaklaşımla yürütüyoruz. Tedarik zincirimizdeki çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesini ve sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturulmasını **Sorumlu Tedarik Politikamız** ile güvence altına alıyoruz.

Bu kapsamda paydaşlarımızı etik kurallarımız, operasyonel prosedürlerimiz ve sürdürülebilirlik beklentilerimiz hakkında düzenli olarak bilgilendiriyor; yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, tüm tedarik ekosistemimizde sorumlu iş yapış biçimlerinin yaygınlaşmasını hedefliyoruz. Satın alma operasyonlarımızı merkezi ve yerel birimlerimiz aracılığıyla yürütürken, tüm tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı sürdürülebilirlik perspektifiyle değerlendiriyoruz.

Tedarikçilerimizin güvenli ve adil çalışma koşulları sunmasını temel bir beklenti olarak görüyor; çevrenin korunmasına yönelik kararlılığımızı değer zincirimizin tamamında vurguluyoruz. Ulusal ve uluslararası standartlara uyum, yüksek etik anlayışı ve çevresel etkilerin azaltılmasını tüm iş ortaklarımız için öncelikli kriterler olarak belirliyoruz. İnsan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyor; zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi uygulamalara karşı tavizsiz bir duruş sergiliyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizin çalışma koşullarını düzenli olarak sorguluyor, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyumu kritik bir değerlendirme başlığı olarak ele alıyoruz. Tespit ettiğimiz eksiklikler için somut iyileştirme planları oluşturulmasını sağlıyoruz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizde; şeffaflığı, etik iş yapış ilkelerini ve mevzuata uyumu stratejik önceliklerimiz olarak kabul ediyoruz. Çevre, insan hakları, sürdürülebilirlik, iş etiği ile iş sağlığı ve güvenliği kriterlerini değerlendirme süreçlerimizin ana başlıkları olarak görüyor; beklentilerimizi tüm iş ortaklarımızla açık ve net bir şekilde paylaşıyoruz.

Tedarikçi seçiminde ulusal ve uluslararası standartları rehber alıyor, iş ortaklarımızın **Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları** ile **Uyum ve İhlal Prensiplerine** tam uyum sağlamasını gözetiyoruz. Bu sayede değer zincirimizin her halkasında etik ve şeffaf bir çalışma ortamını kalıcı hale getiriyoruz. İhale süreçlerimizde tedarikçilerimizin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahip olmasını önceliklendiriyor; IFC ve EBRD gibi uluslararası kuruluşların sosyal kriterlerine uyumu önemli bir değerlendirme unsuru olarak dikkate alıyoruz.

Yenilenebilir enerji sektöründeki sorumluluğumuzun bilinciyle; tedarik zincirimizi yalnızca ticari bir süreç değil, sürdürülebilir kalkınmanın bir parçası olarak yönetiyoruz. Şeffaflık, insan hakları ve yerel kalkınma ilkelerini iş modelimizin merkezine koyuyor; değer zincirimizdeki her adımın çevresel ve sosyal prensiplerimize uyum sağlamasına özen gösteriyoruz.

Özellikle güneş paneli üretimindeki kritik minerallere bağımlılığı ve potansiyel insan hakları risklerine karşı proaktif bir duruş sergiliyoruz. Bu doğrultuda; uluslararası iyi uygulamaları referans alarak hazırladığımız Sorumlu Tedarik Politikamız aracılığıyla, iş ortaklarımızı dikkatli bir seçim ve değerlendirme sürecinden geçiriyoruz. Tüm operasyonlarımızda insan hakları kontrollerini eksiksiz uygulayarak, etik ve sorumlu bir tedarik ağı inşa etmeye devam ediyoruz.

Tedarikçi yönetimi stratejimiz kapsamında, iş sürekliliğine etkisini dikkate alarak bir sınıflandırma yapıyoruz. Mevcut portföy yapımız doğrultusunda tedarikçilerimizi iki ana grupta değerlendiriyoruz.

Stratejik Tedarikçiler

Operasyonlarımızın günlük yönetim süreçlerinde ihtiyaç duyduğumuz ürün ve hizmetleri temin ettiğimiz veya olumsuz ÇSY etkileri açısından yüksek risk taşıma potansiyeli bulunan tedarikçilerimizi bu grupta tanımlıyoruz.

Kritik Tedarikçiler

Üretim süreçlerimizin devamlılığı açısından hayati öneme sahip çözüm ortaklarımız bu grupta yer alıyor. Türbin ve güneş paneli gibi ana ekipman tedarikçilerinin yanı sıra; bakım, montaj, devreye alma ve yeni proje geliştirme gibi kritik teknik hizmetleri sunan tüm tedarikçilerimizi bu grupta ele alıyoruz.



Operasyonel süreçlerimizde yerel iş ortaklarımıza öncelik veriyor; 2025 yılı itibarıyla yerel tedarikçi oranımızı %100 olarak kaydediyoruz.

Sorumlu Tedarik Politikamız doğrultusudan hazırladığımız yol haritamız aracılığıyla tedarikçi sınıflandırma yapısını ÇSY perspektifiyle genişletmeye yönelik bir gelişim planını oluşturarak 2025 yılında devreye aldık. 2026 yılında tedarikçilerimize iletmeyi planladığımız Sürdürülebilirlik Olgunluk Anketi ile iş ortaklarımızın çevresel performanslarını, sosyal uygulamalarını ve yönetişim yaklaşımlarını ölçmeyi amaçlıyoruz; elde edeceğimiz skorlar doğrultusunda tedarikçilerimizi yeniden değerlendirmeyi planlıyoruz. Bu anketi; **ISO 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, GRI ve SASB**'nin sektör bazlı rehberleri doğrultusunda yapılandırmayı amaçlıyoruz. Düşük performans gösteren tedarikçilerimiz için iyileştirme alanlarını belirlemeyi; gelişimlerini destekleyecek teşvik ve yönlendirme mekanizmalarını hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşımla, tedarik zincirimizin hem operasyonel dayanıklılığını hem de ÇSY uyum seviyesini artırmayı amaçlıyoruz.

Tedarikçilerimizle kurduğumuz yakın etkileşim sayesinde tedarik zincirimizdeki olası etkileri ve riskleri etkin bir biçimde belirliyoruz. Tarama süreçlerimizde ÇSY performans verilerini dikkate alıyor; ülke, sektör ve emtia bazlı risk profillerini detaylı şekilde analiz ediyoruz. Malzeme tedarik süreçlerimizde çevresel kriterleri önceliklendiriyor; düşük karbon ayak izine sahip ve geri dönüştürülebilir özellikler taşıyan ürünleri tercih ediyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda operasyonlarımızın her aşamasında çevresel etkimizi azaltmayı ve değer zincirimizi daha düşük karbonlu bir geleceğe hazırlamayı sürdürüyoruz.

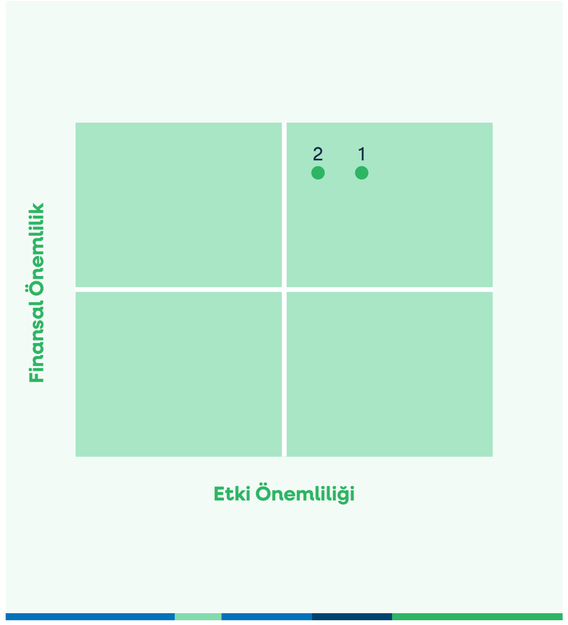
Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel tedarikçilere öncelik vermeyi hem operasyonel esneklik hem de yerel ekonomik kalkınma açısından stratejik bir yaklaşım olarak görüyoruz. Yerel iş ortaklarıyla çalışmayı; lojistik süreçlerin kısalmasına, karbon ayak izinin azaltılmasına ve saha ihtiyaçlarına daha hızlı yanıt verilmesine katkı sağlayan bir unsur olarak değerlendiriyoruz. Tedarik zincirimizin yerelleştirilmesinin toplumsal kalkınmayı desteklemede ve iş sürekliliğini güçlendirmede kritik rol oynadığının bilinciyle hareket ediyoruz. Operasyon yürüttüğümüz tüm bölgelerde ürün ve hizmet temininde önceliği yerel tedarikçilere veriyoruz. Bu yaklaşımımızın bir sonucu olarak **2025 yılında iş birliği yaptığımız tedarikçilerimizin tamamı yerel iş ortaklarımızdan oluşmuştur.**

İhtiyacın bulunduğumuz bölgede karşılanamaması veya yerel tedarikçilerin kurumsal prosedürlerimize ve uluslararası standartlara uyum sağlayamaması durumunda ise stratejik bir değerlendirme süreci işletiyoruz. Bu değerlendirmede maliyet, lojistik süresi ve karbon ayak izi gibi çevresel ve operasyonel verimlilik unsurlarını birlikte ele alıyor, ihtiyacımızı en yakın ve en uygun alternatif bölgeden temin ediyoruz.

Sorumlu tedarik zinciri yönetimini statik bir yapı olarak değil, gelişen beklentiler ve uluslararası standartlar doğrultusunda sürekli olgunlaşan bir süreç olarak değerlendiriyoruz. ÇSY kriterlerinin satın alma kararlarına daha sistematik entegrasyonu, veri temelli değerlendirme mekanizmalarının güçlendirilmesi ve tedarikçi farkındalığının artırılmasını öncelikli gelişim alanlarımız arasında tutuyoruz. Doğadan aldığımız gücü geleceğe taşırken; değer zincirimizin her halkasında aynı sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi ve tedarikçilerimizle birlikte daha şeffaf, daha dayanıklı ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz.

ESRS S3: Etkilenen Topluluklar

	S3 Etkilenen Topluluklar	Etki, Risk ve Fırsatlar	Türü	Etki Yönü	Etki Durumu	Değer Zinciri
1	**Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel hakları (arazi ile ilgili etkiler, güvenlikle ilgili etkiler, yeterli barınma, gıda, su ve sanitasyon dahil)**	Rezervuar alanlarından kaynaklı toprak erozyonu yaşanmasıyla yerel halkın tarım ve yaşam alanlarının olumsuz etkilenmesi.	↗	−	≈	↔
		Enerji santrali projeleri kapsamında gerçekleştirilen arazi edinimlerinin, yerel halkın geçim kaynakları ve yaşam alanları üzerinde potansiyel etkiler yaratması.	↗	−	≈	↔
		Faaliyet gösterilen bölgelerde yerel istihdam olanakları yaratılması ve bölge halkının iş gücüne katılımının desteklenmesi.	↗	+	✓	↔
		Satın alma süreçlerinde yerel tedarikçilere öncelik verilerek, bölgesel ekonomik kalkınmanın ve yerel işletmelerin büyümesinin desteklenmesi.	↗	+	✓	🔗
		Operasyonel süreçlerde meydana gelebilecek kazalar sonucu bölge halkının güvenliğinin tehlikeye girmesi ve zarar görmesi.	↗	−	≈	↔
		Taşkın veya devreye alma aşamalarında kuyruk suyu seviyesinin ani yükselmesi sonucu bölge halkının fiziksel zarar görmesi.	↗	−	≈	↔
		Yerel topluluklara yönelik sosyal yatırım ve kalkınma projeleriyle bölgenin sosyal ve ekonomik refahına doğrudan katkıda bulunulması.	↗	+	✓	🔗
		Arazi edinimi, kamulaştırma veya izin süreçlerinde yaşanabilecek hukuki ihtilaflar; yüksek yasal tazminat yüklerine veya kritik proje iptallerine neden olabilir.	!			↔
		Yerel toplulukların projelere karşı direnç göstermesi; operasyonel duruşlara, protestolara veya saha güvenliği maliyetlerinin beklenmedik şekilde artmasına yol açabilir.	!			↔
2	**Toplulukların sivil ve siyasi hakları (ifade özgürlüğü, toplanma özgürlüğü, insan hakları savunucuları üzerindeki etkiler dahil)**	Paydaşlarla etkin iletişim kanalları kurularak, paydaş beklentilerinin ve yerel ihtiyaçların şeffaf şekilde karşılanması.	↗	+	✓	↔
		Yetersiz paydaş diyaloğu nedeniyle projelerin yasal itirazlarla karşılaşması; izin süreçlerini uzatarak proje geliştirme maliyetlerini ve finansman yükünü artırabilir.	!			↔



Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel halkın yaşam kalitesini korumayı ve toplumsal refaha katkı sunmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz etki ve risk analizleri; arazi edinimlerinden istihdam olanaklarına kadar tüm süreçlerimizi paydaşlarımızın beklentileriyle uyumlu bir şekilde yönetmemize rehberlik ediyor. Yerel topluluklarla kurduğumuz şeffaf ve çift yönlü iletişim sayesinde, olası riskleri önceden saptıyor ve bölge halkı için değer yaratan projeleri hayata geçiriyoruz.

! : Risk
★ : Fırsat
↗ : Etki

\+ : Pozitif Etki
− : Negatif Etki

✓ : Mevcut
≈ : Potansiyel

🔗 : Değer Zinciri
↔ : Kendi Operasyonu

Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma

Yerel toplulukların ihtiyaç ve beklentilerini gözetiyor, sosyal etkilerimizi bu geri bildirimler doğrultusunda yönetiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel topluluklarla güçlü ve güvene dayalı ilişkiler kurmayı sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Yatırımlarımızı planlarken yalnızca yenilenebilir enerji üretimine katkı sağlamayı değil, aynı zamanda bulunduğumuz bölgelerin sosyal ve ekonomik gelişimine destek olmayı hedefliyoruz. Yerel paydaşlarla açık iletişim kuruyor, ihtiyaç ve beklentilerini anlamaya yönelik düzenli etkileşim mekanizmaları yürütüyoruz.

Operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerde yerel halkla kurduğumuz iletişim sayesinde toplulukların görüş ve beklentilerini süreçlerimize dahil ediyor; faaliyetlerimizin sosyal etkilerini bu geri bildirimler doğrultusunda değerlendiriyoruz. Yerel topluluklarla yürüttüğümüz etkileşim programlarında kapsayıcı ve etkin bir yaklaşım benimseyerek çeşitli kurum ve kuruluşlarla stratejik ortaklıklar kuruyoruz. Yerel yönetimler ile koordineli hareket ederek bölge halkının önceliklerini doğrudan anlıyor ve bu ihtiyaçlara yönelik ortak projeler geliştiriyoruz. Eğitim, sağlık ve altyapı gibi alanlarda kamu kurumlarıyla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde projelerimizin toplumsal erişilebilirliğini artırıyoruz.

Yerel topluluklarda güven duyulan kanaat önderleriyle iletişim kurarak toplumun her kesimine ulaşıyor ve yerel kabulümüzü güçlendiriyoruz. İletişim yöntemimizi çoğulcu ve katılımcı kurgu ile şekillendiriyoruz; bölge kültürlerine uygun olacak şekilde kadınlar, gençler ve dezavantajlı bireyler için özel oturumlar düzenliyoruz. Ayrıca farklı uzmanlık alanlarına sahip sivil toplum kuruluşlarıyla yürüttüğümüz ortak çalışmalarla toplumsal farkındalık yaratma ve çözüm üretme süreçlerinde etki alanımızı genişletiyoruz.

Bu çok yönlü iş birliği modelimiz, yerel toplulukların gelişimine ve refahına katkı sağlama hedefimize hizmet ederken aynı zamanda bölgedeki paydaşlarımızla uzun vadeli, güvene dayalı ve sürdürülebilir ilişkiler kurma konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.

Gerçekleştirmeyi planladığımız yatırım projelerinin sosyal ve ekonomik etkilerini yatırım aşamasında sosyal etki değerlendirme süreçlerimiz doğrultusunda kapsamlı bir şekilde analiz ediyoruz. Projelerimizin olası etkilerini yönetmek ve toplumsal faydayı en üst seviyeye çıkarmak amacıyla stratejik yönetim planları oluşturuyor ve bu planları hayata geçiriyoruz.



Paydaş Yönetişim Stratejimiz

1. Paydaş katılım süreçlerini planlıyor, projelerimizin farklı aşamalarında paydaşlarımıza yönelik bilgilendirme çalışmaları ve halkın katılımını teşvik eden toplantılar düzenliyoruz.
2. Hem iç hem de dış paydaşlarımız için şeffaf ve etkili şikâyet mekanizmaları kurarak geri bildirim süreçlerini yönetiyoruz.
3. Operasyon sahalarımızdaki tarihi, kültürel ve doğal mirası korumak amacıyla ilgili prosedürleri uyguluyoruz.
4. Yerel altyapının güçlendirilmesi için yerel yönetimlere makine ve malzeme desteği sağlıyor; bölgelerdeki öncelikli sorunların çözümü için yerel otoritelerle iş birliği içinde projeler geliştiriyoruz.
5. Yatırım bölgelerimizdeki köylerde eğitimin desteklenmesini öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyor ve okulların ihtiyaçlarına yönelik destek çalışmalarımıza devam ediyoruz.

%83

Yerel İstihdam Oranı

Saha operasyonlarımızı yürütürken bölge halkının ekonomik faaliyetlerini kesintisiz sürdürmesine ve yerel refahın korunmasına büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda, yerel toplulukların gündelik yaşamdaki faaliyetlerinin aksamaması için ihtiyaç duyulan noktalarda yol iyileştirmeleri gibi altyapı çözümlerini bizzat gerçekleştiriyoruz. Bölge halkının ekonomik sürekliliği için gerekli lojistik ve teknik desteği önceliklendirerek, yaşam kalitesini gözetiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, işe alım süreçlerimizde yerel iş gücünü bünyemize katmayı stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Teknik uzmanlık gerektiren mühendislik kadrolarımızdan operasyonel destek birimlerimize kadar her seviyede yerel istihdama odaklanarak, bölge halkının ekonomik refahına doğrudan katkı sunuyoruz. Yerel çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini kurumsal akademimiz ve teknik eğitimlerimizle destekleyerek, bölgedeki nitelikli iş gücü kapasitesini de artırıyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde hem yerel ekonomiyi güçlendiriyor hem de faaliyet gösterdiğimiz bölgelerle güçlü ve kalıcı bağlar kuruyoruz. Raporlama döneminde toplam iş gücünde **yerel istihdam oranımız %83**[39] olarak gerçekleşmiştir.

Yerel istihdam ve bölgesel kalkınma vizyonumuzu yalnızca kendi kadrolarımızla sınırlı tutmuyor, çözüm ortaklarımızla olan iş süreçlerimize de yansıtıyoruz. Bu doğrultuda, ana yüklenicimiz olan Limak İnşaat aracılığıyla yürüttüğümüz **İncir HES inşaat süreçlerinde, 2025 yılında 408 yerel çalışanın istihdam edilmesine katkı sağlayarak** bölgesel ekonomiye sunduğumuz desteği genişletiyoruz.

Faaliyetlerimizden etkilenebilecek tüm paydaşların görüş ve geri bildirimlerini iletebilmeleri için erişilebilir ve şeffaf şikâyet ve geri bildirim mekanizmaları oluşturuyoruz. Bu mekanizmalar aracılığıyla iletilen öneri, talep ve şikâyetleri kayıt altına alıyor ve ilgili birimler tarafından değerlendiriyoruz. Yerel topluluklar; muhtarlar aracılığıyla, saha güvenlik noktalarımızdaki bildirim formlarını kullanarak veya ekiplerimizle doğrudan iletişime geçerek taleplerini paylaşabiliyorlar. Yerel paydaşlardan gelen geri bildirimler faaliyetlerimizin sosyal etkilerini değerlendirmemize ve gerekli durumlarda iyileştirme adımları atmamıza katkı sağlıyor. Bu yaklaşım doğrultusunda operasyonlarımızın yerel toplulukların ekonomik faaliyetleri ve yaşam alanları üzerindeki etkilerini dikkate alıyor ve gerektiğinde paydaşlarla birlikte çözüm odaklı uygulamalar geliştiriyoruz.

Yerel topluluklarla kurduğumuz bu diyalog ve iş birliği yaklaşımı sayesinde faaliyetlerimizin bulunduğumuz bölgelerde sosyal fayda üretmesini ve yerel kalkınmaya katkı sağlamasını amaçlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede toplumsal refahı desteklemeyi kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; yerel paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkileri uzun vadeli bir ortaklık anlayışıyla güçlendiriyoruz. Gelecek dönemlerde de faaliyetlerimizi yürüttüğümüz santrallerin tümünde; topluma duyarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir yaklaşımı ilke edinerek toplumsal fayda yaratmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

[39] 100% operasyonel kontrolümüz altında olan sahalarımızı kapsamaktadır.



2025 yılında çalışanlarımız toplam 88 saat gönüllülük faaliyetlerine katılarak yerel topluluklara destek sağladı.

Sosyal Yardımlarımız

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel toplulukların ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşım benimseyerek sosyal destek çalışmalarımıza devam ediyoruz. Eğitim, altyapı, kamu kurumlarının desteklenmesi ve sosyal dayanışma alanlarında gerçekleştirdiğimiz katkılarla yerel toplulukların yaşam kalitesini desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu yaklaşımımızı yalnızca kurumsal yatırımlarımızla değil, çalışanlarımızın gönüllü katkılarıyla da güçlendiriyoruz. 2025 yılında çalışanlarımız **toplam 88 saat gönüllülük** faaliyetlerine katılarak yerel topluluklara destek sağladı. Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde bölgelerimizde hayata geçirdiğimiz sosyal etki projelerimizi ve gerçekleştirdiğimiz destek çalışmalarını paylaşıyoruz.

Kamu Kurumlarına ve Yerel Yönetimlere Destek

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde kamu kurumlarının teknik altyapısının güçlendirilmesine destek vererek yerel hizmetlerin daha etkin yürütülmesine katkı sağlıyoruz.

Bu kapsamda;

- Şirvan İlçe Jandarma Karakolu'nun ihtiyaçları doğrultusunda elektrik malzemeleri desteği sağladık.
- Yağcılar Jandarma Karakolu'na gerekli olan elektrik malzemelerinin teslimatını tamamladık.
- Kamu güvenliğine destek olmak amacıyla, Jandarma personelimizin kullanımına sunulmak üzere 300 adet reflektörlü güvenlik yeleği temin ederek teslimatını tamamladık.
- Alkumru HES bünyesinde, jandarma karakolunun güvenlik kamera sisteminin yenilenmesi için ihtiyaç duyulan teknik malzemeleri tedarik ettik.
- Erzin Jandarma Karakolu'na, operasyonel süreçlerini desteklemek amacıyla 2 adet masaüstü bilgisayar ve 1 adet yazıcı desteği sunduk.
- Erzin Belediyesi'ne teknik donanım kapasitesini artırmak üzere yazıcı ve saha çalışmaları için hazır sıva malzemesi desteği verdik.

Sağladığımız bu desteklerle, yerel kamu kurumlarının teknik kapasitelerinin artırılmasına yardımcı olarak kamu hizmetlerinin daha etkin ve kesintisiz şekilde yürütülmesine katkı sağladık.

Yerel Altyapı ve Yaşam Koşullarının İyileştirilmesi

Yerel toplulukların günlük yaşamını kolaylaştıracak altyapı ihtiyaçlarının karşılanmasına destek veriyoruz. Bu kapsamda köylerde su ve temel altyapı ihtiyaçlarına yönelik destekler sağlıyoruz.

Bu doğrultuda;

- Narsuyu Köyü'nde sulama suyu hattı çalışmaları için 1.500 metre boru ve yardımcı malzemelerin teminini sağladık.

Bu tür desteklerle bölge halkının tarımsal faaliyetlerinin sürdürülebilirliğine katkıda bulunuyoruz.



Sosyal Dayanışma ve Toplumsal Destek Faaliyetleri

Toplumun farklı kesimlerine yönelik sosyal destek faaliyetleri de yürütüyor, özellikle ihtiyaç sahibi gruplara yönelik dayanışma çalışmalarına katkı sağlıyoruz.

Bu kapsamda;

- Osmaniye Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü koordinasyonunda belirlenen ihtiyaç sahibi ailelere gıda yardımı ulaştırarak toplumsal dayanışmaya katkı sağladık.
- Yüksel Özden Çocuk Evleri Sitesi'nde kalan çocuklarımızı santral sahamızda ağırlayarak onlara yenilenebilir enerji üretim süreçleri hakkında yerinde bilgilendirmeler yaptık; bu anlamlı günü çeşitli sosyal etkinlikler ve hediyelerle çocuklarımız için unutulmaz bir anıya dönüştürdük.

Bu çalışmalarla toplumsal dayanışmayı güçlendirmeyi ve yerel toplulukların sosyal refahına katkı sunmayı hedefledik.



Eğitim Kurumlarına Destek

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde eğitim altyapısının güçlendirilmesine katkı sağlamak amacıyla okullara yönelik çeşitli iyileştirme ve bakım çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda;

- Siirt Şirvan Yolbaşı Köyü Şehit Jandarma Kıdemli Üsteğmen Kamil Baltacı Ortaokulu'nda, okul bahçesinde bulunan sundurmanın demontajını yaparak okul girişine yeniden montajını tamamladık.
- Sarıdana Köyü İlkokulu'nun bahçesinde tel çit bakım ve onarım çalışmaları yaptık; açık kalan alanları kapatarak okul çevresini öğrencilerimiz için güvenli hale getirdik.
- Okulların kullanım suyu ihtiyacının kesintisiz karşılanmasına destek olmak amacıyla, gerekli boru ve altyapı malzemelerinin tedarikini sağladık.

Bu çalışmalarla öğrencilerin daha güvenli ve sağlıklı bir eğitim ortamında eğitimlerine devam etmelerine katkı sağladık.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak, Limak Şirketler Grubu'nun toplumsal yatırımlarını koordine eden **Limak Vakfı** tarafından yürütülen sosyal etki projelerine destek veriyoruz. Bu kapsamda özellikle eğitim, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyen programlara katkı sağlayarak toplumsal gelişime katkıda bulunmayı önemsiyoruz.



Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu

Gülseren Özdemir Üstün Başarı Bursu, ülkemizin geleceğini oluşturan, imkânsızlıklara meydan okuyup başarıya odaklanan ve orta öğretimde üstün başarı gösteren öğrencileri desteklemek amacıyla, hayatını eğitime adayan Gülseren Özdemir'in anısını yaşatmak üzere başlatıldı. Öğrenim bursu, gönüllü mentorluk desteği, ihtiyaca göre kitap/kırtasiye, bilgisayar yardımı, özel eğitim programlarına katılım, online İngilizce dil eğitimi ve üniversiteye hazırlık kursu katılımı gibi çok yönlü destekleri içeren programdan 10 başarılı ortaöğretim öğrencisi faydalanıyor. Öğrenciler, üniversite öncesi yaz okuluna katılarak üniversite hayatına yönelik bilgi ve deneyim ediniyorlar, ayrıca akademik yaşamla ve analitik düşünceyle tanışıyorlar.



Limak Filarmoni Orkestrası

Limak Filarmoni Orkestrası, Limak Vakfı tarafından 2017 yılında kurulmuştur. Ankara ve İstanbul'da verdiği konserlerin ardından Türkiye turnesine çıkan orkestra, sekiz ilde Zeki Müren'in en sevilen şarkılarını farklı bir yorumla izleyicilerle buluşturmuştur. Bir yıl içinde Türkiye genelinde 20 bin sanatsevere ulaşan orkestra, "Şimdi Uzaklardasın", "Elbet Bir Gün Buluşacağız", "Veda Busesi", "Senede Bir Gün" gibi unutulmaz eserlerin yer aldığı "Zeki Müren Şarkıları" albümünü 2018 yılında tüm dijital platformlarda ve müzik marketlerde sanatseverlerin beğenisine sunmuştur. Orkestranın Türkiye turnesini konu alan "Bir Uzun Yol Hikayesi: Gökyüzünde Yalnız Gezen Yıldız" belgeseli ise 23 Haziran 2023 itibarıyla BluTV'de yayınlanmıştır.

Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Laboratuvarı(GETEM)

Limak Holding'in **Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Laboratuvarı (GETEM)** iş birliğiyle yürüttüğü gönüllü okuyuculuk programına da destek veriyoruz. Bu program aracılığıyla çalışanlarımız gönüllü olarak kitap seslendirmelerine katkıda bulunarak görme engelli bireylerin bilgiye ve kültürel içeriklere erişiminin artırılmasına destek oluyor.



Evin Küçük Mühendisleri

Limak Vakfı'nın faaliyetlerinin bir kısmı, küçük yaşlardan itibaren STEM'e ilgi duymaları için eğlenceli aktiviteler ve oyunlar aracılığıyla okul öncesi çocuklara mühendislik eğitimi verilmesine odaklanıyor. Proje çatısı altında okul öncesi öğretmenlerine ve velilere yönelik eğitim seminerleri gerçekleştirildi, birçok anaokulunda etkinlikler tanıtıldı ve küçük çocuklar için Evin Küçük Mühendisleri adlı bir kitap hazırlandı.



Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK)

Limak Vakfı tarafından hayata geçirilen Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) programı kapsamında, mühendislik eğitimi alan kadın öğrencilerin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla mentorluk ve staj imkânları sunuyor; genç kadın mühendis adaylarının sektöre hazırlanmasına katkı sağlıyoruz.oruz

Sponsorluklarımız

ESG & Sustainable Investment Forum Türkiye 2025

Limak Yenilenebilir Enerji olarak ESG & Sustainable Investment Forum Türkiye 2025 etkinliğine sponsor olduk. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin iş dünyasının odağına yerleşmesini destekleyen bu önemli platformda yer alarak, sektördeki dönüşüme öncü bir katkı sağladık.

British Chamber of Commerce in Turkey iş birliğiyle düzenlenen etkinlikte; yatırım topluluğu ile ESG alanındaki gelişmelerin paylaşılmasını, sektörün karşılaştığı zorlukların ele alınmasını destekledik. Bu iş birliği sayesinde, sürdürülebilir yatırım stratejilerimizi paydaşlarımızla paylaşma ve sektörün geleceğine yönelik vizyonumuzu aktarma fırsatı bulduk.





6.0 PAYDAŞLARIMIZA VE GELECEĞE SUNDUĞUMUZ GÜVEN

İLGİLİ SKA'LAR

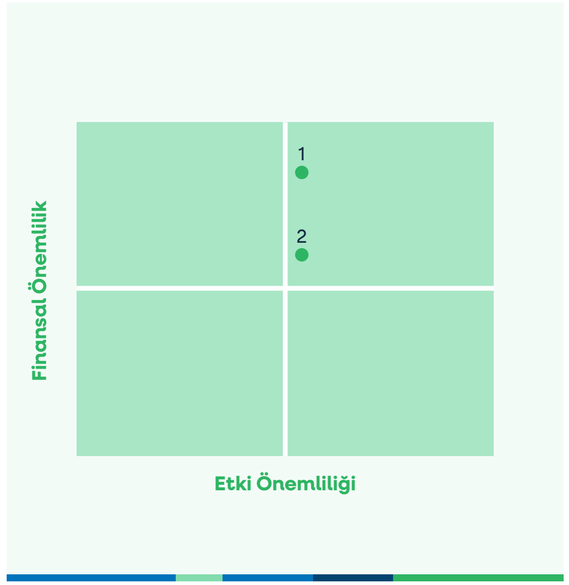


103 ESRS G1: İş Davranışı
104 Etik Uygulamalar
105 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
105 Uyum ve Şeffaflık
106 Yeni Teknolojiler ve Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız
109 Bilgi Güvenliği

Tüm faaliyetlerimizi güçlü bir etik kültür, etkin uyum mekanizmaları ve rüşvet ile yolsuzluğa karşı benimsediğimiz sıfır tolerans yaklaşımı çerçevesinde yürütüyoruz. İş yapış biçimlerimizin her aşamasında dürüstlük ve güveni esas alarak, paydaşlarımızla sürdürülebilir ve sağlam ilişkiler kurmayı önceliklendiriyoruz. Bununla birlikte, dijital dönüşüm ve bilgi güvenliğini kurumsal dayanıklılığımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Yeni teknolojileri iş süreçlerimize entegre ederken, bilgi varlıklarımızın güvenliğini en üst düzeyde korumaya yönelik uygulamalar geliştiriyoruz. Etik, uyum, teknoloji ve güvenlik alanlarında benimsediğimiz bu bütüncül yaklaşım ile paydaşlarımıza güven veren, şeffaf ve sorumlu bir yönetim anlayışıyla geleceğe değer yaratmaya devam ediyoruz.

ESRS G1: İş Davranışı

	G1 İş Davranışı	Etki, Risk ve Fırsatlar	Türü	Etki Yönü	Etki Durumu	Değer Zinciri
1	**Kurumsal kültür (yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, ihbarcıların korunması ve hayvan refahı dahil)**	Bağımsız bildirim kanallarının eksikliği nedeniyle; çalışanların ve paydaşların maruz kaldığı etik ihlallerin dile getirilememesi ve bu ihlallerin çözümsüz kalması.	Etki	Negatif	Potansiyel	Değer Zinciri, Kendi Operasyonu
		Kurumsal kültürdeki (şeffaflık, sürdürülebilirlik) olası zayıflıklar; marka değerini düşürerek şirketin pazar payı kaybı yaşamasına neden olabilir.	Risk			Değer Zinciri
		Dijitalleşen enerji altyapısına yönelik siber tehditler; operasyonel sürekliliği bozarak kritik veri kaybına ve doğrudan finansal zarara yol açabilir.	Risk			Değer Zinciri, Kendi Operasyonu
		Uzun yıllara dayanan proje geliştirme tecrübesi; yeni yatırımlarda operasyonel verimlilik ve hız avantajına dönüştürülebilir.	Fırsat			Kendi Operasyonu
		Sürdürülebilir büyüme stratejisi ve etkin ÇSY yönetimi; şirketin uzun vadeli varlık değerini ve piyasa değerlemesini artırabilir.	Fırsat			Kendi Operasyonu
2	**Tedarikçilerle ilişkilerin yönetimi (özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelere (KOBİ) yapılan geç ödemeler dahil ödeme uygulamaları)**	Tedarikçi ödemelerinde yaşanan gecikmelerin; değer zincirindeki küçük ve orta ölçekli işletmelerin finansal sürdürülebilirliğine ve çalışanlarının refahına zarar vermesi.	Etki	Negatif	Potansiyel	Değer Zinciri
		Jeopolitik gerilimler, lojistik aksamalar, gümrük ve ticaret engelleri; proje tamamlanma sürelerini geciktirerek yatırım maliyetlerinde (CAPEX) öngörülemeyen sapmalara yol açabilir.	Risk			Değer Zinciri
		Kritik tedarikçilerin iflas etmesi veya finansal darboğaza girmesi; tedarik zincirinde kırılmalara neden olarak üretim sürekliliğini kesintiye uğratabilir.	Risk			Değer Zinciri



İş etiği ve şeffaflık prensiplerini; tüm operasyonlarımızda ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde merkeze koyuyoruz. Yolsuzlukla mücadeleden siber güvenliğe kadar geniş bir yelpazede gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, kurumsal yapımızı daha dayanıklı hale getirmemize rehberlik ediyor. Bu bakış açısıyla, paydaşlarımızla kurduğumuz güveni koruyor ve büyüme hedeflerimizi etik değerlerimizle destekliyoruz.

- Risk
- Fırsat
- Etki

- Pozitif Etki
- Negatif Etki

- Mevcut
- Potansiyel

- Değer Zinciri
- Kendi Operasyonu

Etik Uygulamalar

Etik kültürün kurum genelinde benimsenmesini desteklemek amacıyla çalışanlarımıza düzenli etik eğitimleri ve farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak faaliyetlerimizi yüksek etik standartları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. İş yapış biçimimizin temelini oluşturan etik yaklaşımımızı; çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve şirketimiz adına hareket eden tüm paydaşların uyması gereken ilke ve kuralları kapsayan politika ve prosedürlerle destekliyoruz. Bu kapsamda etik kurallar ve çalışma ilkeleriyle çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın sorumlu, dürüst ve etik değerlere uygun davranmalarını sağlamayı amaçlıyoruz. Ayrıca şirketimizde etik risklerin önlenmesi amacıyla **İş Etiği Kurallarını** uyguluyor, tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızdan bu ilkelere uygun hareket etmelerini bekliyoruz.

Etik kültürün kurum genelinde benimsenmesini desteklemek amacıyla çalışanlarımızın karşılaşabilecekleri etik ikilemler karşısında doğru karar verebilmelerine yardımcı olacak bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütüyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza yönelik etik kurallar ve iş yapış ilkelerine ilişkin eğitimleri düzenli olarak gerçekleştiriyor ve etik değerlere dayalı kurum kültürünün güçlendirilmesini amaçlıyoruz.

Etik ilkelere aykırı olabilecek davranışların veya olası ihlallerin güvenli ve şeffaf bir şekilde bildirilebilmesi amacıyla **Etik Bildirim Hattını** kullanıyoruz. Çalışanlarımızın karşılaştıkları etik ikilemlerde danışabilecekleri iletişim kanallarını sürekli güncel tutarak açık ve şeffaf iletişim ortamını koruyoruz. Limak Holding İnsan Kaynakları koordinasyonunda faaliyet gösteren bu mekanizmayı; **etik@limak.com.tr** e-posta adresi, **+90 850 759 12 12** telefon hattıyla, sesli mesaj veya yüz yüze görüşme kanallarıyla tüm paydaşlarımızın kullanımına sunuyoruz. Bildirimlerin her an iletilebilmesi için bu kanalların 7/24 kesintisiz erişilebilir olmasını sağlıyoruz.

Yapılan bildirimleri; Etik Kurul aracılığıyla, gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde değerlendiriyor ve gerekli inceleme süreçlerini yürütüyoruz. İnceleme sonuçlarını ilgili yönetim birimlerine ve Yönetim Kurulu'na raporluyor; gerekli görülen durumlarda düzeltici ve önleyici aksiyonları hayata geçiriyoruz.



Şirket kültürümüzün temelini oluşturan etik değerlerimizin tüm çalışanlarımız tarafından içselleştirilmesini ve iş yapış biçimlerimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmesini önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılı boyunca kurumsal etik ilkelerimize ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla İnsan Kaynakları departmanımız koordinasyonunda **düzenli bilgilendirme çalışmaları** gerçekleştirdik. Eğitim programlarımızın yanı sıra etik standartlarımızı ve davranış kurallarımızı hatırlatan **kurumsal iç iletişim duyurularını ve bilgilendirme paylaşımlarını** çalışanlarımızla periyodik olarak paylaştık. Bu süreç sayesinde etik ilkelerimizin yalnızca yazılı kurallar olarak kalmamasını, günlük operasyonel süreçlerimizde yol gösterici bir rehber olarak benimsenmesini destekliyoruz.

Etik ve şeffaf iş yapma anlayışımızı tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, yerel topluluklardan yatırımcılarımıza kadar tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı önemsiyor; etik ilkelerimizi karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak uygulamaya devam ediyoruz. Bu yaklaşımımızla kurumsal güveni güçlendirmeyi ve sorumlu iş yapma kültürümüzü uzun vadede sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Etik Bildirim Hattı

etik@limak.com.tr

+90 850 759 12 12

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Faaliyetlerimizin her aşamasında finansal dürüstlüğü ve yasal uyumu esas alıyoruz.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak tüm faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine inşa ediyor; rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede **sıfır tolerans** yaklaşımını temel stratejimiz olarak benimsiyoruz. Bu duruşumuzun bir gereği olarak, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın tüm operasyonel süreçlerini ulusal ve uluslararası mevzuatın yanı sıra etik standartlarımıza tam uyum içerisinde gerçekleştirmelerini esas alıyoruz.

Söz konusu prensiplerimizi iş yapış kültürümüzün merkezine koyarak; herhangi bir imtiyaz veya menfaat beklentisinden uzak, dürüstlük odağında bir çalışma ortamı sürdürüyoruz. İş süreçlerimizin şeffaflığını korumak adına, etik değerlerimizle bağdaşmayacak her türlü yaklaşıma karşı mesafeli duruşumuzu kararlılıkla koruyoruz. Etik ilkelerimizden ödün vermeyen çalışanlarımızı her koşulda destekliyor; bu bilincin kurumsal kimliğimizin vazgeçilmez bir parçası olduğunu her kademede vurguluyoruz.

Rüşvet ve yolsuzluk risklerini önlemek amacıyla yürürlüğe koyduğumuz **İş Etiği Kuralları** ile ilgili politika ve prosedürlerimizi; tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için bağlayıcı bir rehber olarak kabul ediyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın etik riskleri erkenden tanıyabilmelerini ve doğru aksiyonları alabilmelerini sağlamak amacıyla farkındalık çalışmalarını ve eğitim programlarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

Faaliyetlerimizin her aşamasında finansal dürüstlüğü ve yasal uyumu esas alıyoruz. Finansal kaynaklarımızın yasal dayanaklarını ve şeffaflığını korumak amacıyla; tüm ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. İş ilişkilerimizi etik değerlerimizi paylaşan, güvenilir ve itibarlı iş ortaklarıyla yürütmeye özen gösteriyoruz.

Rüşvet ve yolsuzluk risklerini etkin biçimde yönetmek amacıyla iç kontrol ve denetim süreçlerimizi düzenli olarak yürütüyoruz. İç denetim faaliyetlerimiz ve risk değerlendirme süreçlerimiz aracılığıyla; olası etik ihlalleri erken aşamada tespit ediyoruz. Bu kapsamda aldığımız etik ihlal bildirimlerini Etik Kurulumuz aracılığıyla değerlendiriyor, gerekli durumlarda detaylı inceleme süreçlerini başlatıyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştirerek; etik, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımızı her geçen gün daha da güçlendiriyoruz. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızla birlikte, güvene dayalı bir iş ortamını sürdürülebilir kılmaya kararlılıkla devam ediyoruz.



Uyum ve Şeffaflık

Limak Yenilenebilir Enerji olarak, operasyonlarımızın her aşamasında yasal mevzuata tam uyum ve denetlenebilirlik standartlarını kurumsal güvencemizin merkezinde konumlandırıyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken sadece mevcut kanunlara uymakla kalmıyor, aynı zamanda sektörümüzdeki uluslararası en iyi uygulama standartlarını rehber edinerek şeffaf bir yönetim modeli sergiliyoruz. Tüm operasyonlarımızda çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği, rekabet hukuku, veri gizliliği ve insan hakları gibi alanlarda yürürlükteki ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlamayı öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

Uyum süreçlerimizin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla Hukuk Müşavirimizin koordinasyonunda politika, prosedür ve kontrol mekanizmalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Bu kapsamda yasal düzenlemeleri düzenli olarak takip ediyor; ilgili iş birimleriyle koordinasyon içinde uyum süreçlerini yönetiyor ve kurum genelinde gerekli politika ve uygulamaları hayata geçiriyoruz. İç kontrol ve denetim süreçlerimizi ise faaliyetlerimizin şirket politikalarına ve yasal gerekliliklere uygun şekilde yürütülmesini destekleyen temel bir yönetim aracı olarak kullanıyoruz.

Uyum süreçlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için çeşitli bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütüyoruz. Bu kapsamda etik, uyum, veri güvenliği ve ilgili mevzuata yönelik eğitimler düzenleyerek çalışanlarımızın bu konulardaki bilgi düzeyini güncel tutmayı amaçlıyoruz.

- Şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımız doğrultusunda; operasyonel süreçlerimize dair her türlü uyum ihlali şüphesini güvenli bir şekilde kayıt altına almak amacıyla **Etik Bildirim Hattımızı** temel mekanizma olarak kullanıyoruz. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın, mevzuat uyumuna aykırı gördükleri durumları bu hat üzerinden bildirmelerini teşvik ediyoruz. İletilen bildirimleri gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde değerlendiriyor ve gerekli inceleme süreçlerini yürütüyoruz. Bildirim süreçlerimizi, iç kontrol ve denetim mekanizmaları ile destekleyerek olası risklerin erken aşamada tespit edilmesini sağlıyoruz. Bu sayede, olası riskleri henüz oluşmadan tespit ederek yasal uyum kapasitemizi sürekli güncel tutuyoruz.

2025 raporlama döneminde faaliyetlerimizi yürütürken, yürürlükteki yasal düzenlemelere uyum konusunda herhangi bir yaptırım veya uyumsuzluk vakası ile karşılaşmadık.

Uyum ve şeffaflık yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı önemsiyoruz. Güçlü yönetişim yapımız ve etkin kontrol mekanizmalarımız sayesinde etik ve sorumlu iş yapma kültürümüzü sürekli geliştirmeyi ve sürdürülebilir iş anlayışımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Yeni Teknolojiler ve Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız

Dijital dönüşüm çalışmalarımızı yalnızca üretim performansını artırmak için değil, aynı zamanda operasyonel sürekliliğimizi güçlendirmek için de bir araç olarak görüyoruz.







Limak Yenilenebilir Enerji olarak enerji sektöründeki teknolojik gelişmeleri ve yenilikçi uygulamaları yakından takip ediyor; bu gelişmeleri operasyonlarımızın verimliliğini artıracak şekilde iş süreçlerimize entegre etmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda, sektörde ortaya çıkan yeni teknolojileri iş geliştirme ve teknik ekiplerimizle düzenli olarak değerlendiriyoruz. Ulusal ve uluslararası etkinlikler, konferanslar ve teknik platformlar aracılığıyla edindiğimiz bilgileri şirket içindeki ilgili birimlerle paylaşıyoruz. Bu çalışmalar sayesinde yenilikçi çözümlerin projelerimizde uygulanabilirliğini analiz ediyor ve uygun gördüğümüz teknolojileri yatırım ve operasyon süreçlerimize dahil ediyoruz.

Dijital dönüşümü, operasyonel verimliliğimizi artıran ve sürdürülebilir enerji üretimi hedeflerimizi destekleyen stratejik bir alan olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda üretim tesislerimizde; dijital izleme sistemleri, veri analitiği uygulamaları ve ileri teknoloji çözümleri kullanarak santrallerimizin performansını daha etkin bir şekilde takip ediyoruz. Dijital sistemler aracılığıyla elde ettiğimiz veriler, operasyonel süreçleri daha hızlı analiz etmemizi sağlarken; bakım, işletme ve üretim süreçlerindeki karar destek mekanizmalarımızı da güçlendiriyor.

Yenilenebilir enerji üretim portföyümüzü geliştirirken hibrit üretim modellerini de değerlendiriyoruz. Bu kapsamda mevcut santrallerimizin üretim kapasitesini ve kaynak çeşitliliğini artırmaya yönelik hibrit GES projeleri geliştiriyoruz. Buharkent JES sahamızda hayata geçirdiğimiz **hibrit GES** uygulaması ile jeotermal enerji üretim altyapımızı güneş enerjisi ile destekliyor ve sahadaki enerji üretim potansiyelimizi daha verimli şekilde değerlendiriyoruz. Bunun yanı sıra, Alkumru HES sahamızda planlama aşamasında bulunan hibrit GES projemiz ile hidroelektrik santral altyapımızı güneş enerjisi üretimiyle desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu hibrit projelerle mevcut altyapımızı daha etkin kullanıyor ve yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi artırıyoruz.

- Dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında, güneş enerjisi santrallerimizin performansını daha etkin izleyebilmek amacıyla, **Türkiye'nin Enerji Akademisi (TEA)** Limak Enerji Girişimcilik Hızlandırma Programı kapsamında desteklediğimiz Solarify ile iş birliği gerçekleştiriyoruz. Bu iş birliği kapsamında, Solarify tarafından geliştirilen Loggma yazılımını Buharkent Hibrit GES, APA GES ve Gönen GES sahalarımızda kullanıyoruz.

Loggma yazılımı sayesinde GES üretim verilerimizi gerçek zamanlı olarak analiz ediyor; yapay zekâ destekli algoritmalar aracılığıyla kronikleşme potansiyeli bulunan arızaları erken aşamada tespit ediyoruz. Böylece üretim verimliliğini olumsuz etkileyebilecek durumları önceden belirliyor ve gerekli bakım faaliyetlerini zamanında gerçekleştiriyoruz.

Operasyonel mükemmellik ve dijital dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, dijitalleşmeyi yalnızca üretim sahalarımızla sınırlı tutmuyor; veri analitiğinden finansa, hukuk süreçlerinden tedarik zinciri ve risk yönetimine kadar tüm kurumsal iş yapış biçimlerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda, meteorolojik tahmin süreçlerimizde riskleri ve dengesizlik maliyetlerini minimize etmek adına **Aeolis, Meteologica ve Buluttan** gibi farklı uzmanlıklara sahip küresel ve yerel tahmin platformlarıyla dinamik bir veri iş birliği yürütüyoruz.

Dijital dönüşüm çalışmalarımızı yalnızca üretim performansını artırmak için değil, aynı zamanda operasyonel sürekliliğimizi güçlendirmek için de bir araç olarak görüyoruz. Bu doğrultuda bilgi teknolojileri altyapımızı sürekli güncelliyor; veri yönetimi ve sistem güvenliği süreçlerimizi geliştiriyoruz. Gelişmiş veri izleme sistemleri, düzenli yedekleme süreçleri ve iş sürekliliği planları sayesinde kritik operasyonlarımızın kesintisiz şekilde devam etmesini hedefliyoruz. Bu çalışmalarla enerji üretim süreçlerimizin güvenilirliğini artırırken, uzun vadeli operasyonel dayanıklılığımızı da destekliyoruz.

Dijital Sistemlerimiz	Kullanım Alanı
Solarify (Yapay Zeka Destekli GES Performans ve Erken Arıza Tespit Platformu)	Güneş enerjisi santrallerimizin performansını ileri analitik ve yapay zeka algoritmaları ile izliyoruz. Sistem sayesinde, gerçek zamanlı meteorolojik verilerle yüksek doğruluklu üretim tahminleri üreterek ilgili paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Klasik SCADA sistemlerinin ötesine geçerek ekipman seviyesinde veri modellemesi yapıyor; bozunum ve anomalileri erken aşamada tespit ediyoruz. IEC standartlarına uygun Performans Oranı (PR) ve emre amadelik analiziyle santrallerimizin verimlilik oranlarını karşılaştırmalı olarak takip ediyor; operasyonel kayıplarımızı minimize ediyoruz.
Gelir Raporları	Santrallerimizin günlük, aylık ve yıllık bazda oluşan karlılık, üretim, tüketim ve alış/satış piyasa parametrelerini merkezi sistemlerimizden optimize ederek raporluyor; finansal ve operasyonel kararlarımızı veri odaklı analizlerle destekliyoruz.
Gelişmiş Meteorolojik Tahmin Sistemleri (Aeolis, Meteologica, Buluttan)	Güneş enerjisi santrallerimiz için üretim tahminleri yapan bu küresel ve yerel meteorolojik platformları anlık reel verilerle besliyoruz. Tahmin modellerinin sürekli güncellenmesini sağlayarak çok daha tutarlı üretim planlamaları gerçekleştiriyor ve bu sayede ulusal şebekede oluşabilecek dengesizlik maliyetlerimizi en alt seviyeye indiriyoruz.
Tesla	Sahalarımızın sayaç okuma kayıtlarını, günlük piyasa operasyon verilerini ve aylık piyasa uzlaştırma kayıtlarını tek bir merkezi veri tabanı üzerinden takip ediyor; izleme ve analiz süreçlerimizi güvenli bir altyapıyla yönetiyoruz.
Smartpulse	Saha kumanda ve merkez ofis planlama ekiplerimizin elektrik piyasası anlık, günlük ve aylık operasyonlarında kullandığı bu platform sayesinde; EPİAŞ ve TEİAŞ sistemleriyle tam entegre bir şekilde çalışıyoruz. Piyasaya ve santrallerimize ilişkin tüm planlama, fiyatlama güncelleme ve analiz süreçlerini bu sistem üzerinden yürütüyoruz.
Harvey AI (Yapay Zeka Destekli Hukuk Asistanı)	Hukuk süreçlerimize entegre ettiğimiz bu yapay zeka teknolojisiyle; mevzuat araştırmaları, sözleşme incelemeleri ve hukuki görüş hazırlama adımlarında yüksek hız ve doğruluk elde ediyoruz. Sözleşme analizi, risk değerlendirmesi ve mevzuat güncellemelerinin takibinde bu sistemi yoğun olarak kullanıyor; rutin iş yükünü azaltarak iş süreçlerimizde standartlaşma ve verimlilik sağlıyoruz.
M-Files Doküman Yönetim Sistemi	Kurumsal hafızamızı korumak ve süreçlerimizi kağıtsız ofis vizyonumuza uygun olarak dijitalleştirmek amacıyla bu sistemi aktif olarak kullanıyoruz. Yönetim Kurulu imza süreçlerinden giden evrak yönetimine, seyahat taleplerinin merkezi onayından arşivleme sistemine kadar tüm iş akışlarımızı dijital ortamda şeffaf, izlenebilir ve hızlı bir şekilde yürütüyoruz. Ayrıca sistemi daha da güçlendirmek adına KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) entegrasyonu çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Dijital Sistemlerimiz	Kullanım Alanı
RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) **Uygulamaları**	Operasyonel verimliliğimizi artırmak amacıyla iş süreçlerimizde robotik süreç otomasyonu teknolojisinden yararlanıyoruz. Bu kapsamda, sigorta poliçeleri gibi yoğun veri içeren dökümanları ERP sistemimize otomatik ve hatasız bir şekilde aktarıyoruz. Manuel veri girişinden kaynaklanan zaman kayıplarını ve insan hatası risklerini en aza indirerek süreçlerimizin doğruluk oranını artırıyoruz.
Drone Destekli Termal Analiz Sistemi	Güneş enerjisi santrallerimizin izleme ve bakım süreçlerinde otonom drone sistemlerini kullanıyoruz. Havadan elde ettiğimiz termal görüntüleri gelişmiş yazılımlarla analiz ederek; hotspot, diyot ve panel bazlı arızaları saha genelinde tarıyor ve olası performans kayıplarını henüz erken aşamadayken tespit ederek hızlıca müdahale ediyoruz.
Uyumsoft	Finansal şeffaflık ve operasyonel hız hedeflerimiz doğrultusunda, tüm faturalama ve muhasebe süreçlerimizi dijital fatura (e-fatura / e-arşiv) entegrasyonu üzerinden dijital olarak yönetiyoruz.
SCADA Sistemleri	Elektrik üretim ekipmanlarımız ile santral operatörlerimiz arasındaki gerçek zamanlı bağı kuran Denetleyici Kontrol ve Veri Toplama sistemlerini işletiyoruz. Merkezi veri toplama, anlık alarm yönetimi, uzaktan izleme ve hassas ölçme yetenekleri sayesinde sahadan gelen tüm verileri operatör ekranlarımıza yansıtıyor; insan gücünü optimize ederek güvenli bir işletme ortamı sağlıyoruz.
Simurg	Araç yönetim süreçlerimizde kullandığımız bu sistemle; araçlarımıza ait teknik verileri ERP sistemimizle entegre şekilde takip ediyoruz. Personel görevlendirmelerini, rota planlamalarını ve kilometre verilerini sistem üzerinden işleyerek saha operasyonlarımızı tamamen şeffaf ve izlenebilir bir yapıda yürütüyoruz.
Microsoft Dynamics 365	Finans, tedarik zinciri ve insan kaynakları gibi tüm ana operasyonlarımızı tek bir bulut tabanlı platformda birleştiriyoruz. Satın almadan depo yönetimine, bütçe takibinden nakit yönetimine, insan kaynaklarından bordrolamaya kadar tüm kurumsal süreçlerimizi uçtan uca, entegre ve modern bir ERP altyapısıyla yönetiyoruz.
SAP SuccessFactors	Tüm insan kaynakları süreçlerimizi uçtan uca entegre ve modern bir yapıya taşıyoruz. Aday deneyiminden performans yönetimine, eğitimden kariyer planlamasına kadar tüm çalışan döngüsünü dijitalleştirdiğimiz projemizi modül modül canlıya alıyoruz. Büyük dönüşümün tamamını Mart 2027'de tamamlamayı planlıyoruz. Bu sayede tüm çalışan verilerini merkezi ve güvenli bir platformda birleştirerek İK kararlarımızı daha sağlıklı, veri temelli ve ölçülebilir şekilde alıyoruz.



Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliği risklerini etkin şekilde yönetebilmek amacıyla teknik ve organizasyonel kontrollerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Limak Yenilenebilir Enerji olarak bilgi güvenliğini, operasyonel sürekliliğimizin ve paydaş güveninin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Dijitalleşmenin hız kazandığı iş modelimizde, bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumak amacıyla bilgi güvenliği süreçlerimizi sürekli geliştiriyor ve güçlendiriyoruz. Bu doğrultuda, siber güvenlik altyapımızı güncel tehditlere karşı dayanıklı hale getirirken, aynı zamanda gelişen teknolojilere uyum sağlayan esnek bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

Enerji sektörüne özgü düzenleyici gereklilikleri yakından takip ediyor; yürürlükteki mevzuata tam uyum sağlamak amacıyla politika, prosedür ve teknik altyapımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Ulusal ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu bilgi güvenliği çerçeveleri doğrultusunda hareket ediyor; risklerin erken aşamada tespit edilmesi ve etkili şekilde yönetilmesi için proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde de güvenli iş yapış kültürünü yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Bilgi güvenliği risklerini etkin şekilde yönetebilmek amacıyla teknik ve organizasyonel kontrollerimizi sürekli geliştiriyoruz. Ağ güvenliği, erişim yönetimi, veri koruma ve izleme sistemleri gibi alanlarda uyguladığımız çözümlerle sistemlerimizin güvenliğini çok katmanlı bir yapı ile sağlıyoruz. Dış tehditlere karşı dayanıklılığımızı artırmak amacıyla düzenli olarak **sızma testleri, zafiyet taramaları ve güvenlik değerlendirmeleri** gerçekleştiriyor; elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme aksiyonlarını hızla devreye alıyoruz.

Bilgi güvenliği kültürünün kurum genelinde yaygınlaşmasını önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza yönelik bilgi güvenliği, veri koruma ve siber saldırı farkındalığı eğitimlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Oltalama saldırıları, güvenli parola kullanımı ve veri gizliliği gibi konularda yapılan bilgilendirmelerle çalışanlarımızın bilinç seviyesini artırarak kurumsal siber dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.

Bilgi güvenliği süreçlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmek amacıyla çalışmalar yürütüyor; **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**'ne uyum sağlanmasına yönelik altyapı ve süreç geliştirme faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz uygulamalar ve aldığımız önlemler doğrultusunda, raporlama döneminde doğrulanmış herhangi bir **siber güvenlik ihlali veya veri sızıntısı yaşamadık.** Bilgi güvenliği alanındaki yaklaşımımızı sürekli geliştirerek; güvenilir, dirençli ve sürdürülebilir bir dijital altyapı oluşturmayı ve tüm paydaşlarımız için güvenli bir iş ortamı sağlamayı hedefliyoruz.

7.0 EKLER

111 Raporlama Prensipleri
117 Sera Gazı Doğrulama Beyanı
118 Sınırlı Güvence Raporu
119 Çevresel Performans Göstergeleri
121 Sosyal Performans Göstergeleri
125 GRI İçerik Endeksi
129 SASB Beyanı
130 CSRD Endeksi
133 Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Endeksi
135 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Beyanı
136 Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Beyanı
137 Kurumsal Üyelikler
138 Teknik Terimler Sözlüğü

Raporlama Prensipleri

Ek-1: Limak Yenilenebilir Enerji 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Prensipleri

Bu raporlama Prensipleri (“Prensipler”), Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş.’nin (Grup) 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“Sürdürülebilirlik Raporu 2025”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 (2025 mali yılını) tarih aralığını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş.’nin sorumluluğunda olan Türkiyede’ki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen bağlı ortaklıklarını (Şirketler) kapsamaktadır.

- Le Erzin GES Enerji A.Ş.
- Le Güneş Elektrik Üretim A.Ş.
- Limak Enerji Misis Elektrik Üretim A.Ş.
- Limak Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Yalnızca İncir HES verileri kapsamdadır.)
- Limgaz Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Limak Yenilenebilir Enerji, aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)	31.12.2025 tarihi itibarıyla, Grup’un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadrolu toplam çalışan sayısını ve kadın, erkek cinsiyet kırılımlarını ifade eder.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	31.12.2025 tarihi itibarıyla, Grup’un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadrolu toplam kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Erkek Çalışan Oranı (%)	31.12.2025 tarihi itibarıyla, Grup’un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadrolu toplam erkek çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Cinsiyetine Göre Yöneticilik Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı (#)	31.12.2025 tarihi itibarıyla, Grup’un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadrolu toplam yönetici sayısını ifade eder. Grup’un yöneticilik tanımına giren pozisyonlar: genel müdür, genel müdür yardımcısı, direktör, kıdemli müdür, müdür, müdür yardımcısı ve şef’tir.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	31.12.2025 tarihi itibarıyla, Grup’un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadrolu toplam kadın yönetici sayısının, toplam yönetici sayısına oranını ifade eder. Grup’un yöneticilik tanımına giren pozisyonlar: genel müdür, genel müdür yardımcısı, direktör, kıdemli müdür, müdür, müdür yardımcısı ve şef’tir.
	İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri	
	Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Grup’un çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma ile sonuçlanan olay sayısını ifade etmektedir.
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Grup’un çalışanlarında yürütülen işin niteliği veya çalışma koşulları nedeniyle ortaya çıkan ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler üzerinden takip edilen meslek hastalığı vakalarının toplam sayısını ifade etmektedir.
	Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Grup’un çalışanlarının başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler üzerinden takip edilen iş kazalarının, toplam çalışma saatine oranlanarak 200.000 çalışma saati bazında hesaplanan sıklık oranını ifade etmektedir.
	Ölümlü Kazası Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Grup’un çalışanlarının, iş sırasında başına gelen, ölüm ile sonuçlanmış ve Sosyal Güvenlik Kurumuna beyan edilen bildirgeler üzerinden takip edilen iş kazaları vakalarının toplam sayısını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Atık Yönetimi**	
	Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen Atık Beyan Formları ile takip edilen, Grup'un' ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen, Atık Beyan Formları ile takip edilen, Grup'un ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen Atık Beyan Formları ile takip edilen, Grup'un ortaya çıkardığı tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarının toplamını ifade eder.
	Su Yönetimi	
	Kaynağa Göre Toplam Su Çekimi (m^3)	Bu gösterge raporlama döneminde Grup'un aylık olarak takip edilen, servis sağlayıcı kurumlar tarafından faturalandırılan, literatür ve/veya TÜİK verilerine istinaden kişi başı kullanım suyu ihtiyaç hesabı ve/veya sayaçlarla takip edilen toplam su çekimini ifade etmektedir. Su çekimi kaynakları arasında, yüzey suları, yeraltı suları, deniz suyu, şebeke ve satın alınan su, HES'lerde türbinlenen su yer almaktadır.
	Deşarj Yöntemine Göre Toplam Su Deşarjı (m^3)	Raporlama döneminde Grup'un faturalarla, sayaçlarla ve/veya literatür ve/veya TÜİK verilerine istinaden kişi başı atıksu miktarları üzerinden hesaplanan toplam deşarj edilen su miktarını ifade eder. Deşarj yöntemleri arasında, üçüncü taraflara deşarj, yüzeye deşarj, denize deşarj, HES'lerde türbinlenen su ve jeotermal kaynaklara reenjekte edilen su yer almaktadır.
	Toplam Su Tüketimi (m^3)	Raporlama döneminde Grup'un toplam su çekimi ile toplam su deşarjı miktarı arasındaki fark üzerinden hesaplanan toplam su tüketimini ifade etmektedir.

Verilerin Hazırlanması

1. Sosyal Göstergeler

Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:
Kadın Çalışan Sayısı (Tam zamanlı) / Toplam Çalışan Sayısı (Tam zamanlı)

Erkek Çalışan Oranı (%)

Formül:
Erkek Çalışan Sayısı (Tam zamanlı) / Toplam Çalışan Sayısı (Tam zamanlı)

Kadın Yönetici Oranı (%)

Formül:
Kadın Yönetici Sayısı (Tam zamanlı) / Toplam Yönetici Sayısı (Tam zamanlı)

2. İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (%)

Formül:
Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı = (Toplam İş Kazası Sayısı × 200.000) / Toplam Çalışma Saati

3. Çevresel Göstergeler

Toplam Su Tüketimi

Formül:
Toplam Su Tüketimi = Toplam Su Çekimi - Toplam Su Deşarjı

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Grup seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Emisyon Verileri Raporlama Prensibi

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Emisyon Yönetimi**	
	Kapsam 1 (tCO2e)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Grup'un ilgili lokasyonlarında doğal gaz, LPG, propan, motorin ve benzin kaynakları tüketimi, SF6 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürme cihazlarının kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını yansıtır. Konsolide bazda tonCO_2e cinsinden raporlanmaktadır.
	Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı) (tCO_2e)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Grup'un ilgili lokasyonlarında şebekeden çekilen elektrikten kaynaklanan sera gazı emisyonlarını yansıtmaktadır. Lokasyon bazlı emisyon faktörleri kullanılarak konsolide bazda tonCO_2e cinsinden raporlanmaktadır.
	Kapsam 2 (Pazar Bazlı) (tCO_2e)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Grup'un ilgili lokasyonlarında şebekeden çekilen elektrikten kaynaklanan sera gazı emisyonlarını yansıtmaktadır. Pazar bazlı hesaplamada, I-REC sertifikaları ile belgelendirilen yenilenebilir elektrik tüketimi toplam elektrik tüketiminden düşülmekte ve kalan elektrik tüketimi için ilgili emisyon faktörü uygulanarak emisyonlar konsolide bazda tonCO_2e cinsinden hesaplanmaktadır.
	Kapsam 3 Emisyonları (tCO_2e)	Grup tarafından yürütülen operasyonlar için raporlama dönemi içerisinde değer zinciri ve tedarik zinciri faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının ton karbondioksit cinsinden eşdeğerini temsil eder. Dolaylı operasyonlardan kaynaklanan Kapsam 3 emisyonları aşağıdaki alt kategorileri içerir: • Satın alınan mal ve hizmetler • Sermaye malları • Yakıt ve enerji ile ilgili aktiviteler • Yukarı yönlü taşıma ve dağıtım • Operasyonlarda oluşan atıklar • İş seyahatleri • Çalışan işe gidiş gelişleri • Yatırımlar / İştirakler
	Toplam Emisyon (Kapsam 1 + Kapsam 2 + Kapsam 3) (tonCO_2e)	Raporlama döneminde Grup tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerden kaynaklanan toplam kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarının ton karbondioksit eş değerini temsil etmektedir.

Emisyon Verilerinin Hazırlanması

Sera Gazı Emisyonları

Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları, Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesi ile ISO 14064-1'e uygun olarak hesaplanmıştır. Hesaplamalarında kullanılan katsayılar aşağıdaki ulusal ve uluslararası kılavuzlardan alınmaktadır.

Kapsam 1 Emisyon Hesaplama Formülü:

Yakıt Kaynaklı Emisyon = Faaliyet Verisi x Yoğunluk x Alt Isıl Değer x [(Küresel Isınma Potansiyeli (CO_2)*Emisyon Faktörü (CO_2))+ (Küresel Isınma Potansiyeli (CH_4)*Emisyon Faktörü (CH_4))+ (Küresel Isınma Potansiyeli (N_2O)*Emisyon Faktörü (N_2O))]*Yükseltgenme Faktörü

Yakıt Türleri	CO_2 (kg CO_2 /TJ)	CH_4 (kg CH_4/TJ)	N_2O (kg N_2O/TJ)	Referans
Doğal Gaz – Sabit Yanma	56.100	5	0,1	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 2 - TABLE 2.4
Propan – Sabit Yanma	2.997,63	-	-	Defra 2025, Fuels, Gaseous fuels, Propane
LPG – Sabit Yanma	63.100	1	0,1	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 2 - TABLE 2.2
Motorin – Sabit Yanma	74.100	3	0,6	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 2 - TABLE 2.2
Benzin – On Road	69.300	25	8	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 3 - TABLE 3.2.1
Motorin – On Road	74.100	3,9	3,9	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 3 - TABLE 3.2.2
Benzin – Off Road	69.300	80	2	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 3 - TABLE 3.3.1
Motorin – Off Road	74.100	4,15	28,6	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 3 - TABLE 3.3.1

Parametre	Değer	Birim	Referans
Net Kalorifik Değer - LPG	47,3	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 1 - TABLE 1.2
Alt Isıl Değer - Doğalgaz	8.250	kcal/m^3	Ulusal Envanter, Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları Tablosu
Net Kalorifik Değer - Motorin	43	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 1 - TABLE 1.2
Net Kalorifik Değer - Benzin	44,3	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume 2, Chapter 1 - TABLE 1.2
Yoğunluk - Motorin	0,830	kg/L	Ulusal Envanter, Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları Tablosu
Yoğunluk - Benzin	0,735	kg/L	Ulusal Envanter, Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları Tablosu

Gaz Türü	Küresel Isınma Potansiyeli (kg CO_2eq/kg)	Referans
CO_2	1	IPCC Sixth Assessment Report, (AR6), 7.SM.6
CH_4	27,9	IPCC Sixth Assessment Report, (AR6), 7.SM.6
N_2O	273	IPCC Sixth Assessment Report, (AR6), 7.SM.6
R22	1.960	IPCC Sixth Assessment Report, (AR6), 7.SM.6
R32	771	IPCC Sixth Assessment Report, (AR6), 7.SM.6
R134A	1.530	IPCC Sixth Assessment Report, (AR6), 7.SM.6
R404A	4.728	IPCC 2006, Volume 3, Chapter 7 - TABLE 7.8
R410A	2.255,5	IPCC 2006, Volume 3, Chapter 7 - TABLE 7.8
R600A	3	Defra 2025, Refrigerant&Other, Other Products
FM200	3.600	IPCC Sixth Assessment Report, (AR6), 7.SM.6
SF6	24.300	IPCC Sixth Assessment Report, (AR6), 7.SM.6

Kapsam 2 Emisyon Hesaplama Formülü:

Kapsam 2 Lokasyon Bazlı Emisyon Hesabı = Tüketim (MWh) × Emisyon Faktörü (tCO_2e/MWh)

Kapsam 2 Piyasa Bazlı Emisyon Hesabı = Tüketim (MWh) × Emisyon Faktörü (tCO_2e/MWh). Yenilenebilir enerji sertifikası (I-REC) kapsamında belgelendirilen elektrik tüketimi için emisyon faktörü 0 tCO_2e/MWh olarak hesaplamaya dahil edilmiştir.

Kapsam 2	Emisyon Faktörü (ton CO_2eq/MWh)	Referans
Şebekeden çekilen elektrik	0,434	Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı - Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri

Kapsam 3 Emisyon Hesaplama Formülü:

Kapsam 3 Emisyon Hesabı = Faaliyet Verisi *(Emisyon faktörü/1000)

Kapsam 3	Emisyon Kaynağı	Emisyon Faktörü Birim	Emisyon Faktörü	Referans
Kategori 1 Satın alınan mal ve hizmetler	-	$kgCO_2e/kg$ $kgCO_2e/USD$	-	SupplyChainGHGEmissionFactors_v1.3.0_NAICS_CO2e_USD2022
Kategori 2 Sermaye malları	-	$kgCO_2e/kg$ $kgCO_2e/USD$	-	SupplyChainGHGEmissionFactors_v1.3.0_NAICS_CO2e_USD2022
Kategori 3 Yakıt ve enerji ile ilgili aktiviteler	Elektrik	$kgCO_2e/kwh$	0,102	Defra, 2021, WTT- overseas electricity (generation), Electricity: Turkey,
	Elektrik İletim	tCO_2e/MWh	0,002	Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı - Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri
	Elektrik Dağıtım	tCO_2e/MWh	0,035	Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı - Türkiye Elektrik Üretimi Ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri
	Doğalgaz	kg CO_2e/m^3	0,033	Defra, 2025, WTT-Fuels, Natural Gas
Kategori 3 Yakıt ve enerji ile ilgili aktiviteler	Motorin	kg CO_2e/L	0,611	Defra, 2025, WTT-Fuels, Liquid fuels, Diesel (average biofuel blend)
	Benzin	kg CO_2e/L	0,580	Defra, 2025, WTT-Fuels, Liquid fuels, Petrol (average biofuel blend)
	Propan	kg CO_2e/ton	352,670	Defra 2025, WTT-Fuels, Gaseous Fuels, Propane
	LPG	kg CO_2e/ton	349,292	Defra, 2025, WTT-Fuels, Liquid fuels, LPG
Kategori 4 Yukarı yönlü taşıma ve dağıtım	-	kg CO_2e/km	0,200	Defra 2025, WTT- delivery vehs & freight, WTT- HGV (all diesel)
Kategori 5 Operasyonlarda oluşan atıklar	Kağıt	kg CO_2e/ton	4,685	Defra 2025, Waste Disposal, Paper, Paper and board: mixed
	Plastik	kg CO_2e/ton	4,685	Defra 2025, Waste Disposal, Plastic, Plastics: average plastics
	Cam	kg CO_2e/ton	4,685	Defra 2025, Waste Disposal, Glass
	Su temini	kg CO_2e/m^3	0,191	Defra, 2025, Water supply
	Atıksu arıtımı	kg CO_2e/m^3	0,170	Defra, 2025, Water treatment
Kategori 6 İş seyahatleri	-	kg CO_2e/passanger.km	0,127	Defra 2025, Business Travel-air, short haul
Kategori 7 Çalışan işe gidiş gelişleri	-	kg CO_2e/ km	0,145	Defra 2025, Passenger Vehicles, Cars (by market segment), Lower medium, diesel
Kategori 15 Yatırımlar- İştirakler	%50 oranındaki iş ortaklıklarımızın Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları, GHG Protokolü standartlarına uygun olarak ortaklık payımız ve yatırım niteliği doğrultusunda hesaplanarak bu kategori altında raporlanmıştır.			

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

CERTIFICATION & INSPECTION

Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

LİMAK YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Annex I / *Ek I*

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / *Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.*

GHG PROTOCOL

Scope 1 - Direct emissions / *Doğrudan emisyonlar*	1.456,48	t CO_2 eq
Scope 2- Location based purchased energy emissions / *Lokasyon bazlı satın alınan enerji emisyonlar*	2.525,06	t CO_2 eq
Scope 3- Other indirect emissions / *Diğer dolaylı emisyonlar*	46.490,00	t CO_2 eq
Total Location Based Emissions / *Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar*	**50.471,55**	**t CO_2 eq**
Total Market Based Emissions / *Toplam Market Bazlı Emisyonlar*	**49.299,75**	**t CO_2 eq**
Biogenic Emissions / *Biyojenik Emisyonlar*	-	t CO_2 eq
Purchased renewable energy emission allowance / *Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşiliği*	1.171,80	t CO_2 eq
Scope 2- Market based purchased energy emissions / *Market bazlı satın alınan enerji emisyonlar*	**1.353,26**	**t CO_2 eq**
Renewable energy references / *Yenilenebilir enerji referansları:* I-REC Reference Number/ *I-REC Referans Numarası:* 3 9 3 1 1 0 1 4		
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	-	t CO_2 eq
Credits references / Kredi referansları		

Level of Assurance / *Güven Seviyesi* : Reasonable / Makul
Reporting Period / Raporlama Periyodu : 01.01. 2025 – 31.12. 2025
Verification Report Date / *Doğrulama Rapor Tarihi* : 14.08.2026
Statement No / Beyan Numarası : SG-GNL-526 / 2025

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

Carbon Verified Company

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

PRO.13F13_GHGREV.04/26.02.2026

CERTIFICATION & INSPECTION

Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

LİMAK YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Levazım Mahallesi Vadi Caddesi Zorlu Center No: 2 İç Kapı No: 505 PK 34340 Beşiktaş/İstanbul
Hafta Sokak No: 9 Gaziosmanpaşa Çankaya/Ankara
Alkumru Barajı ve HES Botan Çayı Siirt
Çetin Barajı ve HES Botan Çayı Siirt
Tatar Barajı ve HES Peri Çayı Elazığ-Tunceli
Pembelik Barajı ve HES Peri Çayı Elazığ-Tunceli
Seyrantepe HES Peri Çayı Elazığ-Tunceli
Buharkent JES Kızıldere Mahallesi Buharkent/Aydın
Konya Apa GES Apa Mahallesi Çumra/Konya
Gönen GES Gönen/Isparta
Erzin Ges Erzin/Hatay

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / *Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.*

GHG PROTOCOL

Scope 1- Direct emissions / *Doğrudan emisyonlar*	901,93	t CO_2 eq
Scope 2- Location based purchased energy emissions / *Lokasyon bazlı satın alınan enerji emisyonlar*	2.091,00	t CO_2 eq
Scope 3- Other indirect emissions / *Diğer dolaylı emisyonlar*	17.710,17	t CO_2 eq
Total Location Based Emissions / *Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar*	**20.703,10**	**t CO_2 eq**
Total Market Based Emissions / *Toplam Market Bazlı Emisyonlar*	**-**	**t CO_2 eq**
Biogenic Emissions / *Biyojenik Emisyonlar*	-	t CO_2 eq
Purchased renewable energy emission allowance / *Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşiliği*	-	t CO_2 eq
Scope 2- Market based purchased energy emissions / *Market bazlı satın alınan enerji emisyonlar*	**-**	**t CO_2 eq**
Renewable energy references / *Yenilenebilir enerji referansları:*		
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	-	t CO_2 eq
Credits references / Kredi referansları		

Level of Assurance : Reasonable / Makul
Reporting Period : 01.01.2024 – 31.12.2024
Verification Report Date : 04.08.2026 / Rev.04
Statement No : SG-GNL-526 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

Carbon Verified Company

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

PRO.13F13_GHGREV.04/26.02.2026

Sınırlı Güvence Raporu

Sınırlı Güvence Raporu
Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Grup" veya "Limak Yenilenebilir Enerji") tarafından 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Limak Yenilenebilir Enerji 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2025 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 120., 121., 122. ve 123. sayfalarında bulunan ve "√" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıllar itibariyle aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- Kaynağa Göre Toplam Su Çekimi (m3)
- Deşarj Yöntemine Göre Toplam Su Deşarjı (m3)
- Toplam Su Tüketimi (m3)
- Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
- Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
- Toplam Atık Miktarı (ton)

Sosyal Göstergeler

- Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Erkek Çalışan Oranı (%)
- Cinsiyetine Göre Yöneticilik Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı (#)
- Kadın Yönetici Oranı (%)
- Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı (#)
- Meslek Hastalığı Sayısı (#)
- Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (%)
- Ölümlü Kazası Sayısı (#)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "√" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "√" ile

www.pwc.com.tr

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8
Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T: +90 (212) 326 6060 Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Grup, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 111. ve 112. sayfaları arasında bulunan Limak Yenilenebilir Enerji 2025 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Grup'un Sorumlulukları

Grup, 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Grup, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Grup yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Grup tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Grup'un 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Grup Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Grup Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu ve Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Eylül 2026

Çevresel Performans Göstergeleri

Yenilenemeyen Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi	Birim	2024	2025
Doğalgaz	kWh	163.083,52	177.186,93
Doğalgaz	GJ	587,10	637,87
Benzin	litre	22.910,80	33.187,96
Benzin	GJ	758,88	1.099,29
Motorin	litre	87.213,13	80.271,86
Motorin	GJ	3.116,71	2.868,65
LPG	kg	0,00	855,00
LPG	GJ	0,00	39,28
Propan	kg	11.902,00	8.481,00
Propan	GJ	552,25	393,52

Yenilenebilir Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi	Birim	2024	2025
Elektrik	kWh	0,00	2.927,78
Elektrik	GJ	0,00	10,54

Enerji Kaynağına Göre Dolaylı Enerji Tüketimi	Birim	2024	2025
Elektrik Tüketimi	kWh	4.730.764,11	5.818.121,10
Elektrik Tüketimi	GJ	17.030,75	20.945,24
Isıtma Tüketimi	GJ	0,00	0,00
Soğutma Tüketimi	GJ	0,00	0,00
Buhar Tüketimi	GJ	0,00	0,00

Net Üretim Verileri	Birim	2024	2025
Elektrik	kWh	2.786.424.500,00	1.528.796.000,00

Enerji Yönetimi	Birim	2024	2025
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	22.045,69	25.983,85
Enerji Yoğunluğu	Toplam Tüketilen Enerji / Toplam Üretilen Enerji (GJ/MWh)	0,01	0,02

Emisyon Yönetimi	Birim	2024	2025
Kapsam 1	$tonCO_2e$	901,93 ✓	1.456,48 ✓
Kapsam 2 Pazar Bazlı	$tonCO_2e$	2.091,00 ✓	1.353,26 ✓
Kapsam 2 Lokasyon Bazlı	$tonCO_2e$	2.091,00 ✓	2.525,06 ✓
Kapsam 3	$tonCO_2e$	17.710,17 ✓	46.490,00 ✓
Toplam	$tonCO_2e$	20.703,10 ✓	49.299,75 ✓
Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2)	$tonCO_2e$/MWh	0,0013	0,0022

Çekilen Toplam Su	Birim	2024	2025
Yüzey suları (nehirler, göller, baraj gölleri, kanallar vb.)	m³	9.027,00	8.950,50 √
Yeraltı suyu (jeotermal kaynaklardan elektrik üretimi amacıyla çekilen su)	m³	8.284.010,00	9.028.892,88 √
Deniz suyu	m³	0,00	0,00 √
Üçüncü taraf su temini (şebeke suyu ve satın alınan su)	m³	8.792,77	8.560,40 √
Hidroelektrik santrallerinde türbinlenen su (elektrik üretimi)	m³	7.414.670.000,00	3.177.623.838,60 √
Toplam su çekimi	m³	7.422.971.830	3.186.670.242 √
Yüksek veya aşırı yüksek su stresi olan yerlerden çekilen toplam su yüzdesi	%	0,1	0,3
Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	#	0	0

Atık Su Deşarjı	Birim	2024	2025
Yüzey suları (nehirler, göller, baraj gölleri, kanallar vb.)	m³	7.434,00	7.371,00 √
Hidroelektrik santrallerinde türbinlenen su (elektrik üretimi)	m³	7.414.670.000,00	3.177.623.838,60 √
Yeraltı suyu (jeotermal kaynaklara reenjekte edilen su)	m³	8.284.010,00	9.028.892,88 √
Deniz suyu	m³	0,00	0,00 √
Üçüncü taraflara deşarj (belediye arıtma tesisi, kanalizasyon, foseptik vb.)	m³	2.510,80	1.613,02 √
Toplam su deşarjı	m³	7.422.963.955	3.186.661.716 √

Su Tüketimi	Birim	2024	2025
Toplam su tüketimi	m³	7.875	8.527 √
Yüksek veya aşırı yüksek su stresi olan yerlerden tüketilen toplam su yüzdesi	%	59	69

Atık Yönetimi	Birim	2024	2025
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	4,02	2,46 √
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	0,12	0,15 √
Toplam Atık Miktarı	ton	4,14	2,61 √

Bertaraf Yöntemine Göre Atık Yönetimi	Birim	2024	2025
Geri Dönüşüm	ton	4,14	2,61
Düzenli Depolama	ton	0,00	0,00
Enerji Geri Kazanımı	ton	0,00	0,00
Yakma	ton	0,00	0,00
Diğer Yöntemler	ton	0,00	0,00
Toplam Bertaraf Edilen Atık	ton	4,14	2,61

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Sayısı	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	**193**	**206** √
Kadın	14	19 √
Erkek	179	187 √
Kadın çalışan oranı	%7	%9 √
Erkek çalışan oranı	%93	%91 √
Beyaz Yaka	**72**	**70**
Kadın	12	17
Erkek	60	53
Mavi Yaka	**121**	**136**
Kadın	2	2
Erkek	119	134
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan	**98**	**99**
Kadın	0	0
Erkek	98	99
Engelli Çalışan	**4**	**4**
Kadın	0	0
Erkek	4	4
Toplam Alt İşveren Sayısı	**329**	**658**
Kadın	55	2
Erkek	274	656

Çalışan Sayısı	2024	2025
Yaşa Göre Çalışan Sayısı		
30 yaş altı	36	36
Kadın	3	6
Erkek	33	30
30-50 yaş arası	141	145
Kadın	10	11
Erkek	131	134
50 yaş üstü	16	25
Kadın	1	2
Erkek	15	23
Kıdeme Göre Çalışan Sayısı		
0-3 yıl	54	68
Kadın	9	12
Erkek	45	56
3-10 yıl	96	92
Kadın	5	3
Erkek	91	89
10 yıl ve üzeri	43	46
Kadın	0	3
Erkek	43	43

Yönetici Sayısı	2024	2025
Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	**34**	**37** √
Kadın	6	11 √
Erkek	28	26 √
Kadın yönetici oranı	%18	%30 √
Yaşa Göre Yönetici Sayısı		
30 yaş altı	0	2
Kadın	0	2
Erkek	0	0
30-50 yaş	26	28
Kadın	5	8
Erkek	21	20
50 yaş üstü	8	7
Kadın	1	1
Erkek	7	6
Kademeye Göre Yönetici Sayısı		
İlk ve orta düzey yönetici	28	30
Kadın	5	9
Erkek	23	21
Üst düzey yönetici	6	7
Kadın	1	2
Erkek	5	5

İşe Alınan Çalışanlar	2024	2025
Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı	**30**	**22**
Kadın	8	6
Erkek	22	16
Yaşa Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı		
30 yaş altı	6	7
Kadın	2	3
Erkek	4	4
30-50 yaş arası	22	14
Kadın	6	3
Erkek	16	11
50 yaş üstü	2	1
Kadın	0	0
Erkek	2	1

İşten Ayrılan Çalışanlar	2024	2025
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**12**	**17**
Kadın	0	3
Erkek	12	14
Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı		
30 yaş altı	2	3
Kadın	0	1
Erkek	2	2
30-50 yaş arası	9	10
Kadın	0	2
Erkek	9	8
50 yaş üstü	1	4
Kadın	0	0
Erkek	1	4
Toplam çalışan devir oranı	%6	%8
Gönüllü çalışan devir oranı	%4	%4

Doğum/Ebeveynlik İzni Kullanan Çalışan Sayısı	2024	2025
Doğum/Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Doğum/Babalık İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0

Çalışan Eğitimleri	2024	2025
Toplam eğitim (kişi*saat)	682,00	1.397,00
Eğitim alan çalışan sayısı	102	127
Çalışan başına ortalama eğitim saati	6,69	10,99

İSG Performansı	2024	2025
Çalışanlar		
Toplam çalışma saati	451.620	482.040
Toplam kaydedilebilir kaza sayısı	0	0 √
Toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı	0	0 √
Kayıp günlü kaza sayısı	0	0
Kayıp günlü kaza sıklık oranı	0	0
Ölümlü kaza sayısı	0	0 √
Meslek hastalığı sayısı	0	0 √
Alt İşveren Çalışanları		
Toplam çalışma saati	769.860	1.513.860
Toplam kaydedilebilir kaza sayısı	15	28
Toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı	3,90	3,70
Kayıp günlü kaza sayısı	10	15
Kayıp günlü kaza sıklık oranı	2,60	1,98
Ölümlü kaza sayısı	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0

İSG Eğitimleri	2024	2025
Çalışanlar		
Toplam eğitim (kişi*saat)	2.416	2.112
Eğitim alan çalışan sayısı	151	132
Çalışan başına ortalama İSG eğitim saati	16,00	16,00
Alt İşveren Çalışanları		
Toplam eğitim (kişi*saat)	5.264	11.091
Eğitim alan çalışan sayısı	329	693
Kişi başına ortalama İSG eğitimi	16,00	16,00

Tedarikçiler	2024	2025
Toplam tedarikçi sayısı	40	42
Toplam yerel tedarikçi sayısı	40	42
Toplam yabancı tedarikçi sayısı	0	0
Stratejik tedarikçi sayısı	28	28
Kritik tedarikçi sayısı	12	14

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş., 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan raporunu Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative, GRI) Standartları'na göre hazırlamıştır.
Kullanılan GRI	GRI 1: Temel Esaslar 2021

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Limak Yenilenebilir Enerji Hakkında, sayfa: 10-11 Ortaklık Yapımız, sayfa: 12
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa: 5
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa: 5
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Bu rapor, Limak Yenilenebilir Enerji AŞ'nin yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporu olması nedeniyle, geçmiş raporlama dönemlerine ait bilgilerin yeniden düzenlenmesi söz konusu değildir.
	2-5 Dış denetim	Sınırlı Güvence Raporu, sayfa: 118
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Limak Yenilenebilir Enerji Hakkında, sayfa: 10-11 İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz, sayfa: 45
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışan Hakları, sayfa: 85 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Yönetim Kurulumuz, sayfa: 30-31
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Yönetim Kurulumuz, sayfa: 30-31
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Yönetim Kurulumuz, sayfa: 30-31
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Yönetim Kurulumuz, sayfa: 30-31 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Yönetim Kurulumuz, sayfa: 30-31 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
	2-15 Çıkar çatışması	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaş Etkileşimimiz, sayfa: 46-48 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 30-31 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 30-31 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 30-31 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, sayfa: 6 Genel Müdür Mesajı, sayfa: 7 Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalarımız, sayfa: 32 Çalışan Hakları, sayfa: 85 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Politikalarımız, sayfa: 32 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Uygulamalar, sayfa: 104
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Uyum ve Şeffaflık, sayfa: 105 Mevzuata uyumsuzluk nedeniyle alınan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, sayfa: 137
	2-29 Paydaş katılım yaklaşımı	Paydaş Etkileşimimiz, sayfa: 46-48
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Hakları, sayfa: 85

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54
	3-2 Öncelikli konu listesi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54
ESRS E1: İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63 Çevresel Etki Yönetimi Yaklaşımımız, sayfa: 67
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa: 72 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, sayfa: 72 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Kullanımı ve Yönetimi, sayfa: 73
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Kullanımı ve Yönetimi, sayfa: 73
	303-3 Su çekimi	Su Kullanımı ve Yönetimi, sayfa: 73 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	303-4 Su deşarjı	Su Kullanımı ve Yönetimi, sayfa: 73 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	303-5 Su tüketimi	Su Kullanımı ve Yönetimi, sayfa: 73 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 117-119
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
ESRS E4: BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
	101-2 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, sayfa: 74 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
	101-5 Biyoçeşitlilik etkilerinin bulunduğu konumlar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan itici güçleri	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
	101-7 Biyoçeşitlilik durumundaki değişiklikler	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
	101-8 Ekosistem hizmetleri	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
ESRS E5: KAYNAK KULLANIMI VE DÖNGÜSEL EKONOMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63 Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	ESRS E5: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 78 Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	ESRS E5: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 78 Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80
	306-3 Üretilen atık	Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	306-4 Bertaraftan kaçınılan atık	Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	306-5 Bertarafa gönderilen atık	Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
ESRS S1: ÇALIŞANLARIMIZ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan veya tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Çalışan Hakları, sayfa: 85
	401-3 Doğum izni	Çalışan Hakları, sayfa: 85 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
GRI 402: İstihdam İlişkileri 2016	402-1 İhbar süreleri	Çalışan Hakları, sayfa: 85
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olayincelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği üzerine çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa: 91-92 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa: 91-92
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 86-87 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 86-87
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 83-84 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Çalışan Hakları, sayfa: 85 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Operasyonel Verimlilik ve Üretim Performansı, sayfa: 14-19 Ticaret ve Piyasa Faaliyetlerimiz, sayfa: 35 Ekonomik Performansımız, sayfa: 35
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi Yaklaşımımız, sayfa: 33 Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar, sayfa: 55-61
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Hakları, sayfa: 85
GRI 202: Piyasa Konumu 2016	202-1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Çalışan Hakları, sayfa: 85
	202-2 Yerel topluluktan istihdam edilen üst düzey yönetici oranı	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 30-31

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
ESRS S2: DEĞER ZİNCİRİNDEKİ ÇALIŞANLAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95 ESRS S2: Değer Zincirindeki Çalışanlar, sayfa: 93
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95 ESRS S2: Değer Zincirindeki Çalışanlar, sayfa: 93
ESRS S3: ETKİLENEN TOPLULUKLAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63 Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	ESRS S3: Etkilenen Topluluklar, sayfa: 96 Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Entegre Yönetim Sistemleri, sayfa: 33 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uygunsuzluk vakaları	Raporlama dönemi içerisinde; ürün ve hizmetlerimizin sağlık ve güvenlik etkilerine yönelik mevzuata aykırı herhangi bir uygunsuzluk, idari ceza veya vaka kaydedilmemiştir.

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
ESRS G1: İŞ DAVRANIŞI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63 ESRS G1: İş Davranışı, sayfa: 103
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 105
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 105
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış 2016	206-1: Rekabet karşıtı davranış, anti-tröst ve tekelcilik uygulamalarıyla ilgili yasal işlemler	Etik Uygulamalar, sayfa: 104 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 105
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikayetler	Bilgi Güvenliği, sayfa: 109

SASB Beyanı

SASB Beyanı
IFRS S2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber kapsamında, Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri referans rehber olarak seçilmiştir.

Tablo 1: Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikleri

Konu*	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	Referans
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	(1) Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, (2) emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve (3) emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO_2-e, Yüzde (%)	IF-EU-110a.1	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Değerlendirme ve Analiz	NA	IF-EU-110a.3	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp (m^3), Yüzde (%)	IF-EU-140a.1	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel	Sayı	IF-EU-140a.2	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
	Su yönetimi risklerinin açıklaması ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ile uygulamaların değerlendirilmesi	Değerlendirme ve Analiz	NA	IF-EU-140a.3	İklim Risk ve Fırsatları Senaryo Analizi, sayfa: 71 Su Kullanımı ve Yönetimi, sayfa: 73
İş Gücü Sağlığı & Güvenliği	(1) Toplam kaydedilebilir vaka oranı (TRIR), (2) ölüm oranı ve (3) (a) doğrudan çalışanlar ve (b) sözleşmeli çalışanlar (taşeron) için ramak kala sıklık oranı (NMFR)	Nicel	Oran	IF-EU-320a.1	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124

Tablo 2: Faaliyet Metrikleri

Faaliyet Metriği *	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	Referans
Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Nicel	Megavat-saat (MWh), Yüzde (%)	IF-EU-000.D	Operasyonel Verimlilik ve Üretim Performansı, sayfa: 14-19

*Limak Yenilenebilir Enerji değer zinciri ile doğrudan ilişkili olmayan konu başlıkları tabloya dahil edilmemiştir.

CSRD Endeksi

CSRD Beyanı		
ESRS 2: Genel Açıklamalar		
Standart Kodu	**Açıklama Gerekliliği**	**Referans**
BP-1	Sürdürülebilirlik beyanının hazırlanmasına yönelik genel esaslar	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54
BP-2	Belirli durumlara ilişkin açıklamalar	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54
GOV-1	İdari, yönetim ve gözetim organlarının rolü	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
GOV-2	Şirketin idari, yönetim ve gözetim organlarına sunulan bilgiler ve ele alınan sürdürülebilirlik konuları	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
GOV-3	Sürdürülebilirlik odaklı performansın teşvik/ödüllendirme sistemlerine entegrasyonu	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
GOV-4	Durum tespiti beyanı	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54
GOV-5	Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik risk yönetimi ve iç kontroller	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
SBM-1	Strateji, iş modeli ve değer zinciri	İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz, sayfa: 45
SBM-2	Paydaşların çıkarları ve görüşleri	Paydaş Etkileşimimiz, sayfa: 46-48
SBM-3	Önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle etkileşimi	Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar, sayfa: 55-61
IRO-1	Önemli etkileri, riskleri ve fırsatları tespit ve tespit edilenleri değerlendirme süreçlerinin açıklaması	Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar, sayfa: 55-61 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
IRO-2	Şirketin sürdürülebilirlik beyanı kapsamındaki ESRS açıklama gereklilikleri	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 40 Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54

Standart Kodu	Açıklama Gerekliliği	Referans
ESRS E1: İklim Değişikliği		
ESRS 2 GOV-3-E1	E1 ve IRO-1 performansının teşvik/ödüllendirme sistemlerine entegrasyonu	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
E1-1	İklim değişikliği azaltımına yönelik geçiş planı	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70
ESRS 2 SBM-3-E1	İklim odaklı önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle etkileşimi	ESRS E1: İklim Değişikliği, sayfa: 66
ESRS 2 IRO-1-E1	İklimle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları tespit ve değerlendirme süreçlerinin açıklaması	ESRS E1: İklim Değişikliği, sayfa: 66 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
E1-2	İklim değişikliği azaltımı ve uyumuna yönelik politikalar	Çevresel Etki Yönetimi Yaklaşımımız, sayfa: 67 Politikalarımız, sayfa: 32
E1-3	İklim değişikliği politikalarına ilişkin eylemler ve kaynaklar	Çevresel Etki Yönetimi Yaklaşımımız, sayfa: 67 İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70
E1-4	İklim değişikliği azaltımı ve uyumuna yönelik hedefler	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63
E1-5	Enerji tüketimi ve enerji karışımı	Enerji Yönetimi, sayfa: 72 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
E1-6	Brüt Kapsam 1, 2, 3 ve Toplam Sera Gazı (GHG) emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
E1-9	Önemli fiziksel ve geçişle ilgili risklerden ve iklimle ilgili olası fırsatlardan beklenen finansal etkiler	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54
ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler		
E4-1	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin strateji ve iş modeline dahil edilmesi ve geçiş planı	ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, sayfa: 74 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
ESRS 2 SBM-3-E4	Biyoçeşitlilik ve ekosistem kaynaklı önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle etkileşimi	ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, sayfa: 74
ESRS 2 IRO-1-E4	Biyoçeşitlilik ve ekosistemle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları tespit ve değerlendirme süreçlerinin açıklaması	ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, sayfa: 74 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44

Standart Kodu	Açıklama Gerekliliği	Referans
E4-2	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlere yönelik politikalar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77 Politikalarımız, sayfa: 32
E4-3	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlere ilişkin eylemler ve kaynaklar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
E4-4	Biyoçeşitlilik ve ekosistemlere yönelik hedefler	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63
E4-5	Biyoçeşitlilik ve ekosistem değişimlerine ilişkin etki metrikleri	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
E4-6	Biyoçeşitlilik ve ekosistemle ilgili önemli riskler ve fırsatların öngörülen finansal etkileri	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54
ESRS E5: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi		
ESRS 2 IRO-1-E5	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları tespit ve değerlendirme süreçlerinin açıklaması	ESRS E5: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 78 Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80
E5-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiye yönelik politikalar	Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80 Politikalarımız, sayfa: 32
E5-2	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiye ilişkin eylemler ve kaynaklar	Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80
E5-3	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiye yönelik hedefler	Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63
E5-4	Kaynak girdileri (kaynak girişleri)	Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80
E5-5	Kaynak çıktıları (kaynak çıkışları)	Doğal Kaynak Yönetimi, sayfa: 79-80
E5-6	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi kaynaklı önemli etkiler, riskler ve fırsatların öngörülen finansal etkileri	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54
ESRS S1: Çalışanlarımız		
ESRS 2 SBM-2-S1	Paydaşların çıkarları ve görüşleri (Kendi iş gücü odaklı)	Paydaş Etkileşimimiz, sayfa: 46-48
ESRS 2 SBM-3-S1	Kendi iş gücüne yönelik önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle etkileşimi	ESRS S1: Çalışanlarımız, sayfa: 82 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84

Standart Kodu	Açıklama Gerekliliği	Referans
S1-1	Kendi iş gücüne yönelik politikalar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Politikalarımız, sayfa: 32
S1-2	Kendi iş gücü ve çalışan temsilcileriyle etkileşim/katılım süreçleri	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
S1-3	Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler ve kendi iş gücünün endişelerini dile getirme kanalları	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
S1-4	Kendi iş gücü üzerindeki önemli etkilere karşı alınan aksiyonlar, risklerin yönetilmesine ve fırsatların takibine yönelik yaklaşımlar ile bu aksiyonların etkinliği	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
S1-5	Önemli olumsuz etkilerin yönetilmesine, olumlu etkilerin geliştirilmesine ve maddi risk ile fırsatların yönetilmesine yönelik hedefler	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63
S1-6	Şirket çalışanlarının temel karakteristik özellikleri ve demografik yapısı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
S1-7	Şirketin kendi iş gücünde yer almayan çalışanların özellikleri	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
S1-8	Toplu sözleşme kapsamı ve sosyal diyalog	Çalışan Hakları, sayfa: 85 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
S1-9	Çeşitlilik (Kapsayıcılık) metrikleri	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 86-87 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
S1-10	Yeterli ücret	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
S1-11	Sosyal koruma	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
S1-12	Engelli kişiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
S1-13	Eğitim ve beceri geliştirme metrikleri	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa: 91-92 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
S1-14	İş sağlığı ve güvenliği (İSG) metrikleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
S1-15	İş-yaşam dengesi metrikleri	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
S1-17	Ciddi insan hakları ihlalleri, şikayetler ve vakalar	Etik Uygulamalar, sayfa: 104

Standart Kodu	Açıklama Gerekliliği	Referans
ESRS S2: Değer Zincirindeki Çalışanlar		
ESRS 2 SBM-2-S2	Paydaşların çıkarları ve görüşleri (Değer zinciri çalışanları odaklı)	Paydaş Etkileşimimiz, sayfa: 46-48
ESRS 2 SBM-3-S2	Değer zinciri çalışanlarına yönelik önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle etkileşimi	ESRS S2: Değer Zincirindeki Çalışanlar, sayfa: 93 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
S2-1	Değer zinciri çalışanlarına yönelik politikalar	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95 Politikalarımız, sayfa: 32
S2-2	Değer zinciri çalışanlarıyla etki odaklı katılım ve diyalog süreçleri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
S2-3	Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler ve değer zinciri çalışanlarının endişelerini dile getirme kanalları	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
S2-4	Değer zinciri çalışanları üzerindeki önemli etkilere karşı alınan aksiyonlar, risklerin yönetilmesine ve fırsatların takibine yönelik yaklaşımlar ile bu aksiyonların etkinliği	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
S2-5	Önemli olumsuz etkilerin yönetimi, olumlu etkilerin artırılması ve önemli risk ile fırsatların yönetimine yönelik hedefler	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63
ESRS S3: Etkilenen Topluluklar		
ESRS 2 SBM-2-S3	Paydaşların çıkarları ve görüşleri (Etkilenen topluluklar odaklı)	Paydaş Etkileşimimiz, sayfa: 46-48
ESRS 2 SBM-3-S3	Etkilenen topluluklara yönelik önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle etkileşimi	ESRS S3: Etkilenen Topluluklar, sayfa: 96 Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101
S3-1	Etkilenen yerel topluluklara yönelik politikalar	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101 Politikalarımız, sayfa: 32
S3-2	Etkilenen topluluklarla etki odaklı katılım ve diyalog süreçleri	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101 Paydaş Etkileşimimiz, sayfa: 46-48
S3-3	Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler ve etkilenen toplulukların endişelerini dile getirme kanalları	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101 Paydaş Etkileşimimiz, sayfa: 46-48 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
S3-4	Etkilenen topluluklar üzerindeki önemli etkilere karşı alınan aksiyonlar, risklerin yönetilmesine ve fırsatların takibine yönelik yaklaşımlar ile bu aksiyonların etkinliği	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101
S3-5	Önemli olumsuz etkilerin yönetilmesine, olumlu etkilerin geliştirilmesine ve maddi risk ile fırsatların yönetilmesine yönelik hedefler	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63
ESRS G1: İş Davranışı		
ESRS 2 GOV-1-G1	İdari, yönetim ve gözetim organlarının rolü (İş ahlakı odaklı)	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29
ESRS 2 IRO-1-G1	İş ahlakıyla ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları tespit ve değerlendirme süreçlerinin açıklaması	ESRS G1: İş Davranışı, sayfa: 103
G1-1	İş ahlakı (etik) politikaları ve kurumsal kültür	Etik Uygulamalar, sayfa: 104 Politikalarımız, sayfa: 32
G1-3	Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 105
G1-4	Yolsuzluk veya rüşvet vakaları	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 105
G1-6	Ödeme uygulamaları	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95

Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Endeksi

	Temalar	Metrik Tanımı	Referanslar
Yönetişim İlkeleri	Yönetişim Amacı	**Amacın Belirlenmesi**: Şirketin beyan edilen amacının; ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözümler sunma biçiminin bir ifadesi olarak tanımlanması. Kurumsal amaç, hissedarlar dahil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Rapor Hakkında, sayfa: 5 Genel Müdür Mesajı, sayfa: 7 Limak Yenilenebilir Enerji Hakkında, sayfa: 10-11 İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz, sayfa: 45
		Amaç Odaklı Yönetim: Şirketin beyan ettiği kurumsal amacın; şirket stratejilerine, politikalarına ve hedeflerine nasıl entegre edildiği.	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz, sayfa: 45 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63
	Yönetim Organının Kalitesi	**Yönetim Organının Kompozisyonu:** En üst yönetim organının ve komitelerinin şu kriterlere göre yapısı: Ekonomik, çevresel ve sosyal konulara ilişkin yetkinlikler; icracı veya icracı olmayan roller; bağımsızlık; görev süreleri; bireylerin diğer önemli pozisyonları/taahhütleri ve bunların niteliği; cinsiyet dağılımı; yetersiz temsil edilen sosyal gruplara mensubiyet ve paydaş temsili.	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44
		Stratejik Hedeflerde Kat Edilen Mesafe: Bir sonraki yıl içinde ulaşılması beklenen önemli stratejik, ekonomik, çevresel ve sosyal hedeflerin açıklanması; önceki yıldan bu yana bu hedeflerde sağlanan ilerleme ve bu başarıların uzun vadeli değer yaratımına nasıl katkıda bulunduğu veya bulunmasının beklendiği.	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa: 62-63
		Ücretlendirme: 1. Ücretlendirme politikalarındaki performans kriterlerinin; en üst yönetim organının ve kıdemli yöneticilerin ekonomik, çevresel ve sosyal hedefleriyle, şirketin beyan edilen amacı, stratejisi ve uzun vadeli değeriyle nasıl ilişkilendirildiği. 2. En üst yönetim organı ve kıdemli yöneticiler için uygulanan şu ücretlendirme türlerine ait politikalar: -Sabit ve değişken ücretler (performansa dayalı ücretler, hisse bazlı ödemeler, primler ve ertelenmiş veya hak edilmiş/hakedişe tabi hisseler dahil). -İşe başlama primleri veya işe alım teşvik ödemeleri. -İşten ayrılma/tazminat ödemeleri. -Geri alma uygulamaları. -Emeklilik hakları (en üst yönetim organı, kıdemli yöneticiler ve diğer tüm çalışanlar arasındaki hak ediş planları ile katkı payı oranları arasındaki farklar dahil).	Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa: 29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
	Paydaş Katılımı	**Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular:** Ana paydaşlar ve şirket için önem arz eden (maddi/öncelikli) konuların listesi; bu konuların nasıl tespit edildiği ve paydaş katılımının nasıl sağlandığı.	Paydaş Etkileşimimiz, sayfa: 46-48 Çifte Önemlilik Analizi, sayfa: 49-54

	Temalar	Metrik Tanımı	Referanslar
Yönetişim İlkeleri	Etik Davranış	**Yolsuzlukla Mücadele:** 1. Kurumun yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim alan yönetim organı üyelerinin, çalışanların ve iş ortaklarının bölge bazında toplam yüzdesi. a. Cari yılda onaylanan/kesinleşen ancak geçmiş yıllara ait olan yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği. b. Cari yılda onaylanan/kesinleşen ve bu yıla ait olan yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği. 2. Yolsuzlukla mücadele etmek amacıyla operasyonel çevreyi ve kültürü iyileştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımlarının değerlendirilmesi.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 105
		Etik Danışmanlık Grubu ve Bildirim Mekizmaları: Aşağıdaki durumlar için oluşturulmuş iç ve dış mekanizmaların açıklaması: 1. Etik ve yasal davranışlar ile kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye/danışmanlık alma. 2. Etik veya yasal olmayan davranışlar ve kurumsal dürüstlük eksikliği hakkındaki endişeleri bildirme/ihbar etme.	Etik Uygulamalar, sayfa: 104
	Risk ve Fırsat Gözetimi	**Risk ve Fırsatların İş Süreçlerine Entegre Edilmesi:** Şirketin karşı karşıya olduğu (genel sektör risklerinin aksine) temel öncelikli riskleri ve fırsatları net bir şekilde tanımlayan risk faktörü ve fırsat açıklamaları; şirketin bu risklere karşı iştahı; bu risk ve fırsatların zaman içindeki değişimi ve bu değişikliklere verilen yanıtlar. Bu fırsat ve riskler; iklim değişikliği ve veri yönetimini de kapsayacak şekilde ekonomik, çevresel ve sosyal konuları sistematik olarak entegre etmelidir.	Risk Yönetimi Yaklaşımımız, sayfa: 33 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sayfa: 41-44 Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar, sayfa: 55-61
Gezegen	İklim Değişikliği	**Sera Gazı (GHG) Emisyonları:** İlgili tüm sera gazları için (örn. karbondioksit, metan, azot oksit, F-gazları vb.) metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO_2e) cinsinden Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının raporlanması. Uygun olan durumlarda, değer zincirindeki önemli ileri ve geri yönlü (Kapsam 3) emisyonların tahmin edilmesi ve raporlanması.	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
		TCFD Uygulaması: İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) tavsiyelerinin tam olarak uygulanması. Gerekirse, tam uygulama için en fazla üç yıllık bir takvimin paylaşılması. Belirlenmiş veya taahhüt edilmiş sera gazı emisyon azaltım hedeflerinin Paris Anlaşması hedefleriyle (küresel ısınmayı sanayileşme öncesi seviyelerin 2°C'nin altında tutmak ve 1,5 °C ile sınırlamak ve 2050'den önce net sıfır emisyona ulaşmak) uyumlu olup olmadığının açıklanması.	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70
		Paris Anlaşması Uyumlu Sera Gazı Emisyon Hedefleri: Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu, zamana bağlı ve bilime dayalı (SBTi) sera gazı emisyon azaltım hedeflerinin tanımlanması ve bu hedeflere yönelik ilerlemenin raporlanması. Bu süreç, uygulanabilir olduğunda Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından sağlanan metodolojilere dayalı olarak, net sıfır sera gazı emisyonuna ve ara azaltım hedeflerine ulaşılacak bir tarihin belirlenmesini içermelidir. Alternatif bir yaklaşım benimsenirse, hedefleri hesaplamak için kullanılan metodolojinin ve bunların Paris Anlaşması hedeflerine nasıl hizmet ettiğinin açıklanması.	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70

	Temalar	Metrik Tanımı	Referanslar
Gezegen	Doğa Kaybı	Mülkiyeti şirkete ait olan, kiralanan veya yönetilen; koruma altındaki alanların ve/veya kilit biyoçeşitlilik alanlarının (KBA) içinde veya bitişiğinde yer alan tesislerin/sahaların sayısının ve alanının (hektar cinsinden) raporlanması.	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi, sayfa: 75-77
	Tatlı Su Mevcudiyeti	**Su Yoğun Alanlarda Su Tüketimi ve Su Çekimi:** Önemli faaliyetler için çekilen toplam su miktarının (megalitre), tüketilen toplam su miktarının (megalitre) ve WRI Aqueduct su riski atlası aracına göre yüksek veya aşırı yüksek su stresi altındaki bölgelerde gerçekleşen su kullanım yüzdelerinin raporlanması. Uygun olan durumlarda, tüm değer zinciri (ileri ve geri yönlü süreçler) için aynı bilgilerin tahmin edilmesi ve raporlanması.	Su Kullanımı ve Yönetimi, sayfa: 74 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa: 119-120
İnsan	Saygınlık ve Eşitlik	**Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (%):** Çalışan kategorisi, yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine (örn. etnik köken) göre çalışanların yüzdesi.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 86-87 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
		Ücret Eşitliği (%): Kadınların erkeklere oranı, azınlıkların çoğunluk etnik gruplara oranı ve diğer ilgili eşitlik alanları dikkate alınarak; her çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretlendirme oranının şirketin faaliyet gösterdiği önemli lokasyonlara göre kırılımı.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
		Ücret Seviyesi (%): 1. İşe giriş seviyesindeki standart ücretlerin cinsiyete göre yerel asgari ücrete oranı. 2. CEO'nun yıllık toplam ücretinin, CEO hariç tüm çalışanların yıllık medyan toplam ücretine oranı.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
		İnsana Yakışır Ücret / Geçim Ücreti (%): Şirketin faaliyet gösterdiği bölge ve ülkelerde, çalışanların ve yüklenicilerin mevcut ücretlerinin insana yakışır yaşam ücreti (living wage) standartlarına karşı durumu.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84
		Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma veya Zorunlu Çalıştırma Riski: Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıdığı değerlendirilen operasyonların ve tedarikçilerin açıklaması. Bu tür risklerin ortaya çıkabileceği alanlar: a. Faaliyet türü (üretim tesisi vb.) ve tedarikçi türü. b. Risk altındaki operasyonlara ve tedarikçilere sahip ülkeler veya coğrafi bölgeler.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
		İnsan Hakları İncelemesi, Şikayet Etkisi ve Modern Kölelik (#, %): 1. Ülke bazında insan hakları incelemelerine veya insan hakları etki değerlendirmelerine tabi tutulmuş operasyonların toplam sayısı ve yüzdesi. 2. Raporlama döneminde öne çıkan insan hakları konularıyla ilgili olarak bildirilen şikayetlerin sayısı, türü ve bunlarla ilişkili etkiler ile bu etkilerin açıklaması. 3. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıdığı değerlendirilen operasyonların ve tedarikçilerin sayısı ve yüzdesi. Bu tür risklerin ortaya çıkabileceği durumlar: a) faaliyet türü (üretim tesisi vb.) ve tedarikçi türü veya b) risk altındaki operasyonlara ve tedarikçilere sahip ülkeler veya coğrafi bölgeler.	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95 Etik Uygulamalar, sayfa: 104

	Temalar	Metrik Tanımı	Referanslar
İnsan	Sağlık ve Refah	**İş Sağlığı ve Güvenliği (%):** 1. İşle ilgili yaralanmalar sonucunda meydana gelen ölüm vakalarının sayısı ve oranı; yüksek sonuçlu işle ilgili yaralanmalar (ölümler hariç); kayda geçirilebilir işle ilgili yaralanmalar; işle ilgili yaralanmaların ana türleri ve çalışılan toplam saat. 2. Kurumun çalışanlar ve işçiler için iş dışı tıbbi hizmetlere, sağlık hizmetlerine erişimi nasıl kolaylaştırdığının açıklaması ve çalışanlar için sağlanan bu erişimin kapsamı.	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 88-90 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
	Gelecek için Beceriler	**Sağlanan Eğitimler (#, $):** Raporlama döneminde şirketin çalışanlarının aldığı kişi başı ortalama eğitim saatinin cinsiyete ve çalışan kategorisine göre kırılımı (çalışanlara verilen toplam eğitim saatinin toplam çalışan sayısına bölünmesi). Tam zamanlı çalışan başına yapılan ortalama eğitim ve gelişim harcaması (çalışanlara sağlanan toplam eğitim maliyetinin toplam çalışan sayısına bölünmesi).	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa: 91-92 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
Refah	İstihdam ve Servet Yaratma	**Net İstihdam Sayısı ve Oranı:** Raporlama döneminde yeni işe alınan çalışanların toplam sayısı ve oranı (yaş grubu, cinsiyet, diğer çeşitlilik göstergeleri ve bölge bazında). Raporlama döneminde işten ayrılan çalışanların (turnover) toplam sayısı ve oranı (yaş grubu, cinsiyet, diğer çeşitlilik göstergeleri ve bölge bazında).	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 121-124
		Ekonomik Katkı: 1. Şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde, tahakkuk esasına göre üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer ve bunun ideal olarak şu kırılımlarla sunulması: -Gelirler (Hasılat) -Faaliyet Maliyetleri -Toplumsal/Topluluk Yatırımları	Ekonomik Performansımız, sayfa: 35 Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101
		Finansal Yatırım Katkısının Kamuya Açıklanması: Toplam sermaye harcamalarından (CapEx) amortismanın çıkarılması ve şirketin yatırım stratejisini açıklayan metinsel anlatımla desteklenmesi.	Ekonomik Performansımız, sayfa: 35 Sürdürülebilir Finansman, sayfa: 36-37
	Topluluk ve Sosyal Canlılık	**Toplam Sosyal Yatırım:** Toplumsal yatırımlar ekonomik katkı metriğinin içinde yer almaktadır.	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Beyanı

Kategori	Prensipler	Referans
İnsan Hakları	İlke 1: İşletmeler uluslararası ilan edilmiş insan haklarını korumalı ve desteklemelidir.	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
	İlke 2: İşletmeler insan hakları ihlallerine ortak olmamaya özen göstermelidir.	Çalışan Hakları, sayfa: 85 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
Çalışma Standartları	İlke 3: İşletmeler örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkin şekilde tanınmasını desteklemelidir.	Çalışan Hakları, sayfa: 85 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
	İlke 4: İşletmeler her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını sağlamalıdır.	Çalışan Hakları, sayfa: 85 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
	İlke 5: İşletmeler çocuk işçiliğinin etkin biçimde ortadan kaldırılmasını sağlamalıdır.	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
	İlke 6: İşletmeler istihdam ve meslek konularında ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını sağlamalıdır.	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 86-87 Etik Uygulamalar, sayfa: 104
Çevre	İlke 7: İşletmeler çevre sorunlarına karşı ihtiyatlı yaklaşımları desteklemelidir.	Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 38 İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70
	İlke 8: İşletmeler çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır.	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele, sayfa: 68-70
	İlke 9: İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 38
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İşletmeler rüşvet ve yolsuzluk dâhil tüm yolsuzluk biçimlerine karşı çalışmalıdır.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 105 Etik Uygulamalar, sayfa: 104

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Beyanı

Kategori	Prensipler	Referans
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 86-87
	Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 86-87
	Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 86-87
	Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa: 91-92
	Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması.	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 94-95
	Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi.	Toplum Refahı ve Yerel Kalkınma, sayfa: 97-101
	Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması.	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa: 83-84 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa: 86-87

Kurumsal Üyelikler

United Nations Global Compact	**Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi** (UNGC)
eüd Elektrik Üreticileri Derneği	**Elektrik Üreticileri Derneği** (EÜD)
iha international hydropower association	**Uluslararası Hidroelektrik Derneği** (IHA)
GÜYAD Enerji Yatırımcıları Derneği	**Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği** (GÜYAD)
EYDK Impact Investing Advisory Board	**Etki Yatırımı Danışma Kurulu** (EYDK)
DEİK DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU FOREIGN ECONOMIC RELATIONS BOARD	**Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu** (DEİK)
20.Yıl TESAB TÜRKİYE ELEKTRİK SANAYİ BİRLİĞİ	**Türkiye Elektrik Sanayi Birliği** (TESAB)
HESİAD	**Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş İnsanları Derneği** (HESİAD)
ato	**Ankara Ticaret Odası** (ATO)
İSTANBUL TİCARET ODASI 1882	**İstanbul Ticaret Odası** (İTO)
Siirt Ticaret ve Sanayi Odası	**Siirt Ticaret ve Sanayi Odası** (Siirt TSO)
Nazilli Ticaret Odası	**Nazilli Ticaret Odası** (Nazilli TO)
Çumra Ticaret ve Sanayi Odası 1969	**Çumra Ticaret ve Sanayi Odası** (Çumra TSO)
Isparta Ticaret ve Sanayi Odası 1867	**Isparta Ticaret ve Sanayi Odası** (Isparta TSO)
Erzin Ticaret ve Sanayi Odası 1992	**Erzin Ticaret ve Sanayi Odası** (Erzin TSO)

Limak Yenilenebilir Enerji olarak; sürdürülebilirlik, iklim eylemi ve enerji sektörü odaklı sivil toplum kuruluşları ve meslek örgütleriyle ilişkilerimizi, ilgili üyeliklerin niteliğine bağlı olarak Limak Holding ve şirketimiz tarafından gerçekleştirilen kurumsal üyelikler aracılığıyla yürütüyoruz. Güçlü bir paydaş ekosisteminin parçası olarak, ilgili kuruluşların çalışma gruplarında yer alıyor ve sürdürülebilirlik odaklı girişimlerinde aktif olarak rol üstleniyoruz.

Teknik Terimler Sözlüğü

Terim	Açıklama
MW (Megawatt)	Elektrik gücünün ölçü birimidir. 1 MW, 1.000 kW'a karşılık gelir ve santral kapasitelerini ifade etmek için kullanılır.
GW (Gigawatt)	Elektrik gücünün ölçü birimidir. 1 GW, 1.000 MW'a karşılık gelir ve santral kapasitelerini ifade etmek için kullanılır.
GWh (Gigawatt-saat)	Enerji üretim veya tüketim miktarının ölçü birimidir. Bir santralin belirli bir süre içinde ürettiği toplam enerji miktarını gösterir.
Kurulu Güç	Bir santralin teknik olarak üretebileceği maksimum elektrik gücüdür. MW cinsinden ifade edilir.
HES (Hidroelektrik Santrali)	Suyun potansiyel ve kinetik enerjisinden yararlanılarak elektrik üretilen yenilenebilir enerji santral türüdür.
GES (Güneş Enerjisi Santrali)	Fotovoltaik paneller aracılığıyla güneş ışığının doğrudan elektriğe dönüştürüldüğü yenilenebilir enerji santral türüdür.
JES (Jeotermal Enerji Santrali)	Yer kabuğunun altındaki derinliklerde biriken doğal ısıyı (sıcak su veya buhar) kullanarak elektrik üreten yenilenebilir enerji santral türüdür.
Hibrit Santral	Birden fazla yenilenebilir enerji kaynağının (örneğin HES + GES) aynı altyapı üzerinde bir arada kullanıldığı santral türüdür.
GHG Protokolü	Sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve raporlanması için dünya genelinde en yaygın kullanılan uluslararası standart çerçevesidir.
Karbon Yoğunluğu	Birim enerji üretimi (MWh) başına salınan CO_2 eşdeğeri sera gazı miktarıdır.
Net Sıfır	Salınan sera gazı emisyonlarının, atmosferden uzaklaştırılan miktara eşitlenerek net emisyonun sıfıra indirilmesi hedefidir.
Dekarbonizasyon	Ekonomik faaliyetlerden kaynaklanan karbon emisyonlarının sistematik biçimde azaltılarak fosil yakıt bağımlılığından uzaklaşma sürecidir. Yenilenebilir enerji geçişi, enerji verimliliği ve karbon yakalama teknolojileri bu sürecin temel araçlarını oluşturur.
SBTi (Bilim Temelli Hedefler Girişimi)	Şirketlerin sera gazı azaltım hedeflerini Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefiyle uyumlu bilimsel yöntemlerle belirlemesine olanak tanıyan uluslararası girişimdir.
Paris Anlaşması	Küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelere kıyasla 2°C, tercihen 1,5°C ile sınırlamayı hedefleyen ve 2015 yılında imzalanan BM iklim anlaşmasıdır.
Baz Yılı	Emisyon azaltım hedeflerinin ve performans karşılaştırmalarının yapıldığı referans yılıdır.
Emisyon Faktörü	Bir faaliyetin birim miktarı başına oluşan sera gazı miktarını gösteren katsayıdır (örn. kWh başına kg CO_2).

Terim	Açıklama
Önlenen Emisyon	Yenilenebilir enerji üretimi sayesinde fosil yakıt bazlı üretimin yerini alarak atmosfere salınması engellenen sera gazı miktarıdır.
I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası)	Yenilenebilir kaynaklardan üretilen her 1 MWh elektrik için düzenlenen ve üretimin çevresel özelliklerini belgeleyen uluslararası sertifikadır.
VCS (Verified Carbon Standard / Doğrulanan Karbon Standardı)	Gönüllü karbon piyasasında en yaygın kullanılan ve Verra tarafından yönetilen karbon kredisi standardıdır.
Cercarbono	Kolombiya merkezli, gönüllü karbon piyasasına yönelik uluslararası karbon sertifikasyon standardıdır.
Karbon Kredisi	1 ton CO_2 eşdeğeri emisyon azaltımını veya atmosferden uzaklaştırmasını temsil eden ve karbon piyasalarında alınıp satılabilen birimdir.
Karbon Offseti	Bir faaliyetten kaynaklanan emisyonları telafi etmek amacıyla satın alınan karbon kredisidir.
Doğrulama	Karbon veya enerji projelerinin bağımsız üçüncü taraflarca standartlara uygunluğunun teyit edildiği süreçtir.
Akreditasyon	Bir kurum veya standardın yetkili bir otorite tarafından tanındığı ve onaylandığı süreçtir.
Su Çekimi	Yüzey suyu, yeraltı suyu, deniz suyu, üretim suyu ve üçüncü taraf su dahil tüm kaynaklardan çekilen toplam su miktarıdır. Metreküp (m^3) cinsinden ölçülür.
Su Tüketimi	Çekilen sudan çekildiği havzaya geri dönmeyen miktardır. Buharlaşan, ürüne katılan, transpirasyon yoluyla kaybolan, insanlar veya hayvanlar tarafından tüketilen ya da başka bir havzaya deşarj edilen suyu kapsar.
Su Deşarjı	Faaliyetler sonucunda yüzey sularına, yeraltına veya kanalizasyon sistemine bırakılan su miktarıdır.
Su Stresi	Bir bölgedeki su talebinin mevcut kaynakları zorlayacak düzeye ulaşması durumudur. Su kıtlığı riskinin temel göstergelerinden birini oluşturur.
Ekosistem Hizmetleri	Doğal ekosistemlerin insanlara sunduğu faydalardır; temiz su temini, hava kalitesi ve iklim düzenlemesi bu hizmetlerin başlıcaları arasındadır.
Arazi Kullanımı	Şirket faaliyetleri nedeniyle kullanılan, dönüştürülen veya etkilenen arazi miktarı ve türüdür.

Terim	Açıklama
Yeşil Tahvil	Gelirleri yalnızca çevresel açıdan sürdürülebilir projelerin finansmanına tahsis edilen borçlanma aracıdır.
Sürdürülebilir Finans	Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) faktörlerinin yatırım ve finansman kararlarına entegre edildiği yaklaşımdır.
ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim)	Şirketlerin sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek için kullanılan üç temel kriter grubudur.
TNFD (Doğa Odaklı Finansal Açıklamalar Görev Gücü)	Doğa ile ilgili risklerin ve fırsatların finansal raporlamaya entegre edilmesini destekleyen uluslararası çerçevedir.
Çift Önemlilik	Bir konunun hem şirket finansallarını (finansal önemlilik) hem de çevre ve toplumu (etki önemliliği) etkileme boyutunun birlikte değerlendirildiği yaklaşımdır.
Önemlilik Değerlendirmesi	Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasında önceliklendirilecek konuların paydaş katılımı ve etki analizi yoluyla belirlendiği süreçtir.
GRI (Küresel Raporlama Girişimi)	Sürdürülebilirlik raporlamasında dünya genelinde en yaygın kullanılan uluslararası standart çerçevesidir.
ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları)	AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamında şirketlerin uyması gereken zorunlu raporlama standartlarıdır.
SASB (Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu)	Sektöre özgü sürdürülebilirlik göstergelerini tanımlayan ve yatırımcı odaklı raporlamaya yönelik standart çerçevesidir.
SDG (Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri)	BM tarafından 2030 yılına kadar ulaşılması öngörülen 17 küresel sürdürülebilir kalkınma hedefidir.
Bağımsız Güvence	Sürdürülebilirlik raporundaki verilerin bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından doğrulandığı süreçtir.
Sınırlı Güvence	Denetçinin belirli bulgular için makul güvence aramadığı, daha dar kapsamlı güvence düzeyidir.
Kayıp Günlü İş Kazası Sıklık Oranı (LTIF)	Çalışılan her 200.000 saatte meydana gelen ve en az bir iş günü kayıpla sonuçlanan iş kazası sayısıdır.
Toplam Kayıt Edilebilir Olay Oranı (TRIR)	Çalışılan her 200.000 saatte kayıt altına alınan tüm iş kazası ve meslek hastalığı vakalarının oranıdır.
Sıfır Kaza	İş sağlığı ve güvenliği alanında hiçbir çalışanın yaralanmaması veya meslek hastalığına maruz kalmaması hedefini benimseyen yönetim yaklaşımıdır.

Terim	Açıklama
Kayıp İş Günü	İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle çalışanın işe gelemediği gün sayısıdır.
Yerel İstihdam	Şirketin faaliyet gösterdiği şehir veya komşu illerdeki bireylerin istihdam edilmesi uygulamasıdır.
Paydaş Katılımı	Şirketin faaliyetlerinden etkilenen veya bu faaliyetleri etkileyen taraflarla kurulan düzenli ve sistematik diyalog sürecidir.
Tedarik Zinciri ÇSY Değerlendirmesi	Tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetişim risklerini belirlemeye ve yönetmeye yönelik sistematik inceleme sürecidir.
Alt İşveren	Asıl işverenin iş yerinde yürütülen işin bir bölümünü veya yardımcı işleri üstlenen, kendi çalışanlarını istihdam eden bağımsız işverendir. Alt işveren ilişkisinde çalışanların iş güvencesi ve sosyal hakları asıl işverenle birlikte güvence altına alınır.
EPC (Mühendislik, Tedarik ve İnşaat)	Bir projenin mühendislik tasarımı, ekipman tedariki ve inşaat aşamalarının tek bir yüklenici tarafından anahtar teslim olarak üstlenildiği sözleşme modelidir.
Toplu İş Sözleşmesi	İşçi sendikası ile işveren veya işveren sendikası arasında çalışma koşulları, ücretler ve sosyal haklar gibi konuları düzenleyen yazılı sözleşmedir.
Sendika	Çalışanların ortak ekonomik ve sosyal çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla bir araya gelerek oluşturduğu örgüttür. Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı temel ILO sözleşmeleri kapsamında güvence altındadır.
Üst Düzey Yönetici	Şirketin stratejik hedeflerini ve politikalarını belirleyen, en üst düzey karar alma süreçlerinden sorumlu olan; Genel Müdür (GM), Genel Müdür Yardımcıları (GMY), C-Level (CEO, CFO, COO vb.) yöneticiler ve direktör kadrolarını kapsayan yönetim kademesidir.
İlk ve Orta Düzey Yönetici	Üst düzey yönetimin belirlediği stratejileri operasyonel süreçlere aktarmaktan, alınan kararları uygulamaktan ve ekipleri sevk/idare etmekten sorumlu olan; Kıdemli Müdür, Müdür, Müdür Yardımcısı ve Şef pozisyonlarından oluşan yönetim kademesidir.

Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş.

Hafta Sokak No: 9 Gaziosmanpaşa Çankaya/Ankara
https://www.limakrenewableenergy.com

İşbu Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş. ("Şirket") bünyesindeki Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım, ticari veya hukuki karar için temel oluşturması ya da profesyonel danışmanlık veya görüş yerine geçmesi amacını taşımamaktadır. İşbu Rapor'da yer alan tüm içerik, Rapor'un hazırlandığı tarihte doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklara ve bilgilere dayanılarak oluşturulmuştur. Şirket söz konusu bilgilerin eksiksizliği, doğruluğu, güncelliği, değişmez olduğu veya belirli bir amaca uygunluğu konusunda açık ya da zımni herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Şirket ve bağlı ortaklıkları, yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları, danışmanları ve temsilcileri, işbu Rapor'un kullanılmasından veya Rapor'daki bilgilere dayanılmasından kaynaklanan ya da bunlarla bağlantılı olarak ortaya çıkan doğrudan veya dolaylı zarardan sorumlu değildir. İşbu Rapor'un tüm fikri ve sınai mülkiyet hakları dahil tüm hakları münhasıran Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş.'ye aittir. Rapor'un tamamının veya herhangi bir kısmının Limak Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin önceden yazılı izni alınmaksızın kopyalanması, çoğaltılması, dağıtılması, yayımlanması, işlenmesi veya üçüncü kişilere iletilmesi yasaktır.

GÜCÜMÜZ DOĞADAN

Limak
Yenilenebilir
Enerji

SORUMLULUĞUMUZ GELECEKTEN

Sürdürülebilirlik Raporu 2025